



# 優しいと強さの二刀流

寄り添う優しさと  
立ち向かえる強さ  
その両方で  
地域を、人を、笑顔を守る  
それが滋賀県警の二刀流。

警察官の平均基本給月額  
警察官数6,500人以下の  
(滋賀県警察 約2,400人) 37県警察中  
**全国1位!**  
約377,000円  
(令和6年「地方公務員給与実態調査」(総務省)より)

仕事もプライベートも  
両方充実できることも  
また、滋賀県警の二刀流。  
自分自身の充実が  
優しさと強さの秘訣。

職員に占める女性職員の割合  
現状数値(警察官)  
**12.1%!**  
(令和7年6月公表値)

職員に占める女性職員の割合  
現状数値(事務職員)  
**59.2%!**  
(令和7年6月公表値)

やりがいを持って  
働ける場所。

警察官も事務職員も  
どの部署でも  
女性は大活躍中!



次のステップを目指して  
もうひとふんばり。  
がんばったことが  
報われるって嬉しい。

仕事をしながら  
安心して出産も子育ても  
できる環境があるのは幸せ。

男女別の育児休業取得率  
男性職員 48.1%!  
女性職員 100%!  
(令和7年6月公表値)  
妊娠・出産・育児に関する支援制度も充実!



休みをしっかり  
楽しめるから  
良い仕事ができる!

### 滋賀県警察 組織図

|              |            |             |             |                |         |
|--------------|------------|-------------|-------------|----------------|---------|
| <b>警務部</b>   | ■ 総務課      | ■ 会計課       | ■ 警務課       | ■ 留置管理課        | ■ 企画教養課 |
|              | ■ 警察県民センター | ■ 情報管理課     | ■ 厚生課       | ■ 監察官室         |         |
| <b>生活安全部</b> | ■ 生活安全企画課  | ■ 地域課       | ■ 通信指令課     | ■ 少年課          |         |
|              | ■ 生活環境課    | ■ サイバー犯罪対策課 | ■ 機動警察隊     |                |         |
| <b>刑事部</b>   | ■ 刑事企画課    | ■ 捜査支援分析課   | ■ 捜査第一課     | ■ 捜査第二課        |         |
|              | ■ 組織犯罪対策課  | ■ 鑑識課       | ■ 科学捜査研究所   |                |         |
| <b>交通部</b>   | ■ 交通企画課    | ■ 交通規制課     | ■ 交通指導課     |                |         |
|              | ■ 運転免許課    | ■ 交通機動隊     | ■ 高速道路交通警察隊 |                |         |
| <b>警備部</b>   | ■ 警備第一課    | ■ 警備第二課     | ■ 警衛対策課     | ■ 機動隊          |         |
| <b>警察学校</b>  |            |             |             |                |         |
| <b>警察署</b>   | ■ 会計課      | ■ 警務課       | ■ 留置管理課     | ■ 地域課(交番/駐在所等) |         |
|              | ■ 生活安全課    | ■ 刑事課       | ■ 交通課       | ■ 警備課          |         |

滋賀県公安委員会  
滋賀県警察本部

2026年3月1日現在

# 女子警察官の Story

3人の警察官が語る、リアルなキャリアストーリーをご紹介します!



**2step**  
巡査部長 地域警察

周りの人に支えられて

「警察官って格好いいな」と憧れを持ち、滋賀県警に入りました。警察学校卒業当初は、私でも警察官としてやっていけるのか不安になることもありましたが、住民の方から「いつもありがとう。」と声をかけてもらい、地域の方の役に立てることを実感し、人のために自分にできることを精一杯頑張ろうと思うことができました。仕事に慣れた頃、昇任試験に挑戦。先輩や同期生とともに知識を向上させ、また上司にもアドバイスをいただくなど、人との絆に支えられながら仕事をし、日々成長しています。

20代

年収約 **620** 万円

2020年度採用 巡査部長



**3step**  
警部補 刑事警察

立場が変われば  
見える景色も変わる。  
部下後輩に伝えることも私の役割。

新人のご選んだ。被  
げ犯人を  
の役割だ  
の仕事の  
役割があ  
部下後輩  
えるよう  
役割。そう  
になれば  
も挑戦し  
る、頼れる上司の姿に憧れ刑事の道を  
害者、証拠と向き合い、徹底的に調べ上  
捕まえることが、被害者に寄り添う警察  
と信じてきた。年齢と立場が変わり、警察  
奥深さを感じる日々。警察には欠かせぬ  
り、それら各部門を支える役割もある。  
が、より広い視野で警察の仕事に向き合  
に、言葉で伝え、姿で示すことも私の  
いう私も、組織の中ではまだ中堅。警部  
どんな景色が広がっているのか、これから  
続けたい。

