

## 一般事業主行動計画

株式会社シンセイコンストラクション

社員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境を整備し、引き続き「早く帰れる会社」に向けて、次のとおり行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

- ・令和8年4月1日～令和11年3月31日

### 2. 目標および取組内容

#### 〔目標1〕

育児・介護等の家庭事情に配慮した柔軟な勤務対応ができる職場環境づくりを進める。

#### 〔対策〕

- ・令和8年4月～ 受付カウンターに育児休業・介護休業のパンフを置く。
- ・令和8年4月～ 相談しやすい体制を整え、個別相談に対応する。
- ・令和8年10月～ 家庭の事情に応じて勤務時間、休暇取得等の配慮を行う。

#### 〔目標2〕

総労働時間の削減を図ることで、ワークライフバランスを推進する。

#### 〔対策〕

①年次有給休暇の取得を促進する。

- ・令和8年4月～ 計画的な取得について、従業員へ周知する。
- ・令和8年10月～ 取得5日未満の従業員に対し、年休の指定を行う。

②所定外労働の削減に向け、業務の効率化を図り、

- ・令和8年4月～ 施工時間の削減に向け、引き続き作業工程の見直し等を行う。