

株式会社 小澤産業 行動計画書

働きやすい職場作りのためにできる取組として従業員の生産性を維持しながら能力を発揮し仕事と生活・コミュニケーションを図り雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 . 計画期間 令和 8年 7月 1日 から 令和 13年 6月 30日
まで5年間

2 . 内 容

目標 1 年次有給休暇の取得日数を積極的に取得するよう促す。

《対策》 令和 8年7月から取得状況の把握

令和 8年 8月 社員へ周知

年1回 社員へ取得を促す及び取得の少ない社員には個別に周知する

目標 2 ノー残業デーを導入し時間外労働を削除する

《対策》 令和 8年 7月から取得状況の把握

令和 8年 7月から残業の実態調査引継ぎ見直し