

近江OFT株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間

2025年4月1日 ～2028年3月31日

2. 当社の課題

- ① 女性従業員の占める割合が少ない また、女性の応募人員が少ない

3. 目標

正社員の女性従業員比率を高める 12% → 15%

3. 取り組み内容

- ① 従業員が働きやすい環境を推進する

2025年4月～ 工場内の作業環境を改善し、従業員にとって快適な職場づくりを行う

2027年4月～ 福利厚生施設の建設を実現し、社員のニーズに応える

- ② 女性の応募を増やすため、作業方法の見直しと企業情報の発信を行う

2025年4月～ 女子学生に向けた企業情報の発信を行う

2026年4月～ 省力化設備を導入し、重作業の軽減を行う

以上