

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 R 8 年 4 月 1 日 ~ R 11 年 3 月 31 日までの3年間

2. 内容

目標1： R11年3月までに全社員の有給休暇取得率を70%以上にする。

<対策>

- R 8 年 4 月 ~ 有給休暇の計画的付与5日を継続する
- R 8 年 4 月 ~ 有給休暇の取りやすい職場にする
- R 8 年 4 月 ~ 年4日の有給休暇取得推進日（誕生日を含む）を設ける

目標2： 大学生に対するインターンシップを受入れ、就業体験機会を提供する。

<対策>

- R 8 年 4 月 ~ ホームページで情報を提供する
- R 8 年 4 月 ~ 当社が契約している求人媒体等で情報を提供する