

株式会社 和た与 一般事業主行動計画

社員が仕事と家庭の両立を図れるよう働きやすい労働環境の整備を行い、また子育て支援により地域へ貢献できるように、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和8年4月1日～令和10年3月31日までの2年間

2 内容

目標1：子育て中の女性労働者が仕事と子育てを含む家庭生活を両立し、活躍できるキャリアイメージを形成するための支援及び両立を可能にする制度を制定する

<目的達成のための方策と実施時期>

令和8年4月 定期面談を行う際に子育て中の女性従業員のキャリアプランを作成、それに基づきどのような研修等が必要か検討する。

また、両立を可能にするような制度の希望のヒアリングを行う

令和8年6月～ 検討した内容に応じて女性のキャリアプランの指導を行う外部講師を招き研修を行う。また県や公的機関が主催する女性活躍を目的としたセミナー等に随時参加させる。ヒアリングをもとに短時間勤務や復職制度の案を検討する。

目標2：小・中学校の職場体験や若年者インターンの受け入れにより就業体験の機会を提供する。

また子どもたちが地域や職に対する理解を深めるための学習の一助となるよう、工場見学や製造体験を実施する。

<対策>

令和8年4月 教育機関や社会福祉協議会、子ども会へインターンシップや就業体験の打診をする。

従来の工場見学や製造体験の記録や経験からさらにわかりやすく学べるような資料を作成する。

令和8年6月～ 依頼があれば随時受け入れを行う。作成した資料をもとに全従業員が見学や体験に対応できるよう研修を行い、実施後は改善点などを話しあい、ブラッシュアップを図る。