

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例等の一部を改正する条例案

改正の理由

人事委員会勧告を踏まえ、職員の給料月額ならびに期末手当および勤勉手当の支給割合等の改定、ならびに公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法の一部改正等に伴い教員の処遇の改善等を行うため、滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例等の一部を改正する。

改正の概要

- 1 公民較差等に基づく令和7年度の給与改定
 - (1) 給料
給料月額を引上げ(平均3.28%)【令和7年4月から遡及適用】
 - (2) 期末手当および勤勉手当
支給月数を各0.025月分引上げ【令和7年12月期から遡及適用】
※令和8年6月期以降は、6月期と12月期で平準化
- 2 その他人事委員会の勧告に基づく改正【令和7年4月から遡及適用】
 - (1) 通勤手当
自動車を使用する場合の支給限度額を8,500円引上げ
上限 32,800円→41,300円
 - (2) 宿日直手当
一般宿日直および業務当直に係る手当額を300円引上げ
一般宿日直 1回 5,200円→5,500円
業務当直 1回 7,600円→7,900円
- 3 教員の処遇の改善等の改正
 - (1) 教職調整額
給料月額の100分の10に相当する額に段階的に引上げ
※令和8年1月1日から100分の5に引上げ、毎年100分の1ずつ引き上げる(令和13年1月1日に100分の10)

(2) 管理職の本給加算

管理職である校長、副校長、教頭の給料月額に3,800円または4,000円を加算

(3) 義務教育等教員特別手当

ア 支給限度額を600円引上げ

上限 8,000円→8,600円

イ 校務の種類に係る業務の困難性その他の事情を考慮して支給

(4) 特殊勤務手当

ア 特殊勤務手当の種類から多級手当を削除

イ 教員特殊業務手当のうち、児童または生徒の負傷、疾病等に伴う救急の業務および児童または生徒の非行防止等のために行う緊急の補導等の業務について、手当の額を8,000円に引上げ

※ 遡及適用分については、令和8年1月例月給与で差額を支給予定

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例等の一部を改正する条例案要綱

1 改正の理由

県議会および知事に対する令和7年10月20日付けの給与についての人事委員会勧告を踏まえて、職員の給料月額ならびに期末手当および勤勉手当の支給割合等の改定を行うため、ならびに公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法（昭和46年法律第77号）の一部改正等に伴い教員の処遇の改善等を行うため、滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例（昭和32年滋賀県条例第28号）、滋賀県義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置条例（昭和46年滋賀県条例第57号）および滋賀県学校職員の特殊勤務手当に関する条例（昭和31年滋賀県条例第48号）の一部を改正しようとするものです。

2 改正の概要

(1) 給料表の改定

全ての給料表について、給料月額を引き上げることとします。（第1条の規定による改正後の別表第1および別表第2関係）

(2) 諸手当の改正

ア 通勤手当について、自動車を使用する場合に係る支給限度額を引き上げることとします。（第1条の規定による改正後の第12条関係）

イ 宿日直手当について、支給限度額を引き上げることとします。（第1条の規定による改正後の第16条関係）

ウ 令和7年12月期の期末手当について、支給割合を100分の127.5に引き上げることとします。

また、定年前再任用短時間勤務職員の支給割合を100分の72.5に引き上げることとします。（第1条の規定による改正後の第17条関係）

エ 令和7年12月期の勤勉手当について、支給割合を100分の107.5に引き上げることとします。

また、定年前再任用短時間勤務職員の支給割合を100分の52.5に引き上げることとします。（第1条の規定による改正後の第18条、第31条の2および第35条の2関係）

オ 義務教育等教員特別手当について、支給限度額を引き上げるとともに、校務の種類に係る業務の困難性その他の事情を考慮して支給することとします。（第2条の規定による改正後の第19条の3関係）

カ 滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例別表の高等学校等教育職給料表または小学校および中学校等教育職給料表の適用を受ける職員のうちその職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額に11,500円、4級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額に3,800円または4,000円をそれぞれ加算すること

とします。(第2条の規定による改正後の別表第1および別表第2関係)

キ 令和8年6月期以降の期末手当について、6月期の支給割合を100分の126.25に引き上げ、12月期の支給割合を100分の126.25に引き下げることにします。

また、定年前再任用短時間勤務職員について、6月期の支給割合を100分の71.25に引き上げ、12月期の支給割合を100分の71.25に引き下げることにします。(第3条の規定による改正後の第17条関係)

ク 令和8年6月期以降の勤勉手当について、6月期の支給割合を100分の106.25に引き上げ、12月期の支給割合を100分の106.25に引き下げることにします。

また、定年前再任用短時間勤務職員について、6月期の支給割合を100分の51.25に引き上げ、12月期の支給割合を100分の51.25に引き下げることにします。(第3条の規定による改正後の第18条、第31条の2および第35条の2関係)

ケ 教職調整額について、給料月額100分の10に相当する額に段階的に引き上げることとします。(第4条の規定による改正後の第3条および付則第3項関係)

コ 特殊勤務手当の種類から多級手当を削除することとします。(第5条の規定による改正後の第3条および第5条関係)

サ 教員特殊業務手当のうち、児童または生徒の負傷、疾病等に伴う救急の業務および児童または生徒の非行防止等のために行う緊急の補導等の業務について、手当の額を業務に従事した日1日につき8,000円に引き上げることとします。(第5条の規定による改正後の第4条関係)

(3) その他

ア この条例は、公布の日から施行することとします。ただし、(2)のオ、カおよびケからサまでは令和8年1月1日から、(2)のキおよびクは同年4月1日から施行することとします。

イ (1)および(2)のアおよびイについては令和7年4月1日から、(2)のウおよびエについては同年12月1日から適用することとします。

ウ この条例の施行に関し必要な経過措置を定めることとします。

エ その他必要な規定の整備を行うこととします。

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例新旧対照表（第1条関係）

旧	新
<p>第1条～第11条の4 省略 （通勤手当）</p> <p>第12条 省略</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額（支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して人事委員会規則で定める職員にあつては、当該額から人事委員会規則で定める額を減じた額）</p> <p>ア 自動車を使用する場合 その使用距離に応じて<u>32,800円</u>を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額（自動車の駐車のための施設で人事委員会規則で定めるものを併せて利用している場合にあつては、当該額に3,500円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額を加算した額）</p> <p>イ 省略</p> <p>(3) 省略</p> <p>3・4 省略</p> <p>5 運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（交通機関</p>	<p>第1条～第11条の4 省略 （通勤手当）</p> <p>第12条 省略</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額（支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して人事委員会規則で定める職員にあつては、当該額から人事委員会規則で定める額を減じた額）</p> <p>ア 自動車を使用する場合 その使用距離に応じて<u>41,300円</u>を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額（自動車の駐車のための施設で人事委員会規則で定めるものを併せて利用している場合にあつては、当該額に3,500円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額を加算した額）</p> <p>イ 省略</p> <p>(3) 省略</p> <p>3・4 省略</p> <p>5 運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（交通機関</p>

等が2以上ある場合においては、その合計額)、第2項第2号アに定める自動車の使用距離に応じて32,800円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額、同号イに定める自転車等の使用距離に応じて16,600円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額および特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額(新幹線鉄道等が2以上ある場合においては、その合計額)の合計額が150,000円を超える職員の通勤手当の額は、前3項の規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、150,000円(同号アに定める自動車の駐車のための施設で人事委員会規則で定めるものを併せて利用している場合にあつては150,000円に同号アに定める3,500円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額を加算した額、同号イに定める自転車等の駐車のための施設で人事委員会規則で定めるものを併せて利用している場合にあつては150,000円に同号イに定める1,500円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額を加算した額)に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。

6～9 省略

第12条の2～第15条 省略

(宿日直手当)

第16条 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき5,200円(人事委員会規則で定める管理または監督の業務その他特殊な業務を主として行う宿日直勤務にあつては、7,600円)を超えない範囲内において人事委員会規則で定める額を宿日直手当として支給する。ただし、執務が行われる時間が執務が通常行われる日の執務時間の2分の1に

等が2以上ある場合においては、その合計額)、第2項第2号アに定める自動車の使用距離に応じて41,300円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額、同号イに定める自転車等の使用距離に応じて16,600円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額および特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額(新幹線鉄道等が2以上ある場合においては、その合計額)の合計額が150,000円を超える職員の通勤手当の額は、前3項の規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、150,000円(同号アに定める自動車の駐車のための施設で人事委員会規則で定めるものを併せて利用している場合にあつては150,000円に同号アに定める3,500円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額を加算した額、同号イに定める自転車等の駐車のための施設で人事委員会規則で定めるものを併せて利用している場合にあつては150,000円に同号イに定める1,500円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額を加算した額)に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。

6～9 省略

第12条の2～第15条 省略

(宿日直手当)

