

## II. 調 査 結 果

## 【労働者、管理職者の男女の割合】

### (1) 正規社員の男女の割合 【設問02】

正規社員における男女の割合は、男性が 67.8%、女性が 32.2%となっている。正規社員のうち、事務職における男女の割合は、男性が 58.2%、女性が 41.8%となっており、事務職以外における男女の割合は、男性が 70.3%、女性が 29.7%となっている。

表1 正規社員における男女の割合

|                | 正規社員における<br>男女の割合 |                  |                    | 事務職              |                  |                   | 事務職以外             |                  |                    |
|----------------|-------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------------|--------------------|
|                | 男性                | 女性               | 計                  | 男性               | 女性               | 計                 | 男性                | 女性               | 計                  |
| 全体             | 67.8%<br>(14,989) | 32.2%<br>(7,127) | 100.0%<br>(22,116) | 58.2%<br>(2,623) | 41.8%<br>(1,881) | 100.0%<br>(4,504) | 70.3%<br>(12,175) | 29.7%<br>(5,133) | 100.0%<br>(17,308) |
| 30人以上*         | 68.1%<br>(14,004) | 31.9%<br>(6,569) | 100.0%<br>(20,573) | 59.7%<br>(2,508) | 40.3%<br>(1,692) | 100.0%<br>(4,200) | 70.3%<br>(11,331) | 29.7%<br>(4,786) | 100.0%<br>(16,117) |
| 10～29人         | 64.2%<br>(953)    | 35.8%<br>(532)   | 100.0%<br>(1,485)  | 38.8%<br>(112)   | 61.2%<br>(177)   | 100.0%<br>(289)   | 71.0%<br>(815)    | 29.0%<br>(333)   | 100.0%<br>(1,148)  |
| 30～49人         | 57.1%<br>(471)    | 42.9%<br>(354)   | 100.0%<br>(825)    | 34.8%<br>(47)    | 65.2%<br>(88)    | 100.0%<br>(135)   | 61.7%<br>(424)    | 38.3%<br>(263)   | 100.0%<br>(687)    |
| 50～99人         | 66.4%<br>(1,295)  | 33.6%<br>(654)   | 100.0%<br>(1,949)  | 47.8%<br>(197)   | 52.2%<br>(215)   | 100.0%<br>(412)   | 70.1%<br>(1,032)  | 29.9%<br>(440)   | 100.0%<br>(1,472)  |
| 100～299人       | 62.0%<br>(2,849)  | 38.0%<br>(1,748) | 100.0%<br>(4,597)  | 51.5%<br>(458)   | 48.5%<br>(431)   | 100.0%<br>(889)   | 65.2%<br>(2,345)  | 34.8%<br>(1,249) | 100.0%<br>(3,594)  |
| 300～999人       | 69.4%<br>(2,720)  | 30.6%<br>(1,199) | 100.0%<br>(3,919)  | 58.4%<br>(544)   | 41.6%<br>(388)   | 100.0%<br>(932)   | 72.7%<br>(2,129)  | 27.3%<br>(801)   | 100.0%<br>(2,930)  |
| 1,000人以上       | 71.8%<br>(6,669)  | 28.2%<br>(2,614) | 100.0%<br>(9,283)  | 68.9%<br>(1,262) | 31.1%<br>(570)   | 100.0%<br>(1,832) | 72.7%<br>(5,401)  | 27.3%<br>(2,033) | 100.0%<br>(7,434)  |
| 建設業            | 81.3%<br>(578)    | 18.7%<br>(133)   | 100.0%<br>(711)    | 42.0%<br>(71)    | 58.0%<br>(98)    | 100.0%<br>(169)   | 93.4%<br>(495)    | 6.6%<br>(35)     | 100.0%<br>(530)    |
| 製造業            | 76.9%<br>(7,863)  | 23.1%<br>(2,357) | 100.0%<br>(10,220) | 64.8%<br>(1,464) | 35.2%<br>(795)   | 100.0%<br>(2,259) | 80.6%<br>(6,403)  | 19.4%<br>(1,545) | 100.0%<br>(7,948)  |
| 運輸・<br>情報通信業   | 83.8%<br>(1,499)  | 16.2%<br>(290)   | 100.0%<br>(1,789)  | 65.4%<br>(259)   | 34.6%<br>(137)   | 100.0%<br>(396)   | 88.5%<br>(1,175)  | 11.5%<br>(153)   | 100.0%<br>(1,328)  |
| 卸売・<br>小売業     | 67.5%<br>(2,868)  | 32.5%<br>(1,378) | 100.0%<br>(4,246)  | 57.6%<br>(449)   | 42.4%<br>(330)   | 100.0%<br>(779)   | 69.9%<br>(2,414)  | 30.1%<br>(1,040) | 100.0%<br>(3,454)  |
| 金融・<br>保険業     | 60.9%<br>(162)    | 39.1%<br>(104)   | 100.0%<br>(266)    | 50.8%<br>(99)    | 49.2%<br>(96)    | 100.0%<br>(195)   | 88.7%<br>(63)     | 11.3%<br>(8)     | 100.0%<br>(71)     |
| 飲食サービス・<br>宿泊業 | 54.8%<br>(188)    | 45.2%<br>(155)   | 100.0%<br>(343)    | 67.6%<br>(48)    | 32.4%<br>(23)    | 100.0%<br>(71)    | 51.5%<br>(140)    | 48.5%<br>(132)   | 100.0%<br>(272)    |
| 医療・<br>福祉      | 28.0%<br>(856)    | 72.0%<br>(2,206) | 100.0%<br>(3,062)  | 39.1%<br>(138)   | 60.9%<br>(215)   | 100.0%<br>(353)   | 26.3%<br>(703)    | 73.7%<br>(1,971) | 100.0%<br>(2,674)  |
| 教育・<br>学習支援業   | 40.0%<br>(60)     | 60.0%<br>(90)    | 100.0%<br>(150)    | 50.0%<br>(8)     | 50.0%<br>(8)     | 100.0%<br>(16)    | 38.8%<br>(52)     | 61.2%<br>(82)    | 100.0%<br>(134)    |
| サービス業          | 68.8%<br>(915)    | 31.2%<br>(414)   | 100.0%<br>(1,329)  | 32.7%<br>(87)    | 67.3%<br>(179)   | 100.0%<br>(266)   | 81.4%<br>(730)    | 18.6%<br>(167)   | 100.0%<br>(897)    |

※ ( ) 内は人数

\* 企業規模 30 人以上

(2) 非正規社員および派遣労働者の男女の割合 【設問02】

非正規社員における男女の割合は、男性が27.3%、女性が72.7%となっている。また、派遣労働者においては、男性が57.9%、女性が42.1%となっている。

表2 非正規社員と派遣労働者における男女の割合

|                | 非正規社員における<br>男女の割合 |                   |                    | 派遣労働者における<br>男女の割合 |                  |                   |
|----------------|--------------------|-------------------|--------------------|--------------------|------------------|-------------------|
|                | 男性                 | 女性                | 計                  | 男性                 | 女性               | 計                 |
| 全体             | 27.3%<br>(8,174)   | 72.7%<br>(21,726) | 100.0%<br>(29,900) | 57.9%<br>(2,617)   | 42.1%<br>(1,899) | 100.0%<br>(4,516) |
| 30人以上*         | 27.4%<br>(7,871)   | 72.6%<br>(20,884) | 100.0%<br>(28,755) | 58.0%<br>(2,598)   | 42.0%<br>(1,879) | 100.0%<br>(4,477) |
| 10～29人         | 26.0%<br>(285)     | 74.0%<br>(811)    | 100.0%<br>(1,096)  | 48.6%<br>(18)      | 51.4%<br>(19)    | 100.0%<br>(37)    |
| 30～49人         | 36.4%<br>(264)     | 63.6%<br>(461)    | 100.0%<br>(725)    | 46.4%<br>(26)      | 53.6%<br>(30)    | 100.0%<br>(56)    |
| 50～99人         | 44.2%<br>(592)     | 55.8%<br>(746)    | 100.0%<br>(1,338)  | 79.7%<br>(114)     | 20.3%<br>(29)    | 100.0%<br>(143)   |
| 100～299人       | 35.9%<br>(1,112)   | 64.1%<br>(1,987)  | 100.0%<br>(3,099)  | 53.2%<br>(194)     | 46.8%<br>(171)   | 100.0%<br>(365)   |
| 300～999人       | 34.9%<br>(756)     | 65.1%<br>(1,408)  | 100.0%<br>(2,164)  | 0.0%<br>(0)        | 100.0%<br>(2)    | 100.0%<br>(2)     |
| 1,000人以上       | 24.0%<br>(5,147)   | 76.0%<br>(16,282) | 100.0%<br>(21,429) | 59.8%<br>(1,869)   | 40.2%<br>(1,255) | 100.0%<br>(3,124) |
| 建設業            | 41.5%<br>(51)      | 58.5%<br>(72)     | 100.0%<br>(123)    | 48.1%<br>(13)      | 51.9%<br>(14)    | 100.0%<br>(27)    |
| 製造業            | 39.1%<br>(1,020)   | 60.9%<br>(1,587)  | 100.0%<br>(2,607)  | 59.2%<br>(1,291)   | 40.8%<br>(891)   | 100.0%<br>(2,182) |
| 運輸・<br>通信業     | 49.2%<br>(538)     | 50.8%<br>(556)    | 100.0%<br>(1,094)  | 47.5%<br>(28)      | 52.5%<br>(31)    | 100.0%<br>(59)    |
| 卸売・<br>小売業     | 23.5%<br>(5,021)   | 76.5%<br>(16,344) | 100.0%<br>(21,365) | 56.0%<br>(864)     | 44.0%<br>(680)   | 100.0%<br>(1,544) |
| 金融・<br>保険業     | 39.5%<br>(17)      | 60.5%<br>(26)     | 100.0%<br>(43)     | 0.0%<br>(0)        | 0.0%<br>(0)      | 0.0%<br>(0)       |
| 飲食サービス・<br>宿泊業 | 33.1%<br>(267)     | 66.9%<br>(539)    | 100.0%<br>(806)    | 37.5%<br>(6)       | 62.5%<br>(10)    | 100.0%<br>(16)    |
| 医療・<br>福祉      | 17.7%<br>(357)     | 82.3%<br>(1,663)  | 100.0%<br>(2,020)  | 12.9%<br>(12)      | 87.1%<br>(81)    | 100.0%<br>(93)    |
| 教育・<br>学習支援業   | 34.9%<br>(99)      | 65.1%<br>(185)    | 100.0%<br>(284)    | 40.0%<br>(2)       | 60.0%<br>(3)     | 100.0%<br>(5)     |
| サービス業          | 51.6%<br>(804)     | 48.4%<br>(754)    | 100.0%<br>(1,558)  | 68.0%<br>(401)     | 32.0%<br>(189)   | 100.0%<br>(590)   |

※ ( ) 内は人数

\* 企業規模 30 人以上

### (3) 管理職者の男女の割合 【設問03】

管理職者における男女の割合は全体では、男性が84.2%、女性が15.8%となっている。企業規模30人以上の事業所においては、男性が86.4%、女性が13.6%となっている。

表3 管理職者の男女の割合

|            | 管理職全体における男女の割合   |                | 役員における男女の割合    |                | 部長相当職における男女の割合 |               | 課長相当職における男女の割合   |                | 係長相当職における男女の割合   |                |
|------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
|            | 男性               | 女性             | 男性             | 女性             | 男性             | 女性            | 男性               | 女性             | 男性               | 女性             |
| 全体         | 84.2%<br>(2,737) | 15.8%<br>(514) | 77.6%<br>(550) | 22.4%<br>(159) | 86.5%<br>(619) | 13.5%<br>(97) | 85.9%<br>(1,568) | 14.1%<br>(258) | 79.2%<br>(1,634) | 20.8%<br>(430) |
| 30人以上*     | 86.4%<br>(2,402) | 13.6%<br>(377) | 82.4%<br>(342) | 17.6%<br>(73)  | 88.1%<br>(564) | 11.9%<br>(76) | 86.8%<br>(1,496) | 16.6%<br>(228) | 80.0%<br>(1,572) | 20.0%<br>(393) |
| 10～29人     | 70.3%<br>(317)   | 29.7%<br>(134) | 70.4%<br>(197) | 29.6%<br>(83)  | 71.2%<br>(52)  | 28.8%<br>(21) | 69.4%<br>(68)    | 30.6%<br>(30)  | 63.3%<br>(62)    | 36.7%<br>(36)  |
| 30～49人     | 66.2%<br>(147)   | 33.8%<br>(75)  | 72.6%<br>(69)  | 27.4%<br>(26)  | 59.6%<br>(31)  | 40.4%<br>(21) | 62.7%<br>(47)    | 37.3%<br>(28)  | 56.5%<br>(35)    | 43.5%<br>(27)  |
| 50～99人     | 82.3%<br>(329)   | 17.8%<br>(71)  | 83.0%<br>(88)  | 17.0%<br>(18)  | 84.1%<br>(106) | 15.9%<br>(20) | 80.4%<br>(135)   | 19.6%<br>(33)  | 74.5%<br>(117)   | 25.5%<br>(40)  |
| 100～299人   | 86.1%<br>(577)   | 13.9%<br>(93)  | 84.3%<br>(113) | 15.7%<br>(21)  | 88.5%<br>(138) | 11.5%<br>(18) | 85.8%<br>(326)   | 14.2%<br>(54)  | 71.4%<br>(289)   | 28.6%<br>(116) |
| 300～999人   | 88.8%<br>(427)   | 11.2%<br>(54)  | 88.6%<br>(39)  | 11.4%<br>(5)   | 93.0%<br>(119) | 7.0%<br>(9)   | 87.1%<br>(269)   | 12.9%<br>(40)  | 75.7%<br>(290)   | 24.3%<br>(93)  |
| 1,000人以上   | 91.7%<br>(922)   | 8.3%<br>(84)   | 91.7%<br>(33)  | 8.3%<br>(3)    | 95.5%<br>(170) | 4.5%<br>(8)   | 90.8%<br>(719)   | 9.2%<br>(73)   | 87.8%<br>(841)   | 12.2%<br>(117) |
| 建設業        | 89.5%<br>(170)   | 10.5%<br>(20)  | 89.2%<br>(66)  | 10.8%<br>(8)   | 89.2%<br>(33)  | 10.8%<br>(4)  | 89.9%<br>(71)    | 10.1%<br>(8)   | 88.0%<br>(73)    | 12.0%<br>(10)  |
| 製造業        | 90.4%<br>(1,275) | 9.6%<br>(135)  | 80.0%<br>(156) | 20.0%<br>(39)  | 92.6%<br>(324) | 7.4%<br>(26)  | 91.9%<br>(795)   | 8.1%<br>(70)   | 87.6%<br>(891)   | 12.4%<br>(126) |
| 運輸・通信業     | 93.7%<br>(238)   | 6.3%<br>(16)   | 89.5%<br>(68)  | 10.5%<br>(8)   | 97.8%<br>(44)  | 2.2%<br>(1)   | 94.7%<br>(126)   | 5.3%<br>(7)    | 84.7%<br>(100)   | 15.3%<br>(18)  |
| 卸売・小売業     | 89.5%<br>(436)   | 10.5%<br>(51)  | 70.9%<br>(39)  | 29.1%<br>(16)  | 93.5%<br>(72)  | 6.5%<br>(5)   | 91.5%<br>(325)   | 8.5%<br>(30)   | 88.3%<br>(348)   | 11.7%<br>(46)  |
| 金融・保険業     | 86.4%<br>(51)    | 13.6%<br>(8)   | 100.0%<br>(1)  | 0.0%<br>(0)    | 100.0%<br>(15) | 0.0%<br>(0)   | 81.4%<br>(35)    | 18.6%<br>(8)   | 62.0%<br>(31)    | 38.0%<br>(19)  |
| 飲食サービス・宿泊業 | 82.8%<br>(77)    | 17.2%<br>(16)  | 86.2%<br>(25)  | 13.8%<br>(4)   | 84.0%<br>(21)  | 16.0%<br>(4)  | 79.5%<br>(31)    | 20.5%<br>(8)   | 57.4%<br>(27)    | 42.6%<br>(20)  |
| 医療・福祉      | 54.6%<br>(244)   | 45.4%<br>(203) | 65.8%<br>(102) | 34.2%<br>(53)  | 57.0%<br>(57)  | 43.0%<br>(43) | 44.3%<br>(85)    | 55.7%<br>(107) | 35.9%<br>(93)    | 64.1%<br>(166) |
| 教育・学習支援業   | 66.7%<br>(20)    | 33.3%<br>(10)  | 68.4%<br>(13)  | 31.6%<br>(6)   | 100.0%<br>(5)  | 0.0%<br>(0)   | 33.3%<br>(2)     | 66.7%<br>(4)   | 25.0%<br>(2)     | 75.0%<br>(6)   |
| サービス業      | 83.1%<br>(226)   | 16.9%<br>(46)  | 76.2%<br>(80)  | 23.8%<br>(25)  | 90.6%<br>(48)  | 9.4%<br>(5)   | 86.0%<br>(98)    | 14.0%<br>(16)  | 78.4%<br>(69)    | 21.6%<br>(19)  |

※ここでは、管理職は課長相当職以上のことをいう

※ ( ) 内は人数

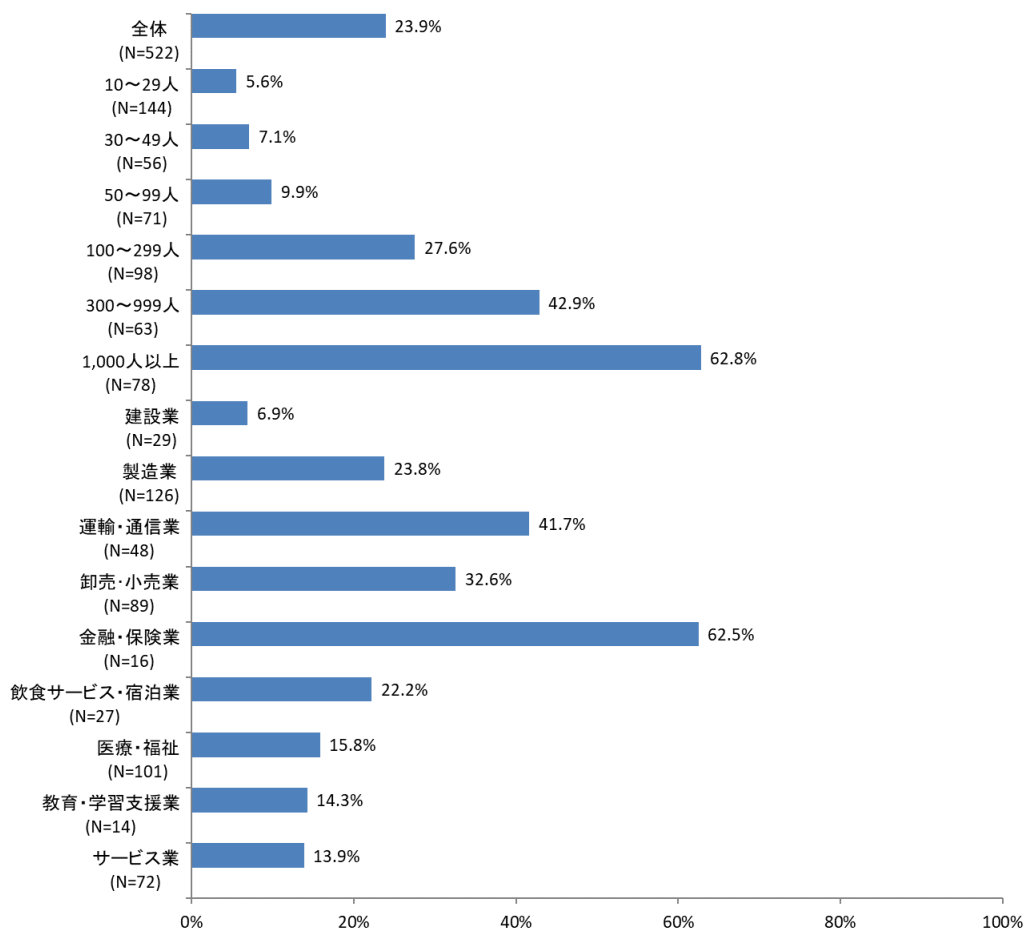
\* 企業規模30人以上

## 【労働組合】

### （４）労働組合の有無 【設問０４】

労働組合がある事業所の割合は 23.9%で、前年の 25.9%に対し、2.0 ポイント下回っている。

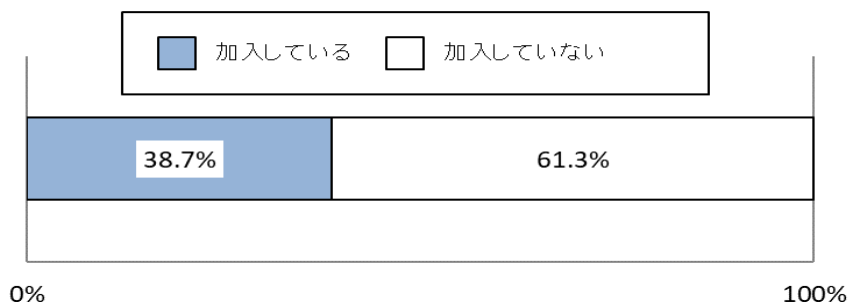
図 1 労働組合がある事業所の割合（全体・企業規模別・産業別）



### （５）労働組合への非正規社員の加入状況 【設問０５】

（４）で労働組合が「ある」と回答した事業所の中で、非正規社員も労働組合へ加入している事業所の割合は 38.7%であり、前年の 37.7%に対し、1.0 ポイント上回っている。

図 2 労働組合への非正規社員の加入状況（全体 N=124）



## 【休日・休暇制度】

### (6) 週休制の形態 【設問06】

週休制の形態については、「完全週休2日制」が47.5%と最も高く、次いで「その他の週休2日制(週休2日制を月3回、隔週、月2回、月1回のいずれかで行っているもの)」が36.6%、「その他」が8.7%となっている。

図3 週休制の形態 (全体 N=497)



表4 週休制の形態

|            | 有効回答<br>事業所数 | 週休<br>1日制 | 週休<br>1日半制 | 完全週休<br>2日制 | その他の<br>週休2日制 | その他*  | 計      |
|------------|--------------|-----------|------------|-------------|---------------|-------|--------|
| 全体         | 497          | 3.2%      | 4.0%       | 47.5%       | 36.6%         | 8.7%  | 100.0% |
| 10～29人     | 129          | 3.9%      | 8.5%       | 48.1%       | 38.0%         | 1.6%  | 100.0% |
| 30～49人     | 58           | 1.7%      | 5.2%       | 44.8%       | 43.1%         | 5.2%  | 100.0% |
| 50～99人     | 65           | 4.6%      | 4.6%       | 50.8%       | 32.3%         | 7.7%  | 100.0% |
| 100～299人   | 96           | 5.2%      | 3.1%       | 44.8%       | 37.5%         | 9.4%  | 100.0% |
| 300～999人   | 63           | 1.6%      | 0.0%       | 47.6%       | 39.7%         | 11.1% | 100.0% |
| 1,000人以上   | 74           | 1.4%      | 0.0%       | 48.6%       | 28.4%         | 21.6% | 100.0% |
| 建設業        | 29           | 0.0%      | 6.9%       | 41.4%       | 48.3%         | 3.4%  | 100.0% |
| 製造業        | 126          | 0.8%      | 1.6%       | 50.8%       | 45.2%         | 1.6%  | 100.0% |
| 運輸・情報通信業   | 47           | 8.5%      | 6.4%       | 34.0%       | 38.3%         | 12.8% | 100.0% |
| 卸売・小売業     | 77           | 6.5%      | 5.2%       | 32.5%       | 36.4%         | 19.5% | 100.0% |
| 金融・保険業     | 16           | 0.0%      | 0.0%       | 100.0%      | 0.0%          | 0.0%  | 100.0% |
| 飲食サービス・宿泊業 | 26           | 3.8%      | 11.5%      | 34.6%       | 38.5%         | 11.5% | 100.0% |
| 医療・福祉      | 99           | 5.1%      | 1.0%       | 51.5%       | 32.3%         | 10.1% | 100.0% |
| 教育・学習支援業   | 11           | 0.0%      | 0.0%       | 81.8%       | 18.2%         | 0.0%  | 100.0% |
| サービス業      | 66           | 0.0%      | 7.6%       | 51.5%       | 31.8%         | 9.1%  | 100.0% |
| 労働組合がある    | 120          | 2.5%      | 2.5%       | 48.3%       | 25.0%         | 21.7% | 100.0% |
| 労働組合がない    | 372          | 3.5%      | 4.6%       | 47.3%       | 40.3%         | 4.3%  | 100.0% |

\*月1回以上週休3日制、3勤3休、3勤4休など実質的に完全週休2日制より休日日数が多いもの

(7) 年間休日総数 【設問07】

年間休日総数については、「120日～129日」が38.8%と最も高く、次いで「110日～119日」が28.3%、「100日～109日」が21.4%となっている。

図4 年間休日総数 (全体 N=495)