30代

年収約 **770** 万円

2014年度採用 警部補



**4step**  
警部 地域課長

立場は変わっても、  
制服でパトカーに乗る  
地域警察官として原点回帰。

警部になってまだ1年。昇任したのは少し遅い方ですが、自分のペースで警察人生を歩めていると思っています。地域、刑事、警務、生活安全といろんな分野を経験できたことは、物事を多角的に見られるという自分の目標の一助になっているはず。現在は地域課長として、住民の安全安心を担う「おまわりさん」の部下30数名をまとめています。課長と言っても交替制勤務なので、当務明けや年休の日を利用して、親の面倒を見ることも可能なのがあります。女性でも定年退職まで働く方が増えていますので、私も頑張りたいです。

40代

年収約 **930** 万円

2020年度採用 警部

## 滋賀で育つ、私のキャリア

滋賀県警は小規模組織だからこそ、実力次第でスピーディに昇任できる環境。現場での評価がダイレクトに昇任につながり、20代で巡査部長、30代で警部補・警部を目指すチャンスも。上司との距離が近く、丁寧な指導を受けながら着実にステップアップできる。それが滋賀県警の魅力です。



給与 ※「採用1年後の給与支給月額」は、各々諸手当を含んだ見込み額です。 2026年1月1日現在

|     | 採用時(初任給)の給与月額 | 採用1年後の給与支給月額 | 採用1年間の期末・勤勉手当総額 | 2年目の年間期末・勤勉手当総額 |
|-----|---------------|--------------|-----------------|-----------------|
| 大学卒 | 約292,000円     | 約388,000円    | 約882,000円       | 約1,376,000円     |
| 短大卒 | 約279,000円     | 約373,000円    | 約843,000円       | 約1,320,000円     |
| 高校卒 | 約263,000円     | 約354,000円    | 約794,000円       | 約1,252,000円     |

**研修制度**

- 幹部研修** 巡査部長、警部補、警部の昇任者(昇任予定者)に対し、職務の執行に必要な知識や技能を修得するための研修を実施しています。他都道府県の警察官との交流を深めながら研修できます。
- 専門研修(専科教養)** 生活安全、刑事、交通、警備の各部門を目指す警察官に対し、その部門の係員として必要な知識や技能を修得するための専科教養を実施。また、多様化する犯罪に対応するため、DV・ストーカー等事案捜査、サイバー犯罪捜査などの専門教養も行っています。
- 語学研修** 英語、中国語、ポルトガル語、スペイン語などの語学力向上のため、短期・長期の語学研修を実施し、通訳できる人材を育成しています。

**昇任試験制度**

| 昇任試験の受験資格を得るまでの年数 | 巡査 | 巡査長  | 巡査部長 | 警部補 | 警部 | 警視 | 警視正 |
|-------------------|----|------|------|-----|----|----|-----|
| 大学卒               | 2年 | 2.5年 | 4年   |     |    |    |     |
| 短大卒               | 4年 | 3年   | 4年   |     |    |    |     |
| 高校卒               | 5年 | 4年   | 4年   |     |    |    |     |

※年数は昇任試験の受験資格を得るまでの年数です。

Shiga Police Academy  
**警察学校**

警察官としての原点、  
守れり自分になるための学び

警察官・警察事務職員として採用されると、全寮制の警察学校に入校します。ここでは、同期生とともに、第一線の警察官・警察事務職員に必要な知識、体力、技能、精神力などを身につけていきます。警察学校では、現場を想定した実践的な訓練を数多く取り入れ、第一線で即戦力になれる警察官を育成しています。熱意と愛情にあふれた教官や、かけがえのない同期生との日々は、警察人生の中でも、非常に密度の濃い、貴重な時間となります。卒業する時には、心身ともに成長したことを実感できるはずですよ。

術科訓練



術科訓練では、柔道、剣道、逮捕術、拳銃操作など、犯人制圧のために必要な技術と知識を身につけます。

登山訓練



厳しい環境下での任務遂行に必要な体力・精神力、連帯感を養うため、登山や強歩訓練が行われます。



楽しいランチタイム!



分からないところも仲間と!

