紺藤織物株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づくおよび女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画

全ての従業員がその能力を十分に発揮できるように、仕事と家庭の両立を支援し働きやすい雇用環境を整備するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年9月1日 ～ 令和9年8月31日までの2年間

2. 内容

目標1：育児休業の取得率を下記水準以上にすること

男性の育児休業取得率を50%以上

女性の育児休業所得率を80%以上

〔取り組み〕

- 令和7年9月～ 各工程における休業者の業務カバー体制の検討（業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化訓練推進）・実施
- 令和7年9月～ 既取得者と取得予定者との情報交換の場を設け、取得しやすくする環境を整える。

目標2：全社員の時間外・休日労働時間の平均を毎月30時間未満とする。

〔取り組み〕

- 令和7年9月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施
- 令和7年9月～ 所定時間外労働が月30時間以上の労働者に面談実施