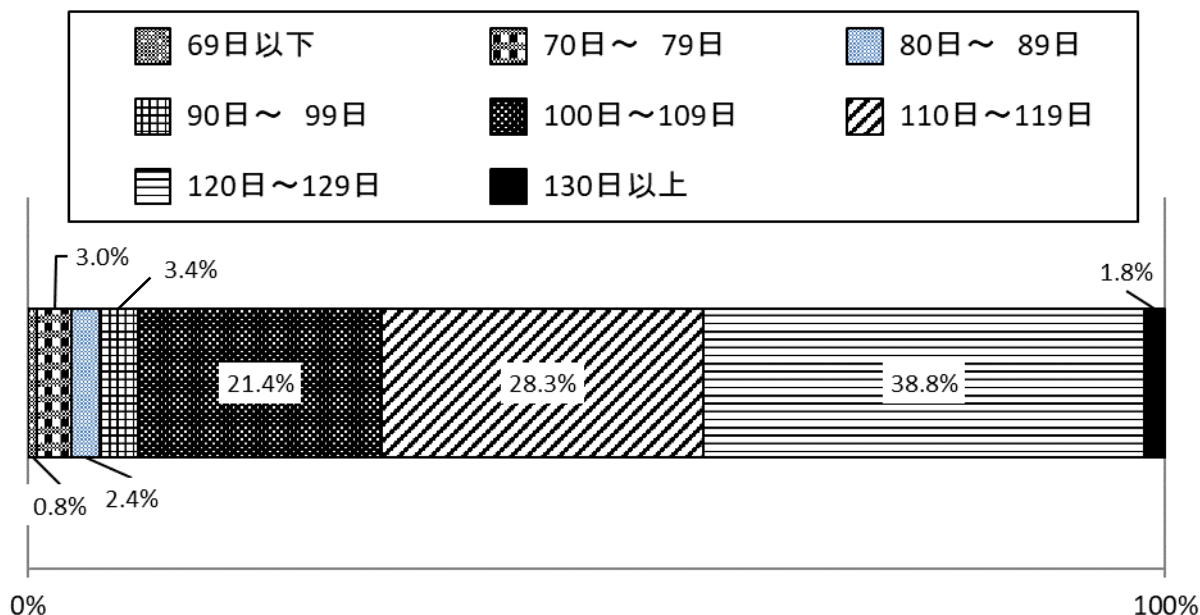


表5 年間休日総数

|            | 有効回答<br>事業所数 | 69日<br>以下 | 70日<br>～<br>79日 | 80日<br>～<br>89日 | 90日<br>～<br>99日 | 100日<br>～<br>109日 | 110日<br>～<br>119日 | 120日<br>～<br>129日 | 130日<br>以上 | 計      |
|------------|--------------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------|--------|
| 全体         | 495          | 0.8%      | 3.0%            | 2.4%            | 3.4%            | 21.4%             | 28.3%             | 38.8%             | 1.8%       | 100.0% |
| 10～29人     | 127          | 0.0%      | 6.3%            | 3.9%            | 5.5%            | 32.3%             | 23.6%             | 25.2%             | 3.1%       | 100.0% |
| 30～49人     | 58           | 5.2%      | 0.0%            | 3.4%            | 8.6%            | 13.8%             | 29.3%             | 37.9%             | 1.7%       | 100.0% |
| 50～99人     | 64           | 0.0%      | 9.4%            | 1.6%            | 1.6%            | 20.3%             | 31.3%             | 35.9%             | 0.0%       | 100.0% |
| 100～299人   | 96           | 0.0%      | 0.0%            | 3.1%            | 3.1%            | 17.7%             | 28.1%             | 47.9%             | 0.0%       | 100.0% |
| 300～999人   | 63           | 0.0%      | 0.0%            | 0.0%            | 1.6%            | 23.8%             | 25.4%             | 47.6%             | 1.6%       | 100.0% |
| 1,000人以上   | 75           | 1.3%      | 0.0%            | 0.0%            | 0.0%            | 14.7%             | 36.0%             | 44.0%             | 4.0%       | 100.0% |
| 建設業        | 29           | 3.4%      | 0.0%            | 3.4%            | 6.9%            | 20.7%             | 34.5%             | 31.0%             | 0.0%       | 100.0% |
| 製造業        | 126          | 0.0%      | 0.0%            | 0.8%            | 0.8%            | 17.5%             | 27.0%             | 53.2%             | 0.8%       | 100.0% |
| 運輸・通信業     | 47           | 0.0%      | 0.0%            | 4.3%            | 8.5%            | 31.9%             | 19.1%             | 34.0%             | 2.1%       | 100.0% |
| 卸売・小売業     | 77           | 1.3%      | 6.5%            | 2.6%            | 3.9%            | 19.5%             | 40.3%             | 24.7%             | 1.3%       | 100.0% |
| 金融・保険業     | 15           | 0.0%      | 0.0%            | 0.0%            | 0.0%            | 6.7%              | 6.7%              | 80.0%             | 6.7%       | 100.0% |
| 飲食サービス・宿泊業 | 26           | 3.8%      | 15.4%           | 7.7%            | 11.5%           | 34.6%             | 23.1%             | 0.0%              | 3.8%       | 100.0% |
| 医療・福祉      | 99           | 0.0%      | 3.0%            | 2.0%            | 1.0%            | 21.2%             | 33.3%             | 35.4%             | 4.0%       | 100.0% |
| 教育・学習支援業   | 10           | 0.0%      | 0.0%            | 0.0%            | 0.0%            | 10.0%             | 10.0%             | 80.0%             | 0.0%       | 100.0% |
| サービス業      | 66           | 1.5%      | 4.5%            | 3.0%            | 4.5%            | 24.2%             | 22.7%             | 39.4%             | 0.0%       | 100.0% |
| 労働組合がある    | 120          | 0.8%      | 1.7%            | 0.0%            | 2.5%            | 10.8%             | 36.7%             | 44.2%             | 3.3%       | 100.0% |
| 労働組合がない    | 370          | 0.8%      | 3.5%            | 3.2%            | 3.8%            | 24.6%             | 25.4%             | 37.3%             | 1.4%       | 100.0% |

**(8) 年次有給休暇の付与および取得の状況 【設問08】**

年次有給休暇の「平均付与日数（繰越分除く）」は17.8日となっており、前年を0.3日下回っている。「平均取得日数」は11.7日となっており、前年と同様である。「平均取得率」は65.7%となっており、前年を1.1ポイント上回っている（R6 全体：平均付与日数18.1日、平均取得日数11.7日、平均取得率64.6%）。

表6 労働者1人あたりの年次有給休暇の付与日数および取得日数

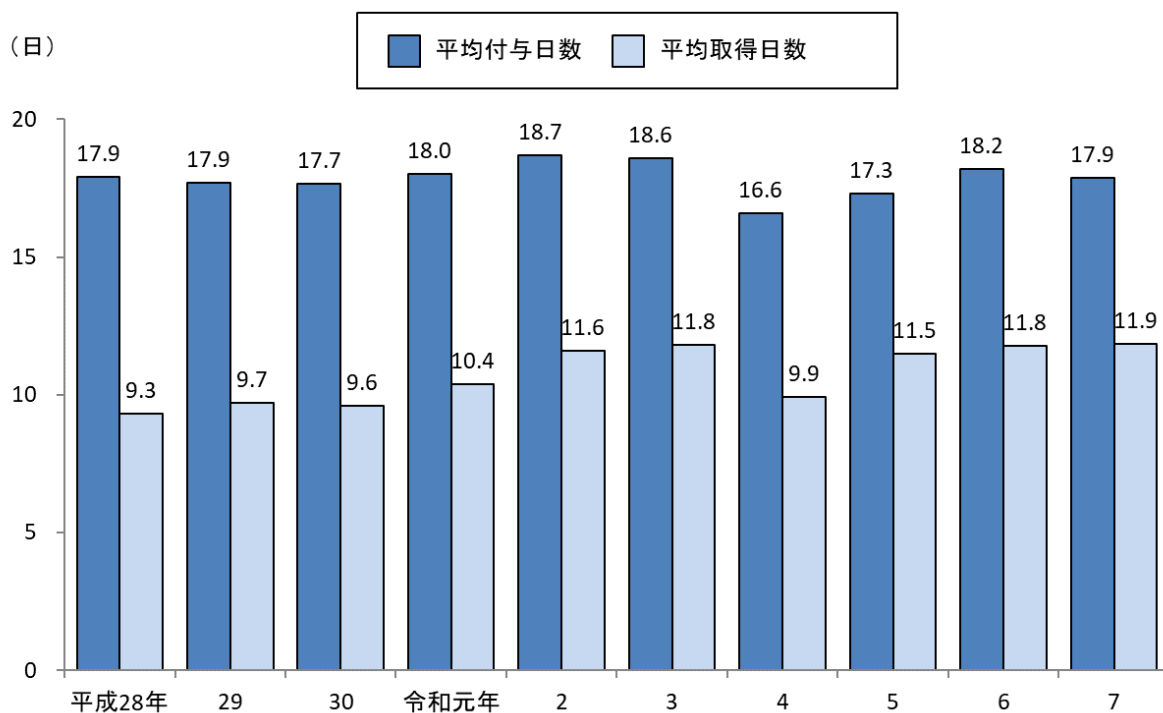
|            | 有効回答<br>事業所数 | 労働者1人あたりの<br>平均付与日数<br>(繰越分除く) | 労働者1人あたりの<br>平均取得日数 | 労働者1人あたりの<br>平均取得率 |
|------------|--------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|
| 全体         | 495          | 17.8                           | 11.7                | 65.7%              |
| 30人以上*     | 339          | 17.9                           | 11.9                | 66.3%              |
| 10～29人     | 128          | 17.4                           | 10.0                | 57.2%              |
| 30～49人     | 58           | 16.1                           | 10.3                | 64.2%              |
| 50～99人     | 64           | 16.1                           | 10.2                | 63.7%              |
| 100～299人   | 96           | 16.5                           | 12.0                | 72.3%              |
| 300～999人   | 63           | 18.3                           | 13.5                | 73.4%              |
| 1,000人以上   | 74           | 18.9                           | 11.6                | 61.3%              |
| 建設業        | 29           | 17.8                           | 11.7                | 65.8%              |
| 製造業        | 126          | 18.8                           | 13.5                | 71.8%              |
| 運輸業・通信業    | 47           | 15.1                           | 11.0                | 73.1%              |
| 卸売・小売業     | 76           | 17.7                           | 9.0                 | 51.0%              |
| 金融・保険業     | 16           | 18.2                           | 9.6                 | 52.9%              |
| 飲食サービス・宿泊業 | 26           | 14.2                           | 6.8                 | 47.6%              |
| 医療・福祉      | 98           | 16.8                           | 11.7                | 70.0%              |
| 教育・学習支援業   | 12           | 18.0                           | 10.4                | 57.8%              |
| サービス業      | 65           | 17.5                           | 9.1                 | 52.2%              |
| 労働組合がある    | 119          | 18.9                           | 12.2                | 64.4%              |
| 労働組合がない    | 370          | 16.4                           | 11.1                | 67.8%              |

※平均付与日数と平均取得日数は労働者数で加重平均している

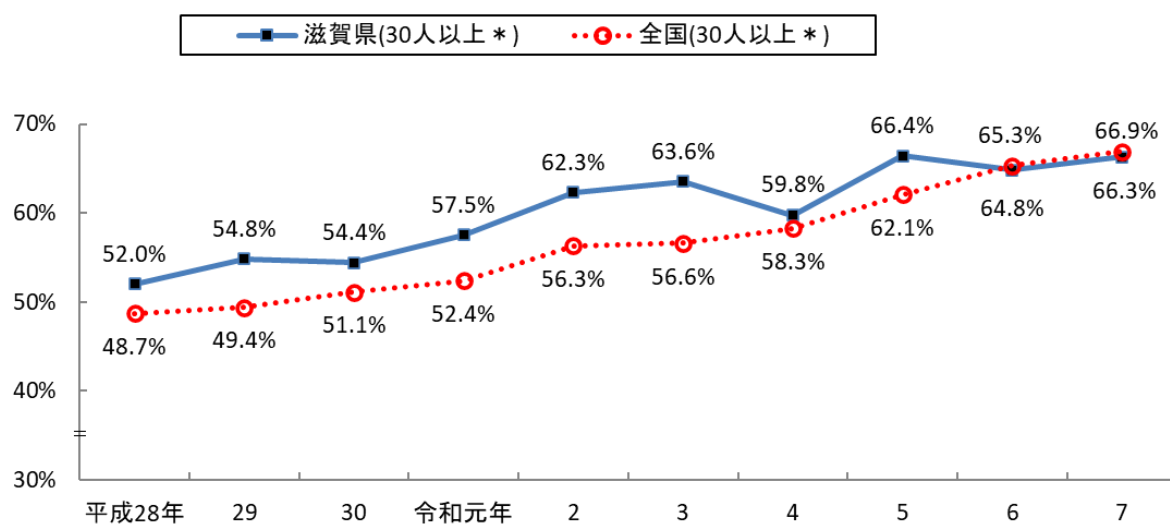
※「平均取得率」は端数処理前の「平均取得日数」を「平均付与日数」で除したものである

\*企業規模30人以上

図5 年次有給休暇の平均取得日数および平均付与日数の推移（滋賀県・企業規模30人以上）



(参考) 年次有給休暇取得率の推移



※全国の数値は厚生労働省「就労条件総合調査」平成27年調査から「複合サービス事業」を調査対象に含む

\*企業規模30人以上

**(9) 年次有給休暇の取得単位 【設問09】**

年次有給休暇の取得単位については、「半日単位の取得を認めている」事業所の割合が 57.1%と最も高くなっている。

図6 年次有給休暇の取得単位（全体 N=497）

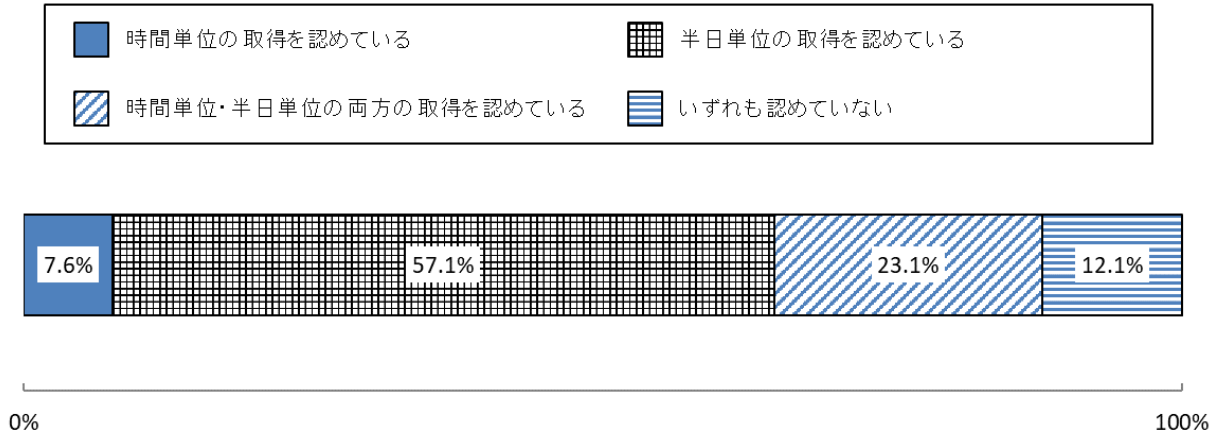


表7 年次有給休暇の取得単位

|            | 有効回答事業所数 | 時間単位の取得を認めている | 半日単位の取得を認めている | 時間単位・半日単位の両方の取得を認めている | いずれも認めていない | 計      |
|------------|----------|---------------|---------------|-----------------------|------------|--------|
| 全体         | 497      | 7.6%          | 57.1%         | 23.1%                 | 12.1%      | 100.0% |
| 10～29人     | 128      | 6.3%          | 64.8%         | 15.6%                 | 13.3%      | 100.0% |
| 30～49人     | 58       | 8.6%          | 55.2%         | 25.9%                 | 10.3%      | 100.0% |
| 50～99人     | 66       | 3.0%          | 56.1%         | 22.7%                 | 18.2%      | 100.0% |
| 100～299人   | 96       | 13.5%         | 54.2%         | 26.0%                 | 6.3%       | 100.0% |
| 300～999人   | 63       | 4.8%          | 55.6%         | 33.3%                 | 6.3%       | 100.0% |
| 1,000人以上   | 74       | 6.8%          | 48.6%         | 25.7%                 | 18.9%      | 100.0% |
| 建設業        | 29       | 6.9%          | 58.6%         | 31.0%                 | 3.4%       | 100.0% |
| 製造業        | 126      | 4.8%          | 69.8%         | 18.3%                 | 7.1%       | 100.0% |
| 運輸・通信業     | 48       | 2.1%          | 62.5%         | 14.6%                 | 20.8%      | 100.0% |
| 卸売・小売業     | 75       | 2.7%          | 70.7%         | 13.3%                 | 13.3%      | 100.0% |
| 金融・保険業     | 16       | 12.5%         | 31.3%         | 56.3%                 | 0.0%       | 100.0% |
| 飲食サービス・宿泊業 | 26       | 0.0%          | 53.8%         | 0.0%                  | 46.2%      | 100.0% |
| 医療・福祉      | 99       | 17.2%         | 39.4%         | 38.4%                 | 5.1%       | 100.0% |
| 教育・学習支援業   | 12       | 16.7%         | 8.3%          | 66.7%                 | 8.3%       | 100.0% |
| サービス業      | 66       | 9.1%          | 56.1%         | 16.7%                 | 18.2%      | 100.0% |
| 労働組合がある    | 120      | 7.5%          | 50.8%         | 30.0%                 | 11.7%      | 100.0% |
| 労働組合がない    | 372      | 7.8%          | 58.9%         | 21.0%                 | 12.4%      | 100.0% |

(10) 年次有給休暇以外の有給休暇制度 【設問10】

年次有給休暇以外の有給休暇制度については、「慶弔休暇」がある事業所の割合が 85.1%と最も高く、次いで「配偶者出産休暇」が 39.8%、「夏季休暇」が 36.0%となっている。

図7 年次有給休暇以外の有給休暇制度（複数回答・全体 N=495）

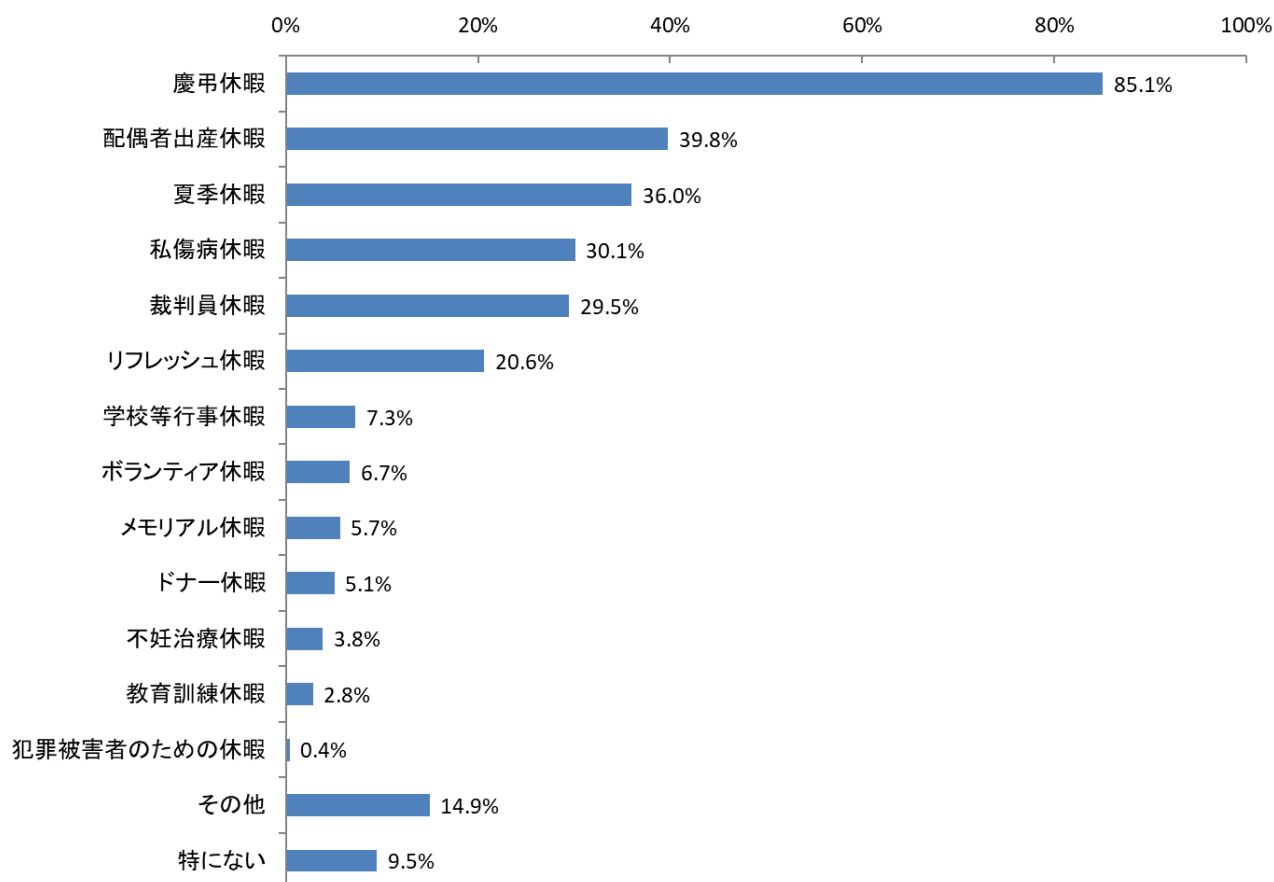


表8 年次有給休暇以外の有給休暇制度（複数回答）

|            | 有効回答<br>事業所数 | リフレッシュ<br>休暇 | ボランティア<br>休暇 | メモリアル<br>休暇 | 夏季休暇  | 教育訓練<br>休暇 | 学校等<br>行事休暇 | 配偶者出<br>産休暇 | 不妊治療<br>休暇 | 私傷病休<br>暇 | 慶弔休暇   | 裁判員<br>休暇 | ドナー<br>休暇 | 犯罪被害<br>者のための<br>休暇 | その他   | 特になし  |
|------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------|------------|-------------|-------------|------------|-----------|--------|-----------|-----------|---------------------|-------|-------|
| 全体         | 495          | 20.6%        | 6.7%         | 5.7%        | 36.0% | 2.8%       | 7.3%        | 39.8%       | 3.8%       | 30.1%     | 85.1%  | 29.5%     | 5.1%      | 0.4%                | 14.9% | 9.5%  |
| 10～29人     | 128          | 8.6%         | 0.8%         | 5.5%        | 39.1% | 3.1%       | 5.5%        | 25.8%       | 1.6%       | 28.1%     | 79.7%  | 11.7%     | 0.8%      | 0.0%                | 7.8%  | 13.3% |
| 30～49人     | 56           | 7.1%         | 3.6%         | 0.0%        | 50.0% | 1.8%       | 5.4%        | 17.9%       | 1.8%       | 16.1%     | 78.6%  | 16.1%     | 1.8%      | 0.0%                | 16.1% | 16.1% |
| 50～99人     | 66           | 9.1%         | 0.0%         | 3.0%        | 34.8% | 1.5%       | 0.0%        | 36.4%       | 0.0%       | 24.2%     | 87.9%  | 22.7%     | 1.5%      | 1.5%                | 16.7% | 13.6% |
| 100～299人   | 96           | 28.1%        | 9.4%         | 7.3%        | 32.3% | 5.2%       | 11.5%       | 55.2%       | 3.1%       | 30.2%     | 93.8%  | 37.5%     | 9.4%      | 0.0%                | 15.6% | 2.1%  |
| 300～999人   | 63           | 33.3%        | 6.3%         | 4.8%        | 36.5% | 0.0%       | 7.9%        | 47.6%       | 0.0%       | 31.7%     | 88.9%  | 38.1%     | 6.3%      | 0.0%                | 20.6% | 4.8%  |
| 1,000人以上   | 74           | 41.9%        | 23.0%        | 12.2%       | 24.3% | 4.1%       | 12.2%       | 62.2%       | 17.6%      | 50.0%     | 90.5%  | 63.5%     | 12.2%     | 1.4%                | 17.6% | 4.1%  |
| 建設業        | 28           | 25.0%        | 0.0%         | 3.6%        | 42.9% | 7.1%       | 0.0%        | 39.3%       | 0.0%       | 25.0%     | 78.6%  | 17.9%     | 0.0%      | 0.0%                | 10.7% | 10.7% |
| 製造業        | 126          | 25.4%        | 9.5%         | 5.6%        | 43.7% | 4.0%       | 7.9%        | 43.7%       | 4.8%       | 28.6%     | 86.5%  | 31.7%     | 4.8%      | 1.6%                | 13.5% | 9.5%  |
| 運輸・通信業     | 48           | 14.6%        | 4.2%         | 4.2%        | 31.3% | 2.1%       | 6.3%        | 41.7%       | 4.2%       | 27.1%     | 83.3%  | 25.0%     | 2.1%      | 0.0%                | 16.7% | 14.6% |
| 卸売・小売業     | 76           | 15.8%        | 2.6%         | 5.3%        | 18.4% | 3.9%       | 9.2%        | 39.5%       | 2.6%       | 26.3%     | 80.3%  | 39.5%     | 1.3%      | 0.0%                | 15.8% | 14.5% |
| 金融・保険業     | 16           | 62.5%        | 37.5%        | 18.8%       | 43.8% | 0.0%       | 18.8%       | 87.5%       | 18.8%      | 68.8%     | 100.0% | 56.3%     | 12.5%     | 0.0%                | 18.8% | 0.0%  |
| 飲食サービス・宿泊業 | 26           | 19.2%        | 0.0%         | 7.7%        | 23.1% | 3.8%       | 0.0%        | 7.7%        | 3.8%       | 34.6%     | 76.9%  | 15.4%     | 0.0%      | 0.0%                | 3.8%  | 15.4% |
| 医療・福祉      | 98           | 17.3%        | 8.2%         | 6.1%        | 33.7% | 2.0%       | 6.1%        | 33.7%       | 2.0%       | 30.6%     | 83.7%  | 26.5%     | 12.2%     | 0.0%                | 16.3% | 7.1%  |
| 教育・学習支援業   | 12           | 33.3%        | 8.3%         | 8.3%        | 75.0% | 0.0%       | 16.7%       | 16.7%       | 8.3%       | 50.0%     | 91.7%  | 33.3%     | 8.3%      | 0.0%                | 8.3%  | 8.3%  |
| サービス業      | 65           | 12.3%        | 3.1%         | 3.1%        | 41.5% | 0.0%       | 7.7%        | 46.2%       | 3.1%       | 26.2%     | 92.3%  | 24.6%     | 3.1%      | 0.0%                | 20.0% | 3.1%  |
| 労働組合がある    | 120          | 38.3%        | 15.0%        | 9.2%        | 33.3% | 3.3%       | 13.3%       | 62.5%       | 11.7%      | 45.0%     | 89.2%  | 54.2%     | 12.5%     | 0.8%                | 18.3% | 3.3%  |
| 労働組合がない    | 370          | 14.9%        | 3.8%         | 4.6%        | 36.8% | 2.7%       | 5.1%        | 32.4%       | 1.1%       | 25.1%     | 83.8%  | 21.4%     | 2.4%      | 0.3%                | 14.1% | 11.4% |

## 【労働時間】

### (11) 労働時間短縮のための取組み 【設問11】

労働時間短縮のための取組みについては、「年次有給休暇の取得促進」に取り組んでいる事業所の割合が73.0%と最も高くなっている。次いで「半日単位や時間単位の年次有給休暇の導入」が58.0%、「変形労働時間制の導入・活用」が35.6%となっている。

