



滋賀県

母なる湖・琵琶湖。
——あずかっているのは、滋賀県です。

滋賀県 農業土木職 お仕事案内

1 滋賀県ならではの仕事とは？

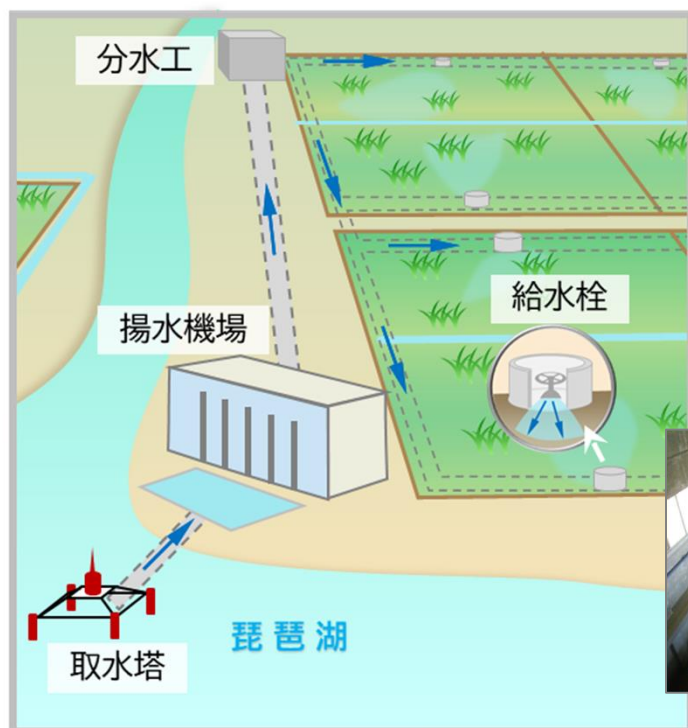
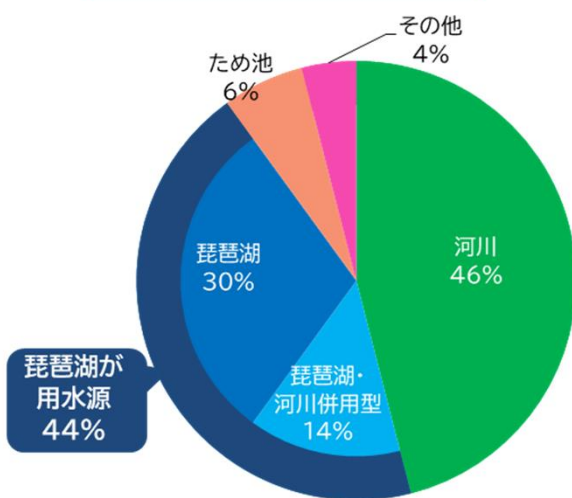
農業や農村はその土地の自然・気候や歴史と深い結びつきがあります。
琵琶湖と密接に関わりがあるのが、最大の特徴です。

琵琶湖からの取水

稲作が盛んな滋賀の農業には水が必須です。通常、河川の水で稲作を行うためには水田に対して**10倍以上**の流域面積が必要とされています。しかし、滋賀県は水田に対する流域面積が**約6倍**しかありません。

そこで、琵琶湖の水を上流の農地で農業用水として利用するために施設整備してきました。こうした施設の保全、更新が私たちの大きな仕事のひとつです。

滋賀県の水源別
農業用水依存状況



揚水機場(ポンプ施設)

送水

2 滋賀県 ハード面(基盤整備)の仕事とは？

農業を効率的に行うためのインフラ(基盤)を整える仕事。
「水」と「土」をコントロールして、農家の皆さんが働きやすく、作物が育ちやすい環境を作ります。



●主な仕事

水の通り道を作る
(かんがい排水)

ダムやため池、用水路・排水路を整備して、田畑に適切な量の水を送り届けます。

農地を使いやすくする
(区画整理)

