

## 有限会社梅田レース一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 11月10日～ 2027年 11月 9日までの 2年間

### 2. 内容

目標1：社内男性従業員に育児休業制度の説明をし、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

#### <対策>

- 2025年11月～ 全社員に対し、会社の育児休業の制度、育児休業給付について周知する。また両立支援制度、休業中の社会保険料免除などについても周知する。
- 2026年2月～ 外部から専門家を招き、育児休業に関する研修を実施する。