

株式会社アクセル 行動計画

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と家庭生活の調和を図りながら、ライフステージに応じて安心して働き続けられる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年6月1日～令和11年5月31日までの3年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇及び時間単位年次有給休暇の取得を促進し、仕事と家庭生活の両立を支援する。

<対策>

- 令和8年6月～ 年次有給休暇及び時間単位年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 令和8年7月～ 時間単位年次有給休暇制度を周知し、利用しやすい職場環境づくりを行う。
- 令和8年10月～ 管理者による取得状況の確認を行い、計画的な休暇取得を促進する。

目標2：育児と仕事の両立を支援するため、在宅勤務や時短勤務等の柔軟な働き方を推進する。

<対策>

- 令和8年6月～ 在宅勤務や時短勤務の利用状況及び課題を把握する。
- 令和8年9月～ 対象業務や運用方法を見直し、利用しやすい環境を整備する。
- 令和9年1月～ 業務内容に応じて在宅勤務等の活用を推進する。

目標3：育児等のライフステージに応じて、個々の能力や適性を生かしながら継続して活躍できる職場環境を整備する。

<対策>

- 令和8年6月～ 育児・介護休業制度及び両立支援制度の周知を継続して行う。
- 令和8年8月～ 仕事と家庭生活の両立に配慮しながら、個々の能力・適正・希望を踏まえた職務や配置の見直しを継続する。
- 令和9年1月～ 適材適所の配置と人材育成を進め、ライフステージが変化しても安心して能力を発揮できる職場環境づくりを推進する。