



双葉産業株式会社 滋賀工場

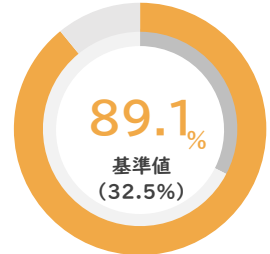
二つ星企業 滋賀県R5認証第109号

企業HP

futaba-s.co.jp

企業・団体PR

弊社は自動車シートカバー等の縫製が主な業務となっており、物作りが好きで手先の器用さや細かなところに気を配れる女性が活躍できる職場です。滋賀工場は従業員の9割が女性従業員で子育てと仕事の両立支援制度を整え、産休・育休取得後の子育て期間中も働き続けられる職場を目指してきました。また、〈育休後アドバイザー〉を設置し職場復帰前面談をおこない、個々に合った両立支援をアドバイスしながら安心して職場復帰出来るようにしています。弊社は、産休前の現職復帰を原則とし、これまでのキャリアを生かします。縫製工は職人稼業です。技術を持った職人が長く働ける職場を作る事で、高い品質と生産性を維持し信頼される工場であり続けたいと考えます。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 【令和6年(2024年)4月1日時点】

対象期間

開始 令和4年(2022年)1月1日

終了 令和4年(2022年)12月31日

全労働者 78%

正社員 77.8%

非正規 89.7%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<http://futaba-s.co.jp/gaiyou.html>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

0.1年

(4年以内)

勤続年数の男女差が小さい企業です。

毎月の平均残業時間

7.1時間

(9.2時間以内)

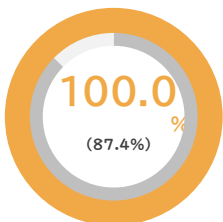
毎月の平均残業時間(所定外労働時間)が短い企業です。

事務職配置比率の男女差

2.6ポイント

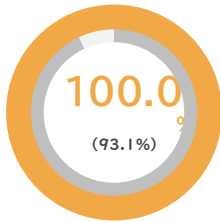
(12.9ポイント以内)

「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



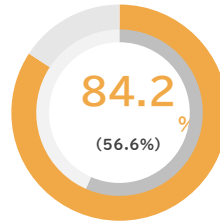
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



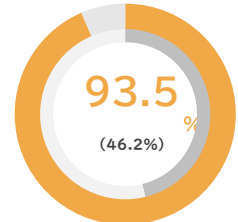
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



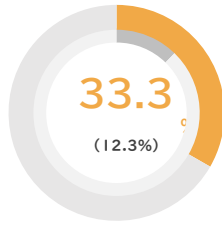
女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多い企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

整えている制度

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

企業プロフィール

会社名	双葉産業株式会社 滋賀工場		
所在地	滋賀県近江八幡市南津田町1950		
電話番号	0748-32-5548	FAX番号	0748-32-5484
認証期間	令和6年(2024年)7月16日	～	令和9年(2027年)7月15日
初回認証日	令和3年(2021年)7月15日	(二つ星企業 滋賀県R3認証第8号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。