



株式会社 日吉

二つ星企業 滋賀県R5認証第195号

企業HP

<https://www.hiyoshi-es.co.jp/>

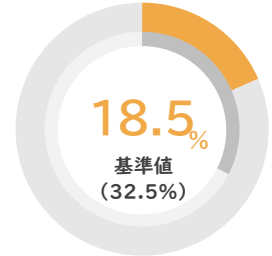


企業・団体PR

現在、改定される育児・介護休業法等の法令遵守に適合した就業規則等を、法定以上になるよう見直し整備しています。

女性の育休取得率および育休・産休復帰率は引き続き100%を維持しており、時差出勤やテレワークなど子育てを主体に考えた柔軟な勤務が可能であるとともに、男性の育休取得者も18.8%（令和2年度）から50%（令和5年度）と大きく増加しました。

また、社内でも女性社員・管理職を主な対象とした「女性活躍推進セミナー」や、子育て・女性社員の健康の理解をテーマとしたセミナーを開催するなど、社内の理解度を高める活動を行っております。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 【令和6年(2024年)10月22日時点】

対象期間

開始 令和5年(2023年)4月1日

終了 令和6年(2024年)3月31日

全労働者 61.2%

正社員 82.1%

非正規 61.7%

【付記事項】

社内セミナーなどの活動により女性活躍に関する社内理解度が向上し、男性の育児休業取得率が大幅に上昇しました。

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

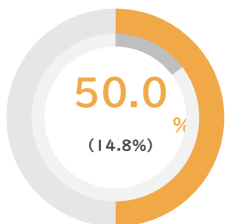
【掲載ホームページ】

<https://www.hiyoshi-es.co.jp/>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

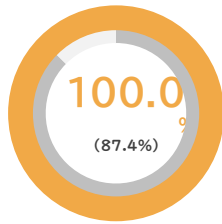
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	2.4年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	10.2年 (9.9年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が高い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	82.1ポイント (75.2ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。
事務職配置比率の男女差	5.3ポイント (12.9ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



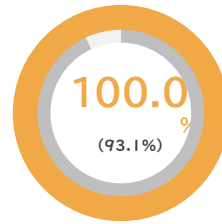
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



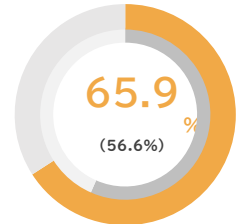
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推しに取り組んでいます。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

企業プロフィール

会社名	株式会社 日吉		
所在地	滋賀県近江八幡市北之庄町908		
電話番号	0748-32-5111	FAX番号	0748-32-3339
認証期間	令和7年(2025年)2月10日	～	令和10年(2028年)2月9日
初回認証日	平成27年(2015年)9月3日	(二つ星企業 滋賀県27認証第3号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。