

令和7年度 しが職業能力開発推進プラン実施状況に ついて

令和6年度の目標の達成状況

- ・PDCAサイクルにより、しが職業能力開発推進プランの実施状況の評価・検証を行い、フォローアップを行うこととしている。
- ・令和6年度実施の64事業のうち、事業の数値目標を掲げる14事業についてA～Dの4段階で評価を行う。

AまたはB評価が全体の **85.8%**

| | 評価区分 | | | | | 計 |
|--|---------------------------|-------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-------------|----|
| | A | B | C | D | 評価なし | |
| | [予定していた内容を 上回る:100%以上] | [ほぼ予定通り:75%~ 100%未満] | [予定していた内容を 下回る: 50%~75% 未満] | [予定していた内容を 大きく下回る:50% 未満] | | |
| 基本目標Ⅰ し가의産業の将来を支える人材の育成 (在学生・若者対象) | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 |
| 基本目標Ⅱ し가의産業の今をけん引する人材の育成 (在職者対象) | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| 基本目標Ⅲ 誰もが働き、活躍できる社会の 実現に向けた多様な人材の活躍促進 (求職者等対象) | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 6 |
| 計 (割合) | 7 (50.0%) | 5 (35.8%) | 1 (7.1%) | 0 (0%) | 1 (7.1%) | 14 |

基本目標 I の取組の実施状況・評価・今後の対応

基本目標 I : しがの産業の将来を支える人材の育成（在学者・若者対象）①

総括

- 高等技術専門校の普通課程において、高等学校卒業者を対象に訓練を実施し、ものづくり産業の将来を支える人材を育成・輩出した。
- 将来の担い手育成につなげるため、小学生を対象にしたものづくり体験教室の開催に加え、オンデマンドでの配信を実施し、ものづくりの楽しさを体験できる機会を充実させて提供した。
- 滋賀労働局と連携して「しがジョブパーク」を運営し、就労を希望する若年者を対象に、相談から職業紹介までワンストップの就業支援を行った。
- ➡ 引き続き、高等技術専門校の認知度向上による、普通課程の入校率の向上が必要。
- ➡ ものづくりの魅力発信強化による、ものづくりに関心を持つ人材のさらなる掘り起こしが必要。
- ➡ おうみ若者マイスター認定者や技能五輪入賞者等のPRによる技能尊重気運の醸成が必要。

主な取組

| 番号 | 項目 | 具体的な取組 | R6 実施計画 | R6 実績 | 評価 | R7 実施計画 | R7 取組状況(10/31現在) |
|----|----------------------------|--|--|--|----|--|--|
| 1 | 若年技能者の育成に向けた職業訓練の実施(施設内訓練) | ○高等学校卒業者を対象とした職業訓練の充実(メカトロニクス科【定員10名】、自動車整備科【定員20名】) | ○高等学校卒業者を対象とした職業訓練 (入校率:60%以上) 就職率:100%以上 | ○高等学校卒業者を対象とした職業訓練 (入校率:53.3%) 就職率:100% | A | ○高等学校卒業者を対象とした職業訓練 (入校率:60%以上) 就職率:100%以上 | ○高等学校卒業者を対象とした職業訓練 (入校率:40%) 就職率:訓練中 |
| 6 | しごと・ものづくり体験の機会提供 | ○県立高等技術専門校におけるものづくり体験教室の実施 ○しごとチャレンジフェスタ等の実施 | ○ものづくり体験教室 高等技術専門校にて実施: 300名以上(総定員の8割以上) ○テクノカレッジ魅力発信事業:2,500アクセス以上 | ○ものづくり体験教室 高等技術専門校にて実施: 279名 ○ものづくり魅力発信事業: 1,065アクセス | A | ○ものづくり体験教室 高等技術専門校にて実施: 300名以上(総定員の8割以上) ○ものづくり魅力発信事業: 2,500アクセス以上 | ○ものづくり体験教室 高等技術専門校にて実施: 10月実施179名 ○ものづくり魅力発信事業: 2月配信予定 |

