

医療法人 明和会 琵琶湖病院

エリア 大津市



病床数	297床	看護職員数	80名	看護補助者数	50名
リソースナース数	0名	男性看護師数	27名		

※2022年4月1日時点

看護職が働く主な診療科

- 精神科
- 内科療養

新人教育体制 | 看護部長 高間 稔さん

新人教育については、年間計画を立てプリセプター制度を導入し、わかりやすく振り返りながら、ともに成長していけるように取り組んでいます。その他、e-ラーニングも取り入れ幅広い学習環境を用意しています。



若手看護職からのメッセージ | 精神科急性期治療病棟 看護師 渡邊 諒さん(2年目)

以前から精神科の仕事に関心があり、職場見学を経て、長年地域に寄り添った精神科医療を提供している琵琶湖病院で働き始めました。プリセプター制度のおかげで精神科以外の業務も含めて丁寧に指導していただいているので、日々安心して業務に取り組んでいます。



イチオンPoint!

快適な環境下で、専門職医療チームの一員になる

琵琶湖病院は、すべての患者さんに安心安全を提供する精神科病院です。静かで落ち着いた入院環境のもと、患者さんが回復の主体者として自ら気付きを得られるよう、さまざまな専門職による医療チームが集中的に関わります。

INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】
●看護師/若干名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】
随時

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
●大学(4年制)卒/200,000円
●専門学校(3年課程)卒/190,000円

【賞与】年2回(約4.5ヶ月分)
【年間休日数】109日
【夏季休暇日数】数日
【年次有給休暇日数】10日

寮

基本データ

所在地	大津市坂本1-8-5	アクセス	●京阪鉄道「松ノ馬場」駅から徒歩5分
TEL	077-578-2023		
MAIL	info@biwako.or.jp		
URL	biwako.or.jp		

医療法人 弘英会 琵琶湖大橋病院

エリア 大津市



病床数	199床	看護職員数	129名	看護補助者数	53名
リソースナース数	0名	男性看護師数	23名		

※2022年4月1日時点

看護職が働く主な診療科

- 内科
- 外科
- 消化器内科
- 循環器内科
- 呼吸器内科
- 糖尿病内科
- 腎臓内科
- 人工透析内科
- 脳神経内科
- 老年内科
- 整形外科
- 泌尿器科
- 皮膚科
- 眼科
- 肛門外科

新人教育体制 | 外来リーダー 中嶋 香奈恵さん

新人教育は、まず約1か月半ほど集合研修を実施します。プリセプター制度で技術や知識を習得したのちに、1年かけて病棟から在宅まで全部署の研修を受けてもらいます。12月からの夜勤導入を目標に、ゆっくりしっかり教育に取り組めます。



新人看護職からのメッセージ | 外来 看護師 秋月 野杏さん(1年目)

スタッフの皆さんや他部署の仲間に支えられながら、徐々にできることが増え、自信がつかってきました。コロナ禍で発熱外来を担当する機会も多いです。症状や不安に苦しんでいる患者様の気持ちに少しでも寄り添い、安心してもらえるような看護を心掛けたいです。



イチオンPoint!

多様な学びを得られる環境

循環器内科医師が多く、心臓カテーテルの経験がたくさん得られます。また、消化器内科や、消化器外科、整形外科の手術件数も増加し、急性期治療に力を入れています。透析患者数が県下最大で透析治療も幅広く学べます。近年の高齢社会を支える地域包括システムへの取り組みも盛んで、急性期治療から退院後の在宅医療も学べます。

INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】
●看護師/15名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】
令和5年4月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
●大学(4年制)卒/205,000円
●専門学校(3年課程)卒/200,700円

【賞与】年2回(3.7ヶ月分) ※令和3年実績
【年間休日数】114日
【夏季休暇日数】2日
【年次有給休暇日数】10日(初年度)

寮 資格取得支援

基本データ

所在地	大津市真野5-1-29	アクセス	●JR「堅田」駅から徒歩15分
TEL	077-573-4321		
MAIL	boh.kango@boh.or.jp		
URL	boh.or.jp		

