

# 一般事業主行動計画

小 林 建 設

育児や介護を両立させることができる、社員が働きやすい雇用環境整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和8年9月24日～令和13年9月23日までの5年間

2.内容

目標1：育児、介護休業法に基づく育児、介護休業など雇用保険法に基づく育児、介護給付、労働基準法等の制度を導入する。

<対策>

- 令和8年9月～ 育児、介護休業制度の現状を把握
- 令和8年12月～ 育児、介護休業制度必要な資料等の整備
- 令和9年4月～ 育児、介護休業制度の導入、社員への周知

目標2：仕事と介護の両立支援に向けて年次有給休暇の取得や家族の介護に専念できる休暇を取得しやすい職場環境づくりを目指す。

<対策>

- 令和8年9月～ 職場環境の現状を把握
- 令和8年12月～ 育児、介護休暇制度実施への検討開始
- 令和9年4月～ 育児、介護休業制度の導入、社員への周知