

<別紙> 情報提供様式

①事例名															
「学習指導支援員」の配置															
②学校名															
栗東市教育委員会・治田東小学校	連絡先077-551-0130														
③取組分野(複数選択可)															
☒ 副校長・教頭の負担軽減に関する取組（学校経営骨太モデル事業、副校長・教頭マネジメント支援員の活用等）															
④直面していた課題(取組前の様子)															
・初任者や未経験の臨時講師が増えつつあり、人材育成が難しい状況である。特に臨時講師においては研修の場がほとんどない。授業力が乏しいことや児童生徒・保護者とのトラブルが目立っている。															
⑤在校等時間の縮減に向けた具体的な取組内容	⑥参考となる写真や資料を添付														
・経験の少ない教職員の課題把握や育成の一部、管理職との共通理解等を退職した管理職経験者が行う。 ・市の会計年度任用職員として任用し、各校の管理職や教務が担っていた業務の支援を任せる。 <u>取組のポイント</u> ・人材育成に関わる業務経験のある人材を任用する。	「栗東市学習指導支援員派遣事業」の開始について 栗東市教育委員会事務局学校教育課 ○事業のねらい 子どもたちの学力の向上に向けては、日々の授業の質の向上と健全な学級経営が何より重要です。そこで、これまで「きらりフルチャレンジ」事業の一環として、子どもたちの学習支援を目的に派遣してきた「学習支援員」を、教員の学習指導支援に充てることにより、より多くの子どもたちの学びに貢献しようというのが、この事業のねらいです。 ○事業内容 (1)支援の種別 以下のいずれかを目的に、希望する小学校に学習指導支援員を派遣します。 <table><tr><td>☐指導力向上支援</td><td>・若手教員等(概ね5年経験未満および臨時講師)の学級経営・学習指導に対する指導および支援を行います。 ・定期的・継続的訪問が可能です。 ※重複・競合を防ぐため、初任者研修対象者は対象にしません。</td></tr><tr><td>☐OJT研修サポート支援</td><td>・各校のOJT研修の講師・スーパーバイザーとして派遣し、若手教員等の支援および相談に応じます。 ・年間計画に位置付けていただくことが可能です。</td></tr><tr><td>☐「学級経営クリニック」</td><td>・課題を抱える学級等の授業や学級経営の改善に向け、学級観察・改善に向けた指導助言を行います。 ・定期的・継続的訪問が可能です。</td></tr></table> (2)派遣する人材と事業規模 ・学習(指導)支援員 ・派遣は、令和6年6月1日～令和7年3月31日を期間とし、延べ派遣日数は月14日、1日あたり6時間を上限としています。 (3)「ベース校」の設定 ・当事業の制度設計及び改善に協力いただくベース校を設定します。 ・派遣準備期間(4月～5月)中、ベース校では、当事業の試行として、「スタートサポート支援」を展開します。 ○申請方法 <table><tr><td>①事前相談</td><td>学校が抱える課題や悩み、派遣目的について担当者にご相談ください。</td></tr><tr><td>②申し込み</td><td>様式により学校長から学校教育課長(担当:橋本)に申込ください。</td></tr><tr><td>③打合せ</td><td>派遣期間、回数等について、学校・担当者・支援員で調整します。</td></tr><tr><td>④派遣開始</td><td>打合せ後、支援員を派遣します。</td></tr></table> ※予算の減少・減員により事業の縮小・改廃が生じる場合があります。	☐ 指導力向上支援	・若手教員等(概ね5年経験未満および臨時講師)の学級経営・学習指導に対する指導および支援を行います。 ・定期的・継続的訪問が可能です。 ※重複・競合を防ぐため、初任者研修対象者は対象にしません。	☐ OJT研修サポート支援	・各校のOJT研修の講師・スーパーバイザーとして派遣し、若手教員等の支援および相談に応じます。 ・年間計画に位置付けていただくことが可能です。	☐ 「学級経営クリニック」	・課題を抱える学級等の授業や学級経営の改善に向け、学級観察・改善に向けた指導助言を行います。 ・定期的・継続的訪問が可能です。	①事前相談	学校が抱える課題や悩み、派遣目的について担当者にご相談ください。	②申し込み	様式により学校長から学校教育課長(担当:橋本)に申込ください。	③打合せ	派遣期間、回数等について、学校・担当者・支援員で調整します。	④派遣開始	打合せ後、支援員を派遣します。
☐ 指導力向上支援	・若手教員等(概ね5年経験未満および臨時講師)の学級経営・学習指導に対する指導および支援を行います。 ・定期的・継続的訪問が可能です。 ※重複・競合を防ぐため、初任者研修対象者は対象にしません。														
☐ OJT研修サポート支援	・各校のOJT研修の講師・スーパーバイザーとして派遣し、若手教員等の支援および相談に応じます。 ・年間計画に位置付けていただくことが可能です。														
☐ 「学級経営クリニック」	・課題を抱える学級等の授業や学級経営の改善に向け、学級観察・改善に向けた指導助言を行います。 ・定期的・継続的訪問が可能です。														
①事前相談	学校が抱える課題や悩み、派遣目的について担当者にご相談ください。														
②申し込み	様式により学校長から学校教育課長(担当:橋本)に申込ください。														
③打合せ	派遣期間、回数等について、学校・担当者・支援員で調整します。														
④派遣開始	打合せ後、支援員を派遣します。														
⑦取組の成果															
・課題を明確にすることによりポイントをしばって育成ができるようになった。 ・経験豊富な人材が学級に関わる頻度が増えることで、見逃しそうな出来事も発見でき、早期解決につながった。 <u>成果のポイント</u> ・複数の目で児童生徒・教職員を見て、状況や課題の整理を的確に行うこと。															