医療法人 幸生会 琵琶湖中央リハビリテーション病院

エリア 大津市



病床数	180床	看護職員数	92名	看護補助者数	29名
リソースナース数	3名	男性看護師数	5名		

※2022年4月1日時点

新人教育体制 | 副師長 渡邊 優子さん



当院では年間計画に基づき、教育担当者が院内教育研修会を開催しています。プリセプターシップ制度を設け、マンツーマンで新人看護職員のサポートを行うほか、自宅でも自主的に学習できるようにe-ラーニングを導入するなどして、成長をサポートしています。

新人看護職からのメッセージ | 回復期リハビリテーション病棟 看護師 中田 真幸さん(1年目)



入院当初はスタッフが車を押して移動されていた患者様が、治療・リハビリ・看護を通じてADLを上げ、杖で歩けるようになるまで回復した姿を見ると、とてもやりがいを感じます。これからもさまざまな方法を試行錯誤しながら、患者様のためになる仕事に励みます。

※新人看護師の指導役として、マンツーマンで新人看護師に対し、看護技術を指導する役割のこと

イチオンPoint!

180床すべて回復期リハビリテーションに特化

2022年6月にリハビリテーション室の改築、屋上庭園の整備を行いました。大津圏域内唯一の回復期リハビリテーション病院として、地域に密着した医療・看護、リハビリテーションを提供しています。



INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】
●看護師 / 4名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】
令和5年5月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
●大学(4年制)卒 / 220,000円
●専門学校(3年課程)卒 / 220,000円

【賞与】年2回(4.0ヶ月分) ※昨年度実績

【年間休日数】116日
【夏季休暇日数】3日
【年次有給休暇日数】10日

院内保育 資格取得支援

基本データ

所在地 大津市御殿浜22-33

TEL 077-526-2131

MAIL webmaster@kou-sei-kai.or.jp

URL www.biwako-chuo-byoin.jp

医療法人 徳洲会 近江草津徳洲会病院

エリア 草津市



病床数	199床	看護職員数	155名	看護補助者数	32名
リソースナース数	0名	男性看護師数	11名		

※2022年4月1日時点

新人教育体制 | 看護師長 荒木 有紀さん



新人看護師一人ひとりを実地指導者だけでなく看護部全体で支援できるよう、教育委員と病棟間で密に連携した教育体制を整えています。患者様の状態を毎日しっかり捉えることを目標に「看護過程の展開」研修を継続的に行い、看護を振り返り進展できるよう育成しています。

新人看護職からのメッセージ | 地域包括ケア病棟 看護師 村瀬 七海さん(1年目)



看護師は、患者様に寄り添う最も身近な存在です。先日、患者様が涙を流しながら感謝を伝えて下さいました。想いを語っていただけるような関わりができた実感でき、やりがいと看護の楽しさを深く感じました。

イチオンPoint!

地域・患者・職員に優しい病院

かかりつけ医機能発揮のため、地域の方々が24時間いつでも受診・入院していただけるよう、検査・薬局・放射線スタッフの夜勤体制を整えています。また、軽度・中度の二次救急受け入れを行っています。院内保育園を完備し、子育て世代にも優しい職場です。



INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】
●看護師 / 新人10名、既卒者10名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】
令和5年1月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
●大学(4年制)卒 / 237,900円
●専門学校(3年課程)卒 / 232,620円

【賞与】年2回(3.78ヶ月分)

【年間休日数】110日
【夏季休暇日数】年間休日を含む
【年次有給休暇日数】
初年度10日
(1年ごとに1日増え、最大20日まで付与)

院内保育 資格取得支援

基本データ

所在地 草津市東矢倉3-34-52

TEL 077-567-3610

MAIL nurse@oumi-kusatsu-hp.jp

URL www.oumi-kusatsu-hp.jp/section/nurse/index.php

アクセス
●JR「南草津」駅東口から徒歩約15分
●「草津田上」ICから約5分 / 「瀬田東」ICから約10分

淡海ふれあい病院



病床数	199床	看護職員数	125名	看護補助者数	41名
リソースナース数	1名	男性看護師数	13名		

※2022年4月1日時点

- 看護職が働く主な診療科
- 内科
 - 外科
 - 脳神経外科

新人教育体制

「たまご」のあなたをあたかく見守り、「ひな」から「あひる」へとはぐむ1年間。入職から3か月は「たまご」、4か月から6か月は「ひな」、7か月から1年は「あひる」のかわいいバッジを胸に付けます。看護部の職員全員が、たまご・ひな・あひるのあなたをサポートします。



イチオンPoint!

