

ユニテック 行動計画

株式会社ユニテック

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、また、女性が活躍できる環境を醸成するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～ 令和12年3月31日

2. 内容

目標1：女性社員を1年につき3人増やす。（女）

〈取組内容〉

- ・令和7年4月～ 女性も働きやすい職場環境である旨をアピールした求人票を作成。
- ・令和7年4月～ 女性応募者があった場合は意欲等を確認し積極的に採用を薦める。

目標2：改正された育児休業の制度を社内に周知させる。（女、次）

〈取組内容〉

- ・令和7年4月～ 近年の改正で複雑化した育児・介護に係る休暇等の制度について社員の状況によりどのような選択ができるか分かりやすい資料を作成する
- ・令和7年5月～ 窓口となる本社総務事務員を対象に勉強会を開催する。
- ・令和7年8月～ 上長となる役員及び事業所所長を対象に勉強会を開催する。
- ・令和7年8月～ 上長へ社員から相談があった場合に、社員の処遇に沿った提案ができるよう理解を進める。

目標3：固定的な性別役割分担意識を払底する。（女、次）

〈取組内容〉

- ・令和7年10月～ 女性部下を持つ上司へのマネジメント・育成に関する研修実施。
- ・令和7年10月～ 若手社員にキャリアイメージ形成のための研修実施。

目標4：若年者のインターンシップ等就業体験の機会を年間2人以上実施する。（次）

〈取組内容〉

- ・令和7年4月～ 若年者の興味を惹く題材を掲げ、積極的にインターンシップを受け入れ、CAD操作や機械設計に興味を持ってもらえるよう計らう。