

将来世代
応援
企業賞

株式会社山久 (滋賀県)



代表者：代表取締役 平山 正樹

所在地：滋賀県長浜市八幡中山町 1202-5

業種：卸売業

事業内容：機械工具卸売、エンジニアリング事業、環境ソリューション

従業員数：81人（男性48人、女性33人）

設立年：1969年（昭和44年）

URL：<https://the-yamakyu.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景 「地球上で最高に安心な企業」を目指して
弊社が考える安心とは、①健やかな家庭 ②働きがいのある職場 ③子どもたちの将来に希望が持てる社会、これらが全てそろって初めて感じられるものです。そのために仕事と子育て両立支援に取り組んできました。社員に寄り添った独自の取り組みにより、低離職率の維持、社員のモチベーションアップにも繋がっています。

- 取組**
- 育児休暇支援制度
 - ・ 育児休業は子が1歳になるまで取得可能ですが、保育園に入園できず待機児童となった場合は、保育園に入園できるまで取得できます。
 - 多様な働き方、休み方
 - ・ 独自に時効消滅分の有給休暇を子どもの健診や予防接種・学校行事に充当できる制度を導入
 - ・ 時差出勤制度や時間単位有休制度を導入し、柔軟性の高い働き方を実現
 - 育児手当の支給
 - ・ 扶養する子どもがいる社員に対し、小学校就学始期まで毎月2万円支給
 - 母子手帳ケースやリーフレット等の贈呈
 - ・ プレパパ・ママ社員へ「くまさんからの贈り物」として母子手帳ケースやリーフレット等を贈呈し、(生まれる前から)パパの子育てへの積極的な関わりの大切さと会社の支援を伝道しています。
 - 子ども参観日の開催
 - ・ 社員の子どもたちを職場へ招き、親の働く姿を見せることで、仕事への理解を深めると同時に将来の職業観を育む機会を提供
 - 地域・社会貢献活動
 - ・ 琵琶湖博物館 リニューアルサポーター
 - ・ 『奥びわ湖・山門水源の森』のネーミングライツ取得

- 成果**
- 「プラチナくるみん」2022年認定取得(滋賀県で6社目)
 - 子育て推進休暇(直近3年間で10名の取得)
 - 短時間勤務制度
 - 育児休業明けの女性社員が100%利用(現在6名が利用)
 - 育児休業取得実績(2024年度)
 - ・ 男性:2名(対象者2名)取得率:100%
 - ・ 女性:2名(対象者2名)取得率:100%
 - 子育てを理由に退職した社員はいません。

応援しています！

「何をやるか」と同じくらい、「誰とやるか」が人生を左右する。私たちが一番自慢したいのは、機械の知識よりも「最高の仲間」がいることです。困った時は真っ先に駆けつけ、良いことがあれば自分のことのように喜ぶ。互いに切磋琢磨し合い、成長し続ける。そんな人たちが誇れる職場を山久は提供し続けます。

活用しました！

・ 最初は業務への影響を心配していましたが、周囲が快く送り出してくれたことが何より嬉しかったです。自分も後輩が育児を取る際には、全力でバックアップしたいです。(30代男性)

・ 子どもの成長に合わせて時短勤務や時間単位制度などを活用できることで、仕事と家庭の両立ができています。限られた時間内の勤務で業務の優先順位を考えることを意識しています。(30代女性)