地域で必要とされる医療・介護を提供

地域に根ざしたかかりつけ病院として、地域のニーズに応えた医療・介護を提供しています。「在宅復帰・在宅医療支援」「リハビリテーション機能」「人生の最終段階における医療・ケアの機能」の3大機能を備えた、地域密着型の多機能型慢性期病院をめざしています。



INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】
●看護師/60名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】
令和5年5月

【初任給】※基本給(夜動手当等の諸手当は除く)
●大学(4年制)卒/220,000円
●専門学校(3年課程)卒/210,000円

【賞与】年2回(4.2ヶ月分)

【年間休日数】121日
【夏季休暇日数】3日
【年次有給休暇日数】10日

寮 院内保育 資格取得支援

基本データ

所在地 草津市矢橋町1629-5
 TEL 077-516-2121
 MAIL kango-fureai@seikoukai-sc.or.jp
 URL www.seikoukai-sc.or.jp/omifureai

アクセス
 ●JR「南草津」駅西口から近江バスで10分
 ●「草津田上」ICから20分

エリア
草津市

淡海医療センター



病床数	420床	看護職員数	490名	看護補助者数	40名
リソースナース数	18名	男性看護師数	50名		

※2022年4月1日時点

- 看護職が働く主な診療科
- 脳神経内科
 - 呼吸器内科
 - 循環器内科
 - 消化器内科
 - 糖尿病内科
 - 血液内科
 - 消化器外科
 - 脳神経外科
 - 頭頸部外科
 - 呼吸器外科
 - 心血管外科
 - 整形外科
 - 泌尿器科
 - 産婦人科
 - 救急科

新人教育体制

「たまご」のあなたをあたかく見守り、「ひな」から「あひる」へとはぐむ1年間。入職から3か月は「たまご」、4か月から6か月は「ひな」、7か月から1年は「あひる」のかわいいバッジを胸に付けます。看護部の職員全員が、たまご・ひな・あひるのあなたをサポートします。



新人看護職からのメッセージ



私は、患者様や家族様の気持ちに寄り添った看護がしたいと考えており、自身の行動が安心や嬉しさにつながったと感じられる「ありがとう」という言葉に看護師としてのやりがいを感じています。忙しい中でも相手への配慮を忘れず業務に励みたいと思います。

イチオンPoint!

患者様にも職員にもやさしい病院

PFMセンター(患者総合支援センター)にて、入院前の患者様にあらかじめ入院後の予定・治療経過を説明し、患者様が抱えている不安や問題を事前に把握して、早期に退院支援を開始しています。また病床や業務量を一元管理するコマンドセンターを国内初導入し、IT化も進めています。



INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】
●看護師/60名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】
令和5年5月

【初任給】※基本給(夜動手当等の諸手当は除く)
●大学(4年制)卒/220,000円
●専門学校(3年課程)卒/210,000円

【賞与】年2回(4.2ヶ月分)

【年間休日数】121日
【夏季休暇日数】3日
【年次有給休暇日数】10日

寮 院内保育 資格取得支援

基本データ

所在地 草津市矢橋町1660
 TEL 077-516-2489
 MAIL kango@seikoukai-sc.or.jp
 URL www.seikoukai-sc.or.jp/omi-mc

アクセス
 ●JR「南草津」駅西口から近江バスで10分
 ●「草津田上」ICインターから20分

エリア
草津市

滋賀県立精神医療センター



病床数	123床	看護職員数	100名	看護補助者数	4名
リソースナース数	4名	男性看護師数	38名		

※2022年4月1日時点

新人教育体制 | 看護部副部長 藤野 裕子さん



新人教育にはプリセプター制度を取り入れていますが、チーム全体で育てる風土があり、チームメンバーみんなが新人に関心を持って見守り、協力して新人教育を行っています。精神科単科の自施設では経験が難しいことも県立3病院での合同研修で学ぶことができます。

新人看護職からのメッセージ | 第1病棟 看護師 深尾 圭佑さん(1年目)



精神科の看護で大切なのは、患者さんの思いを傾聴すること。中にはうまく言葉にできない患者さんもいらっしゃいますが、日頃の行動やちょっとしたサインからわかりあえたときは、とてもうれしいです。先輩のように、患者さんの心に寄り添う看護師を目指していきたいです。

※新人看護師の指導役として、マンツーマンで新人看護師に対し、看護技術を指導する役割のこと

イチオンPoint!

