

## 株式会社カンポ 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月 1日～令和13年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：計画期間中に、ノー残業デー（火・木曜日）の定時退社率90%への取組。  
目標2：男性育児休業取得者を1名以上とする。

<対策>

- 令和8年 3月～ 実施状況の把握
- 令和8年 4月～ 掲示板・社内報を活用した実施状況の開示、啓発
- 令和8年 4月～ 意識向上と定着を図る  
管理職に対する研修実施（年3回）

目標3：管理職（課長職以上）に占める女性労働者の割合を10%以上にする。

<対策>

- 令和8年 3月～ 実施状況の把握
- 令和8年 4月～ 適正な評価による女性管理職の登用活動を推進する  
管理職に対する研修実施（年3回）