カリキュラム

|      |   |
|------|---|
| 一般教養 | 職務倫理、郷土史、情報通信、語学、OA講習 など                  |
| 法 学  | 憲法、行政法、刑法、刑事訴訟法 など                        |
| 警察実務 | 生活安全警察、地域警察、刑事警察、交通警察、警備警察、その他実務に関する知識 など |
| 術 科  | 柔道/剣道(いずれかを選択)、逮捕術、拳銃操作 など                |

警察学校の1週間(一例)

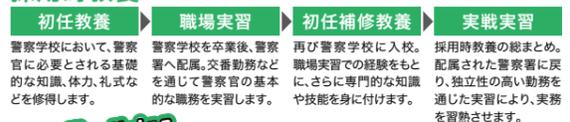
|      | 月曜日  | 火曜日  | 水曜日   | 木曜日  | 金曜日  | 土・日曜日 |
|------|------|------|-------|------|------|-------|
| 1時限目 | OA講習 | 柔剣道  | 一般教養  |      | 憲 法  | 休 日   |
| 2時限目 | 逮捕術  | 地 域  | 生活安全  | 拳 銃  | 警職法  |       |
| 3時限目 | 時事問題 | 刑 事  | 刑 法   | 交 通  | 地 域  |       |
| 4時限目 | 校長訓育 | 交 通  | 刑事訴訟法 | 生活安全 | 警備実施 |       |
| 5時限目 | 行政法  | 学級活動 | 地 域   | 鑑 識  |      |       |

年間スケジュール

(採用年度により変更になる場合があります)



採用時教養



先輩's Voice

自分自身が成長できる場所

警察学校での授業や訓練は厳しいと思う時もありますが、教官方は親身になって指導してくださり、同期生と励まし合うことで、つらい訓練も乗り越えることができました。同期生と共に取り組む日々、達成感と楽しさをとても感じます。学校は警察官になるための教養を学ぶだけではなく、人としても成長できる場所だと思います。

2025年度採用 巡査



職種紹介

多様なフィールドで自分らしく活躍!!



地域の人に寄り添い、最前線で県民の安全・安心を守り

Community Police  
**地域警察**

警察学校を卒業すると、県内の警察署に配属されます。地域住民にとって身近な「お巡りさん」として、主に交番で勤務し、地域の安全を守る活動を行います。また、事件や事故の現場に駆け付け、最前線で初動対応にあたります。

交替制勤務について

交番勤務員の多くは、三交替勤務を行います。三交替勤務の場合、当務、非番(当務明け)、休休日のローテーション勤務が基本で、3日に1回、当務勤務を行います。

| 日      | 月  | 火   | 水      | 木  | 金   | 土      |
|--------|----|-----|--------|----|-----|--------|
| 当務(勤務) | 非番 | 休休日 | 当務(勤務) | 非番 | 休休日 | 当務(勤務) |

| 日  | 月   | 火      | 水  | 木   | 金      | 土  |
|----|-----|--------|----|-----|--------|----|
| 非番 | 休休日 | 当務(勤務) | 非番 | 休休日 | 当務(勤務) | 非番 |

交番勤務の1day (活動例)



先輩's Voice

地域に寄り添い、安全を守る最前線

地域警察官は日々のパトロールや現場活動を通じて、住民の安全と安心を支える最前線の仕事です。日々の活動の積み重ねが犯罪抑止につながり、地域に寄り添いながら人々の日常を守ることにも大きなやりがいがあります。

2020年度採用 巡査長



## Security Department 警備警察

社会治安の維持を使命として、多方面で人々の生命を全力で守ります。要人の身辺警護、テロ対策、外国人の不法入国・滞在等の犯罪捜査にとどまらず、山岳遭難や水難事故における救助、大規模災害発生時の被災者の救出活動や安全確保も重要な任務です。

### 【警備警察】主な業務内容

- 国内外の要人を守る警衛・警護
- 自然災害・大規模事故発生時の救出・救助活動
- テロ・ゲリラ事件の未然防止・取締り
- 不正輸出入・不法滞在等の取締り



- 重要施設の警戒・警備
- 外国人の不法入国・滞在等の捜査など



### 先輩's Voice

何気ない日常を守るために

私達は日本でテロを絶対起こさせないとの強い信念を胸に、日々、全国警察や行政、民間企業と連携して様々な対策を行っています。はっきりとした成果は見えにくいかもしれませんが、県民の安全・安心な生活の一端を担うことができることに強いやりがいを感じています。

2016年度採用 巡査部長



国家の安全と秩序の維持に  
全力を尽くす精鋭集団

## Criminal Investigation Department 刑事警察

殺人・強盗などの凶悪事件、窃盗犯罪、贈収賄、選挙違反、詐欺などの知能犯罪、薬物・銃器犯罪、匿名・流動型犯罪グループや暴力団等による特殊詐欺事件などの組織犯罪の捜査を担当し、犯罪情報分析、聞き込み捜査や張り込み捜査、事件現場での鑑識活動やDNA型鑑定などの科学捜査などを駆使することにより、事件の解決と犯人の検挙にあたっています。