図8 労働時間短縮のための取組（複数回答・全体 N=526）

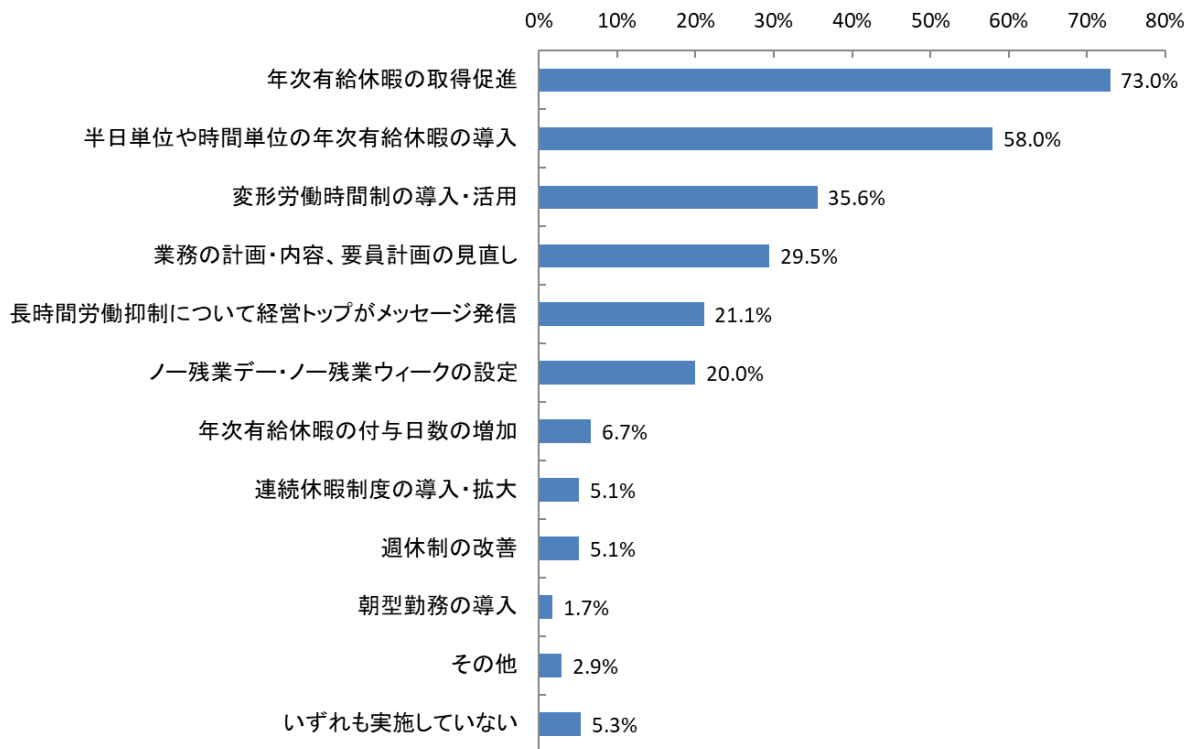


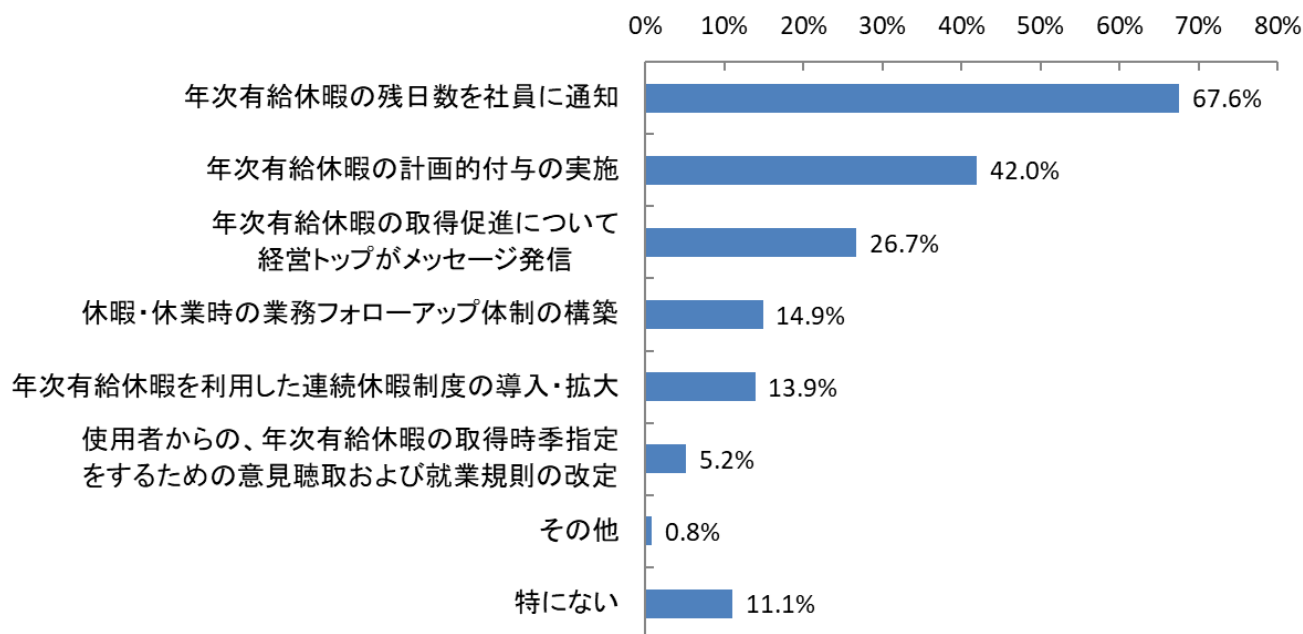
表9 労働時間短縮のための取組み（複数回答）

|            | 有効回答事業所数 | 年次有給休暇の取得促進 | 年次有給休暇の付与日数の増加 | 半日単位や時間単位の年次有給休暇の導入 | 連続休暇制度の導入・拡大 | 変形労働時間制の導入・活用 | 週休制の改善 | 朝型勤務の導入 | 長時間労働抑制について経営トップがメッセージ発信 | ノー残業デー・ノー残業ウィークの設定 | 業務の計画・内容、要員計画の見直し | その他  | いずれも実施していない |
|------------|----------|-------------|----------------|---------------------|--------------|---------------|--------|---------|--------------------------|--------------------|-------------------|------|-------------|
| 全体         | 526      | 73.0%       | 6.7%           | 58.0%               | 5.1%         | 35.6%         | 5.1%   | 1.7%    | 21.1%                    | 20.0%              | 29.5%             | 2.9% | 5.3%        |
| 10～29人     | 144      | 61.1%       | 6.9%           | 45.8%               | 4.2%         | 23.6%         | 7.6%   | 1.4%    | 19.4%                    | 12.5%              | 25.0%             | 4.9% | 9.0%        |
| 30～49人     | 58       | 62.1%       | 6.9%           | 56.9%               | 3.4%         | 19.0%         | 8.6%   | 3.4%    | 22.4%                    | 3.4%               | 32.8%             | 1.7% | 15.5%       |
| 50～99人     | 71       | 70.4%       | 5.6%           | 62.0%               | 4.2%         | 33.8%         | 2.8%   | 2.8%    | 19.7%                    | 15.5%              | 22.5%             | 5.6% | 4.2%        |
| 100～299人   | 98       | 78.6%       | 5.1%           | 63.3%               | 6.1%         | 34.7%         | 2.0%   | 1.0%    | 15.3%                    | 26.5%              | 31.6%             | 2.0% | 2.0%        |
| 300～999人   | 63       | 88.9%       | 4.8%           | 68.3%               | 6.3%         | 52.4%         | 1.6%   | 0.0%    | 22.2%                    | 41.3%              | 25.4%             | 1.6% | 0.0%        |
| 1,000人以上   | 79       | 86.1%       | 10.1%          | 65.8%               | 7.6%         | 62.0%         | 5.1%   | 2.5%    | 30.4%                    | 25.3%              | 39.2%             | 0.0% | 0.0%        |
| 建設業        | 29       | 62.1%       | 3.4%           | 55.2%               | 0.0%         | 20.7%         | 17.2%  | 3.4%    | 20.7%                    | 24.1%              | 17.2%             | 0.0% | 6.9%        |
| 製造業        | 127      | 77.2%       | 7.9%           | 59.8%               | 3.9%         | 38.6%         | 3.1%   | 3.1%    | 24.4%                    | 28.3%              | 33.1%             | 3.1% | 3.1%        |
| 運輸・通信業     | 49       | 75.5%       | 4.1%           | 53.1%               | 4.1%         | 40.8%         | 8.2%   | 0.0%    | 22.4%                    | 14.3%              | 44.9%             | 2.0% | 4.1%        |
| 卸売・小売業     | 88       | 69.3%       | 10.2%          | 54.5%               | 4.5%         | 45.5%         | 3.4%   | 1.1%    | 15.9%                    | 22.7%              | 25.0%             | 3.4% | 6.8%        |
| 金融・保険業     | 16       | 87.5%       | 0.0%           | 81.3%               | 31.3%        | 25.0%         | 0.0%   | 0.0%    | 25.0%                    | 81.3%              | 37.5%             | 6.3% | 0.0%        |
| 飲食サービス・宿泊業 | 28       | 67.9%       | 10.7%          | 17.9%               | 0.0%         | 25.0%         | 7.1%   | 3.6%    | 35.7%                    | 0.0%               | 32.1%             | 3.6% | 3.6%        |
| 医療・福祉      | 102      | 73.5%       | 4.9%           | 72.5%               | 2.9%         | 30.4%         | 3.9%   | 1.0%    | 16.7%                    | 9.8%               | 31.4%             | 2.9% | 6.9%        |
| 教育・学習支援業   | 15       | 66.7%       | 6.7%           | 73.3%               | 20.0%        | 26.7%         | 0.0%   | 0.0%    | 26.7%                    | 13.3%              | 40.0%             | 0.0% | 13.3%       |
| サービス業      | 72       | 72.2%       | 5.6%           | 50.0%               | 6.9%         | 36.1%         | 6.9%   | 1.4%    | 19.4%                    | 13.9%              | 15.3%             | 2.8% | 5.6%        |
| 労働組合がある    | 125      | 86.4%       | 5.6%           | 68.8%               | 6.4%         | 51.2%         | 3.2%   | 1.6%    | 23.2%                    | 32.8%              | 32.8%             | 1.6% | 0.8%        |
| 労働組合がない    | 395      | 69.4%       | 6.6%           | 54.9%               | 4.3%         | 30.6%         | 5.8%   | 1.8%    | 20.3%                    | 16.2%              | 28.6%             | 3.3% | 6.3%        |

### (12) 年次有給休暇の取得促進のための取組み 【設問12】

年次有給休暇の取得促進のための取組みについては、「年次有給休暇の残日数を社員に通知」が67.6%で最も高く、次いで「年次有給休暇の計画的付与の実施」が42.0%、「年次有給休暇の取得促進について経営トップがメッセージ発信」が26.7%となっている。

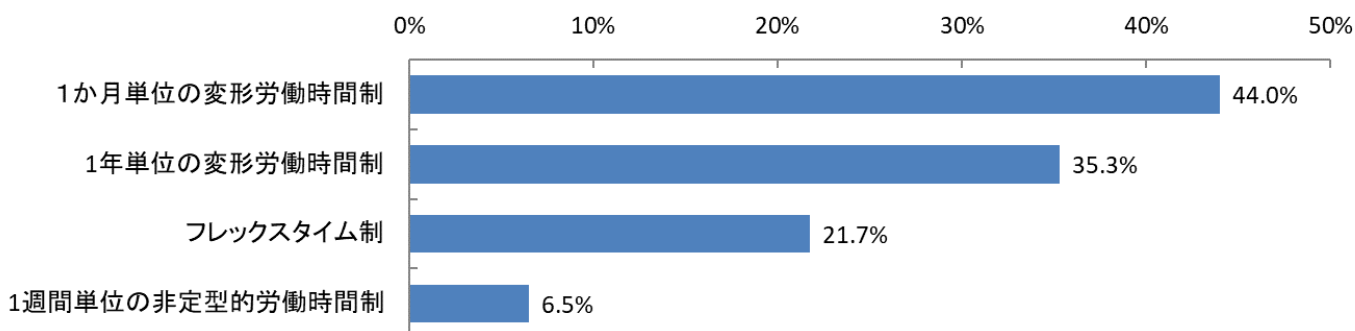
図9 年次有給休暇の取得促進のための取組み（複数回答・全体 N=524）



### (13) 変形労働時間制の内容 【設問13】

(11)で「変形労働時間制の導入・活用」を選んだ事業所で導入している変形労働時間制については、「1か月単位の変形労働時間制」が44.0%で最も高くなっている。

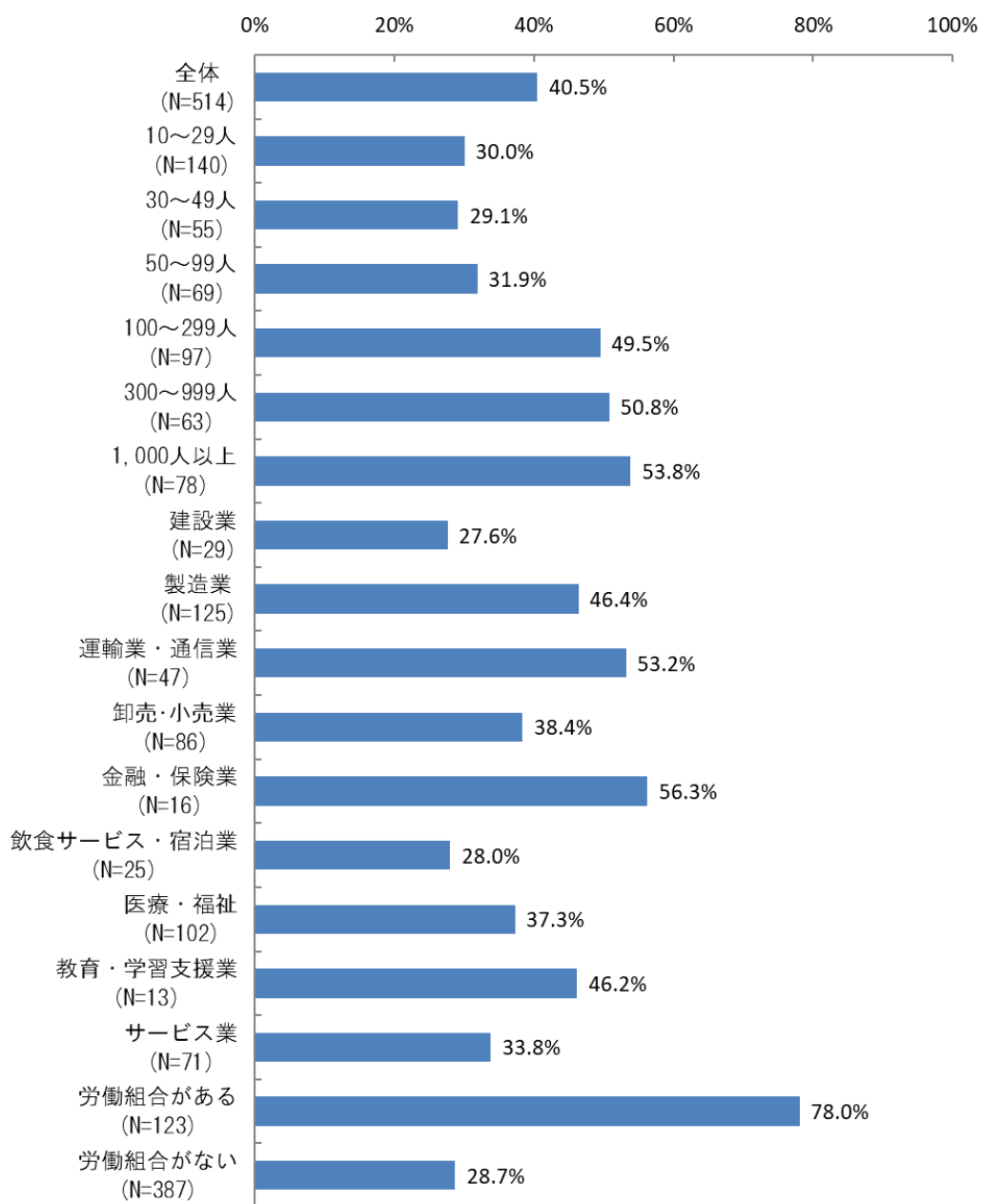
図10 変形労働時間制の内容（複数回答・全体 N=184）



#### (14) 労使間の話し合いの機会の有無 【設問14】

労働時間や休日などについては、労使間で話し合いの機会を設けている事業所の割合は40.5%となり、前年の43.3%に対し、2.8ポイント下回っている。

図11 労使間の話し合いの機会を設けている事業所の割合（全体、企業規模別、産業別、労働組合の有無別）



## 【育児・介護休業制度】

### (15) 過去1年間（令和6年4月1日～令和7年3月31日）の出産における育児休業取得状況

#### 【設問15】

調査対象事業所における、過去1年間（令和6年4月1日～令和7年3月31日）の出産において令和7年6月30日までに育児休業を開始した常用労働者の育児休業取得率は、女性においては98.0%となり、前年の99.0%に対し、1.0ポイント下回っている。男性においては65.6%となり、前年の52.0%に対し、13.6ポイント上回っている。

また、そのうち男性が取得した育児休業日数は、「1ヵ月～3ヵ月未満」の割合が28.2%と最も高く、次いで「5日～2週間未満」が27.0%となっている。

表10 育児休業取得率

|            | 女性             |              | 男性                     |              |
|------------|----------------|--------------|------------------------|--------------|
|            | 出産した<br>女性労働者数 | 育休取得者の<br>割合 | 配偶者が<br>出産した<br>男性労働者数 | 育休取得者<br>の割合 |
| 全体         | 344            | 98.0%        | 395                    | 65.6%        |
| 30人以上*     | 285            | 98.6%        | 330                    | 68.5%        |
| 10～29人     | 24             | 87.5%        | 30                     | 40.0%        |
| 30～49人     | 11             | 100.0%       | 5                      | 40.0%        |
| 50～99人     | 39             | 97.4%        | 30                     | 40.0%        |
| 100～299人   | 54             | 100.0%       | 50                     | 60.0%        |
| 300～999人   | 47             | 97.9%        | 68                     | 67.6%        |
| 1,000人以上   | 168            | 98.8%        | 211                    | 73.9%        |
| 建設業        | 7              | 57.1%        | 24                     | 41.7%        |
| 製造業        | 97             | 100.0%       | 193                    | 64.2%        |
| 運輸・通信業     | 12             | 91.7%        | 45                     | 55.6%        |
| 卸売・小売業     | 76             | 98.7%        | 76                     | 84.2%        |
| 金融・保険業     | 4              | 100.0%       | 4                      | 75.0%        |
| 飲食サービス・宿泊業 | 9              | 100.0%       | 1                      | 0.0%         |
| 医療・福祉      | 123            | 98.4%        | 37                     | 70.3%        |
| 教育・学習支援業   | 8              | 100.0%       | 0                      | 0.0%         |
| サービス業      | 8              | 100.0%       | 15                     | 46.7%        |
| 労働組合がある    | 155            | 98.1%        | 240                    | 71.7%        |
| 労働組合がない    | 189            | 97.9%        | 153                    | 56.2%        |

\*事業所規模 30人以上

図 12-1 育児休業取得率の推移（女性）

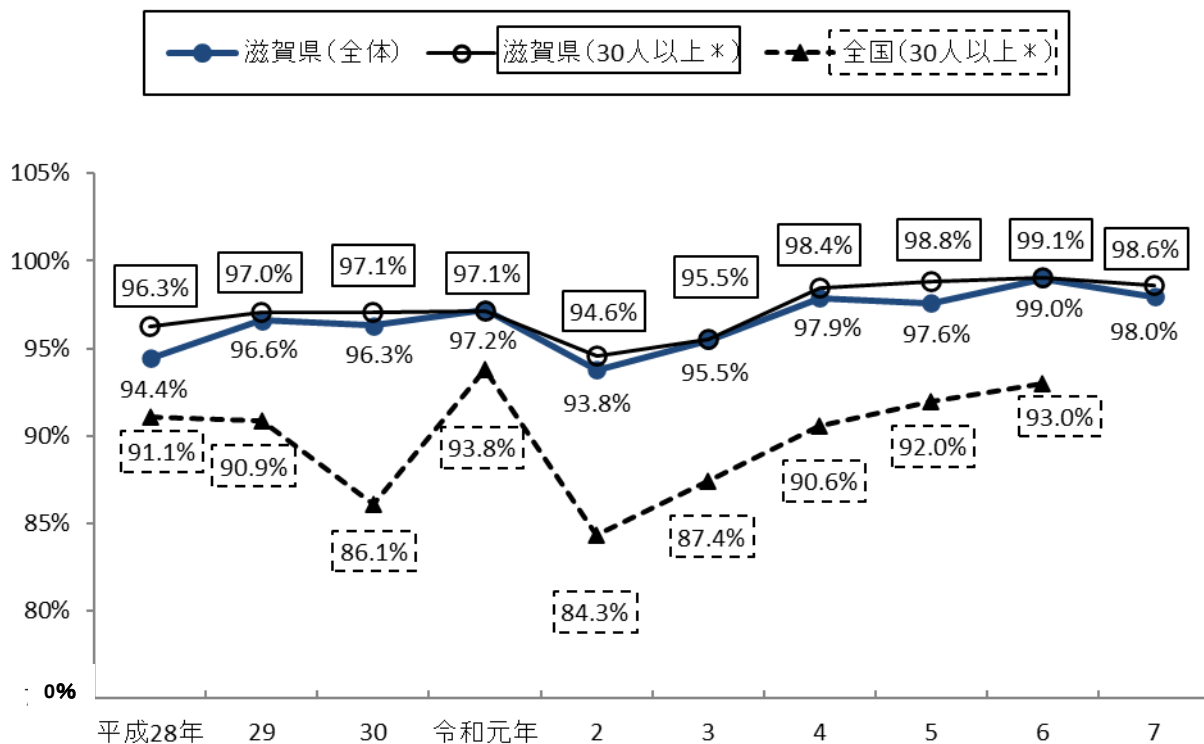
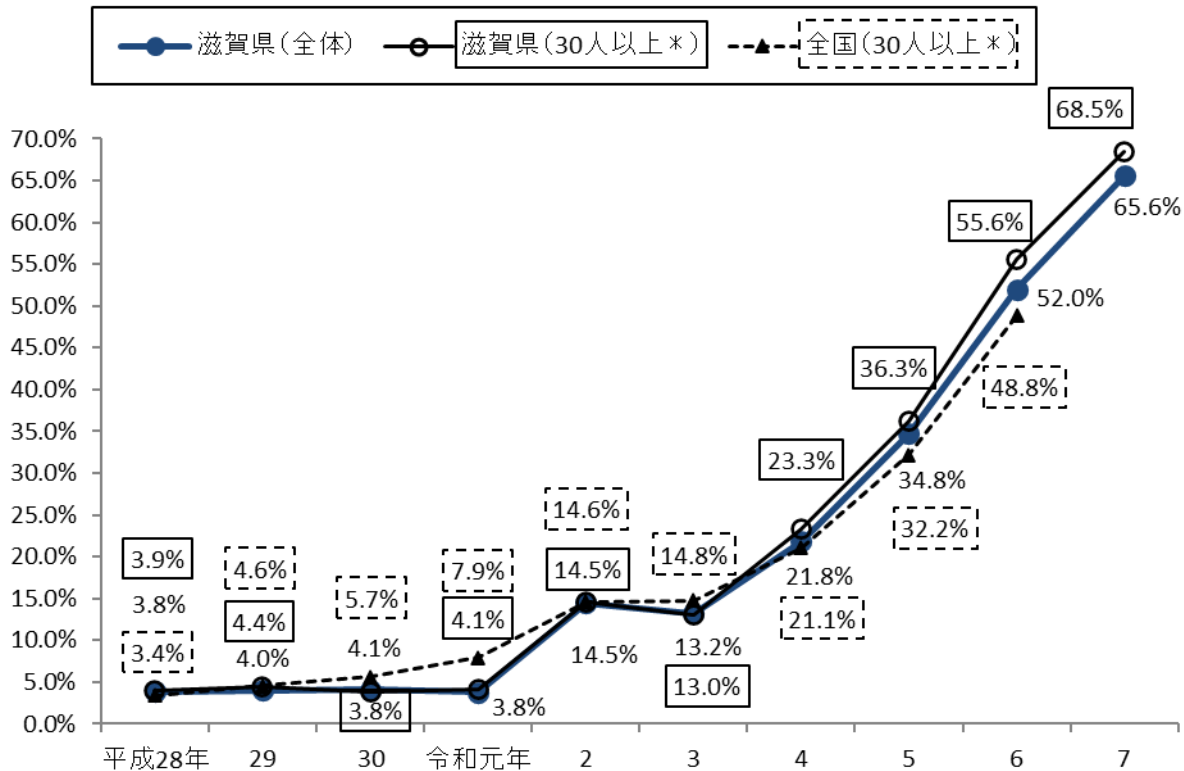


図 12-2 育児休業取得率の推移（男性）



※男性、女性とも全国の数値は厚生労働省「雇用均等基本調査」  
 \* 事業所規模 30人以上

図 13 男性が取得した育児休業日数の内訳（全体 N=259）

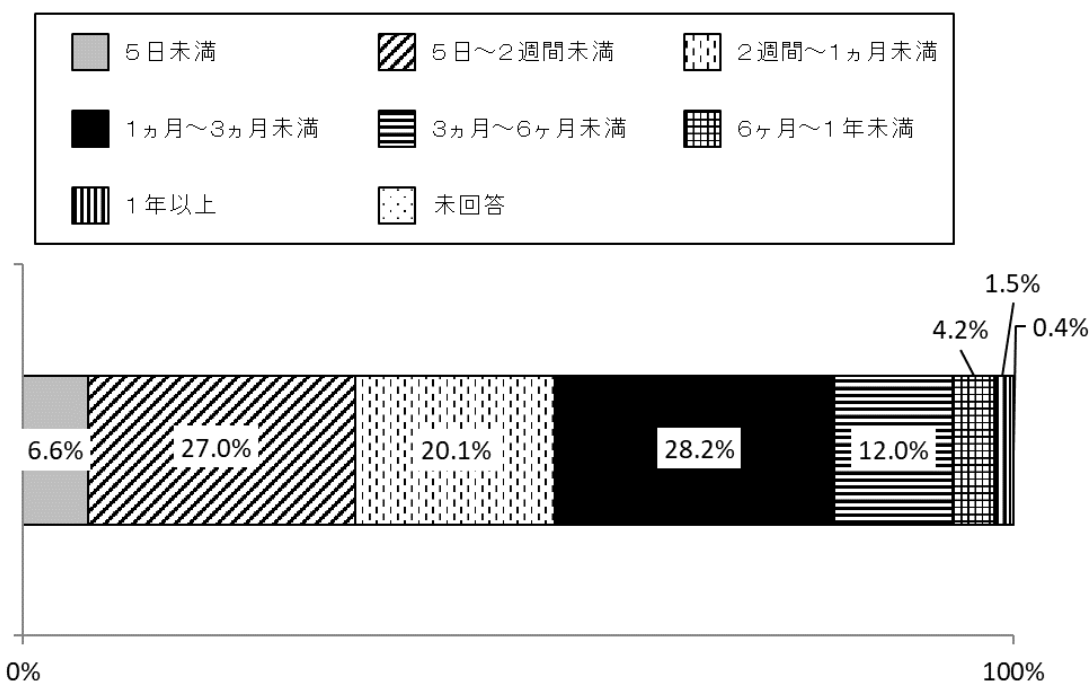


表 11 男性が取得した育児休業日数の内訳

|            | 男性の<br>取得者数 | 5日未満  | 5日～<br>2週間未満 | 2週間～<br>1ヵ月未満 | 1ヵ月～<br>3ヵ月未満 | 3ヵ月～<br>6ヶ月未満 | 6ヶ月～<br>1年未満 | 1年以上 | 未回答  | 計      |
|------------|-------------|-------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|------|------|--------|
| 全体         | 259         | 6.6%  | 27.0%        | 20.1%         | 28.2%         | 12.0%         | 4.2%         | 1.5% | 0.4% | 100.0% |
| 10～29人     | 12          | 25.0% | 25.0%        | 33.3%         | 8.3%          | 0.0%          | 0.0%         | 0.0% | 8.3% | 100.0% |
| 30～49人     | 2           | 0.0%  | 50.0%        | 0.0%          | 0.0%          | 50.0%         | 0.0%         | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| 50～99人     | 12          | 16.7% | 33.3%        | 16.7%         | 25.0%         | 8.3%          | 0.0%         | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| 100～299人   | 30          | 0.0%  | 13.3%        | 40.0%         | 20.0%         | 16.7%         | 6.7%         | 3.3% | 0.0% | 100.0% |
| 300～999人   | 46          | 13.0% | 6.5%         | 15.2%         | 43.5%         | 15.2%         | 4.3%         | 2.2% | 0.0% | 100.0% |
| 1,000人以上   | 156         | 3.8%  | 34.6%        | 17.3%         | 27.6%         | 10.9%         | 4.5%         | 1.3% | 0.0% | 100.0% |
| 建設業        | 10          | 20.0% | 30.0%        | 40.0%         | 0.0%          | 10.0%         | 0.0%         | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| 製造業        | 124         | 3.2%  | 11.3%        | 25.8%         | 38.7%         | 14.5%         | 3.2%         | 2.4% | 0.8% | 100.0% |
| 運輸・通信業     | 25          | 20.0% | 4.0%         | 12.0%         | 32.0%         | 20.0%         | 8.0%         | 4.0% | 0.0% | 100.0% |
| 卸売・小売業     | 64          | 3.1%  | 70.3%        | 9.4%          | 9.4%          | 6.3%          | 1.6%         | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| 金融・保険業     | 3           | 33.3% | 33.3%        | 33.3%         | 0.0%          | 0.0%          | 0.0%         | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| 飲食サービス・宿泊業 | 0           | 0.0%  | 0.0%         | 0.0%          | 0.0%          | 0.0%          | 0.0%         | 0.0% | 0.0% | 0.0%   |
| 医療・福祉      | 26          | 0.0%  | 11.5%        | 23.1%         | 42.3%         | 11.5%         | 11.5%        | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| 教育・学習支援業   | 0           | 0.0%  | 0.0%         | 0.0%          | 0.0%          | 0.0%          | 0.0%         | 0.0% | 0.0% | 0.0%   |
| サービス業      | 7           | 42.9% | 42.9%        | 0.0%          | 0.0%          | 0.0%          | 14.3%        | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| 労働組合がある    | 172         | 4.7%  | 31.4%        | 16.3%         | 29.7%         | 12.2%         | 4.1%         | 1.7% | 0.0% | 100.0% |
| 労働組合がない    | 86          | 10.5% | 17.4%        | 27.9%         | 25.6%         | 11.6%         | 4.7%         | 1.2% | 1.2% | 100.0% |