よりそい、ささえる

精神科救急をはじめ、思春期精神疾患やアルコール依存症等の依存症医療などの精神科医療を展開しています。人権を尊重しながら、患者さんやご家族に対して温かく寄り添い、よき理解者であることを心がけて医療を提供しています。



INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】
 ●滋賀県立病院全体で看護師/50名(うち精神医療センター配属予定は5名)

【令和6年度入職者採用試験開始予定】
 令和5年3月末~4月上旬 採用選考募集開始

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
 ●大学(4年制)卒/218,245円
 ●専門学校(3年課程)卒/212,769円

【賞与】年2回(4.3ヶ月分)
 【年間休日数】104日
 【夏季休暇日数】6日
 【年次有給休暇日数】20日

寮 院内保育 資格取得支援

基本データ

所在地	草津市笠山8-4-25	アクセス	●JR[瀬田]駅からバス15分(「大学病院」下車徒歩10分) ●「草津田上」ICから5分
TEL	077-567-5001		
MAIL	nb04@pref.shiga.lg.jp		
URL	www.pref.shiga.lg.jp/seishin		

びわこ学園医療福祉センター草津



病床数	126床	看護職員数	74名	看護補助者数	40名
リソースナース数	2名	男性看護師数	15名		

※2022年4月1日時点

新人教育体制 | 看護係長/教育担当者 川崎 須摩子さん



新人研修は、基礎看護技術から重症心身障害看護までOJT研修で行います。変則勤務は入職後9か月を過ぎた頃から始まります。中途採用の方も重症心身障害看護に自信のない方も、ビデオや集会で学べます。また、教育体制にはチューター制度を用いています。

新人看護職からのメッセージ | 第2病棟 看護師 杉山 碧さん(1年目)



利用者様の生活を大切に、じっくりと向き合えるところにびわこ学園の魅力を感じます。利用者様の中には自身の思いや状態を言葉で伝えることが難しい方が多くいらっしゃいますが、日々の関わりの中で利用者様の笑顔を見ることができたときに大きなやりがいを感じます。

イチオンPoint!

くらしの中の看護を実践

当センターは医療と福祉を兼ね添えた重症心身障害児者施設で、継続した看護を実践できることが大きな特徴です。利用者様の発達に応じた活動や四季を感じる行事など「くらしの中の看護」を実践し、人間理解を深める場所であることも魅力です。



INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】
 ●看護師/15名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】
 令和5年4月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
 ●大学(4年制)卒/206,000円
 ●専門学校(3年課程)卒/196,000円

【賞与】年2回(4.3ヶ月分)
 【年間休日数】117日
 【夏季休暇日数】0日
 【年次有給休暇日数】20日

寮 資格取得支援

基本データ

所在地	草津市笠山8-3-113	アクセス	●「草津田上」ICすぐ
TEL	077-566-0701		
MAIL	kusatsucenter@biwakogakuen.or.jp		
URL	www.biwakogakuen.or.jp/kusatsucenter		

医療法人
 真心会
南草津野村病院

エリア
 草津市



病床数	28床	看護職員数	38名	看護補助者数	9名
リソースナース数	0名	男性看護師数	0名		

※2022年4月1日時点

看護職が働く主な診療科

- 産科
- 婦人科
- 小児科
- 内科
- 麻酔科

新人教育体制 | 病棟助産師 小山 彩萌さん

当院は、中途採用者の入職が多いことが特徴です。小さな病院ですが、スタッフみんなで新人を育て、また新人が持っている知識や経験を大切に共有しながら、学び合う環境が整っています。院外の研修や教育制度を積極的に活用し、自分が目指したい学びを積み上げることができます。



新人看護職からのメッセージ | 外来 助産師 青山 尚子さん(1年目)

看護師助産師だけでなく、他職種と顔が見える関係で働くことができ、また一人ひとりに合った働き方を実現できる環境だと感じています。私は子育て・家庭との両立が不安でしたが、応援して下さる体制とあたたかい雰囲気があり、安心して働くことができています。



イチオンPoint!

