

有限会社造景美花 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年8月1日～令和13年7月31日までの5年間

2. 内容

目標1：無駄な残業を無くし、高効率化を図る。

<対策>

- 令和8年8月～ 制度内容の検討及び改革
- 令和8年9月～ 社員への周知及び実施・教育・人材育成

目標2：有給休暇の取得を促進する。

<対策>

- 令和8年8月～ 有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和8年9月～ 計画的な取得に向けて、社員への周知

目標3：福利厚生の実質化を図り、働きやすい環境を整える。

<対策>

- 令和8年8月～ 制度内容の検討
- 令和8年9月～ 社員への周知及び実施