



2025年4月1日

## 株式会社オーケーエム 行動計画

次世代育成支援対策推進法 及び 女性活躍推進法 に基づき、男女ともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日 ～ 2028年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：従業員のワーク・ライフ・バランス向上のため、完全週休2日制の導入及び年間休日日数を増やす。

<対策>

2025年4月～

1年単位の変形労働時間制から完全週休2日制に移行するとともに、年間休日日数を前年度の122日から2日増やし124日とする。

目標2：育児や介護に対応できるよう又、柔軟な働き方を促進するため時差出勤制度の導入を検討する。

<対策>

2025年4月～

勤務制度の運用ルールや対象範囲の検討を開始し導入の可否を判断、導入の場合、2026年中での導入を目指す。

目標3：2025年4月～2028年3月の間で採用した労働者に占める女性の割合を30%以上にする。

<対策>

2025年4月～

ナビサイトや採用ホームページの先輩社員情報の見直し、新卒中途問わず優秀な女性を積極的に採用することにより2022年4月～2025年3月の割合と比較して更なる向上を目指す。

以上