

福井電気工業株式会社 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境を作ることによってすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年9月1日 ～ 令和10年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の年間取得率を10%高める

〈対策〉

- R7年9月～ 年次有給休暇の取得状況の把握
年次有給休暇管理簿を作成し、社内の全員共有ホルダーにて
開示する
取得日数が少ない社員には取得を推奨する

目標2：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の受け入れを行う

〈対策〉

- R7年9月～ 依頼がある場合は高等学校と連携をとり、日程調整や
受け入れを行う部署の体制作りを行う
社員への周知を行う
- R8年7月～ 職場見学又はインターンシップの受け入れ開始