**(16) 育児休業制度の有無 【設問16】**

就業規則等に育児休業制度の定めが「ある」事業所の割合は 89.1% となり、前年の 90.6% に対し、1.5 ポイント下回っている。

図 14-1 育児休業制度の定めがある事業所の割合（全体・事業所規模 30 人以上の事業所・企業規模別・産業別・労働組合の有無別）

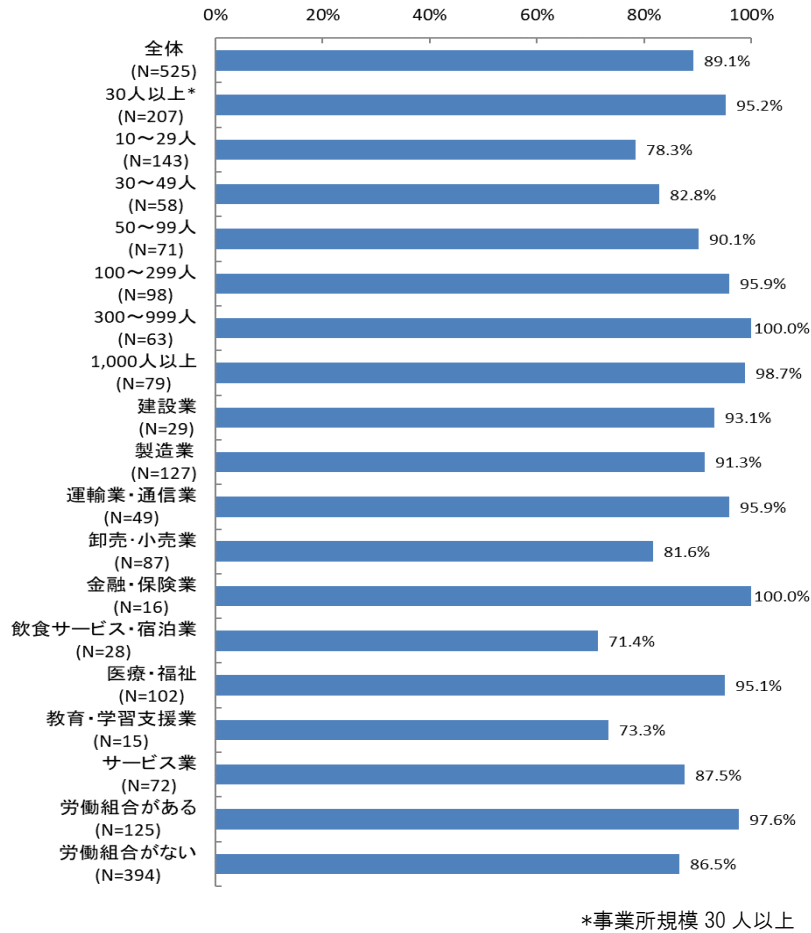
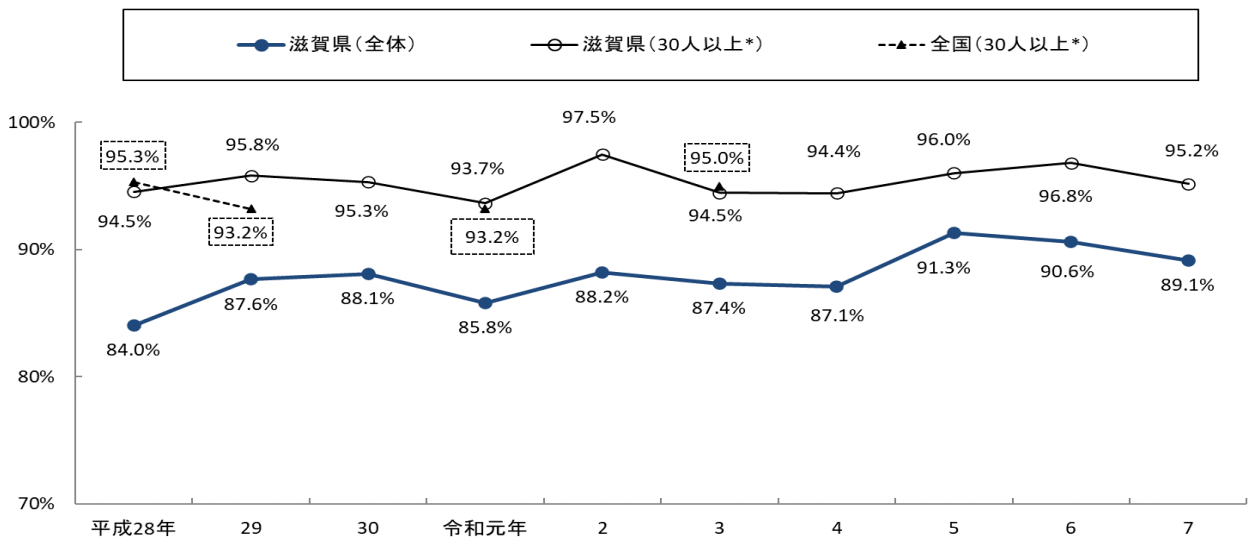


図 14-2 育児休業制度の定めがある事業所の割合の推移



※全国の数値は厚生労働省「雇用均等基本調査」

\*事業所規模 30 人以上

**(17) 育児のために就業規則等で定めている制度 【設問17】**

育児休業制度以外で育児のために就業規則等で定めている制度については、「育児のための短時間勤務制度」が76.2%と最も高く、次いで「所定外労働の免除」が66.7%となっている。現在就業規則等に定めがなく、今後取組みたい制度については、「休業後の復帰に備えた業務等に関する情報提供」が34.4%と最も高く、次いで「育児休業中または復帰前後の講習等の実施」が24.6%となっている。

図 15 育児のために就業規則等で定めている、または今後取組みたい制度（全体）

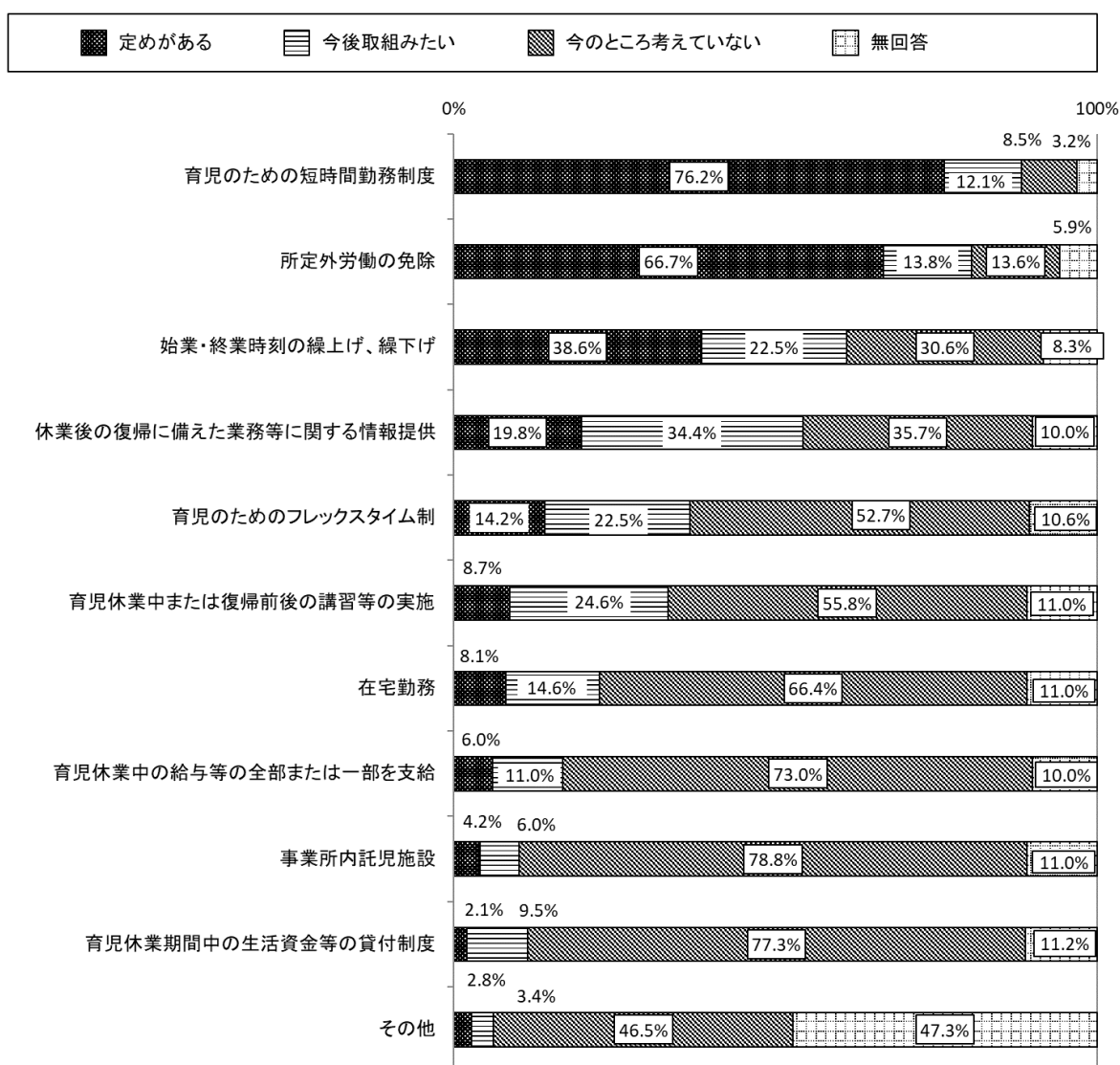


表 12-1 育児のために就業規則等で定めている制度（複数回答）

|            | 全事業所数 | 育児のための短時間勤務制度 | 所定外労働の免除 | 育児のためのフレックスタイム制 | 始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ | 在宅勤務  | 事業所内託児施設 | 休業後の復帰に備えた業務等に関する情報提供 | 育児休業中または復帰前後の講習等の実施 | 育児休業中の給与等の全部または一部を支給 | 育児休業期間中の生活資金等の貸付制度 | その他  |
|------------|-------|---------------|----------|-----------------|-----------------|-------|----------|-----------------------|---------------------|----------------------|--------------------|------|
| 全体         | 529   | 76.2%         | 66.7%    | 14.2%           | 38.6%           | 8.1%  | 4.2%     | 19.8%                 | 8.7%                | 6.0%                 | 2.1%               | 2.8% |
| 10～29人     | 146   | 53.4%         | 45.2%    | 15.8%           | 31.5%           | 4.1%  | 2.7%     | 10.3%                 | 6.8%                | 6.2%                 | 2.7%               | 0.7% |
| 30～49人     | 58    | 72.4%         | 58.6%    | 10.3%           | 31.0%           | 1.7%  | 3.4%     | 15.5%                 | 6.9%                | 3.4%                 | 0.0%               | 3.4% |
| 50～99人     | 71    | 76.1%         | 73.2%    | 7.0%            | 33.8%           | 2.8%  | 4.2%     | 14.1%                 | 5.6%                | 4.2%                 | 0.0%               | 2.8% |
| 100～299人   | 99    | 89.9%         | 80.8%    | 14.1%           | 43.4%           | 11.1% | 3.0%     | 30.3%                 | 6.1%                | 2.0%                 | 2.0%               | 3.0% |
| 300～999人   | 63    | 95.2%         | 85.7%    | 14.3%           | 46.0%           | 15.9% | 4.8%     | 25.4%                 | 17.5%               | 0.0%                 | 1.6%               | 4.8% |
| 1,000人以上   | 79    | 94.9%         | 81.0%    | 19.0%           | 50.6%           | 15.2% | 8.9%     | 30.4%                 | 13.9%               | 19.0%                | 5.1%               | 5.1% |
| 建設業        | 29    | 69.0%         | 55.2%    | 10.3%           | 31.0%           | 10.3% | 0.0%     | 17.2%                 | 3.4%                | 10.3%                | 0.0%               | 0.0% |
| 製造業        | 127   | 79.5%         | 70.9%    | 16.5%           | 38.6%           | 15.7% | 3.9%     | 27.6%                 | 9.4%                | 6.3%                 | 3.1%               | 4.7% |
| 運輸・通信業     | 49    | 85.7%         | 73.5%    | 10.2%           | 42.9%           | 10.2% | 0.0%     | 18.4%                 | 10.2%               | 12.2%                | 4.1%               | 2.0% |
| 卸売・小売業     | 89    | 71.9%         | 67.4%    | 11.2%           | 33.7%           | 4.5%  | 1.1%     | 18.0%                 | 6.7%                | 4.5%                 | 2.2%               | 1.1% |
| 金融・保険業     | 17    | 94.1%         | 82.4%    | 29.4%           | 52.9%           | 11.8% | 0.0%     | 29.4%                 | 29.4%               | 11.8%                | 0.0%               | 5.9% |
| 飲食サービス・宿泊業 | 28    | 60.7%         | 57.1%    | 35.7%           | 50.0%           | 14.3% | 7.1%     | 21.4%                 | 14.3%               | 7.1%                 | 7.1%               | 3.6% |
| 医療・福祉      | 102   | 82.4%         | 69.6%    | 11.8%           | 43.1%           | 2.0%  | 9.8%     | 20.6%                 | 8.8%                | 2.9%                 | 0.0%               | 2.9% |
| 教育・学習支援業   | 15    | 53.3%         | 40.0%    | 6.7%            | 20.0%           | 6.7%  | 20.0%    | 20.0%                 | 6.7%                | 6.7%                 | 6.7%               | 6.7% |
| サービス業      | 73    | 69.9%         | 60.3%    | 11.0%           | 34.2%           | 2.7%  | 1.4%     | 6.8%                  | 4.1%                | 4.1%                 | 0.0%               | 1.4% |
| 労働組合がある    | 125   | 92.8%         | 80.0%    | 21.6%           | 48.0%           | 19.2% | 4.8%     | 28.8%                 | 12.0%               | 9.6%                 | 3.2%               | 2.4% |
| 労働組合がない    | 397   | 71.3%         | 62.7%    | 12.1%           | 35.8%           | 4.5%  | 3.8%     | 17.1%                 | 7.8%                | 5.0%                 | 1.5%               | 3.0% |

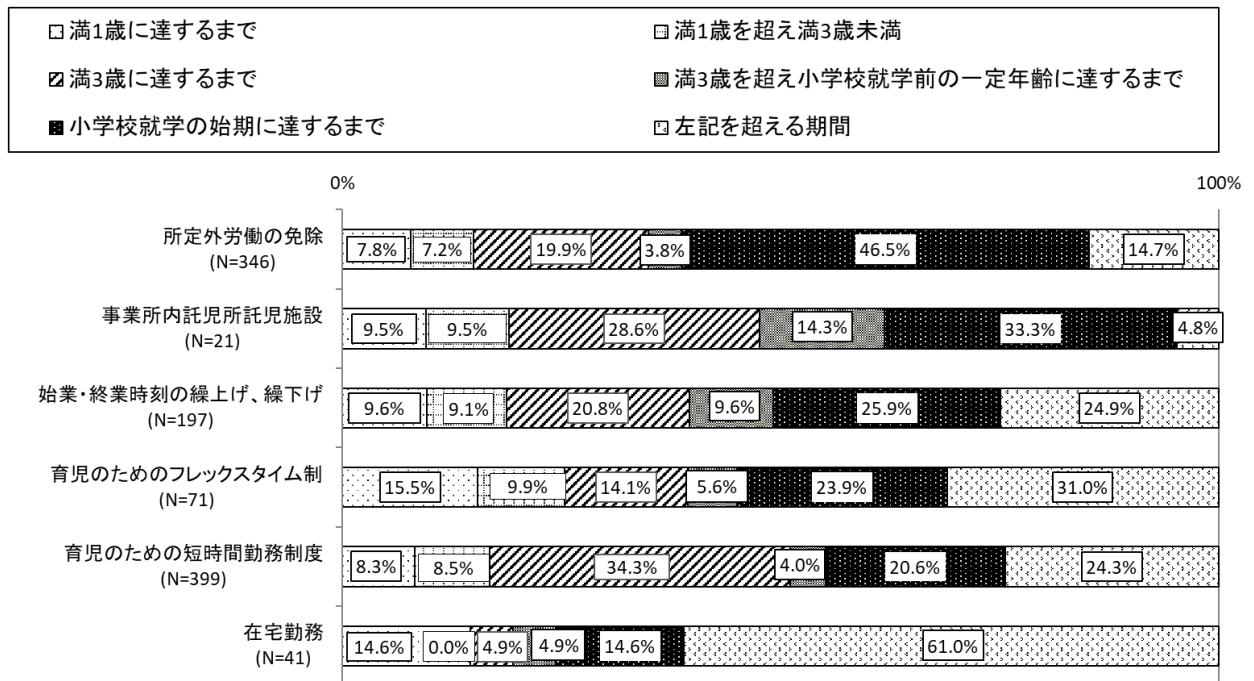
表 12-2 育児のために今後取組みたい制度（複数回答）

|            | 全事業所数 | 育児のための短時間勤務制度 | 所定外労働の免除 | 育児のためのフレックスタイム制 | 始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ | 在宅勤務  | 事業所内託児施設 | 休業後の復帰に備えた業務等に関する情報提供 | 育児休業中または復帰前後の講習等の実施 | 育児休業中の給与等の全部または一部を支給 | 育児休業期間中の生活資金等の貸付制度 | その他  |
|------------|-------|---------------|----------|-----------------|-----------------|-------|----------|-----------------------|---------------------|----------------------|--------------------|------|
| 全体         | 529   | 12.1%         | 13.8%    | 22.5%           | 22.5%           | 14.6% | 6.0%     | 34.4%                 | 24.6%               | 11.0%                | 9.5%               | 3.4% |
| 10～29人     | 146   | 26.0%         | 26.7%    | 30.1%           | 30.8%           | 16.4% | 8.9%     | 34.2%                 | 21.2%               | 17.1%                | 13.0%              | 6.8% |
| 30～49人     | 58    | 8.6%          | 13.8%    | 29.3%           | 19.0%           | 10.3% | 6.9%     | 32.8%                 | 20.7%               | 6.9%                 | 6.9%               | 1.7% |
| 50～99人     | 71    | 8.5%          | 5.6%     | 25.4%           | 29.6%           | 15.5% | 2.8%     | 42.3%                 | 32.4%               | 11.3%                | 12.7%              | 1.4% |
| 100～299人   | 99    | 7.1%          | 9.1%     | 19.2%           | 17.2%           | 15.2% | 5.1%     | 31.3%                 | 32.3%               | 8.1%                 | 5.1%               | 2.0% |
| 300～999人   | 63    | 3.2%          | 6.3%     | 14.3%           | 14.3%           | 17.5% | 4.8%     | 46.0%                 | 23.8%               | 6.3%                 | 7.9%               | 3.2% |
| 1,000人以上   | 79    | 3.8%          | 7.6%     | 12.7%           | 17.7%           | 11.4% | 5.1%     | 22.8%                 | 20.3%               | 8.9%                 | 7.6%               | 2.5% |
| 建設業        | 29    | 24.1%         | 31.0%    | 34.5%           | 41.4%           | 31.0% | 10.3%    | 34.5%                 | 24.1%               | 13.8%                | 17.2%              | 3.4% |
| 製造業        | 127   | 11.0%         | 12.6%    | 24.4%           | 26.8%           | 19.7% | 3.9%     | 35.4%                 | 25.2%               | 11.0%                | 11.0%              | 3.9% |
| 運輸・通信業     | 49    | 10.2%         | 16.3%    | 36.7%           | 24.5%           | 24.5% | 10.2%    | 38.8%                 | 34.7%               | 20.4%                | 16.3%              | 4.1% |
| 卸売・小売業     | 89    | 10.1%         | 11.2%    | 18.0%           | 21.3%           | 10.1% | 2.2%     | 24.7%                 | 16.9%               | 5.6%                 | 5.6%               | 2.2% |
| 金融・保険業     | 17    | 0.0%          | 5.9%     | 11.8%           | 0.0%            | 5.9%  | 11.8%    | 41.2%                 | 47.1%               | 5.9%                 | 5.9%               | 5.9% |
| 飲食サービス・宿泊業 | 28    | 21.4%         | 14.3%    | 10.7%           | 17.9%           | 3.6%  | 7.1%     | 46.4%                 | 17.9%               | 14.3%                | 7.1%               | 3.6% |
| 医療・福祉      | 102   | 9.8%          | 13.7%    | 15.7%           | 15.7%           | 4.9%  | 6.9%     | 32.4%                 | 25.5%               | 7.8%                 | 3.9%               | 2.0% |
| 教育・学習支援業   | 15    | 13.3%         | 6.7%     | 13.3%           | 20.0%           | 13.3% | 6.7%     | 26.7%                 | 26.7%               | 13.3%                | 13.3%              | 6.7% |
| サービス業      | 73    | 15.1%         | 13.7%    | 28.8%           | 24.7%           | 17.8% | 6.8%     | 39.7%                 | 21.9%               | 13.7%                | 12.3%              | 4.1% |
| 労働組合がある    | 125   | 3.2%          | 6.4%     | 12.0%           | 12.0%           | 10.4% | 6.4%     | 36.8%                 | 28.8%               | 6.4%                 | 8.0%               | 1.6% |
| 労働組合がない    | 397   | 14.9%         | 16.1%    | 25.9%           | 25.9%           | 16.1% | 6.0%     | 34.0%                 | 23.7%               | 12.3%                | 10.1%              | 4.0% |

**(18) 育児のための短時間勤務制度等の最長取得期間 【設問18】**

(17)で育児のために就業規則等で定めている制度（下記の6つ）が「ある」とした事業所において、それぞれの最長取得期間は「所定外労働の免除」、「事業所内託児所託児施設」および「始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ」については、子どもが「小学校就学の始期に達するまで」と回答した事業所の割合が最も高くなっている。また、「育児のための短時間勤務制度」は「満3歳に達するまで」と回答した事業所の割合が最も高く、「育児のためのフレックスタイム制」および「在宅勤務」については「左記を超える期間」と回答した事業所の割合が高くなっている。

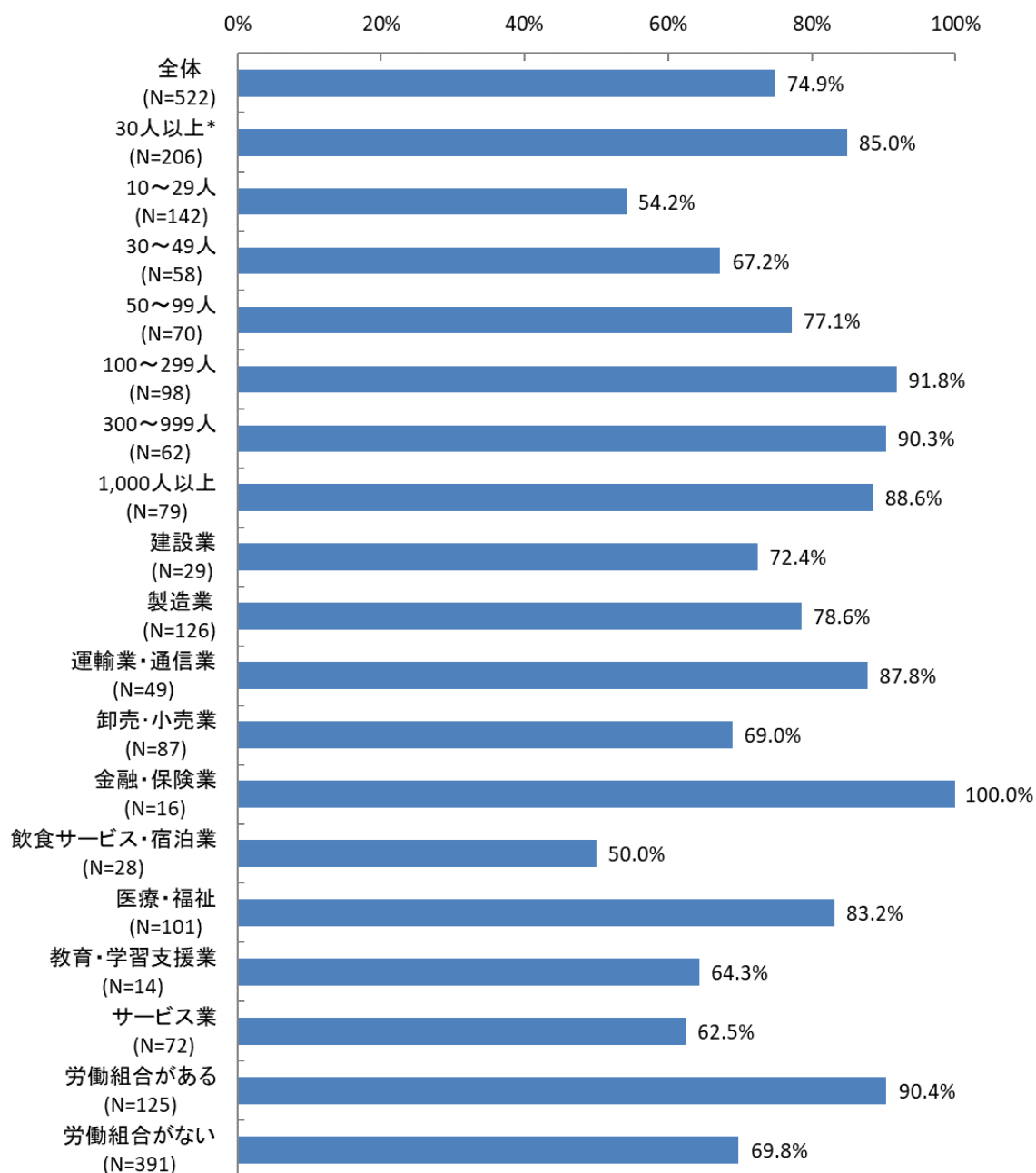
図 16 育児のための短時間勤務制度等（勤務時間短縮等の措置）の最長取得期間（全体）



### (19) 子の看護休暇制度の有無 【設問19】

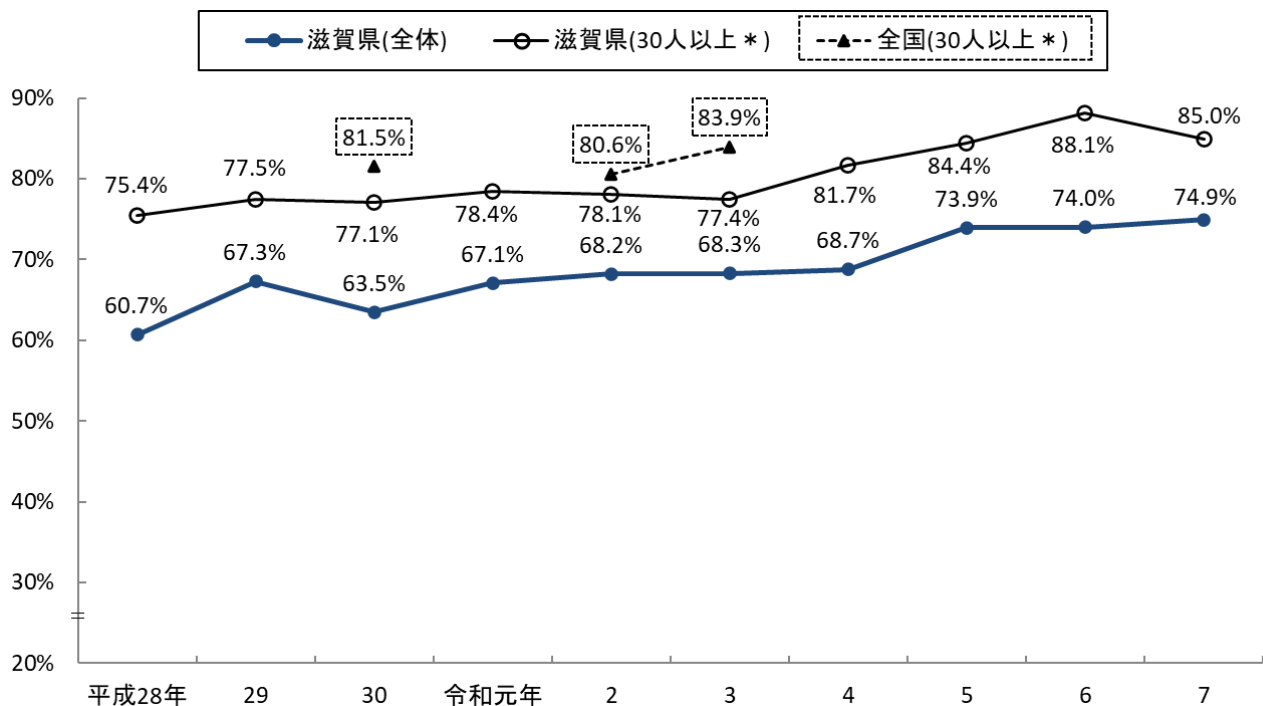
就業規則等に子の看護休暇制度の定めが「ある」と回答した事業所の割合は全体で74.9%となり、前年の74.0%に対し、0.9ポイント上回っている。事業所規模30人以上の事業所においては85.0%で、前年の88.1%を3.1ポイント下回っている。