### 【刑事警察】主な業務内容

- 犯罪情報の分析、犯罪手口捜査
- 覆面パトカーの機動力を生かした初動捜査
- 殺人・強盗・放火・誘拐などの凶悪犯罪捜査
- 傷害・暴行などの粗暴犯罪捜査
- ひったくり・空き巣などの窃盗犯罪捜査



- 贈収賄、選挙違反、詐欺などの知能犯罪捜査
- 匿名・流動型犯罪グループや暴力団等による組織犯罪捜査
- 覚醒剤・大麻などの薬物犯罪捜査
- 現場鑑識活動、DNA型鑑定等の科学捜査

### 先輩's Voice

被害者の日常を取り戻すために

綿密かつ地道な捜査の積み重ねにより犯人を逮捕するだけでなく、被害に遭われた方の思いを受け止め、被害者の代弁者として徹底的に犯人を追及し取り調べを行うことが私たち捜査員の使命だと日々感じています。犯人の刑罰が確定し、被害者にとっての日常が戻った時、この仕事に大きなやりがいと誇りを感じます。

2018年度採用 巡査長



悪質な犯罪を徹底的に  
検挙し被害者を守る

## Traffic Department 交通警察

滋賀県の道路交通の安全と円滑を担当しています。交通安全教室や、交通事故分析、交通違反取締りなど、多角的に交通事故の抑止に取り組みます。また、ひき逃げ事件等が発生すれば、わずかな痕跡も見逃さない緻密な交通鑑識と粘り強い捜査で犯人を検挙します。

### 【交通警察】主な業務内容

- 交通事故抑止対策、交通安全教室
- 交通事故分析
- 交通規制、交通管制
- 交通指導取締り



- 交通事故・事件の捜査
- 運転免許試験や運転免許証の交付・更新
- 交通鑑識など

### 先輩's Voice

一件でも多くの事故を減らすために

白バイ隊員に憧れ警察官となりました。交通指導取締りを通じて、悲惨な交通事故、交通違反の発生を抑止できることがやりがいです。交通違反は、必ず交通事故に直結します。事故の原因である交通違反を取締り、交通事故によって悲しむ人を減らし、誰もが安心・安全に過ごせるように日々業務を遂行しています。

2021年度採用 巡査



交通事故ゼロを目指し  
安全な交通社会を守り

## Community Safety Department 生活安全警察

犯罪分析に基づく情報発信や自治体などと連携した犯罪抑止活動に取り組んでいます。DV・ストーカー、児童虐待などの対応、少年非行防止対策のほか、悪質商法、サイバー犯罪など、県民の日常生活を脅かす犯罪に対して、法令を駆使して取締りを行っています。

### 【生活安全警察】主な業務内容

- 犯罪抑止対策
- DV・ストーカー対策
- 子ども・女性・高齢者安全対策
- 行方不明者の手配
- サイバー犯罪対策



- 少年非行防止対策、少年事件の捜査
- 悪質商法などの生活経済事犯の捜査
- 風俗営業や古物営業、銃砲刀剣類等の許可可など

### 先輩's Voice

幅広い警察活動

警察は事件捜査に限らず、防犯啓発、相談受理など幅広い活動を通じて、多くの地域住民の方と関わっています。全力を尽くして地域住民の方と向き合い、感謝や応援をしていただいた際にやりがいを感じます。