基本目標 I の取組の実施状況・評価・今後の対応

基本目標 I : しがの産業の将来を支える人材の育成 (在学者・若者対象) ②

| 番号 | 項目 | 具体的な取組 | R6 実施計画 | R6 実績 | 評価 | R7 実施計画 | R7 取組状況(10/31現在) |
|----|--------------------|---|--|--|----|--|--|
| 7 | 学校教育におけるキャリア教育の推進 | ○高校3年間の間に1回以上、インターンシップ・職場体験に取り組む | ○高校3年間の間に1回以上、インターンシップ・職場体験に取り組む生徒の割合:50% | ○高校3年間の間に1回以上、インターンシップ・職場体験に取り組む生徒の割合:42.95% | B | ○高校3年間の間に1回以上、インターンシップ・職場体験に取り組む生徒の割合:50% | 各校でインターンシップ・職場体験に取り組んでいる。 |
| 20 | 「しがジョブパーク」における就労支援 | ○就活支援コーナーにおける就職相談やキャリアプランの作成支援等 | ○しがジョブパークキャリアカウンセリングコーナー利用者数:2,640名 | ○しがジョブパークキャリアカウンセリングコーナー利用者数:1,661名 | C | ○しがジョブパークキャリアカウンセリングコーナー利用者数:2,300名 | ○しがジョブパークキャリアカウンセリングコーナー利用者数:1,143名 |
| 12 | 「おうみの名工」の表彰 | ○「おうみの名工」の表彰 ○おうみの名工に対する、しごとチャレンジフェスタ等技能振興活動への協力要請 | ○「おうみの名工」表彰の実施(11月) ○被表彰候補者:5名以上 ○表彰者:3名以上 | ○「おうみの名工」表彰の実施(11月) ○被表彰候補者:6名 ○表彰者:5名 | - | ○「おうみの名工」表彰の実施(11月) ○被表彰候補者:5名以上 ○表彰者:3名以上 | ○「おうみの名工」表彰の実施(11月) ○被表彰候補者:14名 ○受表彰者:8名 |
| 13 | 「おうみ若者マイスター」の認定 | ○「おうみ若者マイスター」認定事業の実施 ○おうみ若者マイスターに対する、しごとチャレンジフェスタ等技能振興活動への協力要請 | ○「おうみ若者マイスター」認定の実施(11月) ○被認定候補者:5名以上 ○認定者:3名以上 | ○「おうみ若者マイスター」認定の実施(11月) ○被認定候補者:2名 ○認定者:2名 | - | ○「おうみ若者マイスター」認定の実施(11月) ○被認定候補者:5名以上 ○認定者:3名以上 | ○「おうみ若者マイスター」認定の実施(11月) ○被認定候補者:5名 ○認定者:4名 |

基本目標Ⅱの取組の実施状況・評価・今後の対応

基本目標Ⅱ：しがの産業の今をけん引する人材の育成（在職者対象）

総括

- 草津校舎実施の在職者訓練のうち、制御系コースを電子・情報系コースとして内容等を見直して実施し、充足率が向上した。
- 技能検定制度の周知とともに、「おうみの名工」等知事表彰を行う等、技能尊重気運の醸成に取り組んだ。
- 滋賀県社会保険労務士会、滋賀労働局等と連携し、県内中小企業等の働き方改革を促進した。
- ➡ 引き続き、デジタル人材の育成を意識した在職者訓練の充実や技能検定制度の周知とともに、若年者への技能振興の推進が必要。
- ➡ 引き続き、県内中小企業等に対し、多様な人材の活躍促進に向けた働き方改革の推進が必要。

