

株式会社 大鳥居製作所 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 9月 1日～ 2030年 8月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：中学校入学前までの子を持つ社員の看護休暇取得制度を導入する

<対策>

- 2025年9月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2026年1月～ 制度導入
社内報や説明会による社員への短時間勤務制度の周知