2020年度採用 巡査長



県民が犯罪被害に  
遭わない社会をつくり

## 入庁前後でギャップはあった?

警察学校は厳しいイメージでしたが、警察官としての教養を身につけながら成長できる環境でした。思っていたより学生感がありましたね。

会計課はお金に関わる仕事がメインかと思っていましたが、施設の修繕など本当にいろんな業務があって驚きました。

## 休日の過ごし方は?

体を動かしたり、好きな映画を見たりしてリフレッシュしています。仕事の疲れをしっかりと回復させる時間になっています。

夫と出かけることが多いです。平日休みも取れるので、混雑を避けてゆっくり楽しめます。

## 趣味は楽しんでる?

映画・アニメ鑑賞 野球観戦

柔道 家族でお出かけ

アニメ・音楽鑑賞

## 滋賀県警のここが推せる!

部署が違って気さくに頼み合える関係があるのは、滋賀県警ならではの魅力だと思います。

他府県に比べて給与水準が高いところです。各課で仕事内容が異なるので、興味のある分野や能力を活かせる分野がきっと見つかりますよ。

## 警察官を志望したきっかけは?

柔道を活かした仕事がしたいと思ったからです。自分の力を最大に発揮できる仕事といえば警察しかないと思いました。

小学生のとき安全教室に来てくれた警察官のお姉さんの姿が忘れられず、あんなふうになりたいと思い目指しました。

## 事務職員も事件の捜査に関わる?

実際に現場へ行くことはないですが、捜査に必要な物品の購入や旅費の支払い、車の手配など警察官の活動を事務面から支えています。

## 警察事務職員の魅力は?

警察官を支える重要な役割であり、地域の安心安全に貢献できます。滋賀県警では多様な業務を任されるため、新たなスキルを磨けるのも魅力です。

## 育休制度は利用した?

第二子が生まれたときに取得しました。上司から積極的に勧められ、とても取りやすかったです。

2人の子どもを出産し、それぞれ1年間の産休・育休を取得しました。復帰後は時短勤務を利用しています。

## 特別企画! 県警職員座談会

# 滋賀の安全、わた-SHIGA守子

## 滋賀県警のリアルなアレコレに 現役5名が本音トーク!



2020年度採用  
警察事務職員  
Y主任主事

2020年度採用  
交通警察  
D巡査

2020年度採用  
生活安全警察  
S巡査長

2020年度採用  
刑事警察  
H巡査長

2020年度採用  
警備警察  
T巡査長

警察官も事務職員も集合! 令和2年採用の先輩5人に、仕事のやりがいや働き方についてリアルトークしてもらいました。

### 警察学校は実際どうでしたか?

**D巡査:** 映画やドラマみたいに厳しい場面がある反面、同期との仲がとて深まり、警察官としての自覚がしっかり身につく場所です。学校生活全てが厳しいわけで

はなく、同期生同士でピザや寿司パーティーをする時間もあり、充実した期間でした。

**Y主任主事:** 一般職員の入校は、1か月ほどでしたが、あっという間に終わったのを覚えています。座学も多いですが、学校の裏山に登ったり、警察官と一緒に汗を流した思い出もあります。

### やりがいを感じるのどんなとき?

**T巡査長:** 機動隊なので、災害現場や救助現場で日頃の訓練の成果を発揮できたときですね。

**Y主任主事:** 私は会計課で、旅費の支払いや備品の購入など事務面で警察官をサポートしています。周囲から感謝されると、自分の仕事が役立ったと実感できます。

**S巡査長:** 一番は、市民の方から「ありがとう。」という言葉もらったときです。また、犯罪を防ぐことができたときや被疑者を検挙できたときにやりがいを感じます。

### 最後にメッセージをお願いします!

**T巡査長:** 警察官にはいろんな仕事があります。サイバー捜査、白バイ、刑事等

違う分野に挑戦できるし、キャリアを自分で描けるのが強みです。

**Y主任主事:** 事務職員は現場に出ることはありませんが、警察運営には欠かせない存在です。緑の下の力持ちとして一緒に働きましょう。

**S巡査長:** 結婚・出産後も時短勤務で働き続けられます。仕事も家庭も充実させられる環境がありますよ。

**H巡査長:** 安定した仕事で自分のペースでキャリアを積み、自分に合わないと思っても警察内で違う分野に再スタートできるのも魅力です。

**D巡査:** 警察官は大変なことも多いですが、その分やりがいも大きい仕事です。警察学校で身につけた力が必ず生きてきます。

# 滋賀県警察の安心 わた-SHIGA守子

滋賀県警では、全職員がいいきと働ける  
職場環境づくりに力を入れています!

## Point 1 さまざまな両立支援の取組!

- 夫婦参加のセミナーの開催や、キャリアチャレンジ支援制度により、男性職員の家庭参画の促進、女性職員のキャリア支援に取り組んでいます。
- 家族、子どもの職場参観日を開催しています。

ワークライフバランスの支援がたくさんあって安心!