第16条 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき5,500円(人事委員会規則で定める管理または監督の業務その他特殊な業務を主として行う宿日直勤務にあつては、7,900円)を超えない範囲内において人事委員会規則で定める額を宿日直手当として支給する。ただし、執務が行われる時間が執務が通常行われる日の執務時間の2分の1に

相当する時間である日で人事委員会規則で定めるものに退庁時から引き続いて行われる宿直勤務にあつては、その額は、7,800円（人事委員会規則で定める管理または監督の業務その他特殊な業務を主として行う宿直勤務にあつては、11,400円）を超えない範囲内において人事委員会規則で定める額とする。

第16条の2 省略

（職員の期末手当）

第17条 省略

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の125を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

（1）～（4） 省略

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは、「100分の70」とする。

4～6 省略

第17条の2・第17条の3 省略

（職員の勤勉手当）

第18条 省略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が人事委員会の定める基準に従つて定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。

（1） 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該

相当する時間である日で人事委員会規則で定めるものに退庁時から引き続いて行われる宿直勤務にあつては、その額は、8,250円（人事委員会規則で定める管理または監督の業務その他特殊な業務を主として行う宿直勤務にあつては、11,850円）を超えない範囲内において人事委員会規則で定める額とする。

第16条の2 省略

（職員の期末手当）

第17条 省略

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の127.5を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

（1）～（4） 省略

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の127.5」とあるのは、「100分の72.5」とする。

4～6 省略

第17条の2・第17条の3 省略

（職員の勤勉手当）

第18条 省略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が人事委員会の定める基準に従つて定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。

（1） 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該

職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、または死亡した職員にあつては、退職し、または死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額およびこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の105を乗じて得た額の総額

- (2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に 100分の50 を乗じて得た額の総額

3～5 省略

第19条～第31条 省略

（第1号会計年度任用職員の勤勉手当）

第31条の2 省略

- 2 第18条第1項および第2項の規定は、前項の規定の適用を受ける第1号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第1号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の105を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする。

3～5 省略

第32条～第35条 省略

（第2号会計年度任用職員の勤勉手当）

第35条の2 省略

- 2 第18条第1項から第3項までの規定は、前項の規定の適用を受ける第

職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、または死亡した職員にあつては、退職し、または死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額およびこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の107.5を乗じて得た額の総額

- (2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に 100分の52.5 を乗じて得た額の総額

3～5 省略

第19条～第31条 省略

（第1号会計年度任用職員の勤勉手当）

第31条の2 省略

- 2 第18条第1項および第2項の規定は、前項の規定の適用を受ける第1号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第1号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の107.5を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする。

3～5 省略

第32条～第35条 省略

（第2号会計年度任用職員の勤勉手当）

第35条の2 省略

- 2 第18条第1項から第3項までの規定は、前項の規定の適用を受ける第

2号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第2号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の105を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする。

3・4 省略

第36条～第39条 省略

付則 省略

別表第1（第4条関係）

高等学校等教育職給料表

職員の 区分	職務 の級 号給	1級	2級	特2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	199,900	246,300	319,700	376,800	451,900
	2	202,200	247,800	321,500	378,300	453,700
	3	204,500	249,200	323,300	379,700	455,500
	4	206,700	250,600	325,000	381,100	457,300
	5	208,900	252,000	326,600	382,500	458,900
	6	211,200	253,200	328,500	384,000	460,600
	7	213,400	254,400	330,400	385,500	462,500
	8	215,600	255,600	332,300	386,900	464,200
	9	217,800	257,000	334,100	388,200	465,900

2号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第2号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の107.5を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする。

3・4 省略

第36条～第39条 省略

付則 省略

別表第1（第4条関係）

高等学校等教育職給料表

職員の 区分	職務 の級 号給	1級	2級	特2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	212,900	259,800	332,500	389,400	464,700
	2	215,300	261,200	334,300	390,900	466,500
	3	217,600	262,600	336,100	392,300	468,300
	4	219,900	264,000	337,800	393,700	470,100
	5	222,100	265,400	339,400	395,100	471,800
	6	224,400	266,600	341,300	396,500	473,500
	7	226,600	267,800	343,200	398,000	475,400
	8	228,800	269,000	345,000	399,400	477,200
	9	231,000	270,300	346,800	400,700	478,900

10	220,000	258,200	336,100	389,700	467,500	10	233,200	271,400	348,800	402,100	480,500
11	222,200	259,500	337,900	391,200	469,000	11	235,400	272,500	350,600	403,600	482,100
12	224,400	260,800	339,700	392,700	470,500	12	237,600	273,700	352,300	405,100	483,600
13	226,600	262,100	341,400	394,100	472,000	13	239,800	275,000	354,000	406,400	485,100
14	228,700	264,000	343,100	395,600	473,300	14	241,900	276,700	355,700	407,900	486,400
15	230,800	265,800	344,700	397,100	474,600	15	244,000	278,400	357,200	409,400	487,800
16	232,900	267,600	346,300	398,600	475,900	16	246,100	280,100	358,800	410,900	489,100
17	235,000	269,300	347,900	400,000	477,100	17	248,200	281,800	360,400	412,300	490,300
18	236,800	271,500	349,200	401,600	477,800	18	250,000	283,800	361,700	413,900	490,900
19	238,500	273,700	350,400	403,200	478,500	19	251,700	286,000	362,900	415,500	491,500
20	240,200	275,900	351,600	404,700	479,200	20	253,400	288,200	364,000	417,000	492,200
21	241,900	278,100	352,900	405,900	479,800	21	255,100	290,400	365,300	418,200	492,800
22	243,200	280,300	354,500	407,300		22	256,400	292,600	366,900	419,600	
23	244,500	282,500	356,100	408,700		23	257,700	294,800	368,500	421,000	
24	245,800	284,600	357,600	410,000		24	258,900	296,900	370,000	422,300	
25	247,000	286,600	359,100	411,600		25	260,100	298,900	371,400	423,900	
26	248,200	288,500	360,700	413,000		26	261,300	300,800	373,000	425,300	
27	249,400	290,400	362,300	414,300		27	262,500	302,700	374,500	426,600	
28	250,600	292,200	363,800	415,700		28	263,700	304,500	376,000	428,000	
29	251,700	294,000	365,300	417,100		29	264,800	306,300	377,500	429,400	
30	252,900	295,900	366,900	418,400		30	265,800	308,200	379,100	430,700	
31	254,100	297,700	368,500	419,900		31	266,900	310,000	380,700	432,200	
32	255,300	299,400	370,000	421,400		32	267,900	311,700	382,200	433,700	

<u>33</u>	<u>256,400</u>	<u>301,100</u>	<u>371,500</u>	<u>423,000</u>
<u>34</u>	<u>257,700</u>	<u>302,900</u>	<u>373,100</u>	<u>424,400</u>
<u>35</u>	<u>259,000</u>	<u>304,600</u>	<u>374,700</u>	<u>426,000</u>
<u>36</u>	<u>260,300</u>	<u>306,200</u>	<u>376,200</u>	<u>427,500</u>
<u>37</u>	<u>261,700</u>	<u>307,800</u>	<u>377,700</u>	<u>429,200</u>
<u>38</u>	<u>263,100</u>	<u>309,500</u>	<u>379,200</u>	<u>430,700</u>
<u>39</u>	<u>264,400</u>	<u>311,300</u>	<u>380,700</u>	<u>432,300</u>
<u>40</u>	<u>265,700</u>	<u>313,000</u>	<u>382,100</u>	<u>433,900</u>
<u>41</u>	<u>267,000</u>	<u>314,300</u>	<u>383,500</u>	<u>435,400</u>
<u>42</u>	<u>268,000</u>	<u>316,200</u>	<u>385,000</u>	<u>436,900</u>
<u>43</u>	<u>269,000</u>	<u>318,000</u>	<u>386,400</u>	<u>438,100</u>
<u>44</u>	<u>269,900</u>	<u>319,700</u>	<u>387,800</u>	<u>439,300</u>
<u>45</u>	<u>270,600</u>	<u>321,400</u>	<u>389,300</u>	<u>440,500</u>
<u>46</u>	<u>271,400</u>	<u>323,300</u>	<u>390,900</u>	<u>441,800</u>
<u>47</u>	<u>272,200</u>	<u>325,000</u>	<u>392,500</u>	<u>443,000</u>
<u>48</u>	<u>273,000</u>	<u>326,700</u>	<u>393,900</u>	<u>444,200</u>
<u>49</u>	<u>273,800</u>	<u>328,400</u>	<u>395,100</u>	<u>445,300</u>
<u>50</u>	<u>274,600</u>	<u>330,200</u>	<u>396,500</u>	<u>446,500</u>
<u>51</u>	<u>275,300</u>	<u>332,000</u>	<u>397,900</u>	<u>447,700</u>
<u>52</u>	<u>276,100</u>	<u>333,700</u>	<u>399,200</u>	<u>448,900</u>
<u>53</u>	<u>276,900</u>	<u>335,400</u>	<u>400,400</u>	<u>450,100</u>
<u>54</u>	<u>277,700</u>	<u>336,700</u>	<u>401,600</u>	<u>451,300</u>
<u>55</u>	<u>278,500</u>	<u>338,000</u>	<u>402,900</u>	<u>452,500</u>

