

株式会社メディセオ 行動計画

仕事と子育てを両立しやすい環境づくりを推進することによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日 ～ 2030 年 3 月 3 1 日（5 年間）

2. 内容

目標 1：男性労働者の育児休業取得率を 70%以上とする。

＜対策＞ 2025 年 4 月～

- 定期的に男性育児休業の制度内容等について社内報等を活用して周知する。
- 男性育児休業取得者の座談会を実施し、その内容を発信する。

目標 2：フルタイム労働者一人当たりの時間外・休日労働の平均を毎月 15 時間未満とする。

＜対策＞ 2025 年 4 月～

- 時間外労働の見える化を継続する。（各部署の時間外労働の公開）
- 長時間労働者の管理職に向けたヒアリングや指導を継続する。
- 生産性を意識した働き方や正しい労働時間管理に関する情報発信を定期的 to 実施する。
（社内イントラや管理職研修等）

以 上