

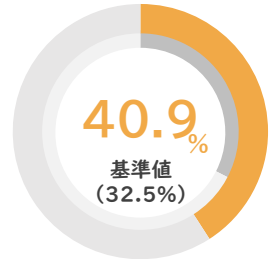


株式会社 JTB 滋賀支店

二つ星企業 滋賀県R5認証第50号

企業・団体PR

JTBグループでは多様な人財を受入、大切にする文化があります。その考えに基づき、女性の能力を發揮しやすいような職場環境の整備が行われてきました。下記項目は滋賀支店で実勢に取り組んでいる事例です。育児休職・休暇の正しい理解と日頃のコミュニケーションを大切に、働き甲斐のある職場環境作りに取り組んでおります。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 【令和5年(2023年)5月1日時点】

対象期間

開始 令和4年(2022年)4月1日

終了 令和5年(2023年)3月31日

全労働者 59.7%

正社員 60.6%

非正規 76%

【付記事項】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=15314>

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://www.jtbcorp.jp/jp/sustainability/deib/>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

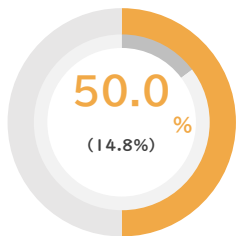
数値で見る女性活躍推進状況

女性労働者の平均勤続年数

14.8年

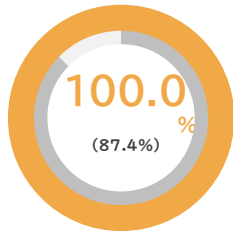
(6.8年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



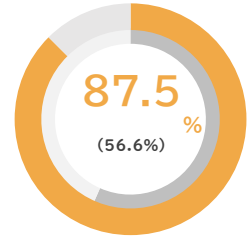
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



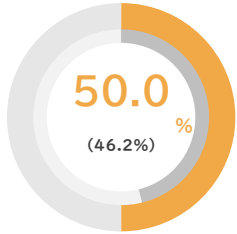
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



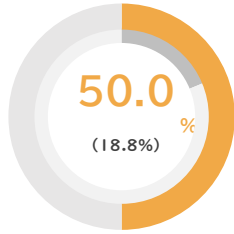
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



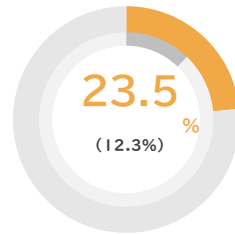
女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会社名	株式会社JTB滋賀支店		
所在地	滋賀県大津市中央3-1-8大津第一生命ビルディング		
電話番号	077-522-1656	FAX番号	077-522-2941
認証期間	令和5年(2023年)11月14日	～	令和8年(2026年)11月14日
初回認証日	令和5年(2023年)11月14日	(二つ星企業	滋賀県R5認証第50号)

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。