

## 健康福祉サービス第三者評価結果 公表 共通様式

### 1 事業者情報

福 祉 サ ー ビ ス の 種 別	障害福祉サービス 生活介護
事 業 所 名	大地
代表者氏名（管理者）	田中 大貴（管理者）
法 人 名	社会福祉法人 虹の会
定 員（利 用 人 数）	20名
施 設・事 業 所 所 在 地	高島市安曇川町下小川2441番地25
T E L	0740-32-3860
F A X	0740-32-3862
電 子 メ ー ル	daichi@shiganijinokai.net
ホ ー ム ペ ー ジ ア ド レ ス	shiganijinokai.net

### 2 第三者評価機関

第三 者 評 価 機 関 名	公益社団法人 滋賀県社会福祉士会
評 価 実 施 期 間	2025（令和7年）8月21日・22日

### 3 評価の概要

#### ○ 総合評価

1992(平成4)年に無認可で開設された大地作業所は、高島市南部の安曇川町に位置し、近くに琵琶湖が広がる静かな環境にある事業所となっています。

2003(平成15)年より社会福祉法人虹の会と統合し事業を継続された後も、「大地」の事業所名にもマッチした看板商品の「ふれん土(園芸用の土)」や野菜や花の苗づくりなどを通じて農福連携の取り組みが特徴となっています。

虹の会は、「共に生きる」の法人理念を基に、2025(令和7)年8月末現在、高島市で14の事業所と8つのグループホームを運営され、地域にとってなくてはならない存在として活動されています。

#### ○ 特に評価の高い点

##### ・中期経営計画の策定

時代や社会、制度の変化が激しい今の時代に対応できるように、経営計画を3年間で区切り策定されています。安定した経営基盤を図り、ニーズに合った事業展開を常に展開する姿勢が見られます。

「選ばれる法人・選ばれる事業所」であるために、ひとり一人のニーズを大切にし、ニーズに沿った福祉の実践に取り組まれています。

##### ・「地域と共に」の活動の継続

法人の理念に基づき、地域貢献やご家族や地域住民と連携した活動を、大切にした事業所運営が行われています。

常にご近所の方々やボランティアの方と一緒に、フレイル予防体操やお祭り、災害や救命講座などを実施され、障がいのある方の支援を通じ、地域や人とのつながりを大切にした取り組みが特徴的です。

##### ・職員の労働環境への配慮

職員へのヒアリング(聞き取り)では、「働きやすい」「人間関係も良好な職場」「福利厚生も充実している」などの声を聞きました。

法人として、人材を「人財」と定義し、多様な働き方を推進し、職員を大切にした人材育成や研修体制が整えられています。

## ○ 改善を求められる点

### ・マニュアル制定と活用

利用者ひとり一人のニーズに合わせた、丁寧なサービスの提供がなされていました。

ただし、人事異動等で人が変わったとしても、変わらないサービスを提供するために、各種マニュアルの整備と活用が求められます。

## 4 第三者評価結果に対する事業者のコメント

評価いただいた「虹の会中期経営計画」は、時代や社会、制度の変化が激しい現代において、安定した経営基盤を確保し、常にニーズに合った事業展開を図るという当法人の経営方針が実を結んだものと捉えています。この計画に基づき、「選ばれる法人・選ばれる事業所」するために、個々の利用者様のニーズを大切にする福祉実践を継続してまいります。

「地域と共に」の活動の継続について高く評価いただきましたことは、当法人の理念「共に生きる」を具現化するうえで、極めて重要であると認識しております。看板商品である「ふれん土」を通じた農福連携や、ご家族・地域住民の皆様との連携は、地域社会における当事業所の存在意義を高める取り組みであり、今後も積極的に推進していきたいと考えます。

評価結果の詳細にも示された通り、利用者様一人ひとりのニーズに合わせた丁寧なサービスを心掛けているものの、人事異動等による職員の変動があっても、変わらない高品質なサービスを提供し続けるためには、各種マニュアルの整備と活用が不可欠であるため、今回の第三者評価を機に、当事業所の長所をさらに伸ばしつつ、課題として明確になった点については、サービスの継続性と安定性を追求し、地域に信頼される事業所であり続けるよう、質の向上に努めてまいりたいと思います。

## 5 評価項目毎の評価結果

( 別添 )