

アウンデ紡織 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和6年11月1日～令和9年10月31日

2. 内容

目標1: 社員エンゲージメントを高め、一人一人が生き活きと働ける組織作りの推進を行います

<対策>

- 令和6年11月～ 社員ニーズの把握と労使間の協力強化の推進
- 令和6年11月～ 教育体系の整備と、社員が利用できる教育機会の拡大

(前回行動計画との変更箇所)

① 目標、対策ともに新規

目標2: 母性保護、子育て支援に関する制度の周知及び制度活用の推進を行います

<対策>

- 令和6年11月～ 男性の子育て目的の休暇の取得促進
- 令和6年11月～ 仕事と子育てを両立できる働き方の推進

(前回行動計画との変更箇所)

① 継続、② 新規

目標3: 労働時間(所定外労働・有給休暇)に対する更なる意識改革の推進を行います

<対策>

- 令和6年11月～ 所定外労働時間状況の管理強化(社内自主管理目標の設定)
- 令和6年11月～ 年次有給休暇取得促進活動の継続取組(15日/年取得: 全員達成)

(前回行動計画との変更箇所)

① 継続、② 取得目標の変更(13日/年→15日/年)

目標4: 「働き方改革」を推進し、多様な働き方を提案出来る制度を整える。

<対策>

- 令和6年11月～ 既存制度の周知
- 令和6年11月～ 既存制度のニーズ、トレンドに則した更新

(前回行動計画との変更箇所)

① 継続、② 対策内容の変更