主な取組

| 番号 | 項目 | 具体的な取組 | R6 実施計画 | R6 実績 | 評価 | R7 実施計画 | R7 取組状況(10/31現在) |
|----|------------------------|---|------------------------------|---------------------------------|----|------------------------------|-----------------------------|
| 23 | 在職者訓練(技能向上セミナー)の実施 | ○在職者訓練の実施(機械系、溶接系、電気電子系、制御系、塗装系、電子・情報系) | ○在職者訓練 充足率：80% | ○在職者訓練 充足率：83% | A | ○在職者訓練充足率 充足率：80% | ○在職者訓練 充足率：77% |
| | | | ○在職者訓練 受講者数：1,200名 | ○在職者訓練 受講者数：1,073名 | B | ○在職者訓練充足率 受講者数：1,200名 | ○在職者訓練 受講者数：438名 |
| 25 | 技能検定の実施 | ○技能検定の実施 | ○技能検定申請者数：前期・後期の合計2,100名以上 | ○技能検定申請者数：1,858名(前期862名、後期996名) | B | ○技能検定申請者数：前期・後期の合計2,100名以上 | 集計中 |
| 26 | 多様な人材の活躍促進に向けた働き方改革の推進 | ○滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業の登録促進 | ○新規登録企業数(従業員100人以下の企業)：50社/年 | ○新規登録企業数(従業員100人以下の企業)：184社/年 | A | ○新規登録企業数(従業員100人以下の企業)：50社/年 | 新規登録企業数(従業員100人以下の企業)：66社/年 |

基本目標Ⅲの取組の実施状況・評価・今後の対応

基本目標Ⅲ：誰もが働き、活躍できる社会の実現に向けた多様な人材の活躍促進(求職者等対象)①

総括

- 高等技術専門学校において、ものづくり分野を中心とした職業訓練を実施し、求職者の早期就労に努めた。
 - 高等技術専門学校(総合実務科)において、知的障害者を対象とした職業訓練を実施し、委託訓練においては、県内企業との連携による障害者の特性に応じた職業訓練を実施し、障害者の就労支援に寄与した。
 - 外国人が、その能力を発揮し、安定した職業生活を営むことができるよう、日本語の能力に配慮した職業訓練を実施した。
- ➡ 引き続き、新規訓練科の訓練開始やデジタル化に対応した訓練充実等による高等技術専門校の入校率・就職率の向上や障害者を対象とした職業訓練の周知強化、障害特性および意向に沿った訓練実施・就職支援が必要。
- ➡ 育児・介護等により全日・通所制での受講が困難な者に対する委託訓練におけるeラーニングコースの設定・就職率の向上が必要。

主な取組

| 番号 | 項目 | 具体的な取組 | R6 実施計画 | R6 実績 | 評価 | R7 実施計画 | R7 取組状況(10月末現在) |
|----|--------------------|-----------------------------------|----------------------|------------------------------------|----|----------------------|--------------------------------------|
| 35 | 早期の安定就労に向けた職業訓練の実施 | ○【施設内訓練】求職者を対象とした職業訓練の実施(障害者訓練以外) | (入校率:60%) 就職率:85% | (入校率:54.9%) 就職率:80% (定員195名) | B | (入校率:60%) 就職率:85% | (入校率:57.9%) 就職率:67.6% (定員140名) |
| | | ○【施設内訓練】求職者を対象とした職業訓練の実施(障害者訓練) | (入校率:60%) 就職率:85% | (入校率:10%) 就職率:100% (定員20名) | A | (入校率:60%) 就職率:85% | (入校率:20%) 就職率:未確定 (定員20名) |