小さくてバラバラな田んぼを大きくまとめ、大型機械が入りやすい形に整えます。

農村の環境を守る

農道の整備や、大雨による農地の浸水を防ぐための防災対策も重要な役割です。

●仕事の流れ

主に「計画・発注・監督」の3つの工程で農村のインフラ整備を進めます。
実際に工事を行うのは建設会社ですが、公務員はその「司令塔」として、以下の業務を段階的に行います。

1. 計画・調整:農家の声を形にする

現場で「何が必要か」を調査することから始まります。

【地元調整】

農家や土地改良区と話し合い、将来の営農計画(どんな作物をどう育てるか)に合わせた整備案を作ります。

【事業計画の策定】

測量や土質調査を行い、どれくらいの予算と期間で水路や農道を作るのかのプラン(設計図の元)を立てます。

2. 発注・積算:工事の準備

計画が決まれば、次は工事を依頼するための事務作業です。

【積算】

使う材料や人件費を計算し、適正な工事価格(予定価格)を算出します。

【入札・契約】

建設会社を公募し、工事を正式に依頼します。

3. 工事監督:現場の品質管理

工事が始まったら、設計どおりに進んでいるか厳しくチェックします。

【現場確認】

必要に応じて現場へ行き、コンクリートの強度や鉄筋の配置、安全対策が守られているか等を確認します。

【変更対応】

工事中に「予想より地盤が弱かった」などが判明した場合は、設計を変更して適切な対策を指示します。

3 滋賀県独自の取組とは？



滋賀県では、自然豊かな農村を守り次世代に引き継いでいくため、水田やその周辺地域において豊かな生きものを育む水田の取組を進めています。

魚のゆりかご水田の取組

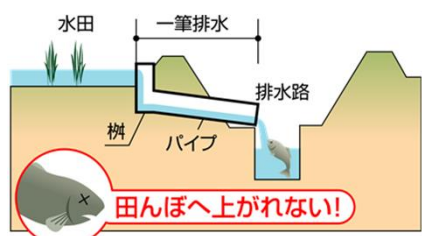
琵琶湖からニゴロブナ等の在来魚が水田に遡上できるように、排水路に魚道を設置した水田を「魚のゆりかご水田」といいます。遡上した魚は、水田内で産卵し、孵化した稚魚はそこで成長。稚魚の流下時には「生きもの観察会」を実施、田んぼに子供たちの歓声が響きます。また、水田で育てられたお米は「魚のゆりかご水田米」として滋賀県が認証しています。



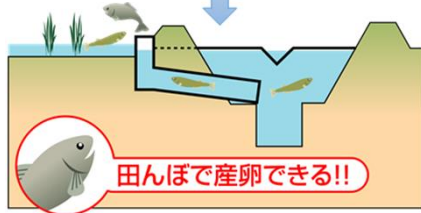
魚のゆりかご水田



魚道(魚の通り道)



ほ場整備によってできた水田と排水路の落差



魚道設置による水田と排水路の落差解消

▼取組について
詳しくはこちら▼

琵琶湖とつながる
魚とお米の物語。



魚のゆりかご水田

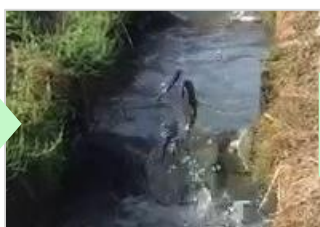


ホームページ
「魚のゆりかご水田米」

魚道(魚の通り道)の設置により、排水路の水位は階段状に田んぼの高さまで上がります。琵琶湖から上がってきた魚は、一筆排水を使って 田んぼへ入り、産卵することができます。



魚道の設置



遡上する魚



生きもの観察会



お米のPR活動



魚のゆりかご
水田米

4 滋賀県 ソフト面(農村振興)の仕事とは？

滋賀県の豊かな農村環境を守り、活性化させるための中心的な役割担っています。
地域資源である田んぼや水、美しい景観などの保全や、これを活かした地域づくり、
さらには農山村地域の振興まで多岐にわたります。



