

アストラゼネカ株式会社 女性活躍推進 及び 次世代育成行動計画

以下と目的とした行動計画を策定する。

目的① 女性管理職の割合の増加

目的② すべての社員が仕事と生活の調和を図り、その能力を十分に発揮できる環境の整備

目的③ 保護者である社員が、自分の子どもと触れ合う機会の充実

1.計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日までの3年間

2.内容

目的：上記①

目標：女性管理職比率を会社全体の女性比率と同等にする

《対策》

令和6年上半期 女性社員へのキャリアに関するヒアリング及びキャリア関連研修の企画

令和6年～7年 上記の活動を開始

令和6年～ ライフステージに応じて働き方が選択できる制度の更なる周知

令和6年～ 部下を持つすべてのマネージャーと部長相当職以上の社員にインクルーシブリーダーシップ研修を継続

令和6年9月～ 採用時のアンコンシャルバイアスを低減すべく採用マネージャーに研修の継続

目的：上記②

目標：有給休暇取得率を80%とする。

《対策》

令和6年～ 年次有給休暇の消化の割合を定期的に観察、消化率が低い部門には状況を知らせ、取得促進を実施

目的：上記③

目標：男性の出産育児関連休業・休暇の取得率（合計）を80%とする

《対策》

令和6年上半期 2023年に実施した男性の出産育児関連休業・休暇取得に関するアンケート分析結果を基に、Action Planを策定

令和6年下半期 上記アクションプランを実行

令和6年下半期

新任管理職研修において出産育児関連休業・休暇制度について情報提供し、出産育児関連休業・休暇制度を取得しやすい職場風土づくりに向けた意識啓発を実施

令和6年～

出産育児関連休業・休暇両立制度に関する情報の周知徹底

以上