<u>33</u>	<u>269,000</u>	<u>313,400</u>	<u>383,700</u>	<u>435,300</u>
<u>34</u>	<u>270,100</u>	<u>315,200</u>	<u>385,300</u>	<u>436,700</u>
<u>35</u>	<u>271,300</u>	<u>316,900</u>	<u>386,800</u>	<u>438,300</u>
<u>36</u>	<u>272,600</u>	<u>318,500</u>	<u>388,300</u>	<u>439,800</u>
<u>37</u>	<u>273,800</u>	<u>320,100</u>	<u>389,800</u>	<u>441,500</u>
<u>38</u>	<u>274,900</u>	<u>321,800</u>	<u>391,300</u>	<u>443,000</u>
<u>39</u>	<u>276,100</u>	<u>323,600</u>	<u>392,800</u>	<u>444,600</u>
<u>40</u>	<u>277,200</u>	<u>325,300</u>	<u>394,200</u>	<u>446,200</u>
<u>41</u>	<u>278,500</u>	<u>326,600</u>	<u>395,500</u>	<u>447,700</u>
<u>42</u>	<u>279,500</u>	<u>328,500</u>	<u>397,000</u>	<u>449,200</u>
<u>43</u>	<u>280,500</u>	<u>330,300</u>	<u>398,400</u>	<u>450,400</u>
<u>44</u>	<u>281,400</u>	<u>332,000</u>	<u>399,800</u>	<u>451,600</u>
<u>45</u>	<u>282,000</u>	<u>333,600</u>	<u>401,300</u>	<u>452,800</u>
<u>46</u>	<u>282,800</u>	<u>335,500</u>	<u>402,900</u>	<u>454,100</u>
<u>47</u>	<u>283,600</u>	<u>337,200</u>	<u>404,500</u>	<u>455,300</u>
<u>48</u>	<u>284,400</u>	<u>338,900</u>	<u>405,900</u>	<u>456,500</u>
<u>49</u>	<u>285,100</u>	<u>340,600</u>	<u>407,100</u>	<u>457,600</u>
<u>50</u>	<u>285,900</u>	<u>342,300</u>	<u>408,500</u>	<u>458,800</u>
<u>51</u>	<u>286,600</u>	<u>344,000</u>	<u>409,900</u>	<u>460,000</u>
<u>52</u>	<u>287,400</u>	<u>345,700</u>	<u>411,200</u>	<u>461,200</u>
<u>53</u>	<u>288,200</u>	<u>347,400</u>	<u>412,400</u>	<u>462,400</u>
<u>54</u>	<u>289,000</u>	<u>348,700</u>	<u>413,600</u>	<u>463,600</u>
<u>55</u>	<u>289,700</u>	<u>350,000</u>	<u>414,900</u>	<u>464,800</u>

	56	279,300	339,300	404,200	453,700
	57	280,000	340,800	405,500	454,800
	58	280,600	342,400	406,800	455,400
	59	281,400	343,900	408,200	455,900
	60	282,300	345,500	409,400	456,400
	61	283,100	347,000	410,600	456,900
	62	283,700	348,600	412,000	
	63	284,500	350,200	413,400	
	64	285,200	351,700	414,700	
	65	286,200	353,200	415,900	
	66	287,000	354,800	417,100	
	67	287,800	356,400	418,400	
	68	288,500	357,900	419,800	
	69	289,200	359,400	421,100	
	70	290,000	361,000	422,300	
	71	290,800	362,600	423,300	
定年前	72	291,500	364,100	424,500	
再任用	73	292,200	365,600	425,700	
短時間	74	292,900	367,200	426,800	
勤務職	75	293,600	368,800	428,000	
員以外	76	294,200	370,300	429,000	
の職員	77	294,800	371,800	430,100	
	78	295,500	373,200	431,100	

	56	290,500	351,300	416,200	466,000
	57	291,200	352,800	417,500	467,100
	58	291,800	354,400	418,800	467,700
	59	292,600	355,900	420,200	468,200
	60	293,400	357,500	421,400	468,700
	61	294,100	358,900	422,600	469,200
	62	294,700	360,500	424,000	
	63	295,500	362,100	425,400	
	64	296,100	363,500	426,700	
	65	297,100	365,000	427,900	
	66	297,900	366,600	429,100	
	67	298,600	368,200	430,400	
	68	299,300	369,700	431,800	
	69	299,900	371,200	433,100	
	70	300,600	372,800	434,300	
	71	301,300	374,300	435,300	
定年前	72	302,000	375,800	436,500	
再任用	73	302,700	377,300	437,700	
短時間	74	303,400	378,900	438,800	
勤務職	75	304,100	380,500	440,000	
員以外	76	304,600	382,000	441,000	
の職員	77	305,200	383,400	442,100	
	78	305,800	384,800	443,100	

<u>79</u>	<u>296,200</u>	<u>374,600</u>	<u>432,100</u>
<u>80</u>	<u>296,800</u>	<u>375,900</u>	<u>433,100</u>
<u>81</u>	<u>297,400</u>	<u>377,200</u>	<u>434,000</u>
<u>82</u>	<u>298,100</u>	<u>378,600</u>	<u>434,800</u>
<u>83</u>	<u>298,800</u>	<u>380,000</u>	<u>435,600</u>
<u>84</u>	<u>299,500</u>	<u>381,300</u>	<u>436,400</u>
<u>85</u>	<u>300,200</u>	<u>382,400</u>	<u>437,100</u>
<u>86</u>	<u>301,000</u>	<u>383,800</u>	<u>437,500</u>
<u>87</u>	<u>301,700</u>	<u>385,100</u>	<u>437,900</u>
<u>88</u>	<u>302,400</u>	<u>386,400</u>	<u>438,300</u>
<u>89</u>	<u>303,100</u>	<u>387,600</u>	<u>438,700</u>
<u>90</u>	<u>304,000</u>	<u>388,900</u>	<u>439,000</u>
<u>91</u>	<u>304,800</u>	<u>390,000</u>	<u>439,300</u>
<u>92</u>	<u>305,600</u>	<u>391,200</u>	<u>439,500</u>
<u>93</u>	<u>306,100</u>	<u>392,400</u>	<u>439,800</u>
<u>94</u>	<u>306,900</u>	<u>393,500</u>	<u>440,100</u>
<u>95</u>	<u>307,700</u>	<u>394,700</u>	<u>440,400</u>
<u>96</u>	<u>308,500</u>	<u>395,900</u>	<u>440,600</u>
<u>97</u>	<u>309,200</u>	<u>397,300</u>	<u>440,800</u>
<u>98</u>	<u>310,000</u>	<u>398,300</u>	<u>441,100</u>
<u>99</u>	<u>310,800</u>	<u>399,300</u>	<u>441,400</u>
<u>100</u>	<u>311,500</u>	<u>400,300</u>	<u>441,600</u>
<u>101</u>	<u>312,300</u>	<u>401,200</u>	<u>441,800</u>

<u>79</u>	<u>306,500</u>	<u>386,200</u>	<u>444,100</u>
<u>80</u>	<u>307,100</u>	<u>387,500</u>	<u>445,100</u>
<u>81</u>	<u>307,600</u>	<u>388,800</u>	<u>446,000</u>
<u>82</u>	<u>308,200</u>	<u>390,200</u>	<u>446,800</u>
<u>83</u>	<u>308,900</u>	<u>391,500</u>	<u>447,600</u>
<u>84</u>	<u>309,600</u>	<u>392,800</u>	<u>448,400</u>
<u>85</u>	<u>310,200</u>	<u>393,900</u>	<u>449,100</u>
<u>86</u>	<u>311,000</u>	<u>395,300</u>	<u>449,500</u>
<u>87</u>	<u>311,700</u>	<u>396,600</u>	<u>449,900</u>
<u>88</u>	<u>312,300</u>	<u>397,900</u>	<u>450,300</u>
<u>89</u>	<u>313,000</u>	<u>399,100</u>	<u>450,700</u>
<u>90</u>	<u>313,800</u>	<u>400,400</u>	<u>451,000</u>
<u>91</u>	<u>314,600</u>	<u>401,500</u>	<u>451,300</u>
<u>92</u>	<u>315,400</u>	<u>402,700</u>	<u>451,500</u>
<u>93</u>	<u>315,900</u>	<u>403,900</u>	<u>451,800</u>
<u>94</u>	<u>316,700</u>	<u>405,000</u>	<u>452,100</u>
<u>95</u>	<u>317,500</u>	<u>406,200</u>	<u>452,400</u>
<u>96</u>	<u>318,300</u>	<u>407,400</u>	<u>452,600</u>
<u>97</u>	<u>318,900</u>	<u>408,800</u>	<u>452,800</u>
<u>98</u>	<u>319,600</u>	<u>409,800</u>	<u>453,100</u>
<u>99</u>	<u>320,400</u>	<u>410,800</u>	<u>453,400</u>
<u>100</u>	<u>321,100</u>	<u>411,800</u>	<u>453,600</u>
<u>101</u>	<u>321,900</u>	<u>412,700</u>	<u>453,800</u>