●主な仕事

中山間地域・ 山村の振興

条件の厳しい中山間地域や山村における生活環境の整備や産業振興をサポートしています。

農村環境 の保全

琵琶湖と共生する滋賀ならではの農業(「魚のゆりかご水田」など)や、農村の伝統・文化を維持するための支援を行っています。

農村の活性化と 地域資源の活用

お米づくり以外の「田んぼの多面的機能(洪水防止や景観保全)」の啓発や、地域資源を活かした6次産業化・起業支援など、農村に活力を生む取り組みを推進しています。

●仕事の流れ

地域活性化に向けて以下のように業務を進めます。
地域住民や市町、関係団体と対話を重ねながら進める「ソフト事業」が中心です。

「現場」で声を聞く(現状把握・相談)

地域(集落)に足を運び、農家・住民から「後継者がいない」「耕作放棄地が増えて困っている」といった地域の困りごとや将来への不安を聞き取り。

「仕組み」を一緒に作る(企画・調整)

地域の課題を解決するために、住民同士の話し合い(ワークショップ)を企画したり、活動資金となる交付金や補助金の活用を提案します。市町や農協などの関係機関と協力して、活性化のための計画書などを一緒にまとめます。

「活動」を支え、広める(実行・発信)

活動が始まったら、その運営をサポートします。成功事例を他の地域にも紹介したり、SNS等で外部へ魅力を発信して、地域を盛り上げます。

5 若手職員に聞いてみた

農業土木

若手職員
入庁3年目まで

仕事が原因でプライベートを犠牲にすることになるのではないかな？

上司の時間を奪うことが気になり、話しかけづらい。

農業土木専攻でなく、専門知識が少なくて心配。

時差出勤が使えるから「自分時間」、結構作れます。

対面だけでなく、メールやチャットで気軽に相談できました。

先輩職員が「サポーター」となり、親身に教えてくれました。

学んだことをすぐに実際の業務に活かすことができ、効率的に実践的なスキルが身につきました。

様々な研修制度があり、基礎から学べ、何度でも受けることができました。

入庁当初は何もわからなかった状態から、専門知識やノウハウを日々吸収していることを実感できます。

自分の設計したものが形になり、農家さんが喜んでくださると、達成感とやりがいを感じます。

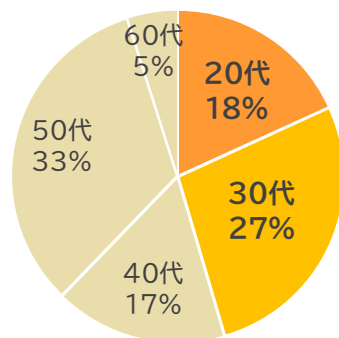
不安

解決策

やりがい

職場がアットホームな雰囲気です、困ったことがあればすぐに相談でき安心。

【職員構成比】
(農業土木職)



20代、30代の割合が多いです。
(全体の45%)
年齢の近い先輩がたくさんいるので、気軽に相談できる環境です。

最初は指示されたことしかできなかったのが、業務を任せられたりすることで、日々の成長と自信を感じられます。

研修制度について

大学で農業土木の講義を受けていないという職員もたくさんいます。農業土木独自の研修のほか、県職員全体研修や滋賀県建設技術センターが主催する研修(土木材料講座、測量講座、構造物設計講座、積算研修等)、国が主催する研修もあります。

農業土木技術研修 (一例)	初任者研修	農業土木職の仕事について学びます。
	設計書作成研修	設計書作成について学び、図面、数量計算の演習。
	システム操作研修	積算時に使用するシステムやCAD、GISの操作。
	工事監督研修	工事監督職員としての心構えや注意点等。
	現場研修	県内の工事現場や保全活動に取り組む地域の現状。

※他にもさまざま研修があります。

サポート制度について

新規採用職員が安心して職場に一日も早く慣れ、安心して日々の業務に取り組み、自身の能力を存分に発揮できるよう、職場内の「サポーター制度」と職場外の「メンター制度」があります。