地域に暮らす女性へまごころを込めて

当院では「まごころのこもった医療」を理念として、地域に暮らす女性がいつでも安心して通えるかかりつけの病院を目指しております。妊娠から分娩、産後、そして子どもがおとなになるまで、切れ目のないサポートをしています。

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】
 ●看護師 / 若干名
 ●助産師 / 若干名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】
 令和5年5月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
 ●大学(4年制)卒 / 195,000円
 ●専門学校(3年課程)卒 / 195,000円

【賞与】年3回(4.0ヶ月分)
 【年間休日数】105日
 【夏季休暇日数】6日(リフレッシュ休暇)
 【年次有給休暇日数】10日

※近隣保育園との連携あり
 ※有給連続休暇:最大7日間取得可能

基本データ

所在地 草津市野路1-6-5
 TEL 077-561-3788
 MAIL nomuraog@mx.biwa.ne.jp
 URL nmb.nomura-magokoro-med.or.jp

アクセス
 ●JR「南草津」駅から徒歩3分

医療法人
 芙蓉会
南草津病院

エリア
 草津市



病床数	137床	看護職員数	82名	看護補助者数	23名
リソースナース数	2名	男性看護師数	3名		

※2022年4月1日時点

看護職が働く主な診療科

- 医療療養病棟
- 回復期リハビリ病棟
- 外来

新人教育体制 | 看護部次長 飯間 喜美幸さん

看護師として専門的な知識やスキルを確実に身に付けられるように集合研修やOJTを活用しながら、一人ひとりの成長のスピードに合わせて丁寧にサポートします。チームの一員として能力が発揮できるように、病棟と看護部管理室とが連携して新人を支えます。



新人看護職からのメッセージ | 医療療養病棟 看護師 竹内 瑠奈さん(1年目)

病棟には、退院される方、看取り、で療養されている方などさまざまな患者様がいます。終末期の方も多く、患者様の毎日を当たり前と思わないように関わっています。その中で、何気ないときや、先輩と協力しながら精一杯患者様と関わった末に笑顔が見えたときにやりがいを感じます。

※人生の最期を迎えるその時まで日常生活(食事・排泄等)の介護をすとともに、身体的・精神的な苦痛を緩和・軽減するなど尊厳ある生活を支援すること



イチオンPoint!

笑顔あふれるアットホームな雰囲気の中で温かい看護を提供

当院(回復期リハビリ病棟・療養病棟:入院期間中90日~180日)は、機能回復や在宅復帰、安寧な療養を目的とし、患者様を中心に多職種チームが一丸となって関わっています。患者様にも自分たちにも「思い出に残る看護」を目指し、支え、寄り添い、心温まる看護を笑顔で実践しています。

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】
 ●看護師 / 3名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】
 令和5年5月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
 ●大学(4年制)卒 / 195,000円
 ●専門学校(3年課程)卒 / 195,000円

【賞与】年3回(4.0ヶ月分)
 【年間休日数】105日
 【夏季休暇日数】6日(リフレッシュ休暇)
 【年次有給休暇日数】10日

寮 資格取得支援

基本データ

所在地 草津市野路5-2-39
 TEL 077-562-0724
 MAIL soumu@373932hp.jp
 URL 373932hp.jp

アクセス
 ●JR「南草津」駅から徒歩5分
 ●「草津田上」ICから10分

滋賀県立小児保健医療センター

エリア
守山市



病床数	100床	看護職員数	90名	看護補助者数	8名
リソースナース数	6名	男性看護師数	7名		

※2022年4月1日時点

- 看護職が働く
主な診療科
- 小児科
(小児神経内科、アレルギー科、内分泌・代謝科、遺伝科)
 - こころの診療科
 - 整形外科
 - 耳鼻いんこう科
 - 眼科

新人教育体制 | 新人教育担当者(教育委員)

県立病院3施設合同研修と、当センター独自の研修を行います。毎月企画する新人看護師研修は、小児特有の看護技術の習得と新人看護師同士の交流の機会としています。現場では、プリセプター*とアソシエイトを中心に、部署内全体で新人を育てるという風土を大切にしています



新人看護職からのメッセージ | 小児病棟 看護師 吉村はるかさん(1年目)



入院治療中も元気いっぱい子どもたちには手を焼きますが、年齢や成長発達に応じたその子ならではの関わりができるようになり、理解してもらえたときにはうれしくなります。制限がある入院環境下でも主体的に過ごせるように、子どもたちに寄り添える看護師を目指しています。

*新人看護師の指導役として、マンツーマンで新人看護師に対し、看護技術を指導する役割のこと

イチオンPoint!