## Point 2 休暇制度

|                                 |                             |                           |  |
|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
| <b>年次有給休暇</b><br>年間 <b>20</b> 日 | <b>夏季特別休暇</b><br><b>6</b> 日 | <b>結婚休暇</b><br><b>7</b> 日 | <b>介護に関する休暇</b><br>・短期介護休暇<br>・介護休暇<br>・介護時間休暇 |
|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|

## Point 3 主な両立支援制度

● 女性のみ の制度 ● 男性のみ の制度

|   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| <b>妊娠中に取得可能な休暇</b><br>妊娠診断等を受ける場合や妊娠によるつわり等のため、勤務することが困難な場合に取得できます。 | <b>出生サポート休暇</b><br>不妊治療に係る通院等のために取得できます。                                     | <b>配偶者出産休暇</b><br>配偶者の出産に伴い入院した日から出産の日以降2週間の間に取得できます。                             | <b>男性職員育児休暇</b><br>配偶者の産前8週間(未就学児がいる場合)と産後1年の間に取得できます。 |
| <b>出産休暇</b><br>出産前8週間と出産後8週間に、取得できます。                               | <b>育児休業</b><br>男女問わず、子どもが3歳になるまでに取得できます。                                     | <b>県警版フレックスタイム</b><br>子の養育や介護等、個人のライフスタイルに応じて、6つの勤務パターンから勤務時間帯を選択、多様な働き方が可能になります。 |  |
| <b>看護休暇</b><br>家族を看護する場合に取得できます。                                    | <b>育児短時間勤務</b><br>子どもが小学校に入学するまでの間、いくつかの勤務パターンから選択し、希望する日数及び時間帯に勤務することができます。 | <b>部分休業</b><br>子どもが小学校に入学するまでの間、勤務時間の一部を休業することができます。                              | <b>育児時間休暇</b><br>3歳に満たない子を育てる職員が、個別事情がある場合に取得できます。     |

前年比 約26% UP!

女性 取得状況 100% (令和6年末)  
男性 取得状況 48.1% (令和6年末)

## Point 4 もちろん福利厚生も充実!

|             |   |
|-------------|---|
| <b>共済組合</b> | 警察官・警察事務職員は、警察共済組合員となり、民間企業の健康保険・厚生年金制度に相当する共済組合制度の対象となります。     |
| <b>助成制度</b> | 物資の斡旋、貸付制度(一般、医療、住宅など)、見舞金、弔慰金などの給付制度や自己啓発活動に対する助成制度が整っています。    |
| <b>健康診断</b> | 全ての職員を対象に年1回の定期健康診断を行っています。また、職員本人や家族が人間ドック等を受診した場合の助成制度もあります。  |
| <b>施設利用</b> | リゾート施設をはじめ、レジャー施設やスポーツジムなど、余暇を充実させる多くの施設と割引利用契約をしています。          |
| <b>互助会</b>  | 給付(結婚・出産・入学等のお祝い金)や助成(レジャー施設等の利用補助)だけでなく、万一のケガや病気の保険も大変充実しています。 |

仕事も休日も充実できる福利厚生は助かる!

## 2026年度 警察官 採用試験情報

| 警察官採用の流れ     | 第1次試験 | 第2次試験①   | 第2次試験②   | 最終合格     | 採用内定    | 採用   |
|--------------|-------|----------|----------|----------|---------|------|
| 第1回(A区分)     | 5月10日 | 6月上旬~中旬  | 7月中旬     | 8月上旬(予定) | 10月1日以降 | 4月1日 |
| 第2回(A区分・B区分) | 9月20日 | 10月上旬~中旬 | 11月上旬~中旬 | 12月上旬    | 12月下旬   |      |

A区分:大学卒業程度 B区分:A区分以外

### 警察官採用試験内容

※詳細は受験案内で確認ください。

| 第1次試験   | 第2次試験①  |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◎一般試験 又は ◎SPI試験 (ともに択一式)<br/>次の資格を有する場合は第1次試験の得点に一定点を加算します。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◎身体検査 視力、聴力等についての検査</li> <li>◎身体精密検査 呼吸器疾患、伝染病疾患の有無等についての検査</li> <li>◎適性検査B 警察官として必要な素質、適性についての検査</li> <li>◎体力試験 警察官として必要な基礎体力についての試験</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◎作文試験 文章表現能力等を問う試験</li> <li>◎適性検査A 警察官として必要な素質、適性についての検査</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>◎口述試験 警察官として適する人物かどうかについての個別面接による試験</li> </ul>   |

◎資格加算

|          |                           |
|----------|---------------------------|
| 語学資格     | 英語・中国語・ポルトガル語・スペイン語・韓国語 他 |
| 武道等資格    | 柔道・剣道・拳銃                  |
| 簿記資格     | 日商・全商・全経                  |
| サイバー関連資格 | ITパスポート・基本情報技術者・応用情報技術者等  |
| 免許       | 大型自動車、救急救命士               |

◎その他情報

共同試験制度 福井県・石川県の各県警察が行っている警察官採用試験を受験することで滋賀県警察を志望することができます(ただし、男性B区分のみ)。なお、受験地は各県となります。詳しくは、お問い合わせください。  
※受験年度により変更になる場合があります。

