

フジテック株式会社 行動計画

社員が仕事と子育て（家庭生活）を両立できる働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力をいかんなく発揮できるようにするため、次の通
り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和9年3月31日

2. 内容

＜目標1＞：男性社員の育児休業取得率を40%以上とする。

＜対策＞

令和 7年 4月～ 男性社員の育児休業の利用を促す方策（諸制度の周知含む）
を検討するほか、子の看護等休暇を有給にする等、男性社
員が育児休業を積極的に取得することのできる環境の整備
をすることにより、仕事と育児の両立に関する諸制度の利
用率を増加させる。

～令和 9年 4月 上記の施策を実施し、効果を検証したうえで、必要な次の
施策を策定する。

＜目標2＞：当社社員一人当たりの各月ごとの時間外労働及び
休日労働の合計時間数を前年比10%削減する

＜対策＞

令和 7年 4月～ 水曜日定時退社（エンジョイウェンズデー）の継続、在宅勤務
等のテレワーク推進、DX化による事務の効率化等の実施に
より、時間外労働及び休日労働の合計時間数を削減する。

～令和 9年 4月 社内通達（人達）による社内周知