◆サポーター制度

新卒者・転職者にかかわらず、全ての新規採用職員に採用後1年間、職場の先輩職員が「サポーター」となり、日々の業務における疑問点や実務的な悩みに対応します。

6 中堅職員に聞いてみた

土木職

ICE

中堅職員
入庁10年目まで

【職員の子育て支援】

多様な制度があります！
詳しくはこちら



事業完了時に地元の方から
「あなたが担当で本当に良かった」と
メールを頂けた。

担当した工事が無事完了し、実際に使ってもらって
「良くなったわ！」と言ってもらえた時。

責任ある立場になるにつれて業務量が増え、
プライベートとの両立が難しくなるのでは？

不安

結婚や出産、子育て、親の介護など、
仕事と家庭の両立ができるか心配…。

後輩職員の悩みに気づいた場合、
どこまで踏み込んでいいのか距離感が難しい。

自分の能力・知識不足。

育児短時間勤務を利用し、
仕事もプライベートも、
無理なく充実させることができます。

自分自身のスキルアップのため、
資格や技術力を身に付けることができる。

農業土木には、組織全体で支え、
共に課題を解決する伝統があります。

仕事上の課題に直面したが、
周囲の協力を得てうまく対応できた時。

計画段階から協議したものが形になる。

農業用施設(水路、ため池、農道など)の工事など、
自分が関わった事業が
「形」となって地域に残るという達成感。

難しい事案等を問題なく処理し軌道に乗せ、
高い評価やねぎらいの言葉をもらった時。

解決策

経験豊富な先輩や上司が、
的確なアドバイスと
温かいサポートで支えてくれます。

やりがい

柔軟な働き方について

ワークライフバランスの実現を支援するため、『柔軟な働き方』ができる制度を用意しています。

時差勤務	早出勤務、遅出勤務といった時差出勤制度。
在宅出勤	リモートワーク環境を利用し、職員が在宅で勤務できるよう環境を整備。
サテライト オフィス勤務	最寄りの県庁舎のサテライトオフィス環境を活用し、通勤等に要する時間を縮減できるよう環境を整備。

※他にもさまざまな制度があります。

◆2所属目サポーター制度

採用後、初めての人事異動により、異なる勤務地や業務分野での勤務を経験する職員に対して、職場の先輩職員が「2所属目サポーター」として、1所属目と同様に対応します。

◆メンター制度

職場外の経験豊富な先輩職員が「メンター」となり、職場には直接関係のない不安やキャリア形成など、少し踏み込んだ個人的な相談に対応します。

7 安心して働ける環境

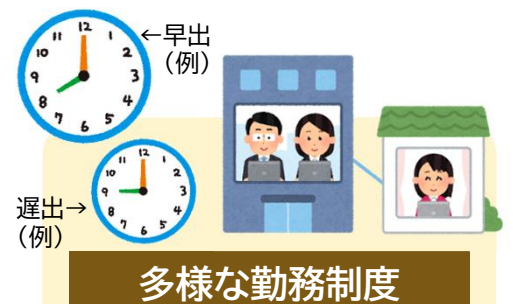
滋賀県庁は、一人ひとりが安心して挑戦し、成長できる場所です。温かい仲間の雰囲気の中で、仕事のやりがいと共に、毎日楽しく過ごしましょう。



勤務条件

勤務時間	8:30～17:15(休憩時間12:00～13:00)
初任給	大学卒業程度: 255,419円(大学4年生卒の方) 264,234円(大学院修士課程修了の方) ※上記は、R8年4月1日採用された職員の初任給。
手当	期末勤勉手当(年間4.65か月分) 扶養手当…子:13,000円、父母等6,500円 住居手当…月額13,000円を超える家賃を支払っている職員に対して100円～30,000円 通勤手当…自動車・自転車にも一定の支給あり 他

時差勤務	早出勤務、遅出勤務といった時差出勤制度。
在宅勤務	リモートワーク環境を利用し、職員が在宅で勤務できるよう環境を整備。
サテライトオフィス	最寄りの県庁舎のサテライトオフィス環境を活用し、通勤等に要する時間を縮減できるよう環境を整備。



