

近江鉄道株式会社
一般事業主行動計画

多様な社員一人ひとりが自分の能力と熱意を最大限に発揮できる職場風土を醸成するために、まずは属性別の能力発揮やキャリア形成を支援することで、それぞれが仕事と家庭生活を両立させながら心身ともに健康で安心してキャリアアップし続けることのできる職場環境の整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 4月 1日 ～ 2031年 3月31日までの5年間

2. 定量的目標

- ・管理職に占める女性割合を14%以上とする。
- ・有給休暇取得率を60%以上とする。 ※年間休日数+15日増加したうえで取得率を維持
- ・男性育児休暇取得希望者の取得率を100%とする。
- ・フルタイム労働者のうち、25歳～39歳の労働者一人あたりの各月ごとの法定時間外労働および法定休日労働の合計時間数を平均30時間未満とする。

3. 取組内容と実施時期

「DEI の理解・実践」「多様な人財の活躍」「多様な働き方の推進」の3つの視点で取り組みを実施する。

- 2026年4月～ 有給休暇取得状況を分析し、所属長に配信
- 2026年4月～ 業務量と要員の見える化（従業員数の増減と労働時間の分析を配信）
- 2026年7月～ 社内報等でダイバーシティについて周知
- 2026年9月～ SEIBU Women's College の実施・参加
- 2026年10月～ 所属長を対象としたダイバーシティ研修を実施・階層別研修実施
- 2026年11月～ 女性社員を対象としたオフサイトミーティングの実施
- 2027年1月～ 女性社員を対象としたセミナーに参加
- 2027年4月以降同様