<u>102</u>	<u>313,200</u>	<u>402,200</u>	<u>442,100</u>
<u>103</u>	<u>314,100</u>	<u>403,300</u>	<u>442,400</u>
<u>104</u>	<u>314,900</u>	<u>404,400</u>	<u>442,600</u>
<u>105</u>	<u>315,500</u>	<u>405,100</u>	<u>442,800</u>
<u>106</u>	<u>316,300</u>	<u>406,000</u>	
<u>107</u>	<u>317,100</u>	<u>406,900</u>	
<u>108</u>	<u>317,900</u>	<u>407,800</u>	
<u>109</u>	<u>318,600</u>	<u>408,600</u>	
<u>110</u>	<u>319,000</u>	<u>409,400</u>	
<u>111</u>	<u>319,400</u>	<u>410,200</u>	
<u>112</u>	<u>319,900</u>	<u>411,000</u>	
<u>113</u>	<u>320,400</u>	<u>411,600</u>	
<u>114</u>	<u>320,800</u>	<u>412,300</u>	
<u>115</u>	<u>321,300</u>	<u>413,000</u>	
<u>116</u>	<u>321,700</u>	<u>413,700</u>	
<u>117</u>	<u>322,200</u>	<u>414,300</u>	
<u>118</u>	<u>322,700</u>	<u>414,800</u>	
<u>119</u>	<u>323,100</u>	<u>415,200</u>	
<u>120</u>	<u>323,600</u>	<u>415,500</u>	
<u>121</u>	<u>324,100</u>	<u>415,800</u>	
<u>122</u>	<u>324,500</u>	<u>416,100</u>	
<u>123</u>	<u>325,000</u>	<u>416,400</u>	
<u>124</u>	<u>325,500</u>	<u>416,600</u>	

<u>102</u>	<u>322,700</u>	<u>413,700</u>	<u>454,100</u>
<u>103</u>	<u>323,600</u>	<u>414,800</u>	<u>454,400</u>
<u>104</u>	<u>324,400</u>	<u>415,900</u>	<u>454,600</u>
<u>105</u>	<u>325,000</u>	<u>416,600</u>	<u>454,800</u>
<u>106</u>	<u>325,800</u>	<u>417,500</u>	
<u>107</u>	<u>326,600</u>	<u>418,400</u>	
<u>108</u>	<u>327,400</u>	<u>419,300</u>	
<u>109</u>	<u>328,100</u>	<u>420,100</u>	
<u>110</u>	<u>328,500</u>	<u>420,900</u>	
<u>111</u>	<u>328,800</u>	<u>421,700</u>	
<u>112</u>	<u>329,300</u>	<u>422,500</u>	
<u>113</u>	<u>329,800</u>	<u>423,100</u>	
<u>114</u>	<u>330,200</u>	<u>423,800</u>	
<u>115</u>	<u>330,600</u>	<u>424,500</u>	
<u>116</u>	<u>331,000</u>	<u>425,200</u>	
<u>117</u>	<u>331,500</u>	<u>425,800</u>	
<u>118</u>	<u>332,000</u>	<u>426,300</u>	
<u>119</u>	<u>332,400</u>	<u>426,600</u>	
<u>120</u>	<u>332,900</u>	<u>426,900</u>	
<u>121</u>	<u>333,400</u>	<u>427,200</u>	
<u>122</u>	<u>333,800</u>	<u>427,500</u>	
<u>123</u>	<u>334,200</u>	<u>427,800</u>	
<u>124</u>	<u>334,700</u>	<u>428,000</u>	

<u>125</u>	<u>326, 100</u>	<u>416, 800</u>
<u>126</u>	<u>326, 400</u>	<u>417, 100</u>
<u>127</u>	<u>326, 700</u>	<u>417, 400</u>
<u>128</u>	<u>327, 000</u>	<u>417, 600</u>
<u>129</u>	<u>327, 200</u>	<u>417, 800</u>
<u>130</u>	<u>327, 500</u>	<u>418, 100</u>
<u>131</u>	<u>327, 800</u>	<u>418, 400</u>
<u>132</u>	<u>328, 000</u>	<u>418, 600</u>
<u>133</u>	<u>328, 200</u>	<u>418, 800</u>
<u>134</u>	<u>328, 400</u>	<u>419, 100</u>
<u>135</u>	<u>328, 600</u>	<u>419, 400</u>
<u>136</u>	<u>328, 900</u>	<u>419, 600</u>
<u>137</u>	<u>329, 200</u>	<u>419, 800</u>
<u>138</u>	<u>329, 400</u>	<u>420, 100</u>
<u>139</u>	<u>329, 700</u>	<u>420, 400</u>
<u>140</u>	<u>330, 000</u>	<u>420, 600</u>
<u>141</u>	<u>330, 200</u>	<u>420, 800</u>
<u>142</u>	<u>330, 400</u>	<u>421, 100</u>
<u>143</u>	<u>330, 700</u>	<u>421, 400</u>
<u>144</u>	<u>330, 900</u>	<u>421, 600</u>
<u>145</u>	<u>331, 200</u>	<u>421, 800</u>
<u>146</u>	<u>331, 400</u>	
<u>147</u>	<u>331, 700</u>	

<u>125</u>	<u>335, 200</u>	<u>428, 200</u>
<u>126</u>	<u>335, 500</u>	<u>428, 500</u>
<u>127</u>	<u>335, 800</u>	<u>428, 800</u>
<u>128</u>	<u>336, 100</u>	<u>429, 000</u>
<u>129</u>	<u>336, 300</u>	<u>429, 200</u>
<u>130</u>	<u>336, 600</u>	<u>429, 500</u>
<u>131</u>	<u>336, 900</u>	<u>429, 800</u>
<u>132</u>	<u>337, 100</u>	<u>430, 000</u>
<u>133</u>	<u>337, 300</u>	<u>430, 200</u>
<u>134</u>	<u>337, 500</u>	<u>430, 500</u>
<u>135</u>	<u>337, 700</u>	<u>430, 800</u>
<u>136</u>	<u>338, 000</u>	<u>431, 000</u>
<u>137</u>	<u>338, 300</u>	<u>431, 200</u>
<u>138</u>	<u>338, 500</u>	<u>431, 500</u>
<u>139</u>	<u>338, 800</u>	<u>431, 800</u>
<u>140</u>	<u>339, 100</u>	<u>432, 000</u>
<u>141</u>	<u>339, 300</u>	<u>432, 200</u>
<u>142</u>	<u>339, 500</u>	<u>432, 500</u>
<u>143</u>	<u>339, 800</u>	<u>432, 800</u>
<u>144</u>	<u>340, 000</u>	<u>433, 000</u>
<u>145</u>	<u>340, 300</u>	<u>433, 200</u>
<u>146</u>	<u>340, 500</u>	
<u>147</u>	<u>340, 800</u>	

	148	332,000				
	149	332,200				
	150	332,400				
	151	332,700				
	152	333,000				
	153	333,200				
定年前		基準給料月	基準給料月	基準給料月	基準給料月	基準給料月
再任用		額	額	額	額	額
短時間		円	円	円	円	円
勤務職員		238,500	279,100	308,200	336,600	421,900
員						

注1 この表は、高等学校、特別支援学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師、寄宿舎指導員、実習助手その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

別表第2（第4条関係）

小学校および中学校等教育職給料表

職員の 区分	職務 の級	1級	2級	特2級	3級	4級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額

	148	341,100				
	149	341,300				
	150	341,500				
	151	341,800				
	152	342,100				
	153	342,300				
定年前		基準給料月	基準給料月	基準給料月	基準給料月	基準給料月
再任用		額	額	額	額	額
短時間		円	円	円	円	円
勤務職員		247,200	288,900	319,100	348,200	436,000
員						

注1 この表は、高等学校、特別支援学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師、寄宿舎指導員、実習助手その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

別表第2（第4条関係）

小学校および中学校等教育職給料表

職員の 区分	職務 の級	1級	2級	特2級	3級	4級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額

