

田中シビルテック株式会社 一般事業主行動計画

社員一人ひとりが安心して働き続けられる職場環境を整備し、仕事と育児の両立支援を推進するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年7月1日～2029年5月31日（2年11か月間）

2. 内容：目標および取組

目標1：男女ともに育児休業を取得しやすく、継続就業しやすい職場環境を整備し、男性社員の育児休業等取得率50%以上を目指すとともに、女性社員の育児休業取得後の継続就業を推進し、復職に妨げのないように環境を整備する。

【取組】

- ・ 育児休業制度および短時間勤務制度の説明・周知を年1回以上実施する。
- ・ 育児休業対象者への個別説明および配偶者出産時特別休暇制度を実施する。
- ・ 育児中社員への柔軟な勤務対応および復職後の継続就業支援を行う。

目標2：年次有給休暇の年間平均取得日数10日以上、取得率70%以上とする。

【取組】

- ・ 有給休暇取得状況を毎月確認および管理職へ定期共有をする。
- ・ 計画的付与及び連続休暇取得を推進する。
- ・ 子どもの学校行事等への参加を促進し、家庭都合による休暇取得を推奨する。

目標3：繁忙期を除き、社員一人当たりの月平均所定外労働時間を30時間未満とする。

【取組】

- ・ 工程管理の見直しを行い、業務の平準化を推進する。
- ・ ICT施工・DX活用により、書類電子化を推進し、業務効率化をはかる。
- ・ 繁忙期における業務分担の見直し、および応援体制を整備する。
- ・ ノー残業デーを月2回実施する。

3. 周知・公表

本行動計画は、社内掲示板および社内ネットワークに掲載し全社員へ周知するとともに、『両立支援のひろば』で公表する。

