

# 女性管理職のホンネ

令和8年1月28日開催「滋賀の女性を応援する交流会」に参加された女性管理職・管理職候補の方たちの声を集めました。



## 理想の管理職像について

理想の管理職像に必要と考える能力について回答していただきました

👑 第1位 👑

コミュニケーション能力

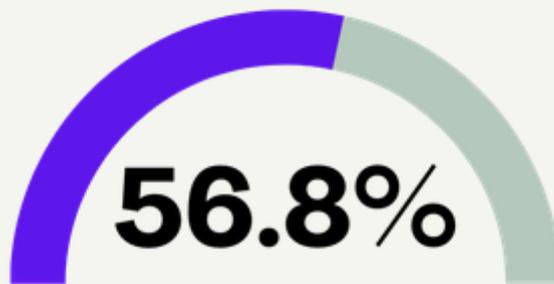


理想の管理職像として一番多かったのはコミュニケーション能力のある管理職。部下との関係性だけでなく、上司との関係性も大切と思っています。

次点でリーダーシップ(45.9%)、マネジメント力(37.8%)、組織への貢献(29.7%)の順番に回答がありました。昨年度の管理職としての悩みの上位も部下への指導などになっており、コミュニケーションの悩みは尽きないようです。ほかにも、プライベートの充実や公正な評価ができることなども意見としてありました。

第2位

育成力(人材育成・成長)



二番目に多かったのは、育成力。部下の特性を把握し、その適正に合った職務を割り振るなど、日ごろからの洞察力が大切だということのようです。

## そのための課題について

理想の管理職になるための課題について回答していただきました



人間関係・コミュニケーション

昨年度同様、上位の課題認識になりました



自分の知識・経験不足

知識・経験不足が不安材料となるようです



業務の割り振り

適切な割り振りが難しいという意見が多くありました



余裕のなさ

業務量の多さから余裕がないとのこと

# 課題の解決策について

自分の業務を部下や周囲に任せる勇気を持つ、信頼する

伝える力・聴く力・質問する力を強化する

プライベートを充実させて余裕をつくる

相談できる人を見つける  
(社内・社外問わず)

自分自身が成長する意欲・姿を見せる  
(例) 研修参加など

周囲をよく観察する



## 企業の取組のアイデア

### 滋賀県女性活躍推進企業認証制度



詳しくはこちら



女性活躍推進の取組状況を三段階で認証します。イメージUPや入札・公共調達での優遇、県HPでのPR等が可能！

### 滋賀県イクボス宣言企業



詳しくはこちら



部下のワーク・ライフ・バランスを応援しながら、自らも仕事と私生活を充実させるイクボスになることを宣言！

### 女性の健康課題について

働く女性の健康課題を知っていますか？管理職のみならず、男性従業員にも女性特有の健康課題を理解してもらうことが重要です。

イラスト：  
タカノキョウコ



詳しくはこちら



リーフレット  
『働きやすい職場づくりのために』

### 職場の未来デザインチャンネル



#### ●動画内容

- (1) アンコンシャスバイアス
- (2) 男性育休
- (3) 家事シェア
- (4) 女性の健康
- (5) アフターバース

詳しくはこちら