	円	円	円	円	円		円	円	円	円	円
1	199,900	220,700	319,700	348,700	435,700	1	212,900	234,000	332,500	361,900	448,100
2	202,200	223,100	321,500	350,200	437,000	2	215,300	236,400	334,300	363,400	449,400
3	204,500	225,500	323,300	351,700	438,200	3	217,600	238,800	336,100	364,900	450,600
4	206,700	227,900	325,000	353,200	439,500	4	219,900	241,300	337,800	366,300	451,900
5	208,900	230,300	326,600	354,600	440,600	5	222,100	243,700	339,400	367,700	453,000
6	211,200	232,700	328,500	356,000	441,700	6	224,400	246,100	341,300	369,000	454,100
7	213,400	235,100	330,400	357,400	442,900	7	226,600	248,500	343,200	370,300	455,300
8	215,600	237,500	332,300	358,800	444,100	8	228,800	251,000	345,000	371,700	456,500
9	217,800	239,900	334,100	360,200	445,400	9	231,000	253,400	346,800	373,100	457,800
10	220,000	241,500	336,100	361,500	446,600	10	233,200	255,000	348,800	374,400	459,000
11	222,200	243,100	337,900	362,800	447,600	11	235,400	256,600	350,600	375,700	460,100
12	224,400	244,700	339,700	364,100	448,700	12	237,600	258,200	352,300	376,900	461,200
13	226,600	246,300	341,400	365,300	449,900	13	239,800	259,800	354,000	378,100	462,400
14	228,700	247,800	343,100	366,600	450,700	14	241,900	261,200	355,700	379,400	463,200
15	230,800	249,200	344,700	367,800	451,500	15	244,000	262,600	357,200	380,600	464,000
16	232,900	250,600	346,300	369,000	452,400	16	246,100	264,000	358,800	381,800	464,900
17	235,000	252,000	347,900	370,200	453,300	17	248,200	265,400	360,400	382,800	465,800
18	236,800	253,200	349,200	371,400	453,800	18	250,000	266,600	361,700	384,000	466,200
19	238,500	254,400	350,400	372,600	454,300	19	251,700	267,800	362,900	385,200	466,700
20	240,200	255,600	351,600	373,700	454,800	20	253,400	269,000	364,000	386,300	467,200
21	241,900	257,000	352,900	374,800	455,300	21	255,100	270,300	365,300	387,300	467,700
22	243,200	258,200	354,300	376,000		22	256,400	271,400	366,700	388,500	

<u>23</u>	<u>244,500</u>	<u>259,500</u>	<u>355,700</u>	<u>377,200</u>
<u>24</u>	<u>245,800</u>	<u>260,800</u>	<u>357,000</u>	<u>378,300</u>
<u>25</u>	<u>247,000</u>	<u>262,100</u>	<u>358,300</u>	<u>379,400</u>
<u>26</u>	<u>248,100</u>	<u>264,000</u>	<u>359,700</u>	<u>380,600</u>
<u>27</u>	<u>249,200</u>	<u>265,800</u>	<u>361,100</u>	<u>381,800</u>
<u>28</u>	<u>250,300</u>	<u>267,600</u>	<u>362,400</u>	<u>382,900</u>
<u>29</u>	<u>251,500</u>	<u>269,300</u>	<u>363,700</u>	<u>384,000</u>
<u>30</u>	<u>252,800</u>	<u>271,500</u>	<u>365,100</u>	<u>385,200</u>
<u>31</u>	<u>254,000</u>	<u>273,700</u>	<u>366,400</u>	<u>386,400</u>
<u>32</u>	<u>255,200</u>	<u>275,900</u>	<u>367,700</u>	<u>387,500</u>
<u>33</u>	<u>256,300</u>	<u>278,100</u>	<u>369,000</u>	<u>388,600</u>
<u>34</u>	<u>257,500</u>	<u>280,300</u>	<u>370,200</u>	<u>389,800</u>
<u>35</u>	<u>258,700</u>	<u>282,500</u>	<u>371,400</u>	<u>391,000</u>
<u>36</u>	<u>259,900</u>	<u>284,600</u>	<u>372,600</u>	<u>392,200</u>
<u>37</u>	<u>261,100</u>	<u>286,600</u>	<u>373,800</u>	<u>393,400</u>
<u>38</u>	<u>262,300</u>	<u>288,500</u>	<u>375,000</u>	<u>394,700</u>
<u>39</u>	<u>263,500</u>	<u>290,400</u>	<u>376,200</u>	<u>395,900</u>
<u>40</u>	<u>264,700</u>	<u>292,200</u>	<u>377,400</u>	<u>397,100</u>
<u>41</u>	<u>265,900</u>	<u>294,000</u>	<u>378,500</u>	<u>398,300</u>
<u>42</u>	<u>267,000</u>	<u>295,900</u>	<u>379,700</u>	<u>399,600</u>
<u>43</u>	<u>268,100</u>	<u>297,700</u>	<u>380,900</u>	<u>400,600</u>
<u>44</u>	<u>269,200</u>	<u>299,400</u>	<u>382,100</u>	<u>401,700</u>
<u>45</u>	<u>270,200</u>	<u>301,100</u>	<u>383,200</u>	<u>402,900</u>

<u>23</u>	<u>257,700</u>	<u>272,500</u>	<u>368,100</u>	<u>389,700</u>
<u>24</u>	<u>258,900</u>	<u>273,700</u>	<u>369,400</u>	<u>390,800</u>
<u>25</u>	<u>260,100</u>	<u>275,000</u>	<u>370,600</u>	<u>391,800</u>
<u>26</u>	<u>261,200</u>	<u>276,700</u>	<u>372,000</u>	<u>393,000</u>
<u>27</u>	<u>262,300</u>	<u>278,400</u>	<u>373,300</u>	<u>394,100</u>
<u>28</u>	<u>263,400</u>	<u>280,100</u>	<u>374,600</u>	<u>395,200</u>
<u>29</u>	<u>264,600</u>	<u>281,800</u>	<u>375,800</u>	<u>396,300</u>
<u>30</u>	<u>265,700</u>	<u>283,800</u>	<u>377,200</u>	<u>397,500</u>
<u>31</u>	<u>266,800</u>	<u>286,000</u>	<u>378,500</u>	<u>398,700</u>
<u>32</u>	<u>267,800</u>	<u>288,200</u>	<u>379,800</u>	<u>399,800</u>
<u>33</u>	<u>268,900</u>	<u>290,400</u>	<u>381,100</u>	<u>400,800</u>
<u>34</u>	<u>269,900</u>	<u>292,600</u>	<u>382,300</u>	<u>401,900</u>
<u>35</u>	<u>270,900</u>	<u>294,800</u>	<u>383,400</u>	<u>403,100</u>
<u>36</u>	<u>272,000</u>	<u>296,900</u>	<u>384,600</u>	<u>404,300</u>
<u>37</u>	<u>273,200</u>	<u>298,900</u>	<u>385,800</u>	<u>405,500</u>
<u>38</u>	<u>274,100</u>	<u>300,800</u>	<u>387,000</u>	<u>406,800</u>
<u>39</u>	<u>275,100</u>	<u>302,700</u>	<u>388,200</u>	<u>407,900</u>
<u>40</u>	<u>276,200</u>	<u>304,500</u>	<u>389,300</u>	<u>409,100</u>
<u>41</u>	<u>277,400</u>	<u>306,300</u>	<u>390,400</u>	<u>410,200</u>
<u>42</u>	<u>278,500</u>	<u>308,200</u>	<u>391,600</u>	<u>411,500</u>
<u>43</u>	<u>279,600</u>	<u>310,000</u>	<u>392,800</u>	<u>412,500</u>
<u>44</u>	<u>280,700</u>	<u>311,700</u>	<u>393,900</u>	<u>413,600</u>
<u>45</u>	<u>281,600</u>	<u>313,400</u>	<u>395,000</u>	<u>414,800</u>

