



# 株式会社 ナショナルメンテナンス

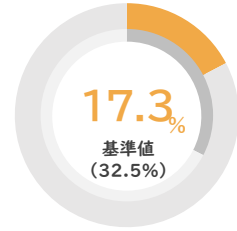
二つ星企業 滋賀県R5認証第208号

## 企業HP

<https://nasyomen.co.jp/>

## 企業・団体PR

当社は50周年を経て、100年企業を目指す中で、ビルメンテナンス業務ならびにその周辺業務を通じて、お客様に安全安心のサービスを総合的に提供することを使命としております。そのためにも、社員ひとりひとりが事業の目的を明確にし、具体的な目標を立て、創造的な業務を遂行しけるようサポートしていきます。女性活躍推進においては、女性の正社員比率を2024年末までに15%以上に、係長職相当の管理職比率を10%にするという目標を達成することができました。今後も、女性のキャリアアップを支援するとともに、男女問わず、わかりやすく公正な人事制度の再構築、育児・介護に対して偏見等がないよう社内外での研修、支援等、当社に合う制度を取り入れることで、社員が活き活きと自己実現できる職場づくりを目指します。



女性正規従業員比率

## 男女の賃金の差異

公表日【令和6年(2024年)8月2日時点】

対象期間

開始 令和5年(2023年)2月16日

終了 令和6年(2024年)2月15日

全労働者 42.5%

正社員 75%

非正規 52.2%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【正社員】

正社員のうち管理職に占める女性労働者の割合が少ないことが影響しております。

【契約社員・パートナー社員・パートナーM社員・メイト社員】

女性よりも男性に相対的に賃金が高い(技能手当等)、所定労働時間が長い社員が多いため、格差が生じていると考えられます。

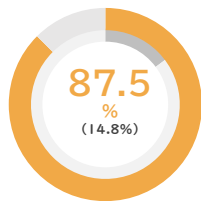
【掲載ホームページ】

<https://nasyomen.co.jp/>

※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

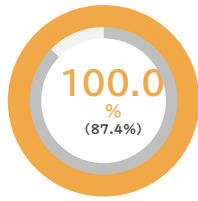
## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-1.2年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	12年 (6.8年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が高い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	76.4ポイント (75.2ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差(男性を100とした時の女性の割合)が小さい企業です。
事務職配置比率の男女差	3.6ポイント (12.9ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



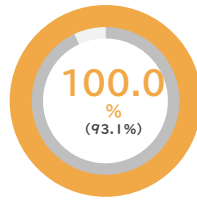
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



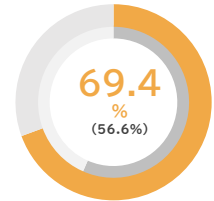
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育児・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

## 実施している取組

### 残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

### 女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

## 整えている制度

### 小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

### 働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

## 企業プロフィール

会社名	株式会社 ナショナルメンテナンス		
所在地	滋賀県彦根市犬方町790番地		
電話番号	0749-28-7300	FAX番号	0749-28-7380
認証期間	令和7年(2025年)2月21日	～	令和10年(2028年)2月20日
初回認証日	令和5年(2023年)2月20日	(一つ星企業 滋賀県R3認証第144号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。