

株式会社 六匠 行動計画書

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

目標1：年次有給休暇取得率向上。今年度有休付与日数の50%取得目標

〈対策〉

- 令和7年9月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和7年9月～ 有休取得計画書を提出求め、計画に基づいて取得させる
- 令和7年9月～ 取得率の低い社員に取得を促す
- 令和8年4月～ パート社員の時間有休制度化を目指す

目標2：介護離職防止のための雇用環境整備

〈対策〉

- 令和7年9月～ 介護休業に関する制度の説明会を準備・開催 開催1回/年
- 令和7年9月～ 希望社員と管理者との面談を開始
- 令和7年9月～ 管理者と人事担当者との相談を開始

目標3：各地域の若年者、外国人学生等に対する就業体験の機会の提供

〈対策〉

- 令和7年9月～ 職場体験希望者受け入れの継続実施
- 令和8年4月～ 介護専門学校 職場体験受け入れ開始