

一般事業主 行動計画

全従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備、女性が活躍する機会を最大限尊重するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月28日～令和 8年 3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：女性の積極採用（新卒・中途含めて年度単位で3名以上）

<対策>

- 令和4年7月～女性の活躍推進の社内的理解を深めるためにジェンダーフリーの考え方を身につけてもらうための社内教育を行う
- 令和4年7月～総務担当者が採用面接や求人活動の際に女性にとって働きやすく、女性活躍推進に理解の深い職場であることのアピールを行う。

目標2：全従業員の年次有給休暇の取得促進

<対策>

- 令和4年7月～年次有給休暇の取得状況・取得予定を把握する
- 令和4年7月～全従業員に年次有給休暇の取得計画をヒアリングする
- 令和4年7月～総務担当者が年次有給休暇取得促進に向けた社内的な啓発運動を行う