佐川印刷株式会社
次世代育成支援対策推進法
一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～ 2027年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標 1. 関係する諸法令及び当社諸規程・諸制度を周知する

対策

諸法令に改正があれば、労使協定締結時に開催している従業員代表者会議にて説明し、各事業所での周知に努める

部署長を中心に、当社の規程や運用についてを理解できるよう情報提供をする。

目標 2. 積極的に制度が活用できるようサポートする

育児休業の取得向上（女性 100%）

育児、介護休業制度の周知

対策

育児、介護休業制度については社内電子メール、掲示板、発行済の事務手続きの手引き等を活用し、周知徹底を継続的に行う。

スムーズに職場復帰ができるよう休業者に支援を行う（職場復帰に向けての相談体制の充実、社内報の送付など）

目標 3. 仕事と育児が両立できるようにサポートする

対策

所定外労働を削減できるよう業務改善を行なう

看護休暇・介護休暇の時間単位取得が可能であることを周知し、取得しやすい環境づくりを行なう。