<u>46</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>384,500</u>	<u>404,100</u>
<u>47</u>	<u>271,800</u>	<u>304,600</u>	<u>385,800</u>	<u>405,300</u>
<u>48</u>	<u>272,600</u>	<u>306,200</u>	<u>387,000</u>	<u>406,500</u>
<u>49</u>	<u>273,300</u>	<u>307,800</u>	<u>387,900</u>	<u>407,600</u>
<u>50</u>	<u>274,100</u>	<u>309,500</u>	<u>389,100</u>	<u>408,600</u>
<u>51</u>	<u>274,800</u>	<u>311,300</u>	<u>390,100</u>	<u>409,900</u>
<u>52</u>	<u>275,500</u>	<u>313,000</u>	<u>391,200</u>	<u>411,100</u>
<u>53</u>	<u>276,300</u>	<u>314,300</u>	<u>392,000</u>	<u>412,300</u>
<u>54</u>	<u>277,100</u>	<u>316,200</u>	<u>393,100</u>	<u>413,400</u>
<u>55</u>	<u>277,900</u>	<u>318,000</u>	<u>394,100</u>	<u>414,500</u>
<u>56</u>	<u>278,600</u>	<u>319,700</u>	<u>395,100</u>	<u>415,600</u>
<u>57</u>	<u>279,300</u>	<u>321,400</u>	<u>396,200</u>	<u>416,600</u>
<u>58</u>	<u>280,100</u>	<u>323,300</u>	<u>397,200</u>	<u>417,800</u>
<u>59</u>	<u>280,900</u>	<u>325,000</u>	<u>398,300</u>	<u>419,000</u>
<u>60</u>	<u>281,600</u>	<u>326,700</u>	<u>399,400</u>	<u>420,200</u>
<u>61</u>	<u>282,200</u>	<u>328,400</u>	<u>400,400</u>	<u>420,800</u>
<u>62</u>	<u>282,900</u>	<u>330,200</u>	<u>401,500</u>	<u>421,600</u>
<u>63</u>	<u>283,600</u>	<u>332,000</u>	<u>402,600</u>	<u>422,300</u>
<u>64</u>	<u>284,200</u>	<u>333,700</u>	<u>403,600</u>	<u>422,800</u>
<u>65</u>	<u>284,900</u>	<u>335,400</u>	<u>404,500</u>	<u>423,100</u>
<u>66</u>	<u>285,600</u>	<u>336,700</u>	<u>405,400</u>	<u>423,400</u>
<u>67</u>	<u>286,300</u>	<u>338,000</u>	<u>406,400</u>	<u>423,800</u>
<u>68</u>	<u>287,000</u>	<u>339,300</u>	<u>407,400</u>	<u>424,200</u>

<u>46</u>	<u>282,400</u>	<u>315,200</u>	<u>396,300</u>	<u>416,000</u>
<u>47</u>	<u>283,200</u>	<u>316,900</u>	<u>397,500</u>	<u>417,200</u>
<u>48</u>	<u>284,000</u>	<u>318,500</u>	<u>398,600</u>	<u>418,400</u>
<u>49</u>	<u>284,600</u>	<u>320,100</u>	<u>399,500</u>	<u>419,500</u>
<u>50</u>	<u>285,400</u>	<u>321,800</u>	<u>400,700</u>	<u>420,500</u>
<u>51</u>	<u>286,100</u>	<u>323,600</u>	<u>401,700</u>	<u>421,800</u>
<u>52</u>	<u>286,800</u>	<u>325,300</u>	<u>402,800</u>	<u>423,000</u>
<u>53</u>	<u>287,600</u>	<u>326,600</u>	<u>403,600</u>	<u>424,200</u>
<u>54</u>	<u>288,400</u>	<u>328,500</u>	<u>404,700</u>	<u>425,300</u>
<u>55</u>	<u>289,000</u>	<u>330,300</u>	<u>405,700</u>	<u>426,400</u>
<u>56</u>	<u>289,700</u>	<u>332,000</u>	<u>406,700</u>	<u>427,500</u>
<u>57</u>	<u>290,400</u>	<u>333,600</u>	<u>407,800</u>	<u>428,500</u>
<u>58</u>	<u>291,200</u>	<u>335,500</u>	<u>408,800</u>	<u>429,700</u>
<u>59</u>	<u>292,000</u>	<u>337,200</u>	<u>409,900</u>	<u>430,900</u>
<u>60</u>	<u>292,600</u>	<u>338,900</u>	<u>411,000</u>	<u>432,100</u>
<u>61</u>	<u>293,200</u>	<u>340,600</u>	<u>412,000</u>	<u>432,700</u>
<u>62</u>	<u>293,900</u>	<u>342,300</u>	<u>413,100</u>	<u>433,500</u>
<u>63</u>	<u>294,600</u>	<u>344,000</u>	<u>414,200</u>	<u>434,200</u>
<u>64</u>	<u>295,100</u>	<u>345,700</u>	<u>415,200</u>	<u>434,700</u>
<u>65</u>	<u>295,800</u>	<u>347,400</u>	<u>416,100</u>	<u>435,000</u>
<u>66</u>	<u>296,500</u>	<u>348,700</u>	<u>417,000</u>	<u>435,300</u>
<u>67</u>	<u>297,100</u>	<u>350,000</u>	<u>418,000</u>	<u>435,700</u>
<u>68</u>	<u>297,700</u>	<u>351,300</u>	<u>419,000</u>	<u>436,100</u>

	69	287,700	340,800	408,200	424,500
	70	288,500	342,300	409,000	424,900
	71	289,200	343,800	409,700	425,200
	72	289,900	345,300	410,500	425,500
	73	290,400	346,700	411,200	425,800
	74	291,100	348,200	411,800	426,200
	75	291,800	349,700	412,500	426,500
定年前	76	292,400	351,200	413,200	426,800
再任用	77	293,000	352,600	413,800	427,100
短時間	78	293,700	354,100	414,500	427,400
勤務職	79	294,300	355,600	415,000	427,700
員以外	80	294,900	357,100	415,600	427,900
の職員	81	295,500	358,500	416,000	428,100
	82	296,100	359,800	416,400	
	83	296,700	361,100	416,700	
	84	297,300	362,300	417,000	
	85	297,800	363,500	417,200	
	86	298,300	364,700	417,500	
	87	298,800	365,900	417,800	
	88	299,300	367,000	418,000	
	89	299,700	368,100	418,200	
	90	300,300	369,200	418,500	
	91	300,800	370,300	418,800	

	69	298,400	352,800	419,800	436,400
	70	299,100	354,300	420,600	436,800
	71	299,700	355,800	421,300	437,100
	72	300,400	357,300	422,100	437,400
	73	300,900	358,600	422,800	437,700
	74	301,500	360,100	423,400	438,000
	75	302,200	361,600	424,100	438,300
定年前	76	302,700	363,000	424,800	438,600
再任用	77	303,300	364,400	425,400	438,800
短時間	78	303,900	365,900	426,100	439,100
勤務職	79	304,500	367,400	426,600	439,400
員以外	80	305,100	368,900	427,200	439,600
の職員	81	305,600	370,200	427,600	439,800
	82	306,100	371,500	428,000	
	83	306,700	372,800	428,300	
	84	307,300	374,000	428,500	
	85	307,700	375,200	428,700	
	86	308,100	376,400	429,000	
	87	308,600	377,500	429,300	
	88	309,100	378,600	429,500	
	89	309,500	379,600	429,700	
	90	310,000	380,700	430,000	
	91	310,400	381,800	430,300	

<u>92</u>	<u>301,300</u>	<u>371,400</u>	<u>419,000</u>
<u>93</u>	<u>301,600</u>	<u>372,500</u>	<u>419,200</u>
<u>94</u>	<u>302,100</u>	<u>373,700</u>	<u>419,500</u>
<u>95</u>	<u>302,600</u>	<u>374,800</u>	<u>419,800</u>
<u>96</u>	<u>303,000</u>	<u>375,900</u>	<u>420,000</u>
<u>97</u>	<u>303,400</u>	<u>376,900</u>	<u>420,200</u>
<u>98</u>	<u>303,900</u>	<u>377,900</u>	<u>420,500</u>
<u>99</u>	<u>304,400</u>	<u>378,800</u>	<u>420,800</u>
<u>100</u>	<u>304,800</u>	<u>379,700</u>	<u>421,000</u>
<u>101</u>	<u>305,200</u>	<u>380,500</u>	<u>421,200</u>
<u>102</u>	<u>305,600</u>	<u>381,500</u>	<u>421,500</u>
<u>103</u>	<u>306,000</u>	<u>382,400</u>	<u>421,800</u>
<u>104</u>	<u>306,300</u>	<u>383,300</u>	<u>422,000</u>
<u>105</u>	<u>306,500</u>	<u>384,100</u>	<u>422,200</u>
<u>106</u>	<u>306,800</u>	<u>385,000</u>	
<u>107</u>	<u>307,100</u>	<u>385,900</u>	
<u>108</u>	<u>307,300</u>	<u>386,800</u>	
<u>109</u>	<u>307,500</u>	<u>387,600</u>	
<u>110</u>	<u>307,700</u>	<u>388,600</u>	
<u>111</u>	<u>308,000</u>	<u>389,500</u>	
<u>112</u>	<u>308,300</u>	<u>390,400</u>	
<u>113</u>	<u>308,500</u>	<u>391,000</u>	
<u>114</u>	<u>308,700</u>	<u>391,900</u>	