基本目標Ⅲの取組の実施状況・評価・今後の対応

基本目標Ⅲ：誰もが働き、活躍できる社会の実現に向けた多様な人材の活躍促進(求職者等対象)②

| 番号 | 項目 | 具体的な取組 | R6 実施計画 | R6 実績 | 評価 | R7 実施計画 | R7 取組状況(10/31現在) |
|----|----------------------|--|--|---|----|--|--|
| 35 | 早期の安定就労に向けた職業訓練の実施 | ○【委託訓練】求職者を対象とした職業訓練の実施(障害者訓練および定住外国人向け訓練以外) | 就職率:80% | 就職率:65.5% (定員981名、入校者676名) | B | 就職率:80% | 就職率:85% (定員667名、入校者473名) |
| | | ○【委託訓練】求職者を対象とした職業訓練の実施(障害者訓練) | 就職率:80% | 就職率:100% (受講者11名) | A | 就職率:80% | 就職率:66.7% (受講者6名) |
| 56 | 日本語能力に配慮した職業訓練の実施 | ○定住外国人向け職業訓練の実施 | ○定住外国人を対象とした委託訓練の3コース実施 就職率:80%以上 | ○定住外国人を対象とした委託訓練の実施(2訓練科、定員30名、入校者15名) 就職率:92.9% | A | ○定住外国人を対象とした委託訓練の3コース実施 就職率:80%以上 | ○定住外国人を対象とした委託訓練の実施(1訓練科、定員15名、入校者2名) 就職率:未確定 |
| 40 | 訓練受講に向けた広報啓発の実施 | ○県立高等技術専門校の見学会の実施 | ○県立高等技術専門校の見学会の実施:50回以上 | ○県立高等技術専門校の見学会の実施:64回 | - | ○県立高等技術専門校の見学会の実施:24回以上 | ○県立高等技術専門校の見学会の実施:20回 |
| | | ○県立高等技術専門校の魅力を発信するHPや広報物の制作 | ○HPや広報物の制作および引き続きSNSでの広報を更新:1000回以上 | ○HPや広報物の制作および引き続きSNSでの広報を更新:622回 | - | ○HPや広報物の制作および引き続きSNSでの広報を更新:48回以上 | ○HPや広報物の制作および引き続きSNSでの広報を更新:169回 |
| 47 | 子育て中の女性等に配慮した職業訓練の実施 | ○託児サービス付きの職業訓練の実施 ○一日の受講時間を短縮した職業訓練の実施 | ○子育て家庭支援コース、女性の再チャレンジ支援コースに託児枠を設置(32名枠) ○女性の再チャレンジ支援コース実施(2コース) | ○子育て家庭支援コース他、通常のコースにも託児枠を設置(18名枠) 受講者1名(子育て家庭支援コースは開催中止)、託児枠利用者1名 ○女性の再チャレンジ支援コース実施なし | - | ○子育て家庭支援コース他、通常のコースにも託児枠を設置(36名枠) ○女性の再チャレンジ支援コース実施(2コース) | ○子育て家庭支援コース1コース開講(受講者6名、託児枠利用者1名) ○女性の再チャレンジ支援コース実施なし |
| 57 | 外国人技能実習生向け技能検定の実施 | ○技能検定の実施 | ○外国人技能実習生向け技能検定の実施(申請者2,300名) | ○外国人技能実習生向け技能検定の実施(申請者数2,673名) | - | ○外国人技能実習生向け技能検定の実施(申請者2,673名) | 集計中 |

(参考) 県内の雇用情勢等

○滋賀県中小企業数

| | H28 | 変化 | R3 |
|-----------|---------|----|---------|
| 企業数(中小企業) | 34,608 | ↓ | 32,195 |
| 従業員数 | 284,781 | → | 286,326 |

【出典】中小企業白書2025年版(中小企業庁)

○雇用情勢等

| | R3 | 変化 | R6 |
|------------|------|----|------|
| 有効求人倍率(※) | 0.97 | → | 0.99 |
| 完全失業率(%) | 2.5 | → | 2.4 |
| 県内賃上げ状況(%) | 1.83 | ↗ | 4.19 |
| 県内倒産件数 | 52 | ↗ | 138 |

(※)12月の数値

○労働に関するデータ

| | R3 | 変化 | R6 |
|--------------------|--------|----------|--------|
| 高等学校卒業者数 | 12,129 | ↓ | 11,547 |
| 障害者法定雇用率(%) | 2.33 | ↗ | 2.66 |
| 法定雇用率達成企業割合(%) | 54.0 | → | 54.1 |
| 新規求職申込件数(一般)(※) | 2,101 | → | 2,022 |
| 女性(25歳~44歳)の就業率(%) | | (R2)76.9 | |
| 外国人労働者数 | 20,891 | ↗ | 24,990 |
| 外国人雇用事業所数 | 2,450 | ↗ | 2,721 |

(※)12月の数値