多様な勤務制度



様々な休暇制度

年次有給休暇	年20日付与 ※4月1日採用者は初年度15日(時間単位で取得可能)
夏季休暇	年6日付与(6～10月の間で取得可能)
介護休暇	介護を必要とする1つの継続する状態ごとに、通算6月まで
育児休暇	子が3歳になるまでの間
特別休暇	病気、忌引、結婚、産前産後、育児時間、ボランティア、配偶者出産、男性育児、看護、学校行事 など



出産・子育て・介護のための制度の概要
←詳しい内容

職員住宅	県内に単身用住宅、世帯用住宅あり。
宿泊・保養施設	全国の地方公務員共済組合施設を組合員料金で利用可能。
共済組合・互助会制度	病気、けが、入院、結婚、出産などに対し、給与や手当金を受けられるほか、住宅資金などの貸付制度あり。
サークル活動	文化系11、体育系13のサークルあり。



福利厚生



農業土木職の野球部



県庁の軽音部



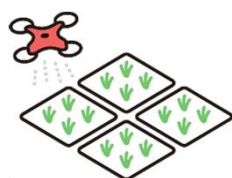
福利厚生
詳しい内容

8 勤務地

県庁または農業農村振興事務所へ配属されます。
約1週間の全体研修後、実際に職場へ。新規採用職員には新採サポーターと呼ばれる何でも相談できる先輩職員が付きます。
異動では土木や環境系の部署等へ配属されることもあります。

【令和8年度農業土木職員が活躍している他部署】

水産課、琵琶湖保全再生課、工事検査課、用地事業支援課、流域政策局、土木事務所、企業庁、東京本部 など



県庁

- 1 ・耕地課
・農村振興課

農業農村振興事務所

	最寄り駅
2 大津・南部農業農村振興事務所 田園振興課(草津市)	JR草津駅
3 甲賀農業農村振興事務所 田園振興課(甲賀市)	近江鉄道 水口城南駅
4 東近江農業農村振興事務所 田園振興課(東近江市)	近江鉄道 八日市駅
5 永源寺ダム管理支所(東近江市)	
6 湖東農業農村振興事務所 田園振興課(彦根市)	JR彦根駅
7 湖北農業農村振興事務所 田園振興課(長浜市)	JR長浜駅
8 高島農業農村振興事務所 田園振興課(高島市)	JR近江今津駅



滋賀県弁トリビア！

■関西弁とは少し違う江州弁

隣接する県の方言に影響を受けており、イントネーションやアクセントが少しずつ違います。

※「滋賀」の発音は、標準語では「し」にアクセントを、地元では「が」にアクセントを置きます。
※「それ」→「ほれ」のように、「そ」を「ほ」に変化して表現します。

江州弁	標準語	江州弁	標準語
いかい	でかい、大きい	ほかす	捨てる
えらい	しんどい(立派)	ちゅんちゅん	お湯が熱い
よこんちょ	横	ちよける	調子にのる
せんどする	疲れる	～らった	～していた
もんてくる	帰ってくる	きばる	がんばる

9 職場の雰囲気について

公務員の仕事はチームで行うことが多いです。相談があれば、手を止めてでも親身に相談に乗ってくれる優しく、温かい先輩職員ばかりです。実際の職員のキャリアや受験される皆さまへのアドバイス等を紹介します！



東近江農業農村振興事務所 田園振興課

課長 T・M (H元入庁)

キャリアパス

右も左も分からない不安な勤務初日。先輩方が温かく迎えてくださり、公務員人生がスタートしました。当時の課長と今の自分を比べたら、威厳と存在感が…(笑)

たくさんの市民の方からの声を聴いて、対話の重要性を改めて認識しました。3年の市役所生活でしたが、得難い経験となりました。

- 平成元年 4月 水口県事務所
- 平成 4年 4月 草津県事務所
- 平成 6年 4月 愛知川土地改良事務所
- 平成10年 4月 農政水産部 耕地課
平成15年 4月 東近江地域振興局
- 平成18年 4月 農政水産部 耕地課
- 平成21年 4月 知事直轄組織 広報課
- 平成24年 4月 甲賀農業農村振興事務所
- 平成27年 4月 東近江市派遣(産業振興部農村整備課参事)
- 平成29年 4月 東近江市派遣(農林水産部国営事業準備室長)
- 平成30年 4月 東近江農業農村振興事務所
- 令和 4年 4月 滋賀県土地改良事業団体連合会派遣
- 令和 7年 4月 東近江農業農村振興事務所 田園振興課長