子どもの健やかな成長を支える大切な仕事

県内唯一の小児専門病院です。難治・慢性疾患の子どもたちが、豊かに育みながら必要な治療が受け入れられるよう支援します。近年増加している医療的ケア児たちが、障がいを持ちながらも在宅や地域で、その子どもなりに健やかに育つことができるよう支援を行っています。



INFORMATION

- 採用情報** ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり
- 【募集職種】**
- 滋賀県立病院全体で看護師/50名 (うち小児保健医療センター配属予定は9名)
- 【令和6年度入職者採用試験開始予定】**
令和5年3月末～4月上旬 採用選考募集開始
- 【初任給】** ※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
- 大学(4年制)卒/218,245円
 - 専門学校(3年課程)卒/212,769円
- 【賞与】** 年2回(4.3ヶ月分)
- 【年間休日数】** 104日
- 【夏季休暇日数】** 6日
- 【年次有給休暇日数】** 20日
- 寮 院内保育 資格取得支援

基本データ

- 所在地 守山市守山5-7-30
- TEL 077-582-6200
- MAIL nb02@pref.shiga.lg.jp
- URL www.pref.shiga.lg.jp/mccs
- アクセス
- JR「守山」駅から徒歩約20分/バス約5分
 - 「栗東」ICから約15分

滋賀県立総合病院

エリア
守山市



病床数	535床	看護職員数	520名	看護補助者数	32名
リソースナース数	20名	男性看護師数	48名		

※2022年4月1日時点

- 看護職が働く
主な診療科
- 消化器内科・外科
 - 循環器内科
 - 心臓血管外科
 - 呼吸器内科・外科
 - 整形外科

新人教育体制 | 看護部 教育専任師長 釘宮 徳子さん

入職時、3ヵ月目、6ヵ月目、12ヵ月目に、それぞれ知識と技術を学び伸ばすための研修があります。それ以外にも毎月短時間のフォローアップ研修や、病院事業庁主催の県立病院の新人看護師合同研修も受けます。仲間とともに1年間を通して看護実践の基礎を学び、独り立ちを目指します。



新人看護職からのメッセージ | 血液・腫瘍内科/免疫内科/放射線治療科/整形外科 看護師 水野 羅々さん(1年目)



最初は臨床現場に慣れることに精一杯でしたが、先輩方の指導のもと、一人でできる業務やケアが増え、患者さんの笑顔にやりがいを感じ、看護師として働いている実感をいただいています。今後も患者さんの思いに寄り添った看護が提供できるように成長を重ねていきたいです。

イチオンPoint!

「心をつくした癒しの看護」ができる看護師へ

10の高度医療センターを設置した高度急性期医療機関です。また、都道府県がん診療連携拠点病院として、多くの専門スタッフががん診療に携わっています。患者さんやご家族に寄り添う看護を目指し、専門職として質の高い看護サービスを提供できる看護師の育成に努めています。



INFORMATION

- 採用情報** ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり
- 【募集職種】**
- 滋賀県立病院全体で 看護師/50名 (うち総合病院配属予定は36名)
- 【令和6年度入職者採用試験開始予定】**
令和5年3月末～4月上旬 採用選考募集開始
- 【初任給】** ※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
- 大学(4年制)卒/218,245円
 - 専門学校(3年課程)卒/212,769円
- 【年間休日数】** 104日
- 【夏季休暇日数】** 6日
- 【年次有給休暇日数】** 20日
- 寮 院内保育 資格取得支援

基本データ

- 所在地 守山市守山5-4-30
- TEL 077-582-5031
- MAIL nb0103@pref.shiga.lg.jp
- URL www.pref.shiga.lg.jp/kensou
- アクセス
- JR「守山」駅から徒歩約25分/バス(約5分) 「滋賀県立総合病院」下車徒歩1分
 - 「栗東」ICから約15分