<u>92</u>	<u>310,900</u>	<u>382,900</u>	<u>430,500</u>
<u>93</u>	<u>311,200</u>	<u>384,000</u>	<u>430,700</u>
<u>94</u>	<u>311,700</u>	<u>385,100</u>	<u>431,000</u>
<u>95</u>	<u>312,200</u>	<u>386,100</u>	<u>431,300</u>
<u>96</u>	<u>312,600</u>	<u>387,200</u>	<u>431,500</u>
<u>97</u>	<u>312,900</u>	<u>388,200</u>	<u>431,700</u>
<u>98</u>	<u>313,300</u>	<u>389,200</u>	<u>432,000</u>
<u>99</u>	<u>313,700</u>	<u>390,100</u>	<u>432,300</u>
<u>100</u>	<u>314,100</u>	<u>391,000</u>	<u>432,500</u>
<u>101</u>	<u>314,500</u>	<u>391,800</u>	<u>432,700</u>
<u>102</u>	<u>314,800</u>	<u>392,800</u>	<u>433,000</u>
<u>103</u>	<u>315,100</u>	<u>393,600</u>	<u>433,300</u>
<u>104</u>	<u>315,400</u>	<u>394,500</u>	<u>433,500</u>
<u>105</u>	<u>315,600</u>	<u>395,300</u>	<u>433,700</u>
<u>106</u>	<u>315,900</u>	<u>396,200</u>	
<u>107</u>	<u>316,200</u>	<u>397,100</u>	
<u>108</u>	<u>316,400</u>	<u>398,000</u>	
<u>109</u>	<u>316,600</u>	<u>398,800</u>	
<u>110</u>	<u>316,800</u>	<u>399,800</u>	
<u>111</u>	<u>317,100</u>	<u>400,700</u>	
<u>112</u>	<u>317,400</u>	<u>401,600</u>	
<u>113</u>	<u>317,600</u>	<u>402,200</u>	
<u>114</u>	<u>317,800</u>	<u>403,100</u>	

<u>115</u>	<u>308,900</u>	<u>392,800</u>
<u>116</u>	<u>309,200</u>	<u>393,700</u>
<u>117</u>	<u>309,500</u>	<u>394,500</u>
<u>118</u>	<u>309,700</u>	<u>395,200</u>
<u>119</u>	<u>310,000</u>	<u>396,000</u>
<u>120</u>	<u>310,300</u>	<u>396,800</u>
<u>121</u>	<u>310,500</u>	<u>397,400</u>
<u>122</u>	<u>310,700</u>	<u>398,100</u>
<u>123</u>	<u>310,900</u>	<u>398,800</u>
<u>124</u>	<u>311,200</u>	<u>399,400</u>
<u>125</u>	<u>311,500</u>	<u>400,000</u>
<u>126</u>		<u>400,700</u>
<u>127</u>		<u>401,200</u>
<u>128</u>		<u>401,800</u>
<u>129</u>		<u>402,400</u>
<u>130</u>		<u>403,000</u>
<u>131</u>		<u>403,500</u>
<u>132</u>		<u>404,000</u>
<u>133</u>		<u>404,300</u>
<u>134</u>		<u>404,600</u>
<u>135</u>		<u>404,900</u>
<u>136</u>		<u>405,200</u>
<u>137</u>		<u>405,500</u>

<u>115</u>	<u>318,000</u>	<u>404,000</u>
<u>116</u>	<u>318,300</u>	<u>404,900</u>
<u>117</u>	<u>318,600</u>	<u>405,700</u>
<u>118</u>	<u>318,800</u>	<u>406,400</u>
<u>119</u>	<u>319,100</u>	<u>407,200</u>
<u>120</u>	<u>319,400</u>	<u>408,000</u>
<u>121</u>	<u>319,600</u>	<u>408,600</u>
<u>122</u>	<u>319,800</u>	<u>409,300</u>
<u>123</u>	<u>320,000</u>	<u>410,000</u>
<u>124</u>	<u>320,300</u>	<u>410,600</u>
<u>125</u>	<u>320,600</u>	<u>411,200</u>
<u>126</u>		<u>411,900</u>
<u>127</u>		<u>412,400</u>
<u>128</u>		<u>413,000</u>
<u>129</u>		<u>413,600</u>
<u>130</u>		<u>414,200</u>
<u>131</u>		<u>414,700</u>
<u>132</u>		<u>415,200</u>
<u>133</u>		<u>415,500</u>
<u>134</u>		<u>415,800</u>
<u>135</u>		<u>416,000</u>
<u>136</u>		<u>416,300</u>
<u>137</u>		<u>416,600</u>

	138		405,800					138		416,900			
	139		406,100					139		417,200			
	140		406,400					140		417,500			
	141		406,700					141		417,800			
	142		407,000					142		418,100			
	143		407,300					143		418,400			
	144		407,600					144		418,700			
	145		407,800					145		418,900			
	146		408,100					146		419,200			
	147		408,400					147		419,500			
	148		408,600					148		419,700			
	149		408,800					149		419,900			
	150		409,100					150		420,200			
	151		409,400					151		420,500			
	152		409,600					152		420,700			
	153		409,800					153		420,900			
	154		410,100					154		421,200			
	155		410,400					155		421,500			
	156		410,600					156		421,700			
	157		410,800					157		421,900			
定年前		基準給料月	基準給料月	基準給料月	基準給料月	基準給料月		定年前		基準給料月	基準給料月	基準給料月	基準給料月
再任用		額	額	額	額	額		再任用		額	額	額	額
短時間		円	円	円	円	円		短時間		円	円	円	円

勤務職 員		229,700	276,000	303,400	330,000	411,900
----------	--	---------	---------	---------	---------	---------

- 注1 この表は、小学校、中学校、義務教育学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- 2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

別表第3 省略

勤務職 員		238,400	285,800	314,300	341,600	425,600
----------	--	---------	---------	---------	---------	---------

- 注1 この表は、小学校、中学校、義務教育学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- 2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

別表第3 省略

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例新旧対照表（第2条関係）

旧	新
<p>第1条～第19条の2 省略 （義務教育等教員特別手当）</p> <p>第19条の3 省略</p> <p>2 義務教育等教員特別手当の月額は、8,000円を超えない範囲内で、職務の級および号給（定年前再任用短時間勤務職員にあつては、職務の級）の別に応じて、人事委員会規則で定める。</p> <p>3 学校教育法に規定する高等学校に勤務する職員については、第1項に規定する職員との権衡上必要と認められる範囲内において、人事委員会規則の定めるところにより、義務教育等教員特別手当を支給する。 （新設）</p> <p>4 省略</p> <p>第20条～第35条の2 省略 （第2号会計年度任用職員の給与への準用）</p>	<p>第1条～第19条の2 省略 （義務教育等教員特別手当）</p> <p>第19条の3 省略 （削除）</p> <p>2 学校教育法に規定する高等学校に勤務する職員については、前項に規定する職員との権衡上必要と認められる範囲内において、人事委員会規則の定めるところにより、義務教育等教員特別手当を支給する。</p> <p>3 義務教育等教員特別手当の月額は、8,600円を超えない範囲内で、職務の級および号給（定年前再任用短時間勤務職員にあつては、職務の級）の別に応じ、次に掲げる校務の種類に係る業務の困難性その他の事情を考慮して、人事委員会規則で定める。 <u>（1）学級（小学校、中学校、義務教育学校および高等学校の学級に限り、特別支援学級を除く。）を担当する業務</u> <u>（2）前号に掲げるもの以外の校務</u></p> <p>4 省略</p> <p>第20条～第35条の2 省略 （第2号会計年度任用職員の給与への準用）</p>

第36条 第3条、第8条、第9条、第11条の3、第12条、第13条から第14条まで、第16条および第19条の2から第21条までの規定は、第2号会計年度任用職員の給与について準用する。この場合において、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

省略		
第19条の3第2項	号給（定年前再任用短時間勤務職員にあつては、職務の級）	号給
省略		

第37条～第39条 省略

付則 省略

別表第1（第4条関係）

高等学校等教育職給料表

省略

注1 省略

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

（新設）

第36条 第3条、第8条、第9条、第11条の3、第12条、第13条から第14条まで、第16条および第19条の2から第21条までの規定は、第2号会計年度任用職員の給与について準用する。この場合において、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

省略		
第19条の3第3項	号給（定年前再任用短時間勤務職員にあつては、職務の級）	号給
省略		

第37条～第39条 省略

付則 省略

別表第1（第4条関係）

高等学校等教育職給料表

省略

注1 省略

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に11,500円をそれぞれ加算した額とする。

3 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が4級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に3,800円をそれぞれ加算した額とする。

別表第2（第4条関係）

小学校および中学校等教育職給料表

省略

注1 省略

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

（新設）

別表第3 省略

別表第2（第4条関係）

小学校および中学校等教育職給料表

省略

注1 省略

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に11,500円をそれぞれ加算した額とする。

3 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が4級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に4,000円をそれぞれ加算した額とする。