公務員人生の転機となった職場です。法律や要綱要領などに縛られず、ある程度の自由裁量が許された仕事が楽しくて仕方ありませんでした。

農家のみなさんと対話を重ねて、一つのものを作り上げていく作業が好きです。農業農村の発展に少しでも貢献したいと日々思っています。

仕事は楽しく！がモットーです。

組織の目標達成のために、課員一丸となって仕事に取り組んでいます。

でも決して気負うことはありません。仕事は生きるためのひとつの手段です。

あなたなりの仕事のスタイルを見つけて、滋賀県の農業農村のために何ができるのか、一緒に考えていきませんか！お待ちしております。

受験者への
メッセージ



地域課題解決に向けた配食サービスの試食会



デスクワーク

【現在の仕事内容】

魚のゆりかご水田米の認証事務や中山間地域などでの地域の活性化の支援を担当しています。ゆりかご水田米の認証にあたっては水田にフナやナマズなどの在来魚が繁殖しているか、現地での確認作業等を行っています。また、地域の方の話し合いやイベントに参加し、地域の課題を把握しながら、活性化に向けた支援に取り組んでいます。

【志望動機】

県外の大学で農業土木を学びましたが、講義で滋賀県のゆりかご水田の取組を知ったことをきっかけに、地元である滋賀県の農業農村にかかわる仕事に就きたいと考え、志望しました。

また、勤務地が比較的通いやすいことも志望理由の一つです。

【仕事で面白いこと、大変なこと】

担当する業務は幅広く、さまざまな知識を身につけられる点が魅力だと思います。地域によって抱える問題やニーズは異なり、住民の方々と直接対話しながら課題解決に向けて模索するのは大変ですが、地域の方から感謝の声をいただいた時の喜びは大きいです。



ゆりかご水田魚道

東近江農業農村振興事務所 田園振興課 主任技師 H・M(H30入庁)

【休日の過ごし方】

休暇を取得して旅行に出かけることが多いです。以前は神社や史跡巡りをしていましたが、子供が生まれてからは子供の興味に合わせて、動物園や水族館、博物館など自分の行きたい場所とのバランスを考えながら旅行先を探すのが楽しみの一つです。



子供と「のとりま水族館」へ

【受験者へメッセージ】

業務が幅広い分、わからないことも多くありますが、困ったときははすぐに相談できる雰囲気の良い職場です。

スケジュールを調整すれば休暇も取得しやすく、仕事と子育てや私生活とのバランスがとりやすいのも魅力です。



ドローンで調査



万博研修

農政水産部 耕地課 主任技師 S・D (R7入庁)

【現在の仕事内容】

県内の中山間地域での基盤整備事業の計画や実施のほか、農業施設(田んぼ周りの水路など)の小規模な改修・補修に係る補助金の交付を担当しています。

【志望動機】

前職で県職員の方々と関わった際、地域に根差し誇りをもって仕事をされている姿に触れ、自分も同じように働きたいと転職を決断しました。

大阪生まれの大阪育ちですが、滋賀県は大学時の研究フィールドで馴染みがあったことや、居住する大阪からの交通の便も良く志望しました。

【仕事で面白いこと、大変なこと】

補助金業務では、たくさんの地区から要望があるため、一つ一つ実情に沿い審査を実施するのは大変なことです。同時に、多くの改修・補修事例に触れることで様々な学びを得られる点が面白いと思っています。

【転職後の感想】

前職は土木職として、独立行政法人や国で8年間勤務していました。滋賀県庁に入庁して印象的なことは、職場の雰囲気が非常に暖かい点です。大学卒業以来8年ぶりの農業土木で不安もありましたが、教育体制も充実しており、何より誰に聞いても優しく教えてくれるという点で、安心して働いています。