社会福祉法人
恩賜財団
済生会守山市民病院

エリア
守山市



病床数	199床	看護職員数	165名	看護補助者数	24名
リソースナース数	4名	男性看護師数	10名		

※2022年4月1日時点

新人教育体制 | 師長/新人教育委員会委員長 北木 彩華さん

スタッフみんなで育てるチーム支援型+エルダー制を導入しています。入職後3か月間は看護技術を中心とした集合教育を行い、OJTに繋がります。また、定期的に技術チェックやメンタル支援を行い、一人ひとりの成長に合わせて指導を施し、各々のペースで1年後の自立を目指します。



新人看護職からのメッセージ | 回復期リハビリテーション病棟 看護師 森下 拓郎さん(1年目)

入職当初は慣れないことが多く、不安が募る毎日でしたが、日々さまざまな患者様に関わり、入院から退院までの個々の看護を学んでいく中で、少しずつ知識と技術を養うことができました。学生のころから目指してきた「寄り添う看護」に向かって今後も謙虚に学びを深めていきたいです。



イチオンPoint!

大切にしたい4つの力

- ①回復期リハビリ:質の高いリハビリで在宅復帰を支援
- ②慢性期医療:高齢者をささえる専門診療
- ③人工透析:県下最大規模の透析センター
- ④予防医療:健診センターに重点を置き、地域のみなさまの健康維持に貢献します。



INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

- 【募集職種】**
- 看護師/15名
 - 看護補助者/5名
- 【令和6年度入職者採用試験開始予定】**
令和5年7月
- 【初任給】** ※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
- 大学(4年制)卒/215,200円
 - 専門学校(3年課程)卒/209,800円
- 【賞与】** 年2回(4.5ヶ月分)
- 【年間休日数】** 120日
- 【夏季休暇日数】** 0日
- 【年次有給休暇日数】** 20日
- 資格取得支援

基本データ

所在地 守山市守山4-14-1
TEL 077-582-5151
MAIL jinji@saiseikai-moriyama.jp
URL www.saiseikai-moriyama.jp

アクセス
●JR「守山」駅から徒歩20分/バス7分



社会福祉法人
恩賜財団
済生会滋賀県病院

エリア
栗東市



病床数	393床	看護職員数	524名	看護補助者数	31名
リソースナース数	30名	男性看護師数	82名		

※2022年4月1日時点

新人教育体制 | 副看護部長 木村 里美さん

急性期病院に必要な実践能力が身につくよう部署ごとに「教育パス」を作成し、いつ頃何を学ぶのかの「見える化」をして、主体的に学習できるようにしています。入職時からできることを増やして看護の楽しさを感じられるように、自分らしくチャレンジできる支援をしています。



新人看護職からのメッセージ | 看護師 前原 知穂さん(1年目)

2022年4月から循環器・腎臓内科病棟で勤務しています。当該科疾患だけでなく複数の病気を抱えながら生活されている高齢者の方が多いため、その方に合わせて必要な看護を考え、実践していくことを先輩から指導を受けながら日々努力しています。大変ですがやりがいを感じる毎日です。



イチオンPoint!

急性期医療の最前線で看護の経験を積む

三次救急医療機関として、ドクターカー^{※1}・京滋ドクターヘリ^{※2}を配備しています。また、脳卒中ケアユニット(SCU)を12床有し、急性期医療の最前線で質の高い看護を実践しています。多職種と連携し最善のケアを提供する病院で、地域の健康を守りながら成長できます。



INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

- 【募集職種】**
- 看護師/50名
 - 助産師/若干名
- 【令和6年度入職者採用試験開始予定】**
令和5年6月
- 【初任給】** ※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
- 大学(4年制)卒/215,200円
 - 専門学校(3年課程)卒/209,800円
- 【賞与】** 年2回(4.7ヶ月分)
- 【年間休日数】** 約120日
- 【夏季休暇日数】** 0日
- 【年次有給休暇日数】** 20日
- 寮 院内保育 資格取得支援

基本データ

所在地 栗東市大橋2-4-1
TEL 077-552-1221
MAIL jinji@saiseikai-shiga.jp
URL www.saiseikai-shiga.jp

