



株式会社 ホリゾン

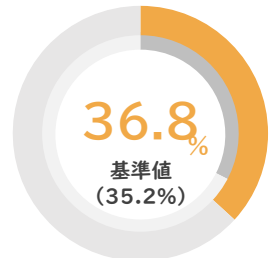
二つ星企業 滋賀県R7の2認証第10号

企業HP

<https://www.horizon.co.jp/index.html>

企業・団体PR

私たち社員一同は、関わる全ての方々と、私たち自身にとっての「豊かさ」のために、一人ひとりが主体的に考え、行動することのできるチームを目指しています。真摯に、果敢に、遊び心を忘れずにこれからも邁進してまいります。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日【令和7年(2025年)10月15日時点】

対象期間

開始 令和6年(2024年)9月16日

終了 令和7年(2025年)9月15日

全労働者 64.8%

正社員 65.9%

非正規 76.4%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://www.horizon.co.jp/index.html>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

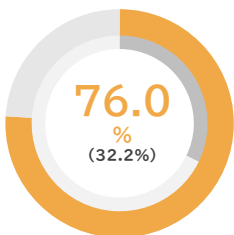
-1.8年
(3.9年以内)

勤続年数の男女差が小さい企業です。

女性労働者の平均勤続年数

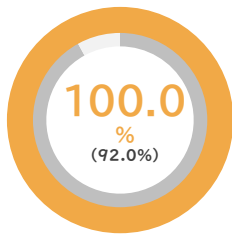
13.2年
(11.6年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



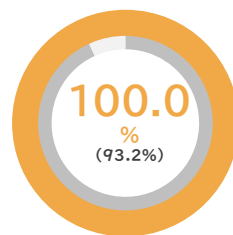
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



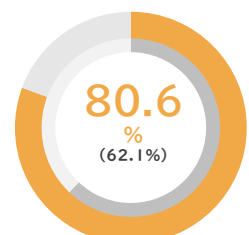
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

整えている制度

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会社名	株式会社 ホリゾン		
所在地	滋賀県高島市新旭町旭1600		
電話番号	0740-25-4567	FAX番号	0740-25-8008
認証期間	令和7年（2025年）12月9日	～	令和10年（2028年）12月8日
初回認証日	令和7年（2025年）12月9日	（二つ星企業 滋賀県R7の2認証第10号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。