

医療法人 周行会 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和17年3月31日までの10年間

2. 内容

目標1：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 各年3月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年3月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
(問題点があった場合) 社内検討委員会で改善のための取組を検討し実施する

目標2：年次有給休暇の取得率を1人当たり年間平均70%以上とする。

<対策>

- 各年3月 有給休暇の取得状況を把握する
- 各年3月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に1回行う
- 各年3月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する