

<質問 1>過去に似た成果物がありますか。

<回答 1>2026 年職員採用パンフレットのダイジェスト版が類似の成果物となります。滋賀県人事委員会事務局にて実物をお渡しできます。

<質問 2>既存の「滋賀県職員採用ガイド」と、今回の業務との位置づけの違いは何でしょうか。

<回答 2>毎年職員採用パンフレットを作成しており、ここ数年、このパンフレットの名称が「滋賀県職員採用ガイド」となっているだけで例年と位置づけの変更はありません。なお、例年との仕様の違いについては仕様書をご確認ください。

<質問 3>今回の業務内容に「インタビュー」は入っていますか。

<回答 3>インタビュアーは人事委員会事務局職員が務めますので業務内容には入りません。なお、写真撮影後にインタビューを行い、その終了後に次の撮影場所に移動することを予定しているため、インタビュー中はカメラマン等の方には待機いただくことを想定しています。(インタビューの様子を撮影いただいても問題ありません。)

<質問 4>掲載内容はそれぞれ「2026 滋賀県職員採用ガイド」パンフレットからの引用で良いのでしょうか。

<回答 4>引用でも問題ありません。時点更新が必要な数字があれば人事委員会事務局から指示します。なお、表現の変更、記載項目の変更も提案いただいて問題ありません。

<質問 5>原稿量が知りたいのですが、提案用原稿は支給いただくことは可能でしょうか（特に仕様書（5 掲載内容）の①滋賀県庁の仕事）。

<回答 5>提案用原稿の支給はありません。デザインによって記載できる文量も替わるかと思うので、文章を入れこむ部分もデザインの 1 つとして提案をして下さい。なお、提案の段階で具体的な文言が入っていても問題ありません。

<質問 6>仕様書（5 掲載内容）に関して①②③はすべて掲載しなくても良いと判断しておりますが、お間違いないでしょうか。

<回答 6>お見込みのとおりです。

〈質問 7〉写真撮影に関しては大津にある滋賀県庁内のみでしょうか。

〈回答 7〉滋賀県庁内に加えて、地方機関等での撮影も行う予定です。今年度の撮影箇所は未定ですが、昨年度の撮影箇所および件数は以下のとおりです。

草津市 1 件、野洲市 1 件、東近江 1 件、日野町 1 件、彦根市 1 件、高島市 2 件（他は県庁）

〈質問 8〉企画書・見積もり書の提出が「参加申込み」という認識で良いでしょうか。

〈回答 8〉「参加申込み」の手続きはありませんが、企画書・見積書を含め、実施要領「5. 企画提案書等の提出について」に定めるすべての書類の提出があった業者を審査の対象とします。

〈質問 9〉仕様書「3 仕様」⑤納品方法について、公開用データ（PDF 形式）はどのような用途で使われる予定でしょうか。

〈回答 9〉パンフレットの公開用データ（PDF 形式）については、広く受験検討者に閲覧してもらうため、滋賀県職員採用ポータルサイトに掲載することを予定しています。

〈質問 10〉表紙および誌面に掲載する職員について、特に紹介を希望する職種や所属等がありますか。

〈回答 10〉表紙に関する希望はありません。誌面に職員の写真を掲載する場合には、行政職の掲載を希望します。文章での紹介は今年度のパンフレット（「2026 滋賀県職員採用ガイド」）に記載のある全職種を希望します。

〈質問 11〉前回の抜粋パンフで、デザインの中で見た読者からここはわかりやすかった、ここは見にくかった、その他の声はありますか。

〈回答 11〉特段、読者からの意見は把握していません。

〈質問 12〉撮影データについて 1 企画 1 人につき何カット程度を想定していますか。

〈回答 12〉採用するデータは、1 企画につき 2 枚を想定しています。

〈質問 13〉撮影画像データの納品形態と保存形式につき、指定はありますか(CMYK なのか RGB なのか、TIFF なのか、JPG など)。

〈回答 13〉撮影画像データについては JPG で納品してください。カラーモデルは RGB を希望しますが、CMYK で納品いただいても問題はありません。