

## 株式会社プロテクト 行動計画



社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うための行動計画を策定する

1、計画期間 令和3年12月1日～令和8年11月30日

## 2、内容

### 目標 1、男性の育児休業取得を促進するための措置の実施

#### <対策>

- 令和3年12月～ 男性従業員が育児休業取得をしやすくするための管理職への啓蒙活動
- 令和4年12月～ 男性従業員の配偶者等の妊娠、出産情報に対し、管理職からの育児休業制度の周知と制度の利用促進
- 令和5年12月～ 男性従業員の育児休業制度利用者50%を目指して活動

### 目標 2、育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業などの諸制度の周知

#### <対策>

- 令和3年12月～ 育児介護関連法及び産前産後関係の諸法令の整理
- 令和4年12月～ 育児休業関連法及び産前産後関係法をわかりやすく解説したパンフレットを作成し、従業員に周知
- 令和5年12月～ 男性の育児休業取得者も含め、育児・介護で必要な休業ができる社内体制の構築

労務課通知  
行と経士へ送付。  
ハロー  
坂谷さん