## 2026年度 警察事務職員 採用試験情報

| 大学卒業程度試験  | 高校卒業程度試験   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>5月上旬~5月下旬 受験申込</li> <li>6月21日 筆記・論文・適性検査</li> <li>7月上旬 第1次口述試験</li> <li>7月中旬 第2次口述試験</li> <li>8月上旬(予定) 最終合格発表</li> <li>9月以降 就職意向照会 採用内定通知</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>7月下旬~8月下旬 受験申込</li> <li>9月27日 筆記・作文・適性検査</li> <li>10月中旬 口述試験</li> <li>10月下旬(予定) 最終合格発表</li> <li>11月以降 就職意向照会 採用内定通知</li> </ul>                            |
| <b>採用試験内容</b><br>※【 】内は配点。合計700点満点。<br>●第1次試験<br>科目 方法等<br>教養試験【100点】 択一式 (47問中40問選択2時間)<br>専門試験【100点】 択一式 (50問中40問選択2時間)<br>口述試験【100点】 教養・専門試験の上位者に対して実施<br>●第2次試験<br>科目 方法等<br>口述試験【300点】 個別面接<br>論文試験【100点】 筆記試験<br>適性検査 | <b>採用試験内容</b><br>※【 】内は配点。合計600点満点。<br>●第1次試験<br>科目 方法等<br>教養試験【200点】 択一式 (50問2時間)<br>●第2次試験<br>科目 方法等<br>口述試験【300点】 個別面接<br>作文試験【100点】 筆記試験<br>適性検査<br>※作文試験・適性検査は第1次試験日に実施しますが、評価等は第2次試験で行います。 |

採用後について

- ◆採用後は滋賀県警察学校に入校します。
- ◆同期生とともに約1か月の研修を受け、その後、警察本部の各所属や県内各警察署等に配属されます。

※受験資格や受験申込受付期間、申込方法など詳細は、それぞれの試験の「受験案内」をご確認ください。  
※受験案内は滋賀県警察本部、各警察署、県庁受付、県内各合同庁舎、東京本部等で配布するほか、郵送で請求することもできます。  
詳細は県HP内にある「滋賀県職員採用ポータルサイト」のページをご確認ください(大学卒業程度試験は4月下旬頃、高校卒業程度試験は7月上旬頃に配布開始予定)。  
<受験案内請求先> 滋賀県人事委員会事務局 〒520-8577 大津市京町4丁目1番1号(県庁東館6階) TEL:077-528-4454

滋賀県警察では、受験資格に一定の資格等が必要となる臨床心理士、科学捜査研究所の研究員、少年補導職員、航空整備士、船舶技術者等の試験を行っています。試験は不定期で実施していますので、詳しい試験情報は滋賀県警察ホームページで随時ご確認ください。

滋賀県警察本部 警務課採用係

〒520-8501 滋賀県大津市打出浜1番10号  
JR琵琶湖線大津駅下車 徒歩10分・京阪石山坂本線島岡駅下車 徒歩3分

TEL.077-522-1231(代) 滋賀県警察 採用案内

受付時間/8:30~17:15(平日のみ) ※土・日・祝日及び年末年始は受付しておりません。  
この印刷物は古紙/リサイクル紙を使用した再生紙を使用しています。

SNSでも情報発信!

Facebook X Instagram LINE

## 警察組織の円滑な運営の一助に

私は現在、警察施設の維持管理を主に扱う業務をしています。特に不具合が起きた際は、施設を利用される県民の方やその施設を勤務先としている警察職員の業務に支障が出ないよう迅速な対応が求められるため、問題が解決できたときは達成感がありますし、自分も滋賀県警の一員として組織に貢献できている実感を得られます。

2017年度採用 主任主事



寄り添う優しさと  
支えられる芯の強さ

その両方で警察官と力を合わせ  
地域を、人を、笑顔を守る  
それが警察事務職員の「二刀流」。

# 優しさの 二刀流

## 全力の機動力で 最前線を支える

警察車両の修繕手続、新車の納入、車検の管理等の警察車両全般の業務を主に担当していました。いずれの業務も警察業務の運営に欠かせない重要な業務であり、一つ一つの仕事に意味があるとなると、非常にやりがいを感じます。

2020年度採用 主任主事



## 警察組織の 緑の下のかたち

警察本部の警務課で職員の給与に関する業務を行っています。職員の給与が正しく支給されているかの確認や各種手当の認定、警察署等からの問合せ対応を行っています。決して目立つ仕事ではありませんが、警察官の生活基盤を支え、安心して職務に専念できる環境に貢献できることにやりがいを感じます。滞りなく給与支給日を迎えられるときには、今日も警察組織を支えていると静かな達成感があります。