【休日の過ごし方】

子供が小さいので、夏休みや有給休暇を活用して混雑しない時期に旅行に行くことが多いです。

ちょっとした用事があるときには時間休も活用できるので、子育てを含むプライベートとの両立が図りやすいと感じています。



家族でなばなの里へ

【受験者へメッセージ】

転職や出向なども含め、いくつかの職場を経験してきましたが、仕事内容や職場の雰囲気をつかむためにはその場で働く人と直接話すのが一番だと感じています。機会があればぜひ説明会やインターンに参加していただき、滋賀県の職員と話してみてください。きっと心ひかれるはず…！



工業高校生への研修



デスクワーク



湖東農業農村振興事務所 田園振興課 主任技師 T・K(H30入庁)

【現在の仕事内容】

農業用排水路の更新や農道橋の塗装の塗替え工事を担当しています。工事を実際に行う企業や設計を担う企業、地元の皆様と協議しながら実施しています。また関係機関との調整や工事を実施する際に必要な法令上の申請も行っています。

【志望動機】

公園や人が憩えるような空間を作りたいと思い、森林科学科のある大学に進学。専攻は砂防学でしたが、嵐山の景観に配慮した落石を防ぐ植生について研究しました。卒業後は、造園部門のある花屋に就職しましたが、高校生の時に願ったような空間を作りたいと思い、公務員の総合土木を志望しました。

【仕事で面白いこと、大変なこと】

農業に必要な様々な構造物に関わるため、用排水路や田んぼだけでなく、琵琶湖から水を揚水するためのポンプや電気設備、建物などの工事を経験でき、仕事を通じて多くのことを知ることができ面白いです。また地域の方々の要望を実現できるように工夫し、「よくなった！」と言ってもらえると、とてもうれしいです。

【転職後の感想】

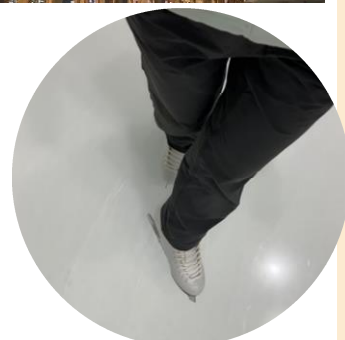
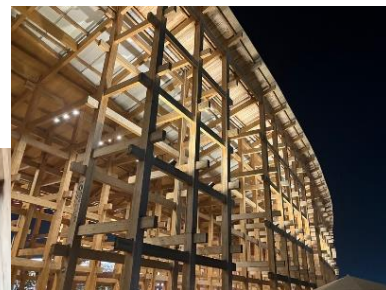
志望したような仕事ばかりではありませんが、自然環境再生を主とした自然公園事業に携わることができました。事業を進める上で多くの経験や知識が必要だと感じ、今後も経験を積みながら志望する仕事内容に携われたらと思っています。

【休日の過ごし方】

庭園や建築に興味があり、昨年は大阪・関西万博に度々訪れ、大屋根リングの設計をされた方の展示会に行きました。またフィギュアスケートを始め、シーズンの週末はリンクに通っています。子供の頃少し習っていましたが、あの頃分からなかったことが今わかるようになり楽しいです。



大阪万博の大屋根リング



フィギュアスケート

【受験者へメッセージ】

私のように異なる専攻や前職が異業種の人も部署の方に支えていただきながら、時には他部署の方にも相談しながら、事業を進めています。困った時はみんなで考えようという雰囲気職場だと思います。ぜひ農業土木を受験していただき、一緒に働けることを楽しみにしています。

10 仕事と育児の両立とは？

滋賀県庁には仕事と育児を両立しながら活躍している職員が多く在籍しています。ここでは実際に子育てのための制度を利用している先輩職員の体験を紹介します。



**育児休業を取得している男性職員も多く、
準備や諸手続きの相談もしやすい職場環境です。**

農政水産部 耕地課 主査 S・M(H24入庁)

■育児との両立のための工夫

今まで以上に仕事の段取りを意識し、定時退庁を心掛けることで家族との時間を優先して確保しています。また、以前から時差出勤の制度を活用していましたが、今後も活用しながら、ワークライフバランスを充実させたいです。

