

一般事業主行動計画

株式会社ベホマル

1. 計画期間

2026年1月1日～2027年12月31日（2年間）

2. 当社の現状と課題

株式会社ベホマルは、研究開発および事業開発を主軸とする少人数組織であり、柔軟な働き方が可能である一方、雇用形態の多様化や業務の属人化により、ライフイベントと仕事の両立に対する不安が生じやすい側面を有している。

今後の事業成長と人材確保を見据え、安心して長く働ける雇用環境の整備と、子育て期においても能力を発揮できる職場づくりが課題となっている。

3. 目標

有給休暇の取得率促進

現状の30%を全社員65%以上とする。

目標達成のための対策および実施時期

対策内容

実施時期

年次有給休暇の取得状況を定期的に把握し、全社員の取得日数を可視化する

2026年1月～継続

年次有給休暇の計画的付与を実施し、年度初めに取得時期の目安を共有する

2026年度中

業務の繁閑を踏まえた有給休暇取得勧奨日を設定し、計画的な取得を促進する

2026年度中

有給休暇を取得しやすい職場環境を整えるため、業務内容・進捗の共有や引継ぎを行い、業務の属人化を防止する

2026年度中

管理職・リーダー層が率先して有給休暇を取得し、取得しやすい職場風土の醸成を図る

継続実施