

一般事業主行動計画

株式会社 輝

当社は、従業員のワーク・ライフ・バランスの向上、働きやすい・働き続けられる職場風土の醸成を目的として、以下のとおり一般事業主行動計画を策定します。

1. 計画期間

令和8年1月6日～令和11年1月5日までの3年間

2. 内容

〔目標1〕育児や家庭事情を理由とした離職をゼロにする。

〔対 策〕

- ・令和8年1月～ 育児・介護休業制度の社内周知
- ・令和8年1月～ 家庭事情がある従業員へのシフト相談窓口（店長）の設置
- ・令和8年2月～ 店長・責任者向けに、両立支援に関する研修を実施

〔目標2〕計画期間中の年次有給休暇の取得について「前年比+2日」とする。

〔対 策〕

- ・令和8年1月～ 年次有給休暇の取得等の管理を本社で一括管理
- ・令和8年1月～ 年次有給休暇の取得状況を年2回確認
- ・令和8年4月～ 繁忙期・閑散期を踏まえた計画的付与制度の導入検討

〔目標3〕全店舗で所定外労働の削減に向けて対策を講じる。

〔対 策〕

- ・令和8年1月～ 各店舗の残業時間を毎月集計し、過度な残業が発生している店舗へのヒアリングと対策を実施
- ・令和8年1月～ シフト調整や業務改善をさらに進めることで、特定の店舗や個人に負担が集中しない体制づくり