

行動計画

フジノ食品株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 : 2024年6月1日～2026年5月31日

2、内容

目標1 : 計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員…取得率を10%以上にする

女性社員…取得率を80%以上にする

〈対策〉

- 2024年6月～ 現状の確認、業務分担・体制の見直し検討
休業者発生時の各部署業務カバー体制の実施

目標2 : 小学校就業前の子どもを持つ社員の短時間勤務または始業・終業時刻の変更などに対応する体制を整備する。

〈対策〉

- 2024年6月～ 社内にて時短勤務・就業時間変更への認識を改善し、
職場復帰しやすい環境作りと・社員の意識付けを行う
- 2024年8月～ 社内規定の整備と周知

目標3 : 年次有給休暇の取得を促進し、計画的に進められる様取得ペースを示し計画期間内の平均取得日数を8日以上にする。

〈対策〉

- 2024年6月～ 有給休暇取得目安スケジュールの作成
- 2024年10月～ 従業員に取得促進の周知と取得状況の経過共有
- 2025年5月～ 管理職の会議内にて取得状況の確認実施

以上