図17-1 子の看護休暇制度の定めがある事業所の割合（全体・事業所規模30人以上の事業所・企業規模別・産業別・労働組合の有無別）



\* 事業所規模30人以上

図 17-2 子の看護休暇制度の定めがある事業所の割合の推移



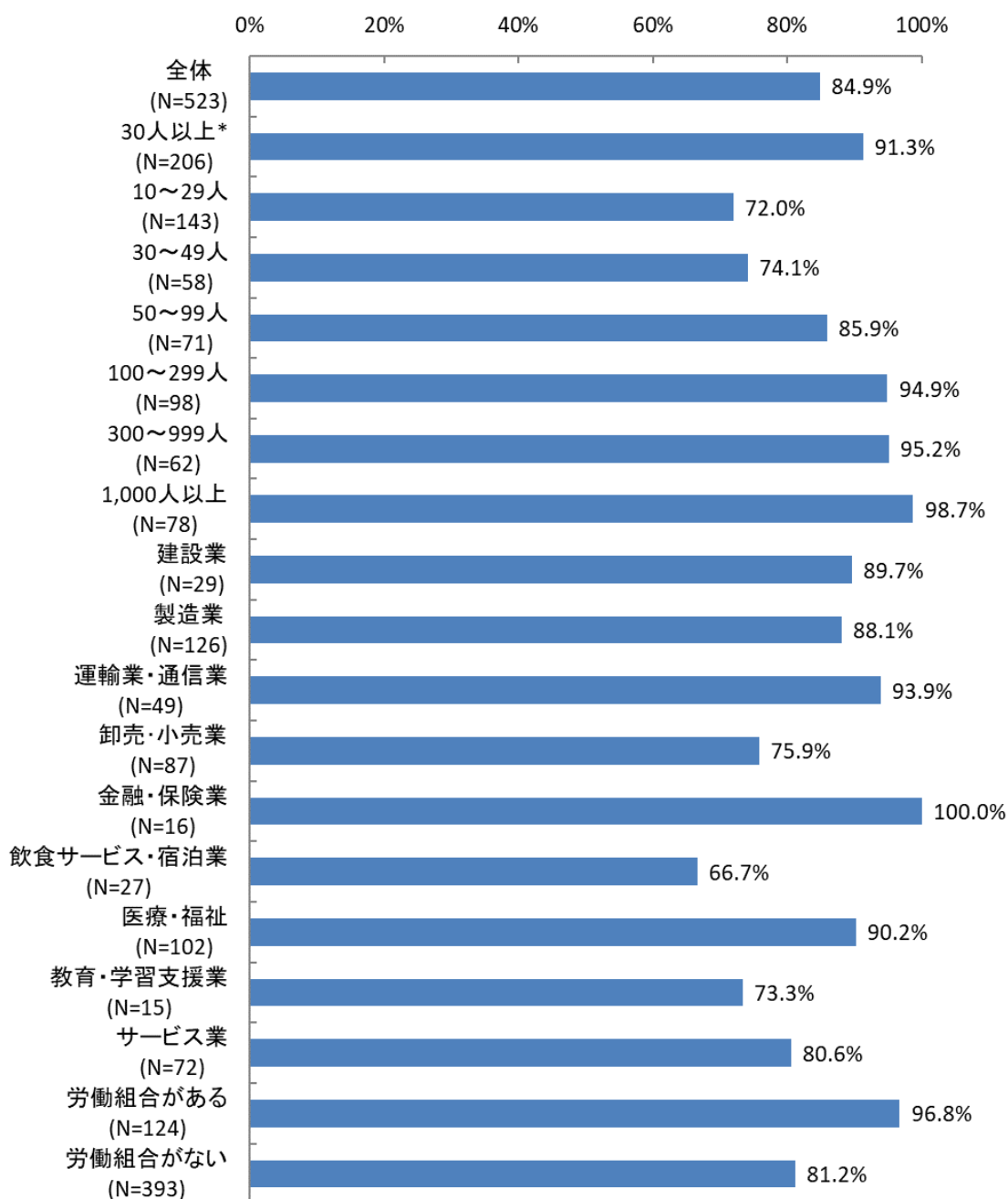
※全国の数値は厚生労働省「雇用均等基本調査」

\*事業所規模 30人以上

**(20) 介護休業制度の有無 【設問20】**

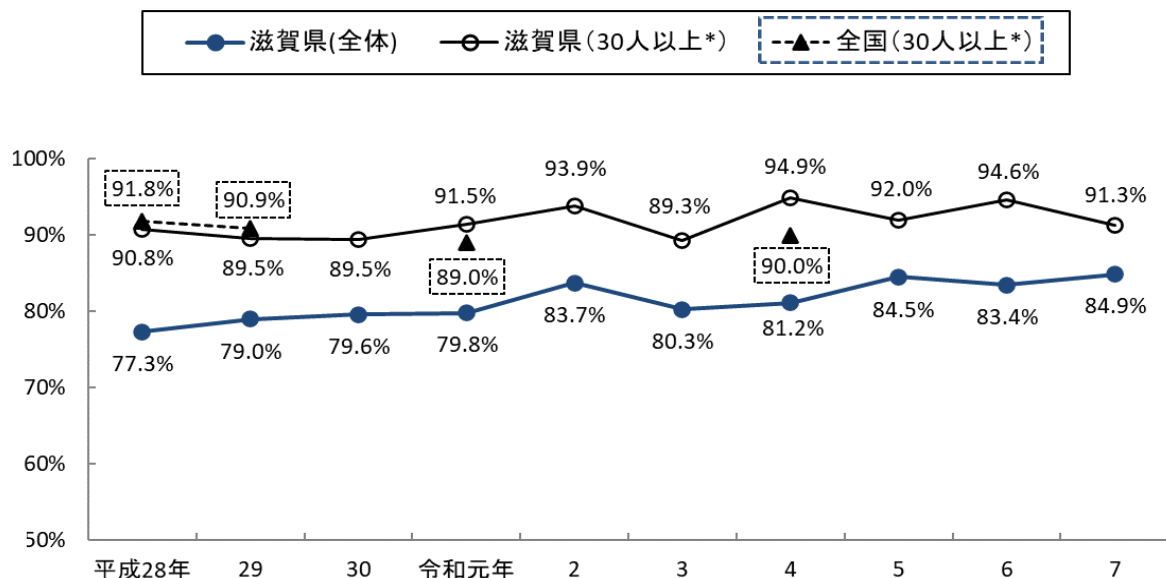
就業規則等に介護休業制度の定めがある事業所の割合は全体で 84.9%となり、前年の 83.4% に対し、1.5 ポイント上回っている。事業所規模 30 人以上の事業所においては 91.3%で、前年の 94.6%に対し、3.3 ポイント下回っている。

図 18-1 介護休業制度の定めがある事業所の割合（全体・事業所規模 30 人以上の事業所・企業規模別・産業別・労働組合の有無別）



\* 事業所規模 30 人以上

図 18-2 介護休業制度の定めがある事業所の割合の推移



※全国の数値は厚生労働省「雇用均等基本調査」

\*事業所規模 30人以上

(21) 過去1年間(令和6年4月1日～令和7年3月31日)における介護休業制度の利用実績

【設問21】

介護休業制度の利用実績においては、「利用実績なし」と回答した事業所の割合が90.1%となり、前年の89.4%に対し、0.7%上回っている。利用実績があるとした事業所の中では、「男女とも利用実績あり」が1.7%となっている。

表 13 介護休業制度の男女別利用実績の有無

|            | 有効回答事業所数 | 利用実績なし | 女性のみ利用実績あり | 男性のみ利用実績あり | 男女とも利用実績あり | 計      |
|------------|----------|--------|------------|------------|------------|--------|
| 全体         | 517      | 90.1%  | 6.6%       | 1.5%       | 1.7%       | 100.0% |
| 10～29人     | 141      | 95.7%  | 3.5%       | 0.7%       | 0.0%       | 100.0% |
| 30～49人     | 58       | 94.8%  | 5.2%       | 0.0%       | 0.0%       | 100.0% |
| 50～99人     | 70       | 90.0%  | 5.7%       | 1.4%       | 2.9%       | 100.0% |
| 100～299人   | 96       | 85.4%  | 11.5%      | 3.1%       | 0.0%       | 100.0% |
| 300～999人   | 61       | 86.9%  | 9.8%       | 1.6%       | 1.6%       | 100.0% |
| 1,000人以上   | 78       | 84.6%  | 5.1%       | 2.6%       | 7.7%       | 100.0% |
| 建設業        | 29       | 86.2%  | 3.4%       | 3.4%       | 6.9%       | 100.0% |
| 製造業        | 127      | 89.8%  | 7.9%       | 0.8%       | 1.6%       | 100.0% |
| 運輸・通信業     | 47       | 89.4%  | 4.3%       | 6.4%       | 0.0%       | 100.0% |
| 卸売・小売業     | 85       | 90.6%  | 5.9%       | 1.2%       | 2.4%       | 100.0% |
| 金融・保険業     | 15       | 73.3%  | 13.3%      | 0.0%       | 13.3%      | 100.0% |
| 飲食サービス・宿泊業 | 28       | 100.0% | 0.0%       | 0.0%       | 0.0%       | 100.0% |
| 医療・福祉      | 100      | 87.0%  | 11.0%      | 1.0%       | 1.0%       | 100.0% |
| 教育・学習支援業   | 15       | 93.3%  | 0.0%       | 6.7%       | 0.0%       | 100.0% |
| サービス業      | 71       | 95.8%  | 4.2%       | 0.0%       | 0.0%       | 100.0% |
| 労働組合がある    | 121      | 87.6%  | 7.4%       | 1.7%       | 3.3%       | 100.0% |
| 労働組合がない    | 390      | 90.8%  | 6.4%       | 1.5%       | 1.3%       | 100.0% |

## (22) 介護のために就業規則等で定めている制度 【設問22】

介護休業制度以外で介護のために就業規則等で定めている制度については、「介護のための休暇制度」が73.1%と最も高く、次いで「介護のための短時間勤務制度」が65.5%、「始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ」が24.2%となっている。

図 19 介護のために就業規則等で定めている制度（複数回答・全体 N=513）

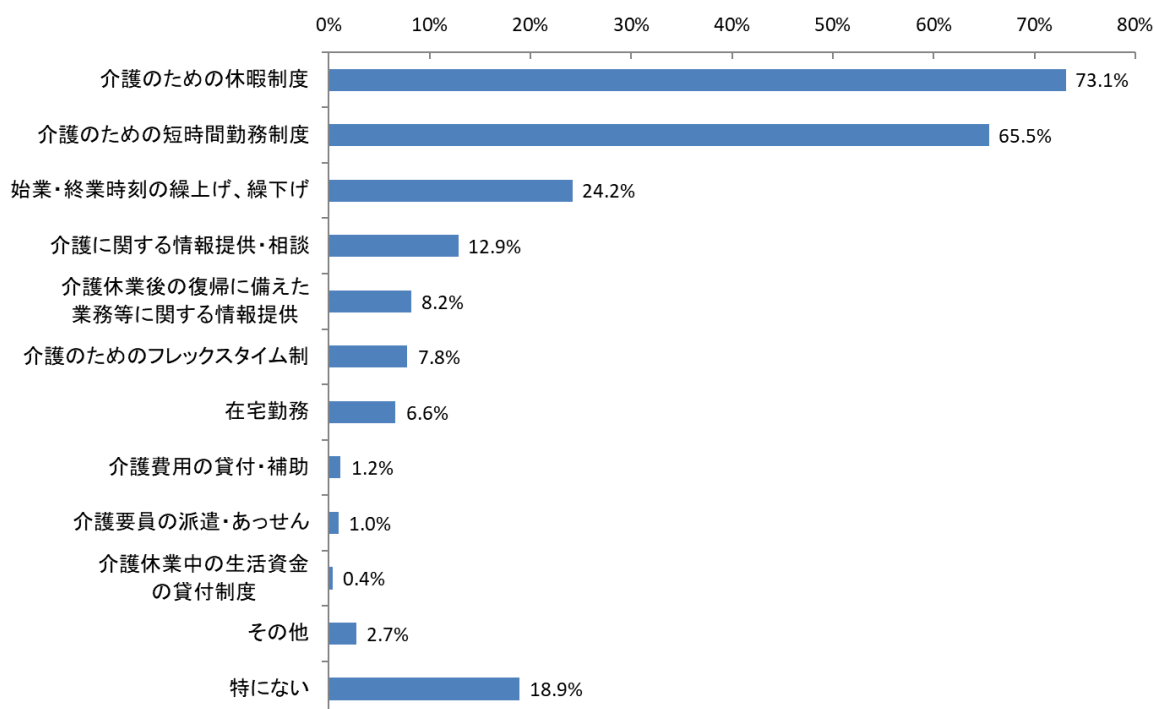


表 14 介護のために就業規則等で定めている制度（複数回答）

|            | 有効回答事業所数 | 介護のための休暇制度 | 介護のための短時間勤務制度 | 介護のためのフレックスタイム制 | 始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ | 在宅勤務  | 介護要員の派遣・あっせん | 介護休業後の復帰に備えた業務等に関する情報提供 | 介護に関する情報提供・相談 | 介護費用の貸付・補助 | 介護休業中の生活資金等の貸付制度 | その他  | 特になし  |
|------------|----------|------------|---------------|-----------------|-----------------|-------|--------------|-------------------------|---------------|------------|------------------|------|-------|
| 全体         | 513      | 73.1%      | 65.5%         | 7.8%            | 24.2%           | 6.6%  | 1.0%         | 8.2%                    | 12.9%         | 1.2%       | 0.4%             | 2.7% | 18.9% |
| 10～29人     | 139      | 59.0%      | 43.2%         | 7.2%            | 18.0%           | 2.9%  | 0.0%         | 5.0%                    | 3.6%          | 0.7%       | 0.7%             | 2.2% | 36.7% |
| 30～49人     | 55       | 72.7%      | 52.7%         | 3.6%            | 18.2%           | 1.8%  | 0.0%         | 1.8%                    | 3.6%          | 0.0%       | 0.0%             | 1.8% | 27.3% |
| 50～99人     | 70       | 71.4%      | 70.0%         | 1.4%            | 25.7%           | 2.9%  | 0.0%         | 5.7%                    | 7.1%          | 0.0%       | 0.0%             | 1.4% | 18.6% |
| 100～299人   | 95       | 84.2%      | 78.9%         | 12.6%           | 27.4%           | 11.6% | 1.1%         | 10.5%                   | 22.1%         | 0.0%       | 1.1%             | 4.2% | 7.4%  |
| 300～999人   | 62       | 87.1%      | 83.9%         | 11.3%           | 30.6%           | 14.5% | 0.0%         | 14.5%                   | 16.1%         | 1.6%       | 0.0%             | 1.6% | 4.8%  |
| 1,000人以上   | 79       | 81.0%      | 83.5%         | 7.6%            | 30.4%           | 7.6%  | 2.5%         | 12.7%                   | 26.6%         | 5.1%       | 0.0%             | 3.8% | 3.8%  |
| 建設業        | 27       | 74.1%      | 63.0%         | 0.0%            | 14.8%           | 7.4%  | 0.0%         | 0.0%                    | 3.7%          | 0.0%       | 0.0%             | 0.0% | 22.2% |
| 製造業        | 125      | 73.6%      | 69.6%         | 10.4%           | 29.6%           | 14.4% | 0.8%         | 12.0%                   | 15.2%         | 1.6%       | 1.6%             | 3.2% | 17.6% |
| 運輸・通信業     | 49       | 85.7%      | 81.6%         | 8.2%            | 32.7%           | 8.2%  | 0.0%         | 6.1%                    | 12.2%         | 4.1%       | 0.0%             | 2.0% | 8.2%  |
| 卸売・小売業     | 83       | 61.4%      | 69.9%         | 4.8%            | 28.9%           | 3.6%  | 0.0%         | 8.4%                    | 10.8%         | 0.0%       | 0.0%             | 4.8% | 21.7% |
| 金融・保険業     | 16       | 100.0%     | 81.3%         | 6.3%            | 25.0%           | 6.3%  | 6.3%         | 6.3%                    | 31.3%         | 0.0%       | 0.0%             | 0.0% | 0.0%  |
| 飲食サービス・宿泊業 | 27       | 51.9%      | 55.6%         | 7.4%            | 22.2%           | 3.7%  | 3.7%         | 3.7%                    | 3.7%          | 3.7%       | 0.0%             | 0.0% | 40.7% |
| 医療・福祉      | 101      | 79.2%      | 61.4%         | 7.9%            | 12.9%           | 1.0%  | 1.0%         | 12.9%                   | 22.8%         | 1.0%       | 0.0%             | 2.0% | 15.8% |
| 教育・学習支援業   | 15       | 73.3%      | 33.3%         | 0.0%            | 26.7%           | 6.7%  | 0.0%         | 0.0%                    | 0.0%          | 0.0%       | 0.0%             | 6.7% | 26.7% |
| サービス業      | 70       | 70.0%      | 55.7%         | 11.4%           | 22.9%           | 4.3%  | 1.4%         | 2.9%                    | 2.9%          | 0.0%       | 0.0%             | 2.9% | 22.9% |
| 労働組合がある    | 125      | 83.2%      | 80.8%         | 11.2%           | 30.4%           | 15.2% | 2.4%         | 18.4%                   | 24.0%         | 2.4%       | 0.8%             | 1.6% | 7.2%  |
| 労働組合がない    | 382      | 69.6%      | 60.7%         | 6.8%            | 22.0%           | 3.7%  | 0.5%         | 5.0%                    | 9.4%          | 0.8%       | 0.3%             | 3.1% | 22.8% |

**(23) 妊娠・出産・育児または介護を理由として退職した者に対する再雇用制度 【設問23】**

妊娠・出産・育児または介護を理由として退職した者に対する再雇用制度については、「再雇用制度はない」と回答した事業所の割合が63.6%となっている。再雇用制度がある事業所の中では、「正規社員として退職した者を正規社員として再雇用」の割合が29.3%と最も高くなっている。

図 20 再雇用制度の有無（複数回答・全体 N=522）

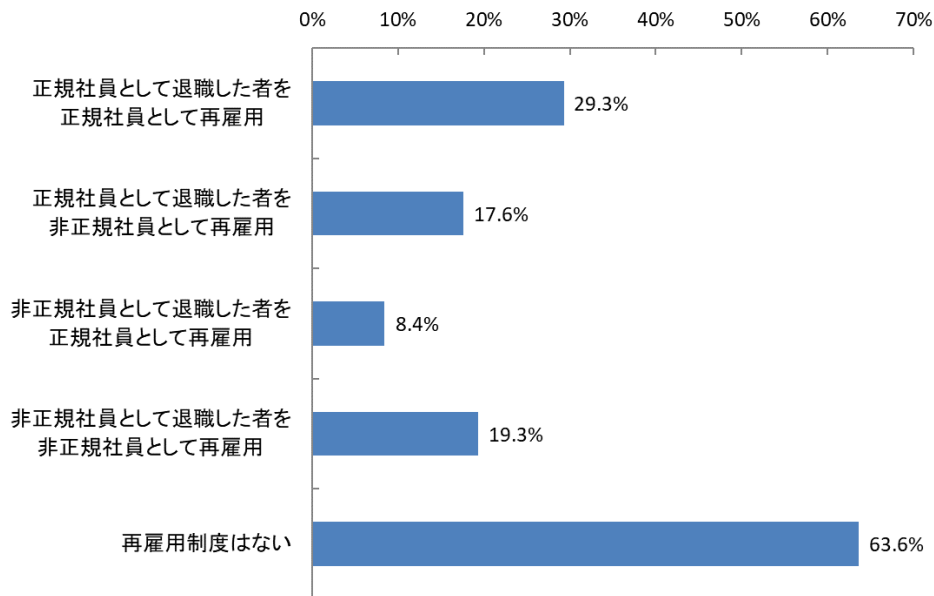


表 15 再雇用制度の有無（複数回答）

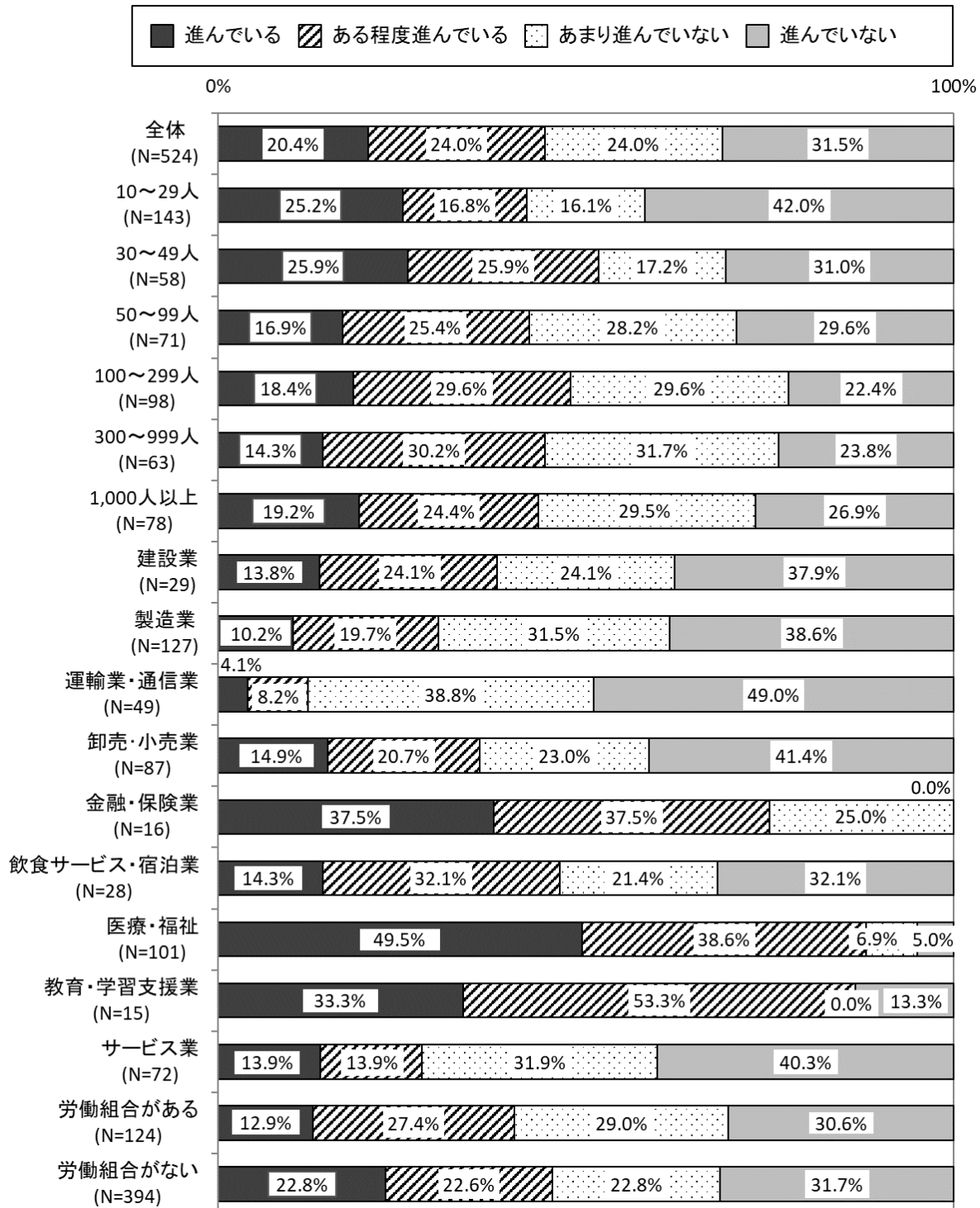
|            | 有効回答事業所数 | 正規社員として退職した者を正規社員として再雇用 | 正規社員として退職した者を非正規社員として再雇用 | 非正規社員として退職した者を正規社員として再雇用 | 非正規社員として退職した者を非正規社員として再雇用 | 再雇用制度はない |
|------------|----------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|----------|
| 全体         | 522      | 29.3%                   | 17.6%                    | 8.4%                     | 19.3%                     | 63.6%    |
| 10～29人     | 142      | 30.3%                   | 19.7%                    | 9.2%                     | 21.8%                     | 59.2%    |
| 30～49人     | 57       | 26.3%                   | 19.3%                    | 14.0%                    | 22.8%                     | 64.9%    |
| 50～99人     | 71       | 29.6%                   | 23.9%                    | 9.9%                     | 28.2%                     | 60.6%    |
| 100～299人   | 97       | 21.6%                   | 11.3%                    | 6.2%                     | 11.3%                     | 73.2%    |
| 300～999人   | 63       | 28.6%                   | 4.8%                     | 1.6%                     | 11.1%                     | 71.4%    |
| 1,000人以上   | 79       | 40.5%                   | 25.3%                    | 10.1%                    | 21.5%                     | 53.2%    |
| 建設業        | 29       | 37.9%                   | 13.8%                    | 6.9%                     | 6.9%                      | 65.5%    |
| 製造業        | 127      | 26.0%                   | 9.4%                     | 2.4%                     | 10.2%                     | 70.1%    |
| 運輸・通信業     | 49       | 24.5%                   | 14.3%                    | 4.1%                     | 14.3%                     | 67.3%    |
| 卸売・小売業     | 87       | 25.3%                   | 18.4%                    | 6.9%                     | 26.4%                     | 60.9%    |
| 金融・保険業     | 16       | 37.5%                   | 12.5%                    | 6.3%                     | 12.5%                     | 62.5%    |
| 飲食サービス・宿泊業 | 27       | 33.3%                   | 11.1%                    | 7.4%                     | 11.1%                     | 59.3%    |
| 医療・福祉      | 100      | 35.0%                   | 33.0%                    | 22.0%                    | 32.0%                     | 56.0%    |
| 教育・学習支援業   | 15       | 26.7%                   | 13.3%                    | 6.7%                     | 20.0%                     | 73.3%    |
| サービス業      | 72       | 29.2%                   | 18.1%                    | 6.9%                     | 22.2%                     | 62.5%    |
| 労働組合がある    | 125      | 34.4%                   | 16.8%                    | 4.8%                     | 12.8%                     | 61.6%    |
| 労働組合がない    | 391      | 27.9%                   | 18.2%                    | 9.7%                     | 21.7%                     | 63.9%    |