別表第3 省略

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例新旧対照表（第3条関係）

旧	新
<p>第1条～第16条の2 省略 （職員の期末手当）</p> <p>第17条 省略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） 省略</p> <p>3 定年前三任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは、「<u>100分の72.5</u>」とする。</p> <p>4～6 省略</p> <p>第17条の2・第17条の3 省略 （職員の勤勉手当）</p> <p>第18条 省略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が人事委員会の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>（1）前項の職員のうち定年前三任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職</p>	<p>第1条～第16条の2 省略 （職員の期末手当）</p> <p>第17条 省略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の126.25</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） 省略</p> <p>3 定年前三任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは、「<u>100分の71.25</u>」とする。</p> <p>4～6 省略</p> <p>第17条の2・第17条の3 省略 （職員の勤勉手当）</p> <p>第18条 省略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が人事委員会の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>（1）前項の職員のうち定年前三任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職</p>

し、または死亡した職員にあつては、退職し、または死亡した日現在。
次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額およびこれ
に対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の107.5を乗
じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任
用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に 100分の52.5を乗じて得た額
の総額

3～5 省略

第19条～第31条 省略

(第1号会計年度任用職員の勤勉手当)

第31条の2 省略

2 第18条第1項および第2項の規定は、前項の規定の適用を受ける第
1号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合におい
て、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とある
のは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第1号会
計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の107.5を乗じて得た額の総
額」と読み替えるものとする。

3～5 省略

第32条～第35条 省略

(第2号会計年度任用職員の勤勉手当)

第35条の2 省略

2 第18条第1項から第3項までの規定は、前項の規定の適用を受ける第
2号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合におい

し、または死亡した職員にあつては、退職し、または死亡した日現在。
次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額およびこれ
に対する地域手当の月額の合計額を加算した額に 100分の106.25を
乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任
用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に 100分の51.25を乗じて得た額
の総額

3～5 省略

第19条～第31条 省略

(第1号会計年度任用職員の勤勉手当)

第31条の2 省略

2 第18条第1項および第2項の規定は、前項の規定の適用を受ける第
1号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合におい
て、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とある
のは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第1号会
計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の106.25を乗じて得た額の
総額」と読み替えるものとする。

3～5 省略

第32条～第35条 省略

(第2号会計年度任用職員の勤勉手当)

第35条の2 省略

2 第18条第1項から第3項までの規定は、前項の規定の適用を受ける第
2号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合におい

て、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第2号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の107.5を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする。

3・4 省略

第36条以下 省略

て、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第2号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の106.25を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする。

3・4 省略

第36条以下 省略

滋賀県義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置条例新旧対照表（第4条関係）

旧	新
<p>第1条・第2条 省略 （教職調整額の支給等）</p> <p>第3条 義務教育諸学校等の教育職員（滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例（昭和32年滋賀県条例第28号。以下「学校職員条例」という。）別表の高等学校等教育職給料表または小学校および中学校等教育職給料表の適用を受ける者に限る。以下同じ。）<u>のうちその属する職務の級がこれらの給料表の1級、2級または特2級である者には、その者の給料月額の下10分の4に相当する額の教職調整額を支給する。</u></p> <p>2 省略</p> <p>第4条・第5条 省略 （正規の勤務時間を超える勤務等）</p> <p>第6条 義務教育諸学校等の教育職員<u>（管理職手当を受ける者を除く。次項において同じ。）</u>については、正規の勤務時間（滋賀県公立学校職員の勤務時間、休日および休暇に関する条例（昭和33年滋賀県条例第20号）第3条から第6条までに規定する勤務時間をいう。以下同じ。）の割振りを適正に行い、原則として時間外勤務（正規の勤務時間を超</p>	<p>第1条・第2条 省略 （教職調整額の支給等）</p> <p>第3条 義務教育諸学校等の教育職員（滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例（昭和32年滋賀県条例第28号。以下「学校職員条例」という。）別表の高等学校等教育職給料表または小学校および中学校等教育職給料表の適用を受ける者に限る。以下同じ。）<u>（管理職手当を受ける者および教育公務員特例法（昭和24年法律第1号）第25条第1項の規定による認定を受けた者であつて当該認定の日から同条第4項の認定の日までの間にあるものを除く。第6条第1項および第2項において同じ。）</u>には、その者の給料月額の下10分の10に相当する額の教職調整額を支給する。</p> <p>2 省略</p> <p>第4条・第5条 省略 （正規の勤務時間を超える勤務等）</p> <p>第6条 義務教育諸学校等の教育職員については、正規の勤務時間（滋賀県公立学校職員の勤務時間、休日および休暇に関する条例（昭和33年滋賀県条例第20号）第3条から第6条までに規定する勤務時間をいう。以下同じ。）の割振りを適正に行い、原則として時間外勤務（正規の勤務時間を超えて勤務することをいい、次に掲げる日において正</p>

えて勤務することをいい、次に掲げる日において正規の勤務時間中に勤務することを含む。次項において同じ。)を命じないものとする。

(1)・(2) 省略

2・3 省略

(業務量の適切な管理等)

第7条 省略

2 教育委員会は、市町教育委員会に対し、県費負担教育職員に係る前項に規定する管理および措置を行うために必要な情報の提供、助言その他の支援を行うものとする。

付 則

1・2 省略

(新設)

規の勤務時間中に勤務することを含む。次項において同じ。)を命じないものとする。

(1)・(2) 省略

2・3 省略

(業務量の適切な管理等)

第7条 省略

2 教育委員会は、市町教育委員会に対し、給特法第8条第1項に規定する業務量管理・健康確保措置実施計画の策定およびその円滑かつ確実な実施に関し必要な指導、助言その他の援助を行うものとする。

付 則

1・2 省略

3 次の表の左欄に掲げる期間における第3条第1項の規定の適用については、同項中「100分の10」とあるのは、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。

<u>令和8年1月1日から同年12月31日まで</u>	<u>100分の5</u>
<u>令和9年1月1日から同年12月31日まで</u>	<u>100分の6</u>
<u>令和10年1月1日から同年12月31日まで</u>	<u>100分の7</u>
<u>令和11年1月1日から同年12月31日まで</u>	<u>100分の8</u>
<u>令和12年1月1日から同年12月31日まで</u>	<u>100分の9</u>

滋賀県学校職員の特殊勤務手当に関する条例新旧対照表（第5条関係）

旧	新
<p>第1条・第2条 省略 （特殊勤務手当の種類）</p> <p>第3条 特殊勤務手当の種類は、教員特殊業務手当、教育業務連絡指導手当、<u>多級手当</u>、兼務手当、産業教育等実習手当、入学等考查手当、夜間定時制勤務手当および夜間学級手当とする。</p> <p>（教員特殊業務手当）</p> <p>第4条 省略</p> <p>2 前項の手当の額は、業務に従事した日1日につき、次に掲げる額とする。</p> <p>(1) <u>前項第1号アに掲げる業務</u> 8,000円（<u>被害が特に甚大な非常災害</u>（人事委員会規則で定めるものに限る。）の際に、心身に著しい負担を与えるものとして人事委員会規則で定める業務に従事した場合にあつては、当該額にその100分の100に相当する額を加算した額）</p> <p><u>(2) 前項第1号イに掲げる業務</u> 7,500円</p> <p><u>(3) 前項第1号ウに掲げる業務</u> 3,000円（人事委員会規則で定める場合にあつては、7,500円）</p> <p><u>(4)～(6)</u></p> <p>第4条の2 省略</p>	<p>第1条・第2条 省略 （特殊勤務手当の種類）</p> <p>第3条 特殊勤務手当の種類は、教員特殊業務手当、教育業務連絡指導手当、兼務手当、産業教育等実習手当、入学等考查手当、夜間定時制勤務手当および夜間学級手当とする。</p> <p>（教員特殊業務手当）</p> <p>第4条 省略</p> <p>2 前項の手当の額は、業務に従事した日1日につき、次に掲げる額とする。</p> <p>(1) <u>前項第1号に掲げる業務</u> 8,000円（<u>同号アに掲げる業務において被害が特に甚大な非常災害</u>（人事委員会規則で定めるものに限る。）の際に、心身に著しい負担を与えるものとして人事委員会規則で定める業務に従事した場合にあつては、当該額にその100分の100に相当する額を加算した額）</p> <p>（削除）</p> <p>（削除）</p> <p><u>(2)～(4)</u></p> <p>第4条の2 省略</p>

(多級手当)

第5条 多級手当は、市町立の小学校、中学校または義務教育学校の2以上の学年の児童または生徒で編制されている学級を担当する職員が当該学級における授業または指導に従事したときに支給する。ただし、次の各号のいずれかに該当する職員に対しては、多級手当を支給しない。

(1) 学校教育法（昭和22年法律第26号）第81条に定める特別支援学級を担当し、特別支援教育に直接従事することを本務とする者

(2) 2以上の学年の児童または生徒で編制されている学級における担当授業時間数がその者の担当授業時間数の2分の1に満たない者

(3) 2以上の学年の児童または生徒で編制されている学級における担当授業時間数が1週間につき12時間に満たない者

2 前項の手当の額は、従事した日1日につき310円とする。

第6条以下 省略

第5条 削除

第6条以下 省略