アクセス
●JR「手原」駅南口から滋賀バス草津・伊勢落線約5分
●「栗東」IC出口(近江八幡・守山方面)より約3分/
「京都東」ICより約20分



医療法人
周行会
湖南病院



病床数	116床	看護職員数	45名	看護補助者数	16名
リソースナース数	0名	男性看護師数	22名		

※2022年4月1日時点

新人教育体制 | 看護主任 / 新人教育担当者 滝川 博勝さん



プリセプター・シップに加えて、病棟チーム全体で支援していく体制になっています。精神看護を楽しみながら学べる職場づくりを目指しています。アットホームでサポーター的な雰囲気を大切にして、無理なくそれぞれの人のペースに合わせて進めています。

若手看護職からのメッセージ | 精神科 急性期治療病棟 看護師 森田 貴恵さん(3年目)



入職当初は知識・技術面への心配や患者さんとの接し方に戸惑うことがありましたが、優しい先輩方などからのご指導のおかげで、少しずつ自分のペースで成長できました。患者さんが良くなって退院していく姿を見たり、感謝の手紙をいただいたりすると、やりがいを実感します。

※新人看護師の指導役として、マンツーマンで新人看護師に対し、看護技術を指導する役割のこと

イチオンPoint!

多職種チームで患者さんに寄り添う

地域に根差した精神科医療をモットーに、患者さんができるだけ早期に地域での生活へ戻っていただけるよう、入院初期から多職種チームによる医療を展開しています。看護師は、患者さんに寄り添い、患者さんが望む生活の実現に向けて必要なサポートを積極的に取り組んでいます。思春期の発症予防にも積極的に取り組んでおり、看護師も地域の学校訪問などの活動を展開しています。



INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

- 【募集職種】
- 看護師 / 3名程度
- 【令和6年度入職者採用試験開始予定】令和5年6月
- 【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
- 大学(4年制)卒 / 255,140円
- 専門学校(3年課程)卒 / 252,980円
- 【賞与】年2回(2.5ヶ月分×2回)
- 【年間休日数】105日
- 【夏季休暇日数】0日
- 【年次有給休暇日数】20日

資格取得支援

基本データ

所在地 野洲市八夫2077
TEL 077-589-5155
URL www.konan-psy.or.jp/konan

アクセス
●JR「野洲」駅から「木部循環」バスで約15分
「湖南病院前」下車すぐ

社会福祉法人
びわこ学園
びわこ学園医療福祉センター野洲



病床数	143床	看護職員数	85名	看護補助者数	73名
リソースナース数	1名	男性看護師数	25		

※2022年4月1日時点

新人教育体制 | 教育担当 / 看護課長 岩本 由香さん



当園では重症心身障害児者看護を基礎から学べるように教育体制を充実させています。また、研修での学びを現場で実践し自信と誇りを持てるように、チューターだけでなく先輩看護師や教育担当者も含め全体で新人看護師一人ひとりに合った成長をサポートしています。

新人看護職からのメッセージ | 1住棟 看護師 野中 結さん(3年目)



私からの関わりやケアに対して、利用者さんはとても素敵な反応を返してください。微妙な表情のときは、何がだめだったのか、次はどうしようかと試行錯誤する日々です。その中で笑顔を見せてくださったり、表情が緩んだりするのを見ると、とても嬉しくやりがいを感じます。

※重度の知的な障害と病気やケガなどによる重度の身体的な障害が重複している人のこと

イチオンPoint!

個別性を大切にした質の高い看護を実践

びわこ学園では、障害の程度に関係なく「そのひとらしく」生きるために必要なことを常に模索しながら看護を提供しています。楽な呼吸、楽な姿勢、安全な食事、そして「暮らし」そのものを楽しめるよう、個別性を大切にした高い看護実践を行っています。



INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

- 【募集職種】
- 看護師 / 15名
- 【令和6年度入職者採用試験開始予定】令和5年4月
- 【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
- 大学(4年制)卒 / 206,000円
- 専門学校(3年課程)卒 / 196,000円
- 【賞与】年2回(4.3ヶ月分)
- 【年間休日数】117日
- 【夏季休暇日数】年間休日を含む
- 【年次有給休暇日数】20日

寮 資格取得支援

基本データ

所在地 野洲市北桜978-2
TEL 077-587-1144
MAIL m_yoshida@biwakogakuen.or.jp
URL biwakogakuen-kango.net

アクセス
●JR「野洲」駅から徒歩約10~15分 / 近江バス 西ゲート経由「花緑公園」下車徒歩5分