## 【女性が活躍するための取組み】

### (24) 女性の管理職登用の状況 【設問25】

女性の管理職登用の状況については、「進んでいる」または「ある程度進んでいる」と回答した事業所が 44.4%となっている一方、「進んでいない」または「あまり進んでいない」と回答した事業所が 55.5%となっている。

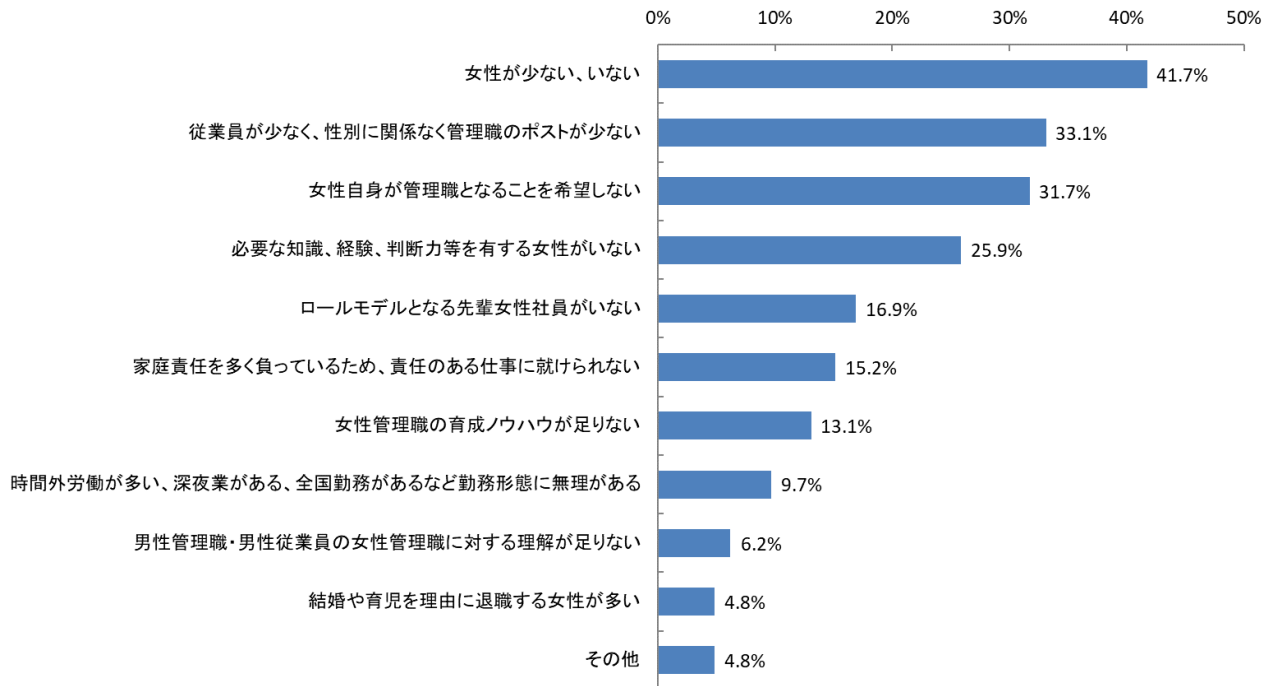
図 21 女性の管理職登用の状況（全体、企業規模別、産業別、労働組合の有無別）



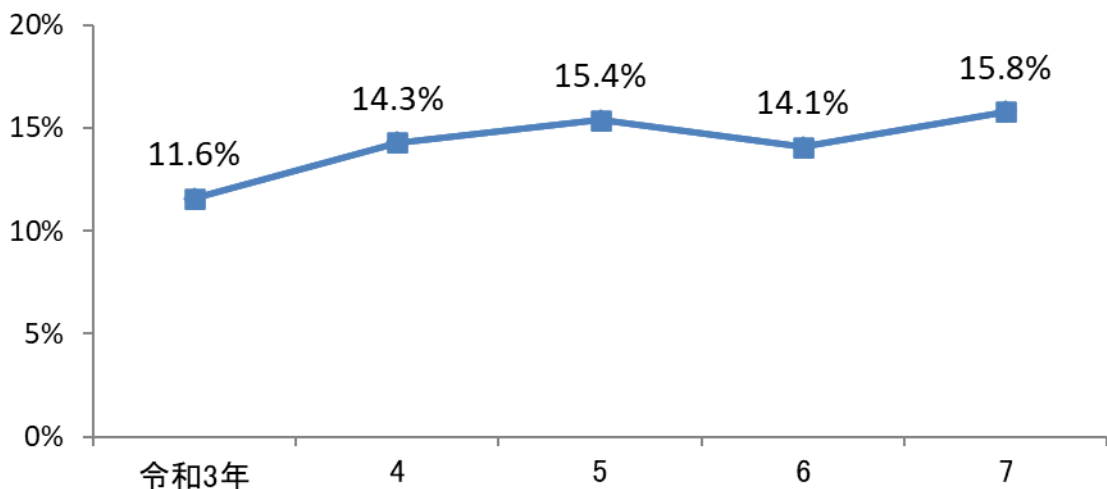
**(25) 女性の管理職登用が進まない理由 【設問26】**

(24) で「進んでいない」または「あまり進んでいない」と回答した事業所での、女性の管理職登用が進まない理由としては、「女性が少ない、いない」が 41.7%と最も高く、次いで「従業員が少なく、性別に関係なく管理職のポストが少ない」が 33.1%、「女性自身が管理職となることを希望しない」が 31.7%となっている。

図 22 女性の管理職登用が進まない理由（複数回答・全体 N= 290）



(参考) 当調査における過去5年間の管理職者に占める女性の割合の推移



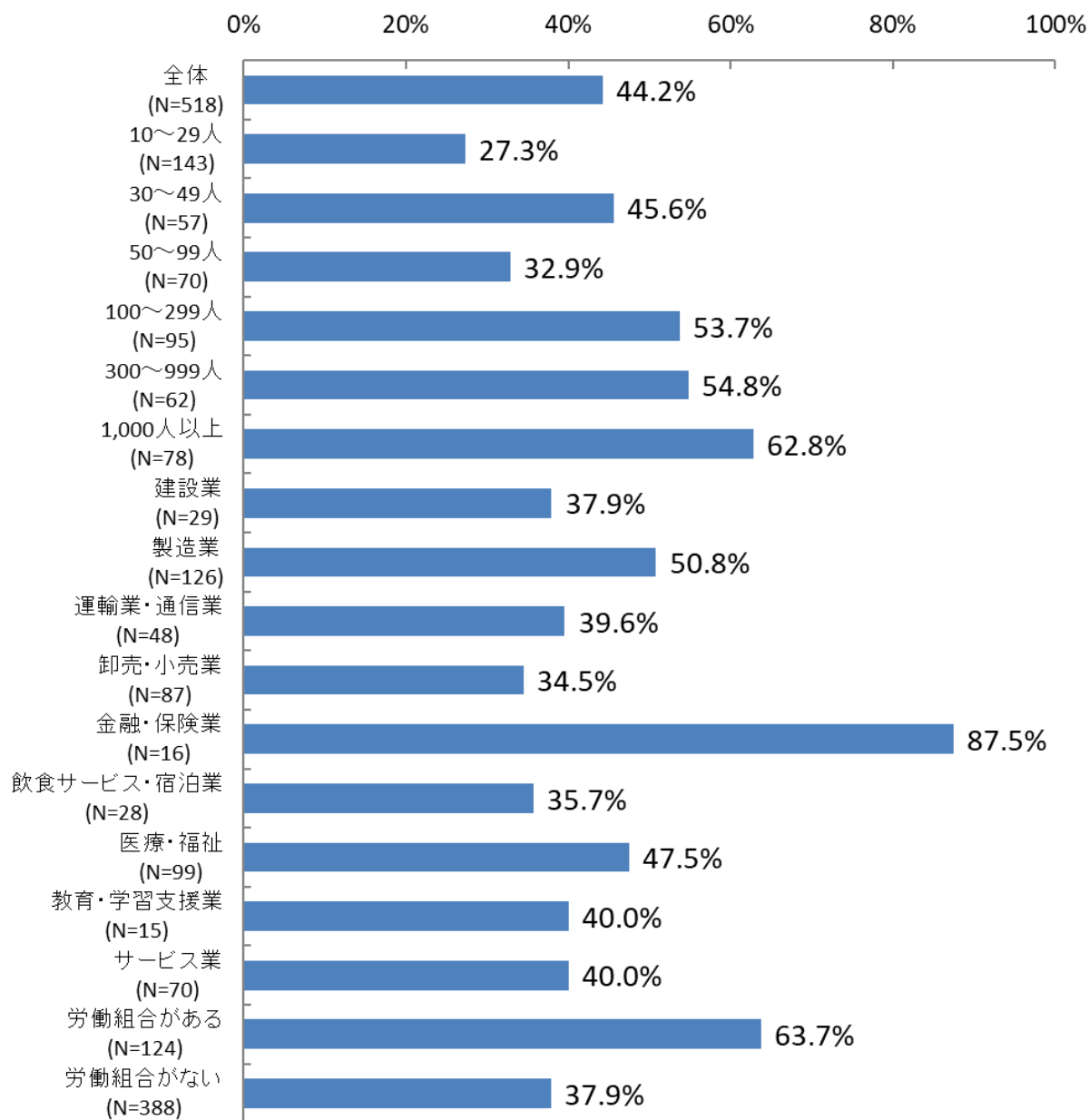
※ここでの「管理職者」は課長相当職以上のことをいう。

(26) 女性特有の健康課題に対する取組みの実施（法令で義務付けられている措置を除く）

【設問27】

女性特有の健康課題に対する取組み（法令で義務付けられている措置を除く）を実施している事業所の割合は44.2%となり、前年の46.5%に対し、2.3ポイント下回っている。

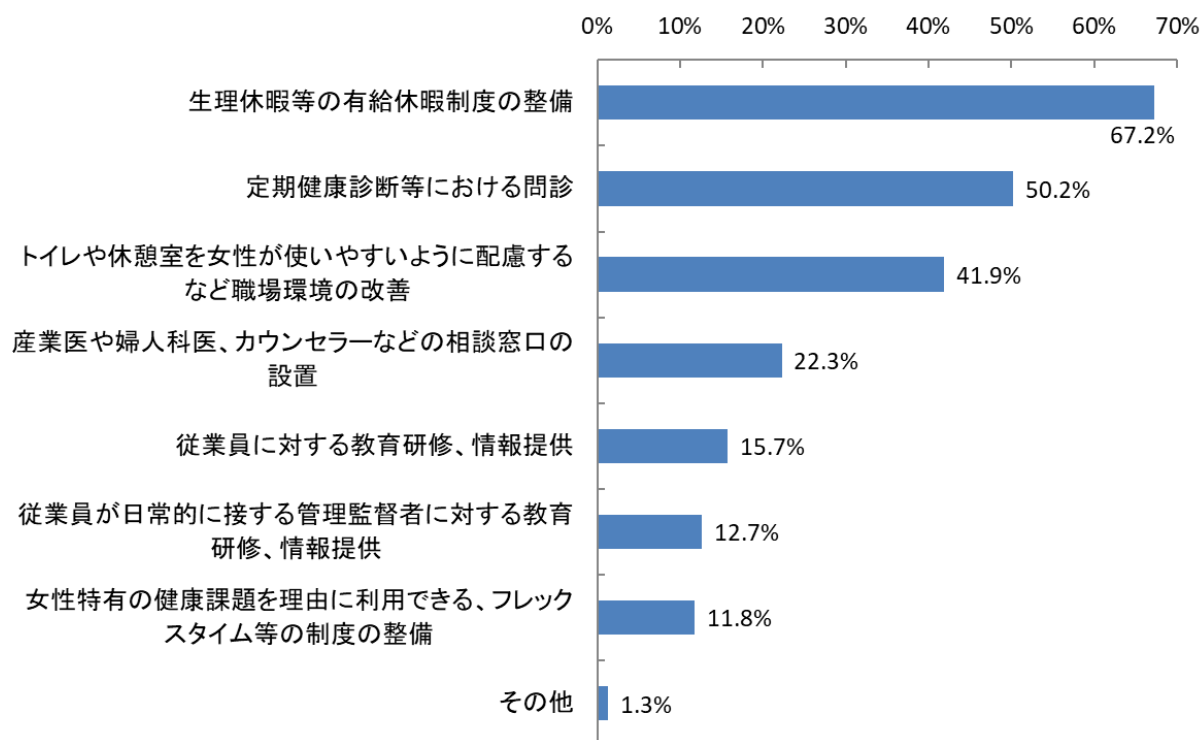
図 23 女性特有の健康課題に対する取組みを実施している事業所の割合



## (27) 女性特有の健康課題に対する取組み 【設問28】

(26) で女性特有の健康課題に対する取組みを「実施している」と回答した事業所での、女性特有の健康課題に対する取組みとしては、「生理休暇等の有給休暇制度の整備」と回答した事業所の割合が67.2%と最も高く、次いで「定期健康診断等における問診」が50.2%、「トイレや休憩室を女性が使いやすいように配慮するなど職場環境の改善」が41.9%となっている。

図 24 女性特有の健康課題に対する取組み（複数回答・全体 N=229）



## 【多様な働き方】

### (28) 雇用形態の転換制度 【設問29】

非正規社員から正規社員への転換制度については、「制度がある」事業所の割合は 61.6% (A+B)、「実際例がある」事業所の割合は 70.8% (A+C) となっている。正規社員から非正規社員への転換制度については、「制度がある」事業所の割合は 41.7% (A+B)、「実際例がある」事業所の割合は 57.0% (A+C) となっている。

図 25 雇用形態の転換制度と実際例の有無（全体）

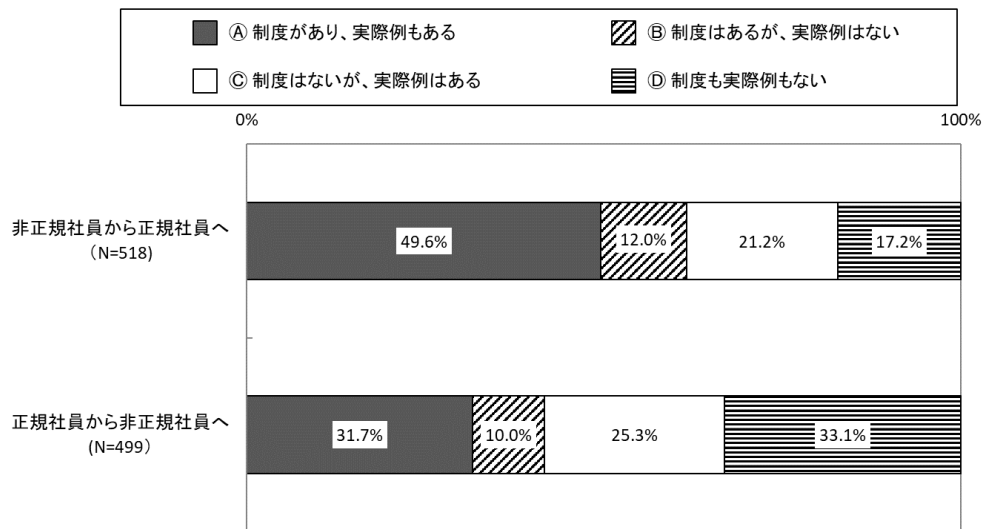


表 16-1 雇用形態の転換制度と実際例の有無（非正規社員から正規社員へ）

| 非正規から正規へ   | 有効回答事業所数 | ① 制度があり、実際例もある | ② 制度はあるが、実際例はない | ③ 制度はないが、実際例はある | ④ 制度も実際例もない | 計      |
|------------|----------|----------------|-----------------|-----------------|-------------|--------|
| 全体         | 518      | 49.6%          | 12.0%           | 21.2%           | 17.2%       | 100.0% |
| 10～29人     | 141      | 29.8%          | 14.9%           | 25.5%           | 29.8%       | 100.0% |
| 30～49人     | 57       | 43.9%          | 7.0%            | 26.3%           | 22.8%       | 100.0% |
| 50～99人     | 70       | 50.0%          | 7.1%            | 34.3%           | 8.6%        | 100.0% |
| 100～299人   | 97       | 59.8%          | 9.3%            | 17.5%           | 13.4%       | 100.0% |
| 300～999人   | 63       | 63.5%          | 19.0%           | 14.3%           | 3.2%        | 100.0% |
| 1,000人以上   | 79       | 68.4%          | 12.7%           | 8.9%            | 10.1%       | 100.0% |
| 建設業        | 29       | 41.4%          | 17.2%           | 17.2%           | 24.1%       | 100.0% |
| 製造業        | 127      | 37.0%          | 9.4%            | 27.6%           | 26.0%       | 100.0% |
| 運輸・通信業     | 49       | 53.1%          | 12.2%           | 14.3%           | 20.4%       | 100.0% |
| 卸売・小売業     | 85       | 56.5%          | 20.0%           | 14.1%           | 9.4%        | 100.0% |
| 金融・保険業     | 16       | 81.3%          | 6.3%            | 0.0%            | 12.5%       | 100.0% |
| 飲食サービス・宿泊業 | 26       | 50.0%          | 11.5%           | 30.8%           | 7.7%        | 100.0% |
| 医療・福祉      | 100      | 61.0%          | 6.0%            | 26.0%           | 7.0%        | 100.0% |
| 教育・学習支援業   | 15       | 33.3%          | 6.7%            | 33.3%           | 26.7%       | 100.0% |
| サービス業      | 71       | 45.1%          | 15.5%           | 16.9%           | 22.5%       | 100.0% |
| 労働組合がある    | 125      | 64.8%          | 10.4%           | 12.0%           | 12.8%       | 100.0% |
| 労働組合がない    | 389      | 45.2%          | 12.3%           | 23.9%           | 18.5%       | 100.0% |

表 16-2 雇用形態の転換制度と実際例の有無（正規社員から非正規社員へ）

| 正規から非正規へ   | 有効回答事業所数 | ① 制度があり、実際例もある | ② 制度はあるが、実際例はない | ③ 制度はないが、実際例はある | ④ 制度も実際例もない | 計      |
|------------|----------|----------------|-----------------|-----------------|-------------|--------|
| 全体         | 499      | 31.7%          | 10.0%           | 25.3%           | 33.1%       | 100.0% |
| 10～29人     | 134      | 19.4%          | 11.9%           | 20.1%           | 48.5%       | 100.0% |
| 30～49人     | 54       | 33.3%          | 9.3%            | 29.6%           | 27.8%       | 100.0% |
| 50～99人     | 64       | 34.4%          | 6.3%            | 35.9%           | 23.4%       | 100.0% |
| 100～299人   | 94       | 36.2%          | 12.8%           | 25.5%           | 25.5%       | 100.0% |
| 300～999人   | 63       | 30.2%          | 11.1%           | 23.8%           | 34.9%       | 100.0% |
| 1,000人以上   | 79       | 45.6%          | 7.6%            | 22.8%           | 24.1%       | 100.0% |
| 建設業        | 26       | 23.1%          | 7.7%            | 11.5%           | 57.7%       | 100.0% |
| 製造業        | 121      | 26.4%          | 5.8%            | 19.8%           | 47.9%       | 100.0% |
| 運輸・通信業     | 46       | 34.8%          | 2.2%            | 28.3%           | 34.8%       | 100.0% |
| 卸売・小売業     | 79       | 22.8%          | 20.3%           | 25.3%           | 31.6%       | 100.0% |
| 金融・保険業     | 16       | 43.8%          | 12.5%           | 31.3%           | 12.5%       | 100.0% |
| 飲食サービス・宿泊業 | 28       | 39.3%          | 0.0%            | 35.7%           | 25.0%       | 100.0% |
| 医療・福祉      | 98       | 39.8%          | 10.2%           | 35.7%           | 14.3%       | 100.0% |
| 教育・学習支援業   | 14       | 28.6%          | 14.3%           | 35.7%           | 21.4%       | 100.0% |
| サービス業      | 71       | 35.2%          | 14.1%           | 15.5%           | 35.2%       | 100.0% |
| 労働組合がある    | 124      | 45.2%          | 5.6%            | 24.2%           | 25.0%       | 100.0% |
| 労働組合がない    | 370      | 27.6%          | 11.4%           | 25.4%           | 35.7%       | 100.0% |

(29) 副業・兼業制度 【設問30】

副業については、「認める制度がある」事業所の割合は 22.5%、「制度がない」事業所の割合は 77.5% (②+③) となっている。兼業については、「認める制度がある」事業所の割合は 18.3%、「制度がない」事業所の割合は 81.7% (②+③) となっている。

図 26 副業・兼業を認める制度の有無（全体）

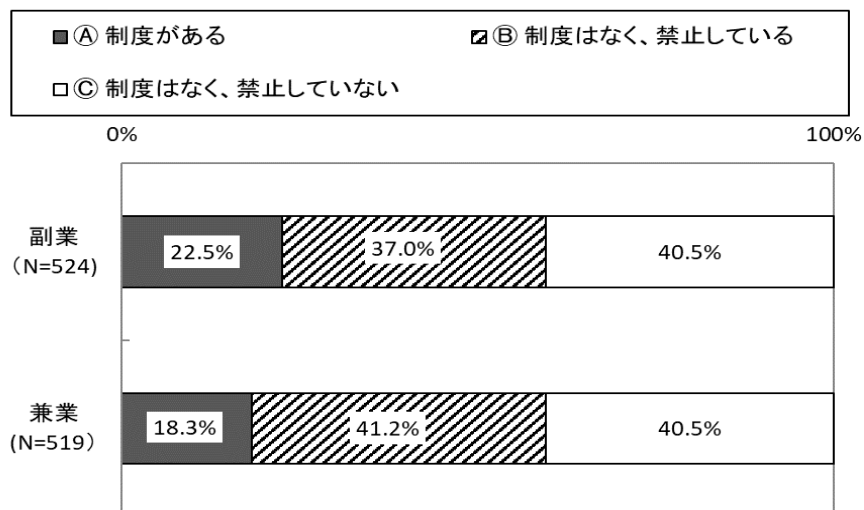


表 17-1 副業制度の有無

| 副業         | 有効回答<br>事業所数 | ㉠ 制度が<br>ある | ㉡ 制度はなく、<br>禁止している | ㉢ 制度はなく、<br>禁止していない | 計      |
|------------|--------------|-------------|--------------------|---------------------|--------|
| 全体         | 524          | 22.5%       | 37.0%              | 40.5%               | 100.0% |
| 10～29人     | 144          | 18.1%       | 23.6%              | 58.3%               | 100.0% |
| 30～49人     | 57           | 14.0%       | 21.1%              | 64.9%               | 100.0% |
| 50～99人     | 71           | 18.3%       | 35.2%              | 46.5%               | 100.0% |
| 100～299人   | 98           | 24.5%       | 44.9%              | 30.6%               | 100.0% |
| 300～999人   | 63           | 31.7%       | 55.6%              | 12.7%               | 100.0% |
| 1,000人以上   | 79           | 31.6%       | 54.4%              | 13.9%               | 100.0% |
| 建設業        | 29           | 10.3%       | 44.8%              | 44.8%               | 100.0% |
| 製造業        | 127          | 18.9%       | 41.7%              | 39.4%               | 100.0% |
| 運輸・通信業     | 49           | 20.4%       | 55.1%              | 24.5%               | 100.0% |
| 卸売・小売業     | 88           | 28.4%       | 38.6%              | 33.0%               | 100.0% |
| 金融・保険業     | 16           | 43.8%       | 37.5%              | 18.8%               | 100.0% |
| 飲食サービス・宿泊業 | 27           | 3.7%        | 37.0%              | 59.3%               | 100.0% |
| 医療・福祉      | 101          | 30.7%       | 22.8%              | 46.5%               | 100.0% |
| 教育・学習支援業   | 15           | 20.0%       | 33.3%              | 46.7%               | 100.0% |
| サービス業      | 72           | 19.4%       | 31.9%              | 48.6%               | 100.0% |
| 労働組合がある    | 125          | 24.0%       | 57.6%              | 18.4%               | 100.0% |
| 労働組合がない    | 395          | 22.0%       | 30.6%              | 47.3%               | 100.0% |

表 17-2 兼業制度の有無

| 兼業         | 有効回答<br>事業所数 | ㉠ 制度が<br>ある | ㉡ 制度はなく、<br>禁止している | ㉢ 制度はなく、<br>禁止していない | 計      |
|------------|--------------|-------------|--------------------|---------------------|--------|
| 全体         | 519          | 18.3%       | 41.2%              | 40.5%               | 100.0% |
| 10～29人     | 143          | 15.4%       | 28.7%              | 55.9%               | 100.0% |
| 30～49人     | 58           | 15.5%       | 19.0%              | 65.5%               | 100.0% |
| 50～99人     | 70           | 15.7%       | 40.0%              | 44.3%               | 100.0% |
| 100～299人   | 96           | 20.8%       | 49.0%              | 30.2%               | 100.0% |
| 300～999人   | 63           | 22.2%       | 60.3%              | 17.5%               | 100.0% |
| 1,000人以上   | 77           | 19.5%       | 61.0%              | 19.5%               | 100.0% |
| 建設業        | 29           | 3.4%        | 51.7%              | 44.8%               | 100.0% |
| 製造業        | 125          | 16.8%       | 47.2%              | 36.0%               | 100.0% |
| 運輸・通信業     | 48           | 14.6%       | 56.3%              | 29.2%               | 100.0% |
| 卸売・小売業     | 87           | 21.8%       | 44.8%              | 33.3%               | 100.0% |
| 金融・保険業     | 16           | 37.5%       | 43.8%              | 18.8%               | 100.0% |
| 飲食サービス・宿泊業 | 27           | 3.7%        | 40.7%              | 55.6%               | 100.0% |
| 医療・福祉      | 101          | 29.7%       | 23.8%              | 46.5%               | 100.0% |
| 教育・学習支援業   | 15           | 13.3%       | 40.0%              | 46.7%               | 100.0% |
| サービス業      | 71           | 11.3%       | 36.6%              | 52.1%               | 100.0% |
| 労働組合がある    | 123          | 17.1%       | 65.9%              | 17.1%               | 100.0% |
| 労働組合がない    | 391          | 18.4%       | 33.8%              | 47.8%               | 100.0% |

**(30)「多様な正規社員」制度 【設問31】**

従来の正規社員に比べて配置転換や転勤、仕事内容、勤務時間などの範囲が限定されている「多様な正規社員」制度について、「あてはまる制度はない」と回答した事業所の割合が76.2%と最も高い。「多様な正規社員」制度を設けている事業所の中では、「勤務地限定の正規社員制度がある」事業所の割合が18.3%で最も高い。

