

株式会社レイマック 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行うため、引き続き行動計画を策定し、実行する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：産後パパ育休含む育児休業を取得しやすい体制を整備する。
(2028年3月までに男性の育児休業者を2名以上)

<取り組み内容>

- 2025年4月～ 改正される育児休業法について変更点を中心に社内広報誌などで社員全員へわかりやすく通知する。
- 2025年5月～ 対象の従業員へ早い段階から制度の説明や休暇中のフォローについて説明を行い、育児休業のメリットや不安を払拭する。
- 2027年4月～ 総務事務担当者が育児休業の申請方法や助成金などの勉強会へ参加し、事務処理の知識を深め、漏れのない申請フローを整備する。

目標2：2028年3月までに、女性の従業員を2名以上採用する。

<取り組み内容>

- 2025年5月～ 女性の能力と個性を発揮できる、働きやすい環境であることを紹介するパンフレット作成の検討
職場体験、学生インターンシップ等の実施及びフォロー
- 2026年2月～ 部門長へ各部門の女性労働者活躍の場についてヒアリングし、女性労働者の積極的な配置と採用計画を検討
- 2027年3月～ 合同企業説明会や自社の会社説明会で自社の魅力をPRする。
中途採用内定者への細やかなフォローの実施

以 上