

次世代育成支援・女性活躍推進に向けた一般事業主行動計画

Superior 夢暮株式会社

子育て世代の社員を支援し、女性が活躍できる雇用環境の整備を推進することで、職場と家庭のワークライフバランスを大切に、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年 4月 1日～ 令和10年 3月 31日までの2年間

2. 内容

目標1：育児休業の取得率を90%以上とするために、子育てを行う女性労働者が就業を継続しながら活躍できるための支援体制を整える。

<対策>

- 令和8年4月～ 育児休暇取得に関する実態調査と社内会議による検討
- 令和8年10月～ 検討結果を社員に周知
- 令和9年1月～ キャリアイメージ形成のための研修を実施

目標2：令和9年1月までに、子どもの学校行事や通院など、短時間の用事に使える半日単位の年休取得を制度化する。

<対策>

- 令和8年4月～ 年休取得状況に関する現状把握
- 令和8年11月～ 社内会議にて制度運用に向けた検討
- 令和9年1月～ 制度の運用開始

管理職への研修（年2回）及び社内掲示などで社員への周知と制度活用の促進（毎月）