図 27 「多様な正規社員」制度について（複数回答・全体 N=520）

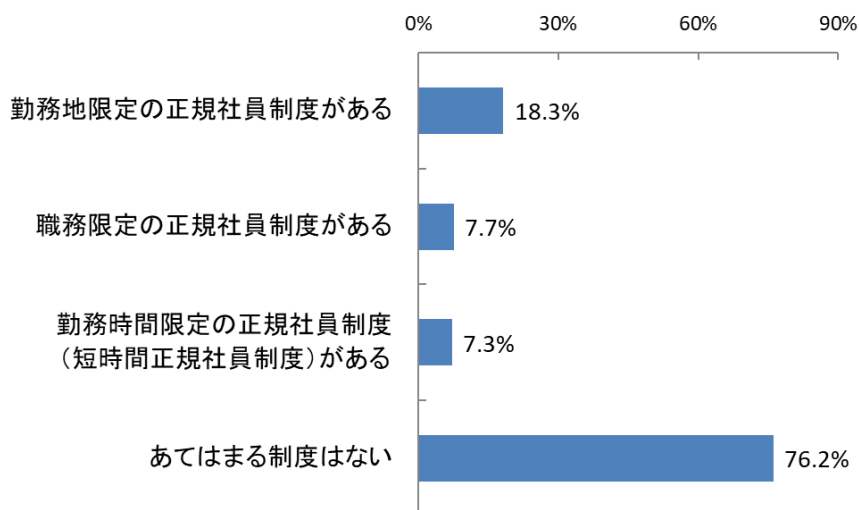


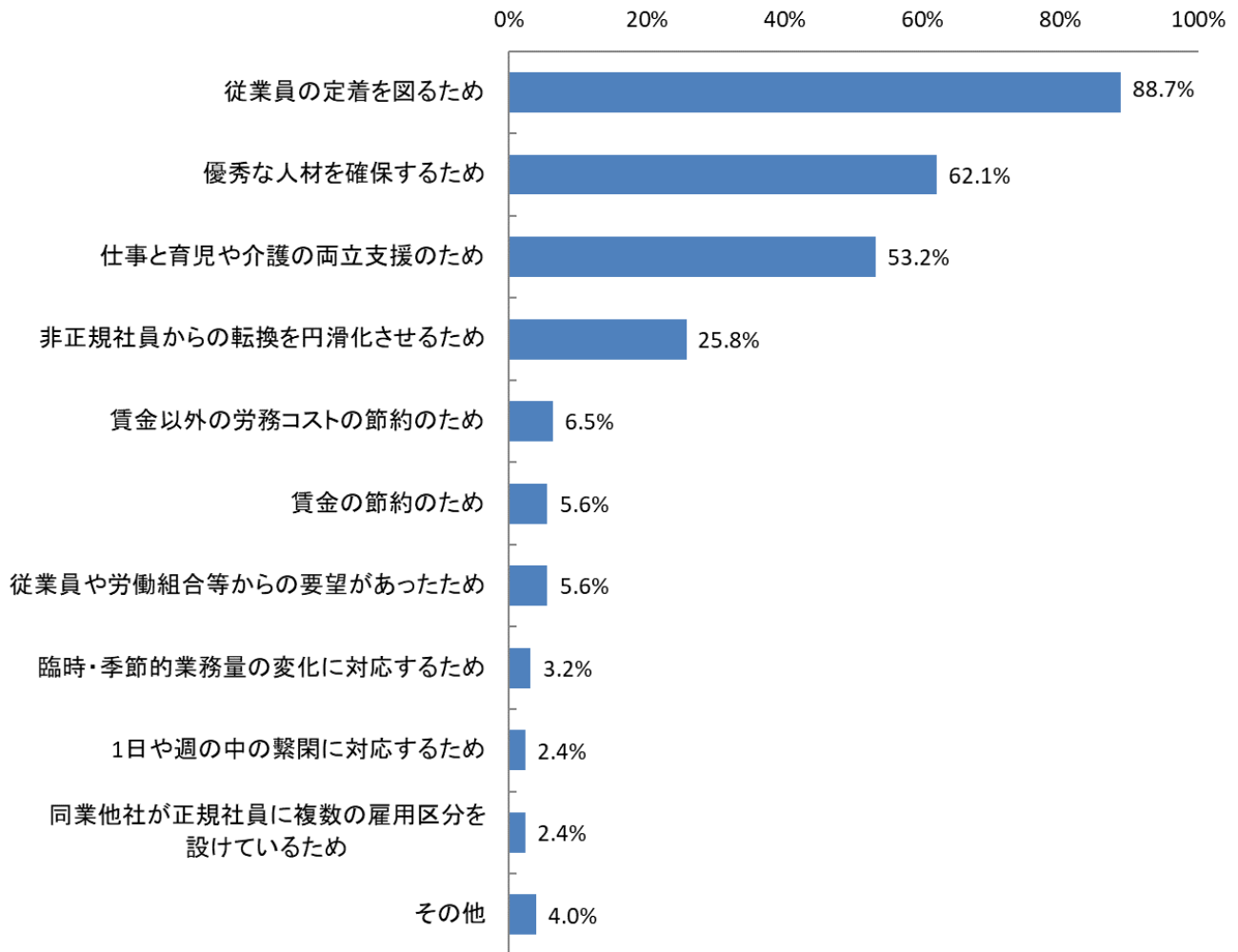
表 18 「多様な正規社員」制度について（複数回答）

|            | 有効回答<br>事業所数 | 勤務地限定の正<br>規社員制度がある | 職務限定の正規<br>社員制度がある | 勤務時間限定の<br>正規社員制度(短<br>時間正規社員制<br>度)がある | あてはまる<br>制度はない |
|------------|--------------|---------------------|--------------------|---|----------------|
| 全体         | 520          | 18.3%               | 7.7%               | 7.3%                                    | 76.2%          |
| 10～29人     | 141          | 5.0%                | 5.7%               | 3.5%                                    | 90.1%          |
| 30～49人     | 58           | 3.4%                | 0.0%               | 6.9%                                    | 91.4%          |
| 50～99人     | 71           | 11.3%               | 5.6%               | 4.2%                                    | 84.5%          |
| 100～299人   | 96           | 11.5%               | 7.3%               | 11.5%                                   | 83.3%          |
| 300～999人   | 63           | 30.2%               | 15.9%              | 11.1%                                   | 57.1%          |
| 1,000人以上   | 79           | 58.2%               | 13.9%              | 10.1%                                   | 38.0%          |
| 建設業        | 28           | 17.9%               | 0.0%               | 3.6%                                    | 78.6%          |
| 製造業        | 127          | 13.4%               | 6.3%               | 2.4%                                    | 82.7%          |
| 運輸・通信業     | 49           | 16.3%               | 6.1%               | 4.1%                                    | 79.6%          |
| 卸売・小売業     | 86           | 29.1%               | 8.1%               | 4.7%                                    | 70.9%          |
| 金融・保険業     | 16           | 18.8%               | 25.0%              | 12.5%                                   | 62.5%          |
| 飲食サービス・宿泊業 | 26           | 34.6%               | 3.8%               | 15.4%                                   | 61.5%          |
| 医療・福祉      | 102          | 11.8%               | 9.8%               | 12.7%                                   | 76.5%          |
| 教育・学習支援業   | 15           | 6.7%                | 0.0%               | 6.7%                                    | 86.7%          |
| サービス業      | 71           | 21.1%               | 9.9%               | 11.3%                                   | 73.2%          |
| 労働組合がある    | 125          | 36.0%               | 9.6%               | 8.8%                                    | 57.6%          |
| 労働組合がない    | 390          | 12.6%               | 7.2%               | 6.9%                                    | 82.1%          |

**(31) 「多様な正規社員」制度の導入理由 【設問32】**

(30)で「多様な正規社員」制度を導入していると回答した事業所での、導入理由については、「従業員の定着を図るため」が88.7%で最も高く、次いで「優秀な人材を確保するため」が62.1%、「仕事と育児や介護の両立支援のため」が53.2%となっている。

図 28 「多様な正規社員」制度の導入理由（複数回答・全体 N=124）



### (32) テレワークの導入 【設問33】

在宅勤務やサテライトオフィス勤務等のテレワーク（情報通信技術を活用した場所にとらわれない柔軟な働き方）を導入している事業所の割合は全体の 20.2%で、前年の 19.8%を 0.4 ポイント上回っている。一方で「あてはまる制度はない」と回答した事業所の割合は 79.8%となっている。テレワークを導入している事業所の中では、「在宅勤務を導入している」と回答した事業所の割合が 19.2%で最も高い。

図 29 テレワークの導入について（複数回答・全体 N=521）

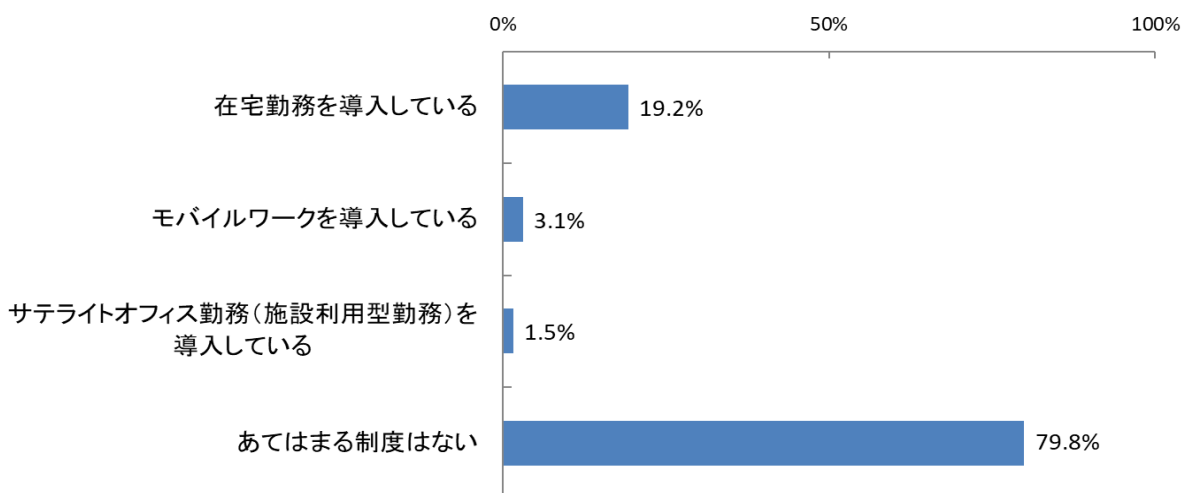
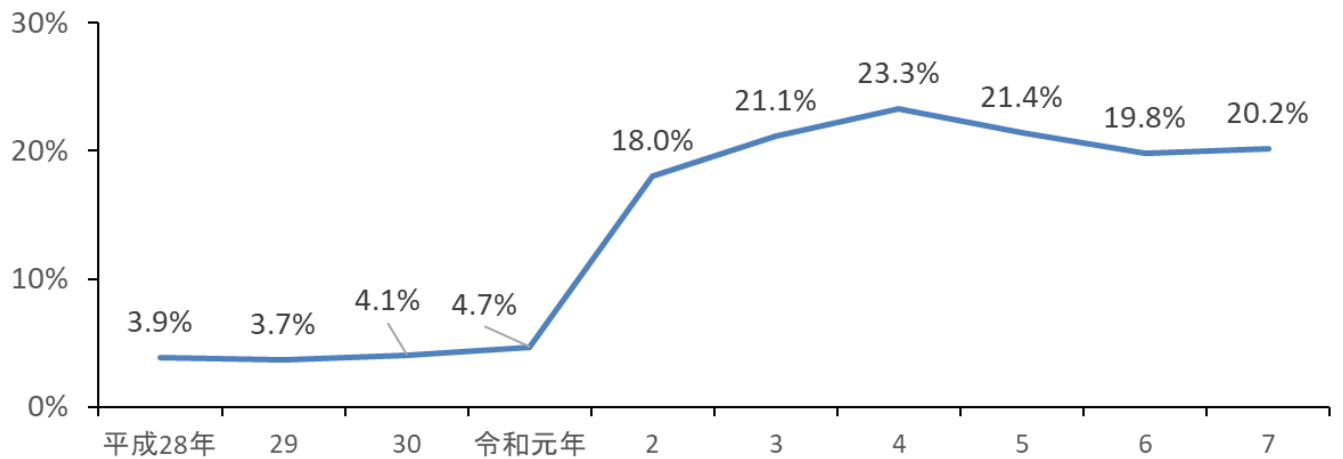


表 19 テレワークの導入について（複数回答）

|            | 有効回答<br>事業所数 | 在宅勤務を導入し<br>ている | モバイルワークを導入<br>している | サテライトオフィス勤務(施設利用型勤務)を導入している | あてはまる<br>制度はない | (参考)<br>左記いずれかのテ<br>レワークを導入して<br>いる |
|------------|--------------|-----------------|--------------------|-----------------------------|----------------|-------------------------------------|
| 全体         | 521          | 19.2%           | 3.1%               | 1.5%                        | 79.8%          | 20.2%                               |
| 10～29人     | 143          | 10.5%           | 2.8%               | 0.7%                        | 88.8%          | 11.2%                               |
| 30～49人     | 58           | 8.6%            | 0.0%               | 0.0%                        | 91.4%          | 8.6%                                |
| 50～99人     | 69           | 13.0%           | 5.8%               | 1.4%                        | 87.0%          | 13.0%                               |
| 100～299人   | 96           | 25.0%           | 2.1%               | 1.0%                        | 72.9%          | 27.1%                               |
| 300～999人   | 63           | 31.7%           | 0.0%               | 3.2%                        | 68.3%          | 31.7%                               |
| 1,000人以上   | 79           | 31.6%           | 7.6%               | 3.8%                        | 65.8%          | 34.2%                               |
| 建設業        | 29           | 20.7%           | 3.4%               | 0.0%                        | 75.9%          | 24.1%                               |
| 製造業        | 125          | 34.4%           | 3.2%               | 1.6%                        | 64.8%          | 35.2%                               |
| 運輸・通信業     | 48           | 25.0%           | 4.2%               | 6.3%                        | 75.0%          | 25.0%                               |
| 卸売・小売業     | 87           | 13.8%           | 4.6%               | 1.1%                        | 86.2%          | 13.8%                               |
| 金融・保険業     | 16           | 37.5%           | 6.3%               | 6.3%                        | 62.5%          | 37.5%                               |
| 飲食サービス・宿泊業 | 28           | 10.7%           | 0.0%               | 0.0%                        | 89.3%          | 10.7%                               |
| 医療・福祉      | 102          | 3.9%            | 0.0%               | 0.0%                        | 96.1%          | 3.9%                                |
| 教育・学習支援業   | 14           | 14.3%           | 7.1%               | 0.0%                        | 85.7%          | 20.8%                               |
| サービス業      | 72           | 16.7%           | 4.2%               | 1.4%                        | 79.2%          | 35.5%                               |
| 労働組合がある    | 124          | 34.7%           | 4.8%               | 4.0%                        | 64.5%          | 35.5%                               |
| 労働組合がない    | 391          | 14.1%           | 2.6%               | 0.8%                        | 84.9%          | 15.1%                               |

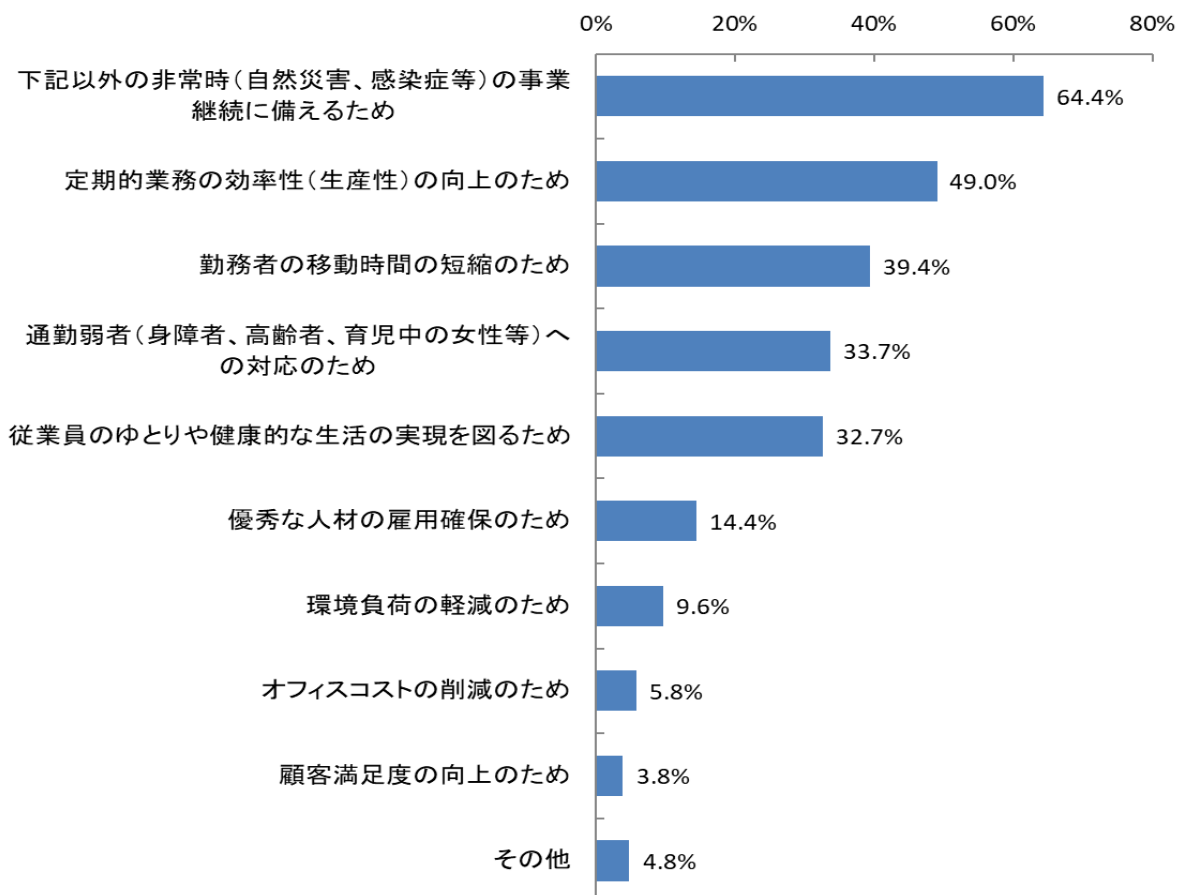
(参考) 当調査における在宅勤務やサテライトオフィス勤務等のテレワーク導入率の推移(全体)



### (33) テレワークの導入理由 【設問34】

(32)でテレワークを導入していると回答した事業所での、導入理由については、「下記以外の非常時(自然災害、感染症等)の事業継続に備えるため」が64.4%で最も高く、次いで「定期的業務の効率性(生産性)の向上のため」が49.0%、「勤務者の移動時間の短縮のため」が39.4%となっている。

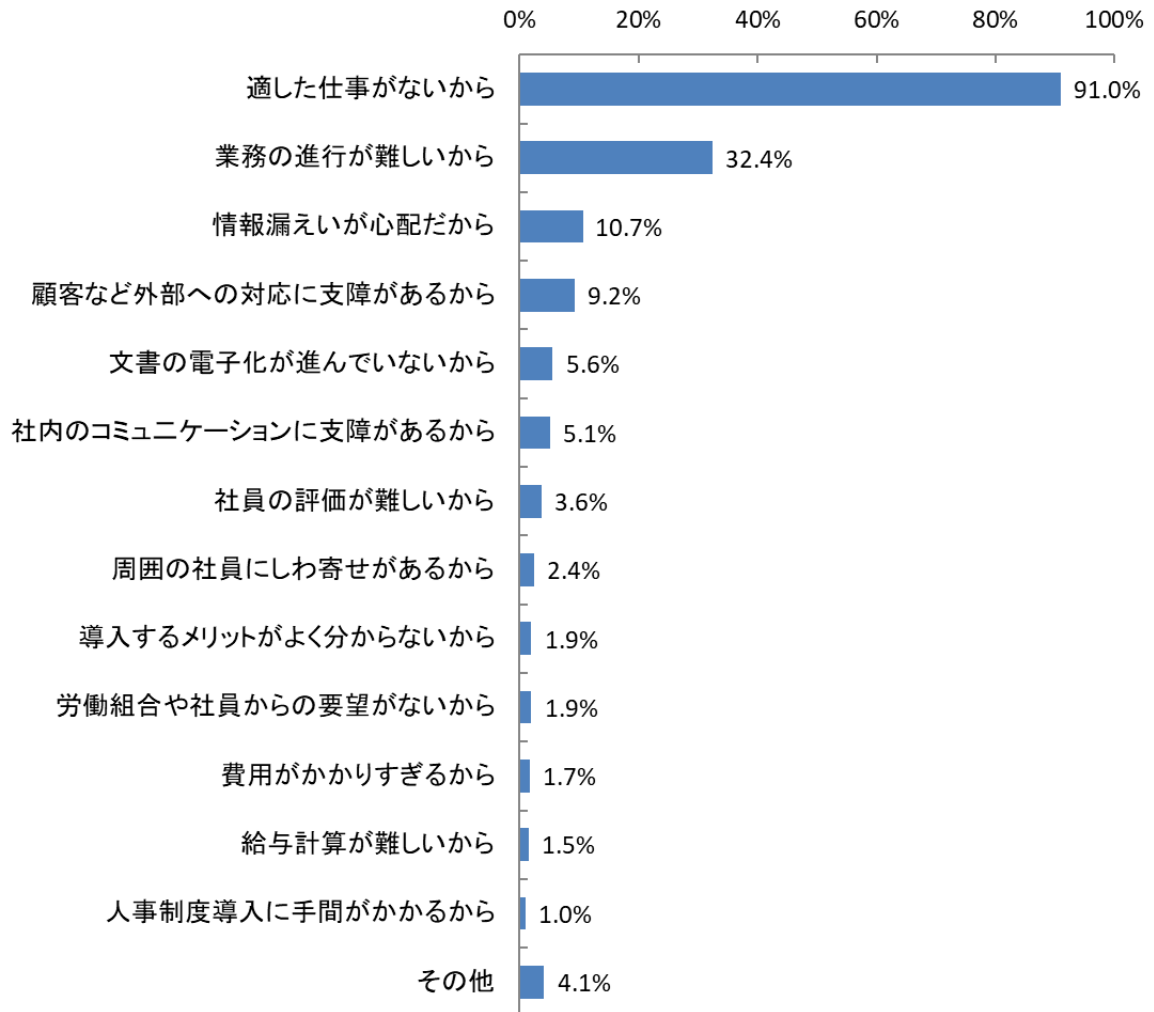
図30 テレワークの導入理由(複数回答・全体 N=104)



**(34) テレワークの未導入理由 【設問35】**

(32)で「あてはまる制度はない」と回答した事業所での、テレワークを導入していない理由については、「適した仕事がないから」が91.0%で最も高く、次いで「業務の進行が難しいから」が32.4%、「情報漏えいが心配だから」が10.7%となっている。

図 31 テレワークの未導入理由（複数回答・全体 N=413）



## 【ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）経営】

### (35) ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）に関する取組み 【設問36】

ワーク・ライフ・バランスに関して実施している取組みについては、「年次有給休暇取得促進」が71.6%と最も高く、次いで「労働時間削減の取組み」が57.8%となっている。現在は実施していないが、今後実施したい取組みについては、「従業員の心身の健康支援」が32.1%と最も高く、次いで「介護支援」が29.7%となっている。

図 32 ワーク・ライフ・バランスに関して実施している取組みや今後実施したい取組み（全体）

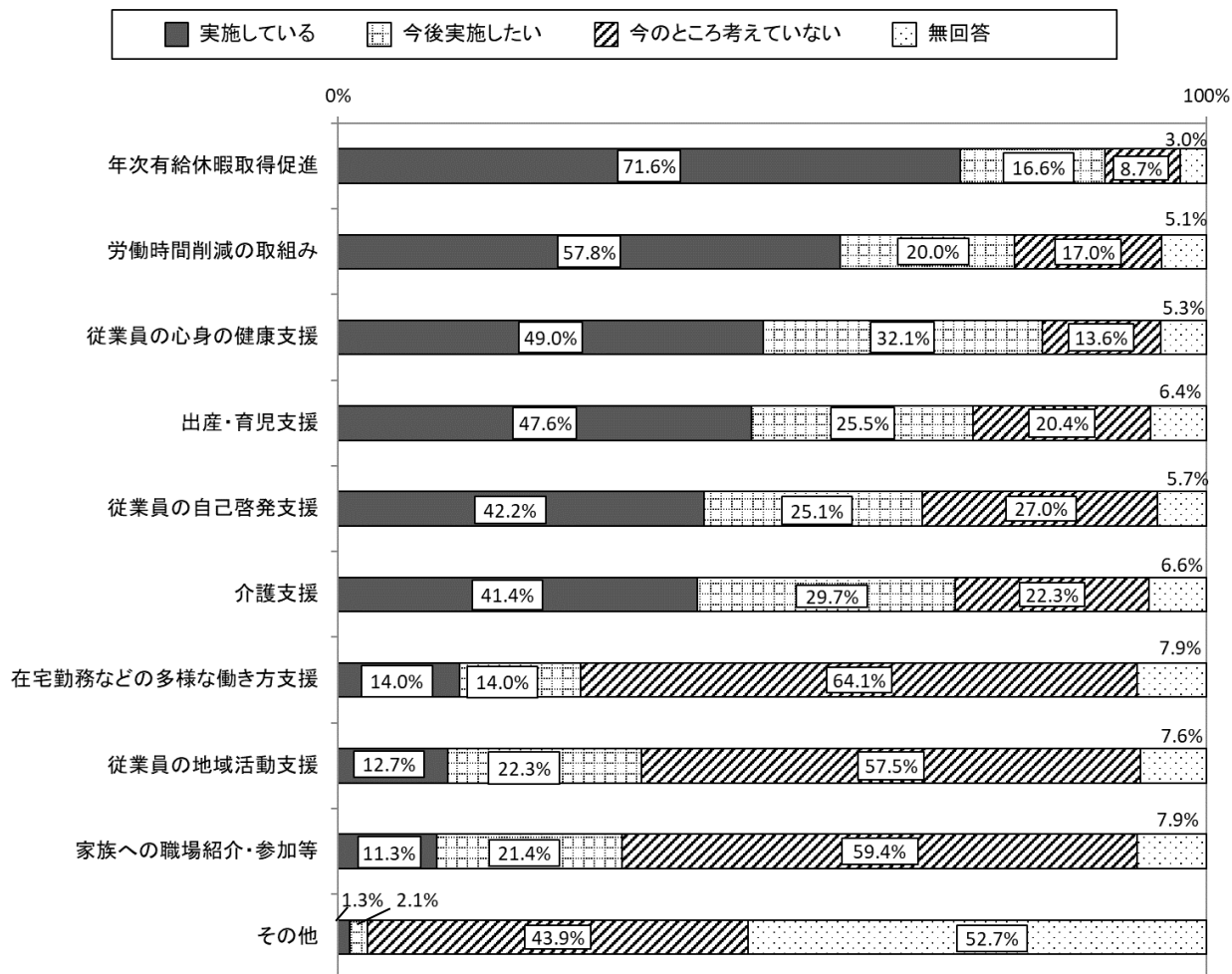


表 20-1 ワーク・ライフ・バランスに関して実施している取組み（複数回答）

| 実施している     | 全事業所数 | 労働時間削減の取組み | 年次有給休暇取得推進 | 従業員の心身の健康支援 | 従業員の自己啓発支援 | 出産・育児支援 | 介護支援  | 在宅勤務などの多様な働き方支援 | 従業員の地域活動支援 | 家族への職場紹介・参加等 | その他  |
|------------|-------|------------|------------|-------------|------------|---------|-------|-----------------|------------|--------------|------|
| 全体         | 529   | 57.8%      | 71.6%      | 49.0%       | 42.2%      | 47.6%   | 41.4% | 14.0%           | 12.7%      | 11.3%        | 1.3% |
| 10～29人     | 146   | 45.9%      | 58.9%      | 39.7%       | 25.3%      | 32.2%   | 24.0% | 10.3%           | 11.6%      | 9.6%         | 2.7% |
| 30～49人     | 58    | 60.3%      | 63.8%      | 46.6%       | 43.1%      | 46.6%   | 37.9% | 5.2%            | 13.8%      | 13.8%        | 0.0% |
| 50～99人     | 71    | 57.7%      | 76.1%      | 40.8%       | 35.2%      | 47.9%   | 40.8% | 5.6%            | 4.2%       | 5.6%         | 0.0% |
| 100～299人   | 99    | 54.5%      | 74.7%      | 44.4%       | 41.4%      | 50.5%   | 43.4% | 16.2%           | 12.1%      | 9.1%         | 0.0% |
| 300～999人   | 63    | 79.4%      | 85.7%      | 68.3%       | 65.1%      | 68.3%   | 65.1% | 22.2%           | 15.9%      | 9.5%         | 0.0% |
| 1,000人以上   | 79    | 65.8%      | 87.3%      | 67.1%       | 62.0%      | 59.5%   | 59.5% | 26.6%           | 19.0%      | 20.3%        | 2.5% |
| 建設業        | 29    | 55.2%      | 72.4%      | 44.8%       | 44.8%      | 48.3%   | 34.5% | 13.8%           | 3.4%       | 10.3%        | 3.4% |
| 製造業        | 127   | 66.1%      | 77.2%      | 52.8%       | 52.8%      | 55.9%   | 49.6% | 30.7%           | 20.5%      | 15.7%        | 2.4% |
| 運輸・通信業     | 49    | 59.2%      | 75.5%      | 46.9%       | 40.8%      | 44.9%   | 42.9% | 12.2%           | 6.1%       | 12.2%        | 0.0% |
| 卸売・小売業     | 89    | 53.9%      | 64.0%      | 44.9%       | 29.2%      | 32.6%   | 28.1% | 7.9%            | 3.4%       | 4.5%         | 0.0% |
| 金融・保険業     | 17    | 76.5%      | 82.4%      | 76.5%       | 76.5%      | 82.4%   | 70.6% | 35.3%           | 47.1%      | 17.6%        | 5.9% |
| 飲食サービス・宿泊業 | 28    | 57.1%      | 57.1%      | 50.0%       | 39.3%      | 35.7%   | 25.0% | 7.1%            | 10.7%      | 14.3%        | 0.0% |
| 医療・福祉      | 102   | 55.9%      | 77.5%      | 50.0%       | 42.2%      | 59.8%   | 49.0% | 2.0%            | 15.7%      | 11.8%        | 2.0% |
| 教育・学習支援業   | 15    | 46.7%      | 46.7%      | 33.3%       | 33.3%      | 20.0%   | 40.0% | 6.7%            | 6.7%       | 13.3%        | 0.0% |
| サービス業      | 73    | 49.3%      | 68.5%      | 45.2%       | 34.2%      | 38.4%   | 34.2% | 9.6%            | 8.2%       | 8.2%         | 0.0% |
| 労働組合がある    | 125   | 66.4%      | 87.2%      | 67.2%       | 62.4%      | 69.6%   | 65.6% | 27.2%           | 18.4%      | 16.0%        | 1.6% |
| 労働組合がない    | 397   | 55.2%      | 67.3%      | 42.8%       | 35.5%      | 41.3%   | 34.3% | 9.8%            | 10.8%      | 9.8%         | 1.3% |

