

株式会社 システムガイア 行動計画

社員の働きやすさと成果の両立を目指し、時間の使い方の見直しと、無理なく健康で活躍できる環境を整え、チームで支えあいながら生産性向上に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年6月1日 ～ 令和12年5月31日までの 4年間

2. 内容

目標1：多様な働き方の推進と社員の生活との両立支援

<対策>

令和8年6月～

- 育児・介護等家庭事情に応じた休暇の取得の推進を図る
- 育児・介護休暇制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 誰もが長く働き続けられる職場作りを図る

目標2：長時間労働の是正と働きやすい労働環境の実現

<対策>

令和8年6月～

- 勤怠管理システムを活用し、年次有給休暇の取得状況及び時間外労働の実態の把握
- 繁忙期・閑散期の状況把握したうえで有給取得を計画すること、その中で連続有給休暇（3日以上）の取得を推奨する
- 毎週の「ノー残業デー」の徹底とICT活用により作業効率を上げ、時間外労働時間の縮減を図る

目標3：安全と健康管理の強化及び支援

<対策>

令和8年6月～

- 管理職は従業員の日常の健康状態を把握する
- 定期健康診断の受診率100%を維持
- 定期健康診断の結果、経過観察の指摘がある者や精密検査を要する者に対し再検査を受けるよう適切な指導を行う。
- 気温上昇時の熱中症対策を確実に実行
- 社内のコミュニケーションを密にし、福利厚生活動を積極的に行い、余暇の充実を図るなど心身の健康にも努めていく。