

滋賀県R7の2認証第51号 認証年月日：令和8年5月26日（有効期限：令和11年5月26日）/初回認証日：平成31年2月22日



# 高齢と障がいの共生サービスを推進 社会福祉法人近江和順会

星の数 ★★☆☆



## 会社概要

湖南省・甲賀市を拠点として、介護保険制度に基づく高齢者サービスを主として、法人内の施設の中には、障がい者や児童のサポートも行う共生型サービスも行っています。誰もが働きやすい職場を目指し、『利用者様ありきの職員本意』を実践しています。職場環境作りや職員の処遇改善などに積極的に取り組んでいます。

- 所在地：滋賀県湖南省針1325番地
- 代表者：生田 雄
- 電話番号：0748-72-4705
- FAX番号：0748-72-7680
- HP: <http://www.ohmiwajunkai.or.jp/>



共生型サービス



リーダー研修

## Pickup情報

「多様正規職員」という働き方があり、交代勤務ができずパートタイムでしか働けなかった職員が、正規職員として働けるように整備した就労形態です。例えば子育て中の職員が、子供の成長とともに、パートタイム（時短）→多様正規職員（夜勤無フルタイム）→正規職員（夜勤有）→リーダー職就任など、職員自身もステップアップして活躍中です！

## 先輩職員に聞いてみた

未経験で就職したのち、妊娠中は業務軽減制度を利用して無理なく働けました。育休明けは週3日のパート勤務。子どもの成長に合わせてながら勤務時間を徐々に増やし、多様正規職員を経て、現在正規職員の主任生活相談員をしています。仕事と家庭のバランスを大切にしつつ、資格取得もできるなど、安心してキャリアアップできる職場です。

【美松苑：40代主任・女性】

## 職場の雰囲気・求める人物像

- 介護の仕事は、この先もなくはない“かけがえのない仕事”です。『Self Respect』できる仕事であり、職場でありたいと思っています。
- 人のことを気遣える方が大歓迎です。介護の経験や資格がなくてもしっかり学ぶことができる法人です。働きながら国家資格などの取得もできるようにバックアップしていきます。



働きやすい職場環境に向けて

ともにたのしく

## ぜひ知って欲しい！女性活躍への取り組み BEST 3

### 1位 失効年休を活用する制度

どうしても使い切れずに失効してしまう年休を、毎年積立していく「失効年休積立制度」を導入しました。将来、病気や怪我などで長期間休業するときに、安心して休むことができます。

### 2位 女性・男性ともに育休取得100%

女性に限らず男性も安心して育児に専念できるように、休業前から職場復帰前にかけて定期的な面談機会を作っています。復帰後の働き方や就労時間短縮等の様々な配慮を行ったりしています。

### 3位 業務軽減制度

一時的な家庭の事情や体調不良により、交代勤務や業務内容を緩和・軽減する制度があります。プライベートも含めて、何らかの困難が発生しても、どうすれば乗り越えていけるか、仕事を続けていけるかを一緒に考えサポートしていきます。