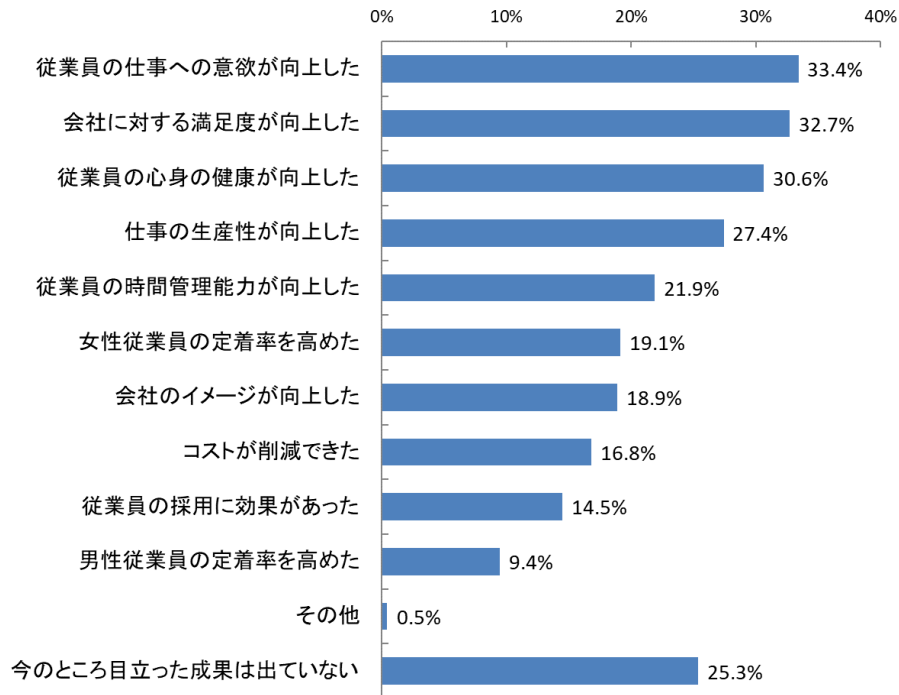
表 20-2 ワーク・ライフ・バランスに関して今後実施したい取組み（複数回答）

| 今後実施したい    | 全事業所数 | 労働時間削減の取組み | 年次有給休暇取得推進 | 従業員の心身の健康支援 | 従業員の自己啓発支援 | 出産・育児支援 | 介護支援  | 在宅勤務などの多様な働き方支援 | 従業員の地域活動支援 | 家族への職場紹介・参加等 | その他  |
|------------|-------|------------|------------|-------------|------------|---------|-------|-----------------|------------|--------------|------|
| 全体         | 529   | 20.0%      | 16.6%      | 32.1%       | 25.1%      | 25.5%   | 29.7% | 14.0%           | 22.3%      | 21.4%        | 2.1% |
| 10～29人     | 146   | 25.3%      | 23.3%      | 39.7%       | 34.9%      | 35.6%   | 39.7% | 14.4%           | 22.6%      | 22.6%        | 2.7% |
| 30～49人     | 58    | 19.0%      | 22.4%      | 32.8%       | 19.0%      | 25.9%   | 34.5% | 10.3%           | 19.0%      | 15.5%        | 1.7% |
| 50～99人     | 71    | 18.3%      | 12.7%      | 39.4%       | 31.0%      | 32.4%   | 36.6% | 16.9%           | 31.0%      | 32.4%        | 1.4% |
| 100～299人   | 99    | 21.2%      | 19.2%      | 37.4%       | 30.3%      | 27.3%   | 33.3% | 14.1%           | 23.2%      | 24.2%        | 4.0% |
| 300～999人   | 63    | 7.9%       | 9.5%       | 12.7%       | 19.0%      | 12.7%   | 12.7% | 14.3%           | 22.2%      | 19.0%        | 0.0% |
| 1,000人以上   | 79    | 21.5%      | 5.1%       | 17.7%       | 5.1%       | 8.9%    | 10.1% | 10.1%           | 16.5%      | 13.9%        | 1.3% |
| 建設業        | 29    | 13.8%      | 13.8%      | 31.0%       | 20.7%      | 31.0%   | 31.0% | 24.1%           | 31.0%      | 20.7%        | 0.0% |
| 製造業        | 127   | 17.3%      | 14.2%      | 29.9%       | 23.6%      | 22.0%   | 26.8% | 12.6%           | 18.9%      | 22.0%        | 2.4% |
| 運輸・通信業     | 49    | 20.4%      | 16.3%      | 34.7%       | 30.6%      | 30.6%   | 32.7% | 26.5%           | 28.6%      | 22.4%        | 2.0% |
| 卸売・小売業     | 89    | 21.3%      | 21.3%      | 33.7%       | 30.3%      | 30.3%   | 33.7% | 14.6%           | 25.8%      | 20.2%        | 4.5% |
| 金融・保険業     | 17    | 0.0%       | 5.9%       | 11.8%       | 5.9%       | 5.9%    | 11.8% | 0.0%            | 0.0%       | 5.9%         | 0.0% |
| 飲食サービス・宿泊業 | 28    | 25.0%      | 28.6%      | 28.6%       | 21.4%      | 35.7%   | 42.9% | 7.1%            | 14.3%      | 32.1%        | 3.6% |
| 医療・福祉      | 102   | 19.6%      | 12.7%      | 33.3%       | 25.5%      | 17.6%   | 25.5% | 12.7%           | 20.6%      | 22.5%        | 1.0% |
| 教育・学習支援業   | 15    | 20.0%      | 33.3%      | 40.0%       | 26.7%      | 33.3%   | 6.7%  | 6.7%            | 26.7%      | 13.3%        | 0.0% |
| サービス業      | 73    | 28.8%      | 16.4%      | 35.6%       | 24.7%      | 30.1%   | 37.0% | 12.3%           | 26.0%      | 20.5%        | 1.4% |
| 労働組合がある    | 125   | 19.2%      | 7.2%       | 22.4%       | 10.4%      | 9.6%    | 13.6% | 15.2%           | 20.8%      | 19.2%        | 0.8% |
| 労働組合がない    | 397   | 20.7%      | 19.6%      | 35.8%       | 30.0%      | 30.7%   | 34.8% | 13.9%           | 22.9%      | 22.4%        | 2.5% |

**(36) ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）に関する取組みの効果 【設問37】**

(35) でワーク・ライフ・バランスの実現に向けて何らかの取組みを実施していると回答した事業所での取組みの効果については、「従業員の仕事への意欲が向上した」が33.4%と最も高く、次いで「会社に対する満足度が向上した」が32.7%、「従業員の心身の健康が向上した」が30.6%となっている。

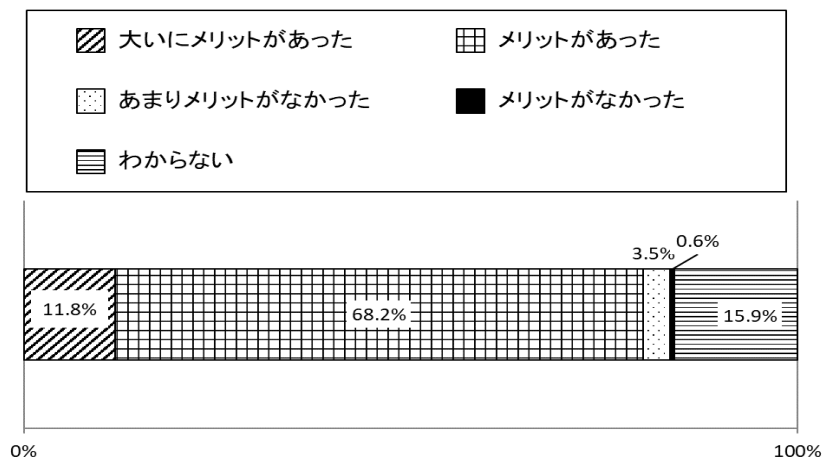
図33 ワーク・ライフ・バランスに関する取組みの効果（複数回答・全体 N=434）



**(37) ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）に関する取組みのメリット 【設問38】**

(35) でワーク・ライフ・バランスの実現に向けての取組みを5項目以上実施していると回答した事業所での、ワーク・ライフ・バランスの取組みが事業所の経営に関してメリットがあったかについては、「大いにメリットがあった」または「メリットがあった」と回答した事業所の割合が80.0%となっている。

図34 ワーク・ライフ・バランスに関する取組のメリット（全体 N=170）

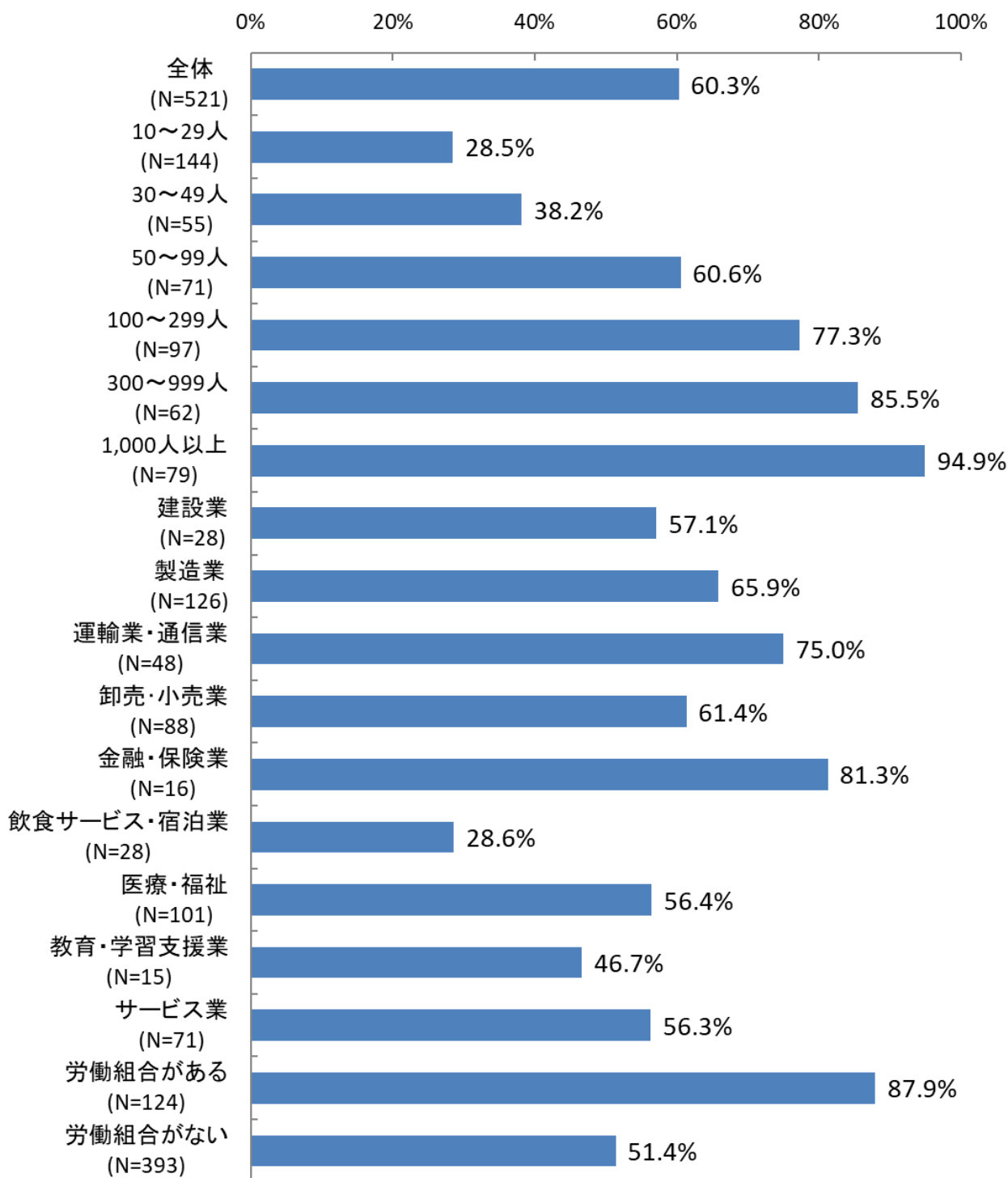


## 【メンタルヘルスケア（心の健康対策）】

### (38) メンタルヘルスケア（心の健康対策）の実施の有無 【設問41】

メンタルヘルスケアを実施している事業所の割合は全体では 60.3%となり、前年の 60.8%に対し、0.5ポイント下回っている。

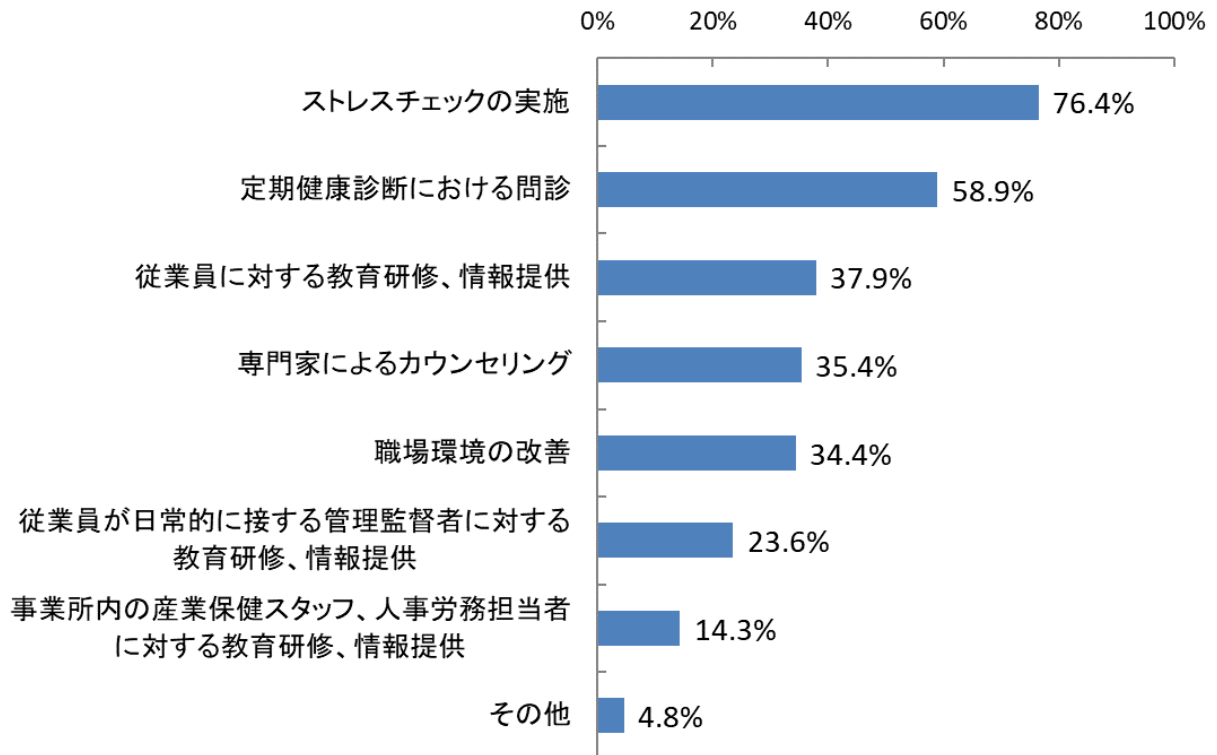
図 35 メンタルヘルスケアを実施している事業所の割合（全体、企業規模別、産業別、労働組合の有無別）



**(39) メンタルヘルスケア（心の健康対策）の実施方法 【設問42】**

(38) でメンタルヘルスケアを「実施している」と回答した事業所での、メンタルヘルスケアの実施方法については、「ストレスチェックの実施」と回答した事業所の割合が 76.4%と最も高く、次いで「定期健康診断における問診」が 58.9%、「従業員に対する教育研修、情報提供」が 37.9%となっている。

図 36 メンタルヘルスケアの実施方法（複数回答・全体 N=314）

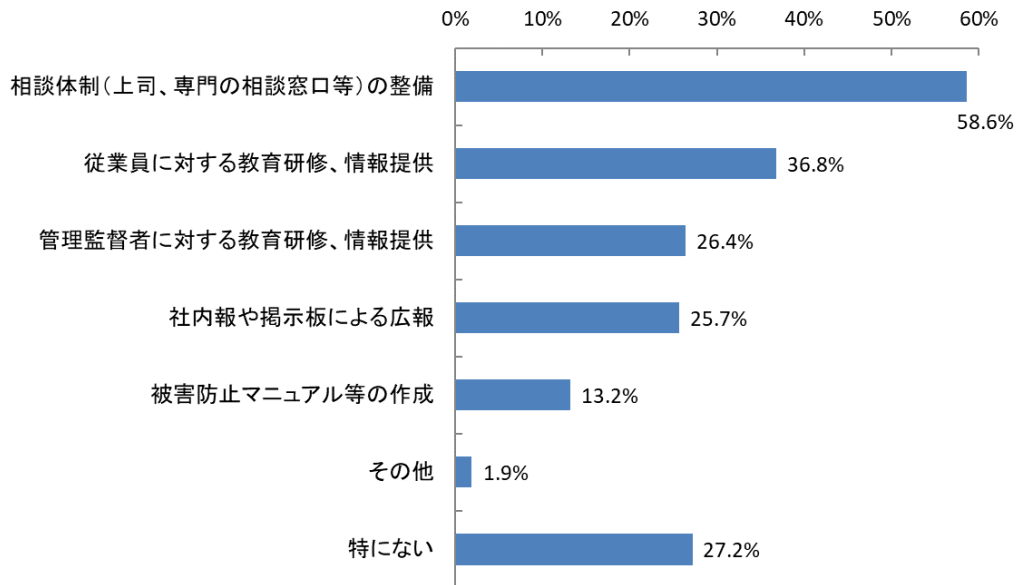


## 【ハラスメント防止措置】

### (40) カスタマーハラスメントに対する取組み 【設問4 3-①】

カスタマーハラスメントに対する取組みについては、「相談体制（上司、専門の相談窓口等）の整備」と回答した事業所の割合が58.6%と最も高く、次いで「従業員に対する教育研修、情報提供」が36.8%、「管理監督者に対する教育研修、情報提供」が26.4%となっている。

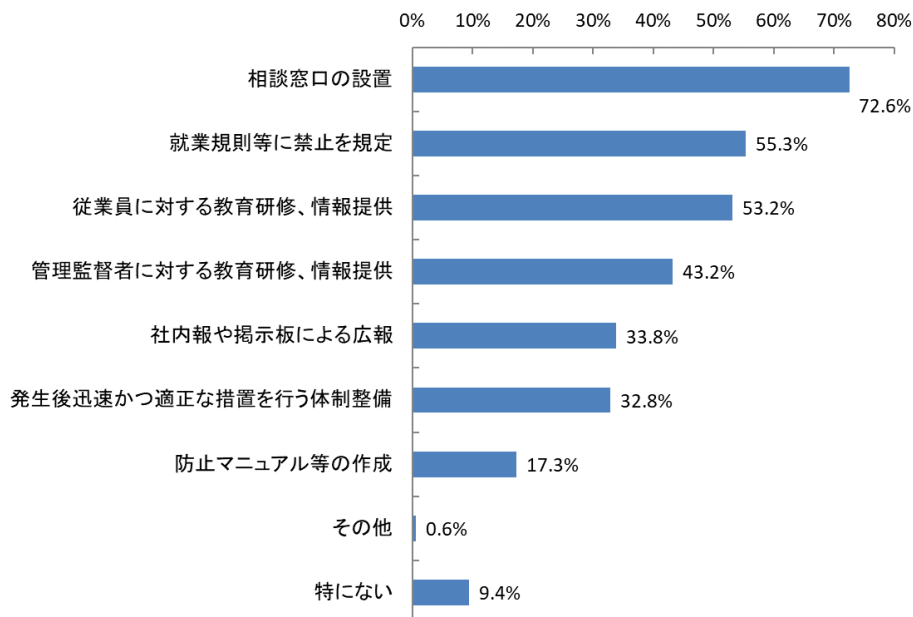
図 37 カスタマーハラスメントに対する取組み（複数回答・全体 N=522）



### (41) パワーハラスメントに対する取組み 【設問4 3-②】

パワーハラスメントに対する取組みについては、「相談窓口の設置」と回答した事業所の割合が72.6%と最も高く、次いで「就業規則等に禁止を規定」が55.3%、「従業員に対する教育研修、情報提供」が53.2%となっている。

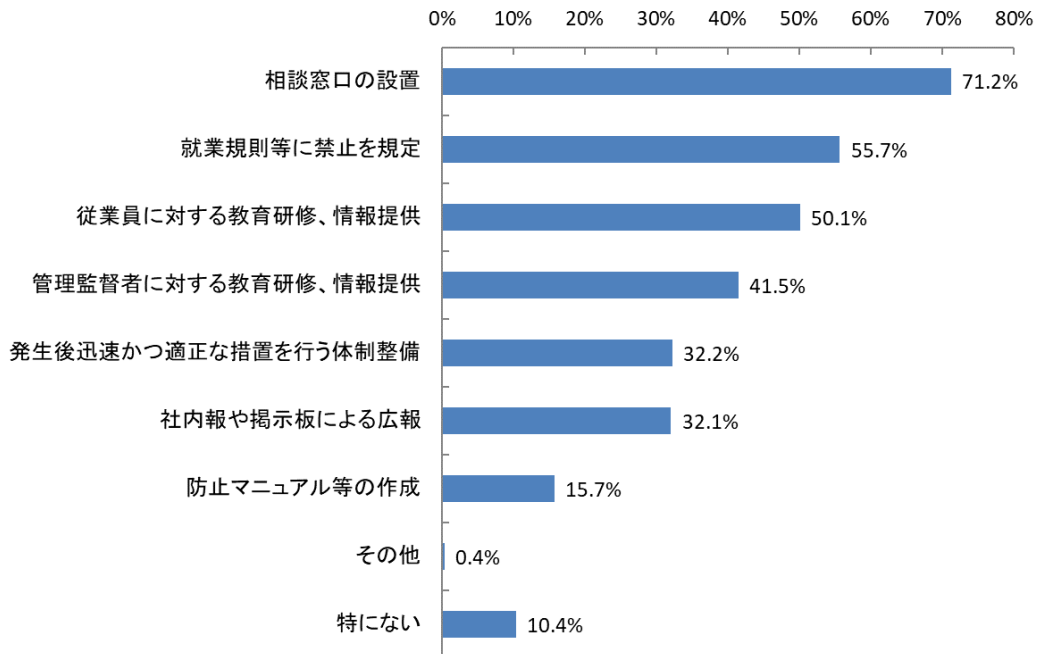
図 38 パワーハラスメントに対する取組み（複数回答・全体 N=521）



**(42) セクシャルハラスメントに対する取組み 【設問43-③】**

セクシャルハラスメントに対する取組みについては、「相談窓口の設置」と回答した事業所の割合が71.2%と最も高く、次いで「就業規則等に禁止を規定」が55.7%、「従業員に対する教育研修、情報提供」が50.1%となっている。

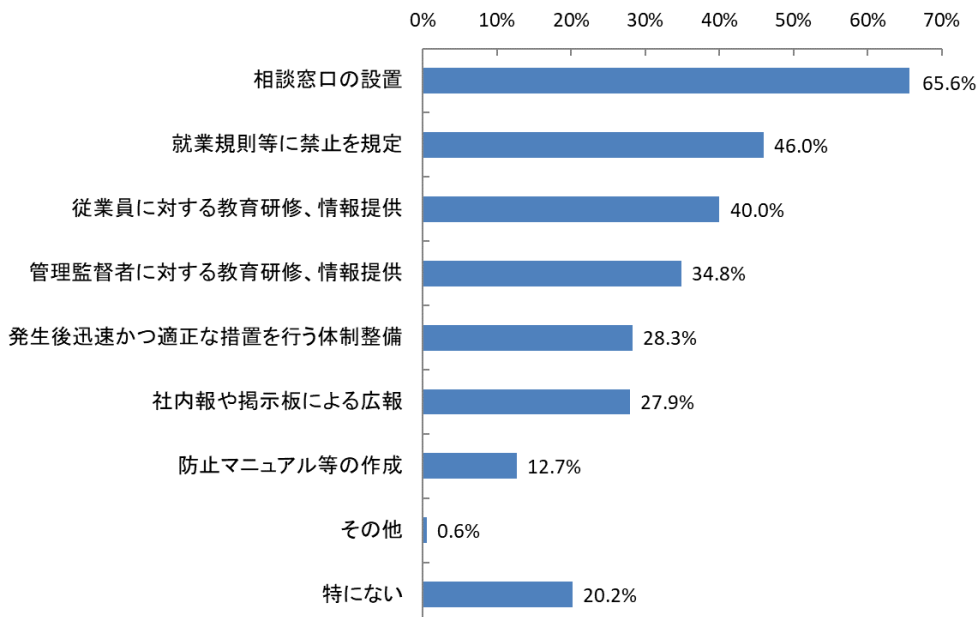
図 39 セクシャルハラスメントに対する取組み（複数回答・全体 N=521）



**(43) マタニティハラスメントに対する取組み 【設問43-④】**

マタニティハラスメントに対する取組みについては、「相談窓口の設置」と回答した事業所の割合が65.6%と最も高く、次いで「就業規則等に禁止を規定」が46.0%、「従業員に対する教育研修、情報提供」が40.0%となっている。

図 40 マタニティハラスメントに対する取組み（複数回答・全体 N=520）



**(44) パタニティハラスメントに対する取組み 【設問43-⑤】**

パタニティハラスメントに対する取組みについては、「相談窓口の設置」と回答した事業所の割合が55.5%と最も高く、次いで「就業規則等に禁止を規定」が33.9%、「従業員に対する教育研修、情報提供」が32.8%となっている。

図 41 パタニティハラスメントに対する取組み（複数回答・全体 N=519）

