

一般事業主行動計画

カクセン木村興業株式会社

当社は、社員一人ひとりが安心して働き続けられる職場環境の整備のため、次のとおりワークライフバランスに関する行動計画を定める。

1. 計画期間

令和8年4月1日～令和11年3月31日

2. 目標および取組内容

〔目標1〕 時間外労働の削減と、無理のない勤務体制づくり

- ・ 令和8年4月～ 現場ごとの作業計画を見直し、過度な残業が発生しないよう調
する
- ・ 令和8年4月～ 天候や工期に応じた柔軟な勤務調整を行う
- ・ 令和8年4月～ 月ごとの残業時間を把握し、偏りがある場合は是正する

〔目標2〕 介護や通院など、個々の事情に配慮した休みの取りやすい職場づくり

- ・ 令和8年4月～ 家族の介護や通院付き添いのための休みについて、事前相談制
を導入する
- ・ 令和8年9月～ 急な休みにも対応できるよう、作業内容の共有を進める
- ・ 令和8年9月～ 年次有給休暇の取得単位について「半日」「時間」を検討する

〔目標3〕 体力面・安全面に配慮した働き方の推進

- ・ 令和8年4月～ 年齢や体力に応じた作業配置の見直し
- ・ 令和8年6月～ 夏季・冬季の作業環境に配慮した働き方の徹底（特に夏季の熱中
症対策の徹底）