■これまで利用した制度

出産直後に特別休暇(配偶者出産休暇、男性職員育児休暇)の取得のほか、育児休業制度を6か月間利用しました。

新生児の頃から離乳食開始まで、子供の成長を見られたこと、産後の妻をいたわられたこと、育児の大変さを実感できたことは、他に代えがたい時間となりました。

■育児休業を取得する際の反応は？

上司、同僚ともに取得を勧めてくださり、手厚くサポートしていただきました。

滋賀県では育児休業を取得している男性職員も多く、準備や諸手続きでの相談もしやすい職場環境であったことは、大変助かりました。

■復帰時のサポートはどうでしたか

年度途中で半年以上の育児休業をさせていただき、業務面で大きな負担をかけたにもかかわらず、おかえりと温かく迎えていただき、仕事復帰に向けた安心感がありました。

ある一日のスケジュール





**農業土木職は、
チームで支え合う職場なので
安心して育児と仕事を
両立できています。**

高島農業農村振興事務所 田園振興課 主任技師 S・A (H31入庁)

■育児との両立のための工夫

時差出勤制度を使い、通常より30分早めに出勤しています。我が家は子どもが2人いて、夕方からの時間が一番忙しくなるので、早めに帰宅して家事・育児に取り組めるように心がけています。ときには残業することもあります。子どもができる前と比べて、早く仕事をこなして早く帰宅するという意識が強くなったように思います。



■育児休業を取得する際の反応は？

周りの方々から前向きな声をいただいたので、ありがたかったです。最近、滋賀県では育休を取得する職員が多くなっていることもあり、職員同士の育休に対する理解も非常に進んでいると感じます。

■復帰時のサポートはどうでしたか

育休中は、ほかの係員の方々に仕事を引き継ぎましたが、しっかりとフォローしてもらえたので、復帰後もトラブルなく仕事を続けられています。農業土木職は、個人プレーというよりチームで支え合って仕事をするような職場なので、安心して育児と仕事を両立できています。

■これまで利用した制度

第二子が誕生するときに、配偶者出産休暇や育児休業等を利用し、4か月ほどお休みしました。その間、産後の妻のサポートや子どもの世話にたっぷり時間を使うことができ、貴重な経験ができました。

ある一日のスケジュール



採用情報

農業土木職員になるためには、農業職ではなく**総合土木職**を受験してください。
合格後に、農業土木分野または土木分野への配属が決まります。
学部・学科は不問で、土木系以外の学部の出身者もいます。
いっしょに農業農村を盛り上げていきましょう！



令和8年度 スケジュール(大学卒業程度)

スケジュールは変更となる場合があります。詳細は「滋賀県職員採用ポータルサイト」でご確認ください。

	受験案内 公示時期	受験申込	第1次試験 (テストセンター)	第2次試験	最終 合格発表
春試験(SPI型)	1/27	3/2～3/26	4/2～4/15	5/9～5/10	5/19
秋試験(SPI型)★	6/16	7/31～9/7	9/14～9/28	10/11～10/12	10/30
冬試験(SPI型)	10/30	11/5～12/4	12/10～1/6	1/16～1/17	2/16

★秋試験: 大学3年生も受験可能！

※各試験で募集する職種や採用予定数等は、各試験の受験案内でご確認ください。

試験科目(大学卒業程度)

試験情報は変更となる場合があります。

第1次試験	第2次試験
能力検査 SPI[100点]	個別面接 ①人物についての個別面接[300点] ②事前提出の「専門性確認シート」に 基づく個別面接[150点]

※上記の他、適正検査を実施します。(点数化はしません)

※詳細は「受験案内」や「滋賀県職員採用ポータルサイト」で
ご確認ください。

滋賀県職員採用ポータルサイト

募集情報や過去の試験問題例、
試験案内などの情報を掲載！



滋賀県 採用



YouTube



Instagram



Instagram
「しがの農業農村」



お問い合わせ

滋賀県 農政水産部 耕地課 企画・技術管理係

TEL : 077-528-3943

Mail: gh0002@pref.shiga.lg.jp