2019年度採用 主任主事



## 県民の不安と安心に。 地域と警察を結ぶ 心の窓口

警察署の会計課で、落とし物に関する業務を行っていました。警察署の会計課では落とし物を拾った方や、落とし物をされた方の窓口での対応及び拾われた物を持ち主に返すために発行元に照会等を行っています。警察事務職員の中で一番県民と接することが多い業務であり、落とし物を持ち主に返還する際に「ありがとう」と声をかけていただくたび、地域に貢献できていると実感します。

2016年度採用 主事



## 県民に必要な 犯罪情報の発信を

警察本部の生活安全企画課で子どもと女性に係る犯罪の前兆となる事案等の管理や統計資料の作成、防犯アプリ「ぼけっとポリス」の運営に携わっています。警察事務でも警察官の捜査に深く関与でき、アプリやホームページで不審者情報等の発信によって県民の防犯意識向上に繋げることができる点でやりがいを感じています。

2021年度採用 主事



### 主な仕事内容

|      |  |
|------|--|
| 会計   | 警察活動に必要な資機材等の調達事務などの予算執行や施設の維持管理、職員の旅費や給与事務などを担当。予算は、すべて公金(税金)であることから規則に則った厳格で透明性の高い事務処理が要求されます。 |
| 拾得物  | 県民の皆さんから届けられる拾得物、遺失物に関する業務を担当。拾得物を落とし主にお返しできる業務に動んでいます。  |
| 情報管理 | 県警察で使用するシステム、PC、ネットワーク機器の構築、整備、運用を担当。警察情報を安全に運用できる環境を整えるとともに、システムの開発等により各種警察活動の改善や効率化にも貢献しています。  |

|      |   |
|------|---|
| 施設管理 | 警察署や交番・駐在所の新築、改修工事などの施設管理を担当。警察官には働きやすく、県民の方々が利用しやすいと喜んでもらえる施設になるように管理をし、警察機能の維持・向上を担います。 |
| 許認可  | 運転免許証の新規交付や更新手続、車庫証明の申請受理、道路使用許可及び通行許可の申請受理など、県民の方々からの申請に対し、親切丁寧に対応するよう心掛けています。           |
| 厚生   | 職員とその家族が充実した人生を送れるよう、保険事業や結婚・出産・疾病時の給付事業、健康診断や健康相談などの健康管理業務を行います。                         |

### 勤務時間、休日・休暇など

|      |  |        |  |
|------|--|--------|--|
| 勤務時間 | ●8時30分から17時15分まで<br>(休憩時間を除き、1日実働7時間45分)<br>※一部の係を除く | 休日・休暇等 | ●土・日曜日、祝日、年末年始 ※一部の係を除く<br>●特別休暇(夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、看護休暇など)<br>●育児休業制度(子どもが3歳になるまで取得可能)<br>※その他、各状況に応じた妊娠・出産・育児に関する支援が整っています。詳しくはP11をご覧ください。 |
|------|--|--------|--|

### 警察事務職員 よくある Q&A

#### Q 事務職員も警察学校へ入校するんですか?

A 事務職員も採用後、約1か月入校します。

警察職員として必要な知識や心構えを学びます。主任、係長、課長等昇任時には、それぞれの階級にふさわしい知識・心構えを学ぶため、他府県警察の警察事務職員と一緒に入校します。

#### Q 採用試験で身体基準の有無はありますか?

A 事務職員は身体検査や体力試験はありません。

警察官の採用試験とは異なり、視力や聴力などの身体検査や体力試験はありません。試験については、P12に詳細を掲載しておりますので、ご参照ください。

#### Q 事務職員の昇任試験はありますか?

A 事務職員も昇任試験制度があります。

昇任は学歴や年齢に関係なく勤務実績や試験によって決定されます。努力次第で上位職を目指す実力主義で、平等にチャンスが与えられています。基本的な昇任は右記のとおりです。

|      |    |    |     |      |     |     |    |     |
|------|----|----|-----|------|-----|-----|----|-----|
| 主任主事 | 主査 | 係長 | 専門員 | 課長補佐 | 調査官 | 管理官 | 課長 | 参事官 |
|------|----|----|-----|------|-----|-----|----|-----|

#### Q 採用時の給与は?

A 右の表をご参照ください。

|     |              |
|-----|--------------|
|     | 採用時(地域手当を含む) |
| 大学卒 | 約255,000円    |
| 短大卒 | 約236,000円    |
| 高校卒 | 約222,000円    |

2026年1月1日現在